

# **Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД**

**Индивидуален доклад за дейността и**

**Индивидуален финансов отчет**

**към 31 декември 2020 г.**

---

## СЪДЪРЖАНИЕ

ДОКЛАД НА НЕЗАВИСИМИЯ ОДИТОР .....	1
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД.....	9
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ .....	10
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНЕТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ .....	11
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ .....	12
1. Корпоративна информация.....	13
2.1 База за изготвяне .....	15
2.2 Съществени счетоводни преценки, приблизителни оценки и предположения .....	16
2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики .....	16
2.4 Промени в счетоводните политики и оповестявания .....	30
2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано.....	31
2.6 Преобразуване по Търговския Закон .....	36
3. Приходи от договори с клиенти.....	38
4. Разходи по елементи, разходи за възнаграждения на наети лица.....	39
5. Общи и административни разходи .....	39
6. Разходи за продажби и маркетинг.....	40
7. Други приходи от / (разходи за) дейността .....	40
8. Финансови приходи и финансови разходи.....	40
9. Данък върху доходите .....	41
10. Имоти, машини и съоръжения.....	42
11. Нематериални активи.....	43
12. Инвестиции в дъщерни дружества .....	44
13. Търговски и други вземания и активи по договори с клиенти.....	45
14. Парични средства и парични еквиваленти .....	46
15. Акционерен капитал и резерви.....	47
16. Лихвоносни заеми и привлечени средства .....	48
17. Търговски и други задължения .....	49
18. Оповестяване на свързани лица .....	50
19. Ангажименти и условни задължения .....	53
20. Цели и политика за управление на финансовия риск .....	54
21. Финансови инструменти.....	56
22. Дивиденди.....	57
23. Лизинги .....	58
24. Плащания на базата на акции .....	59
25. Събития след отчетната дата.....	59

## ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ

### **Надзорен съвет**

Ханс ван Хувелинген – Председател на НС;

Иво Евгениев Евгениев – член на НС;

Бернар Жан Люк Москени – член на НС

### **Управителен съвет**

Иван Житиянов – Председател на УС и Изпълнителен директор;

Теодор Добрев – член на УС;

Паун Иванов – член на УС;

Николета Станаилова - член на УС;

Гойко Мартинович - член на УС.

### **Седалище и адрес на управление**

район Витоша, в.з. Малинова долина,

ул. „Панорама София” № 6,

Бизнес Център Ричхил, блок Б, ет. 2

гр. София 1766,

### **Регистър и регистрационен номер**

ЕИК 205744019

### **Обслужващи банки**

Уникредит Булбанк АД

### **Правни консултанти**

“Консулт 2002” ЕООД

ул. “Алабин”, 42, ет. 2

гр. София

### **Одитор**

“Ърнст и Янг Одит” ООД

Полиграфия офис център

бул. “Цариградско шосе”, 47А, ет.4

гр. София 1124

## Доклад на независимия одитор

До акционерите

На „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД

### Доклад относно одита на индивидуалния финансов отчет

#### Мнение

Ние извършихме одит на приложения индивидуален финансов отчет на „Телелинк бизнес Сървисис Груп“ АД („Дружеството“), включващ индивидуален отчет за финансовото състояние към 31 декември 2020 година, индивидуален отчет за всеобхватния доход, индивидуален отчет за промените в собствения капитал и индивидуален отчет за паричните потоци за годината, завършваща на тази дата, както и пояснителни бележки към индивидуалния финансов отчет, съдържащи и обобщено оповестяване на съществените счетоводни политики.

По наше мнение, приложеният индивидуален финансов отчет дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Дружеството към 31 декември 2020 година и за неговите финансови резултати от дейността и паричните му потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО), приети от Европейския съюз (ЕС).

#### База за изразяване на мнение

Ние извършихме нашия одит в съответствие с Международните одиторски стандарти (МОС). Нашите отговорности съгласно тези стандарти са описани допълнително в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет“. Ние сме независими от Дружеството в съответствие с Международния етичен кодекс на професионалните счетоводители (включително Международни стандарти за независимост) на Съвета за международни стандарти по етика за счетоводители (Кодекса на СМСЕС), заедно с етичните изисквания на Закона за независимия финансов одит (ЗНФО), приложими по отношение на нашия одит на индивидуалния финансов отчет в България, като ние изпълнихме и нашите други етични отговорности в съответствие с изискванията на ЗНФО и Кодекса на СМСЕС. Ние считаме, че одиторските доказателства, получени от нас, са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение.

## Ключови одиторски въпроси

Ключови одиторски въпроси са тези въпроси, които съгласно нашата професионална преценка са били с най-голяма значимост при одита на индивидуалния финансов отчет за текущия период. Тези въпроси са разгледани като част от нашия одит на индивидуалния финансов отчет като цяло и формирането на нашето мнение относно него, като ние не предоставяме отделно мнение относно тези въпроси. За всеки въпрос, включен в таблицата по-долу, описанието на това как този въпрос беше адресиран при проведения от нас одит, е направено в този контекст.

Ние изпълнихме нашите отговорности, описани в раздела от нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет“, в т.ч. по отношение на тези въпроси. Съответно, нашият одит включи изпълнението на процедури, разработени в отговор на нашата оценка на рисковете от съществени неправилни отчитания в индивидуалния финансов отчет. Резултатите от нашите одиторски процедури, включително процедурите, изпълнени да адресират въпросите по-долу, осигуряват база за нашето мнение относно одита на приложения индивидуален финансов отчет.

Ключов одиторски въпрос	Как този ключов одиторски въпрос беше адресиран при проведения от нас одит
<p><b>Оповестяване на свързани лица</b></p> <p>Оповестяванията на Дружеството по отношение на свързаните лица са включени в Пояснителна бележка 18 към индивидуалния финансов отчет.</p> <p>Дейността на Дружеството включва съществени сделки със свързани лица, както е представено в Пояснителна бележка 18. Идентифицирането на взаимоотношенията и на същността на сделките са от основно значение за пълнотата и уместността на представянето и оповестяването на свързаните лица. Този процес изисква ръководството да анализира договорните споразумения, както и конкретни факти и обстоятелства, на базата на които да оцени финансовия ефект от сделките и необходимите оповестявания.</p> <p>Поради значимостта на оповестяването на свързани лица и съществеността на ефекта на сделките със свързани лица, ние сме определили тази област като ключов одиторски въпрос.</p>	<p>В тази област, нашите одиторски процедури, наред с други такива, включиха анализ на договорните споразумения на Дружеството със свързани лица, както и на конкретни факти и обстоятелства, с оглед идентифициране на същността на сделките и на техния ефект върху финансовото състояние и резултати от дейността на Дружеството. Ние, също така, получихме писма за потвърждение на салда и сделки със свързани лица, както и изявления от ръководството, които анализирахме в контекста на наличната документация за тези сделки. Направихме и анализ на определени от нас документи и регистри, с цел идентифициране на взаимоотношения и сделки със свързани лица, които не са били идентифицирани или оповестени от ръководството преди това.</p> <p>Също така, ние се фокусирахме върху оценката на представянето и оповестяването</p>

на сделките и салдата със свързани лица с оглед тяхната последователност с придобитото от нас разбиране за бизнес модела на дейността на Дружеството, както и с резултатите от извършените от нас одиторски процедури в други релевантни области.

### **Друга информация, различна от индивидуалния финансов отчет и одиторския доклад върху него**

Ръководството носи отговорност за другата информация. Другата информация се състои от доклад за дейността, в т.ч. декларация за корпоративно управление и доклад за изпълнение на политиката за възнагражденията, изготвени от ръководството съгласно Глава седма от Закона за счетоводството, но не включва индивидуалния финансов отчет и нашия одиторски доклад, върху него, която получихме преди датата на нашия одиторски доклад.

Нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет не обхваща другата информация и ние не изразяваме каквато и да е форма на заключение за сигурност относно нея, освен ако не е изрично посочено в доклада ни и до степента, до която е посочено.

Във връзка с нашия одит на индивидуалния финансов отчет, нашата отговорност се състои в това да прочетем другата информация и по този начин да преценим дали тази друга информация е в съществено несъответствие с индивидуалния финансов отчет или с нашите познания, придобити по време на одита, или по друг начин изглежда да съдържа съществено неправилно докладване. В случай че на базата на работата, която сме извършили, ние достигнем до заключение, че е налице съществено неправилно докладване в тази друга информация, от нас се изисква да докладваме този факт.

Нямаме какво да докладваме в това отношение.

### **Отговорности на ръководството и лицата, натоварени с общо управление за индивидуалния финансов отчет**

Ръководството носи отговорност за изготвянето и представянето на този индивидуален финансов отчет, който дава вярна и честна представа в съответствие с МСФО, приети от ЕС и за такава система за вътрешен контрол, каквато ръководството определя като необходима за осигуряване изготвянето на финансови отчети, които не съдържат съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка.

При изготвяне на индивидуалния финансов отчет ръководството носи отговорност за оценяване способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, оповестявайки, когато това е приложимо, въпроси, свързани с предположението за действащо предприятие и използвайки счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие, освен ако ръководството не

възнамерява да ликвидира Дружеството или да преустанови дейността му, или ако ръководството на практика няма друга алтернатива, освен да постъпи по този начин.

Лицата, натоварени с общо управление, носят отговорност за осъществяването на надзор над процеса по финансово отчитане на Дружеството.

### **Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет**

Нашите цели са да получим разумна степен на сигурност относно това дали индивидуалният финансов отчет като цяло не съдържа съществени неправилни отчитания, независимо дали дължащи се на измама или грешка, и да издадем одиторски доклад, който да включва нашето одиторско мнение. Разумната степен на сигурност е висока степен на сигурност, но не е гаранция, че одит, извършен в съответствие с МОС, винаги ще разкрива съществено неправилно отчитане, когато такова съществува. Неправилни отчитания могат да възникнат в резултат на измама или грешка и се считат за съществени, ако би могло разумно да се очаква, че те, самостоятелно или като съвкупност, биха могли да окажат влияние върху икономическите решения на потребителите, вземани въз основа на този индивидуален финансов отчет.

Като част от одита в съответствие с МОС, ние използваме професионална преценка и запазваме професионален скептицизъм по време на целия одит. Ние също така:

- идентифицираме и оценяваме рисковете от съществени неправилни отчитания в индивидуалния финансов отчет, независимо дали дължащи се на измама или грешка, разработваме и изпълняваме одиторски процедури в отговор на тези рискове и получаваме одиторски доказателства, които да са достатъчни и уместни, за да осигурят база за нашето мнение. Рискът да не бъде разкрито съществено неправилно отчитане, което е резултат от измама, е по-висок, отколкото риска от съществено неправилно отчитане, което е резултат от грешка, тъй като измамата може да включва тайно споразумяване, фалшифициране, преднамерени пропуски, изявления за въвеждане на одитора в заблуждение, както и пренебрегване или заобикаляне на вътрешния контрол.
- получаваме разбиране за вътрешния контрол, имащ отношение към одита, за да разработим одиторски процедури, които да са подходящи при конкретните обстоятелства, но не с цел изразяване на мнение относно ефективността на вътрешния контрол на Дружеството.
- оценяваме уместността на използваните счетоводни политики и разумността на счетоводните приблизителни оценки и свързаните с тях оповестявания, направени от ръководството.
- достигаме до заключение относно уместността на използване от страна на ръководството на счетоводната база на основата на предположението за действащо предприятие и, на базата на получените одиторски доказателства, относно това дали е налице съществена несигурност, отнасяща се до събития или условия, които биха могли да породят значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие. Ако ние достигнем до заключение, че е налице съществена несигурност, от нас се изисква да привлечем внимание в одиторския си доклад към свързаните с тази несигурност оповестявания

в индивидуалния финансов отчет или в случай че тези оповестявания са неадекватни, да модифицираме мнението си. Нашите заключения се основават на одиторските доказателства, получени до датата на одиторския ни доклад. Бъдещи събития или условия обаче могат да станат причина Дружеството да преустанови функционирането си като действащо предприятие.

- оценяваме цялостното представяне, структура и съдържание на индивидуалния финансов отчет, включително оповестяванията, и дали индивидуалният финансов отчет представя основополагащите за него сделки и събития по начин, който постига вярно и честно представяне.

Ние комуникираме с лицата, натоварени с общо управление, наред с останалите въпроси, планирания обхват и време на изпълнение на одита и съществените констатации от одита, включително съществени недостатъци във вътрешния контрол, които идентифицираме по време на извършвания от нас одит.

Ние предоставяме също така на лицата, натоварени с общо управление, изявление, че сме изпълнили приложимите етични изисквания във връзка с независимостта и че ще комуникираме с тях всички взаимоотношения и други въпроси, които биха могли разумно да бъдат разглеждани като имащи отношение към независимостта ни, а когато е приложимо, и предприетите действия за елиминиране на заплахите или приложените предпазни мерки.

Сред въпросите, комуникирани с лицата, натоварени с общо управление, ние определяме тези въпроси, които са били с най-голяма значимост при одита на индивидуалния финансов отчет за текущия период и които следователно са ключови одиторски въпроси. Ние описваме тези въпроси в нашия одиторски доклад, освен в случаите, в които закон или нормативна уредба възпрепятства публичното оповестяване на информация за този въпрос или когато, в изключително редки случаи, ние решим, че даден въпрос не следва да бъде комуникиран в нашия доклад, тъй като би могло разумно да се очаква, че неблагоприятните последствия от това действие биха надвишили ползите от гледна точка на обществения интерес от тази комуникация.

## **Доклад във връзка с други законови и регулаторни изисквания**

### ***Допълнителни въпроси, които поставят за докладване Законът за счетоводството и Законът за публичното предлагане на ценни книжа***

В допълнение на нашите отговорности и докладване съгласно МОС, описани по-горе в раздела „Друга информация, различна от индивидуалния финансов отчет и одиторския доклад върху него“, по отношение на доклада за дейността, в т.ч. декларацията за корпоративно управление и доклада за изпълнение на политиката за възнагражденията, ние изпълнихме и процедурите, добавени към изискваните по МОС, съгласно „Указания относно нови и разширени одиторски доклади и комуникация от страна на одитора“ на професионалната организация на регистрираните одитори в България, Института на дипломираните експерт-счетоводители (ИДЕС). Тези процедури касаят проверки за наличието, както и проверки на формата и съдържанието на тази друга информация с



цел да ни подпомогнат във формиране на становища относно това дали другата информация включва оповестяванията и докладванията, предвидени в Глава седма от Закона за счетоводството и в Закона за публичното предлагане на ценни книжа, (чл. 100н, ал. 10 от ЗППЦК във връзка с чл. 100н, ал. 8, т. 3 и 4 от ЗППЦК, както и чл. 100н, ал. 13 от ЗППЦК във връзка с чл. 116в, ал. 1 от ЗППЦК ), приложими в България.

*Становище във връзка с чл. 37, ал. 6 от Закона за счетоводството*

На базата на извършените процедури, нашето становище е, че:

- а) Информацията, включена в доклада за дейността за финансовата година, за която е изготвен индивидуалният финансов отчет, съответства на индивидуалния финансов отчет.
- б) Докладът за дейността е изготвен в съответствие с изискванията на Глава седма от Закона за счетоводството и на чл. 100(н), ал. 7 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.
- в) В декларацията за корпоративно управление за финансовата година, за която е изготвен индивидуалният финансов отчет, е представена изискваната съгласно Глава седма от Закона за счетоводството и чл. 100 (н), ал. 8 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа информация.
- г) Докладът за изпълнение на политиката за възнагражденията за финансовата година, за която е изготвен индивидуалният финансов отчет, е предоставен и отговаря на изискванията, определени в наредбата по чл. 116в, ал. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

*Становище във връзка с чл. 100(н), ал. 10 във връзка с чл. 100 н, ал. 8, т. 3 и 4 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа*

На база на извършените процедури и на придобитото познаване и разбиране на дейността на предприятието и средата, в която то работи, по наше мнение, описанието на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска на предприятието във връзка с процеса на финансово отчитане, което е част от доклада за дейността (като елемент от съдържанието на декларацията за корпоративно управление) и информацията по чл. 10, параграф 1, букви "в", "г", "е", "з" и "и" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 година относно предложенията за поглъщане, не съдържат случаи на съществено неправилно докладване.

***Допълнително докладване относно одита на индивидуалния финансов отчет във връзка с чл. 100(н), ал. 4, т. 3 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа***

*Изявление във връзка с чл. 100(н), ал. 4, т. 3, б. „б“ от Закона за публичното предлагане на ценни книжа*

Информацията относено сделките със свързани лица е оповестена в Пояснителна бележка 18 към индивидуалния финансов отчет. На база на извършените от нас одиторски процедури върху сделките със свързани лица като част от нашия одит на индивидуалния финансов отчет като цяло, не са ни станали известни факти, обстоятелства или друга информация, на база на които да направим заключение, че сделките със свързани лица не са оповестени в приложения индивидуален финансов отчет за годината, завършваща на 31 декември 2020 година, във всички съществени аспекти, в съответствие с изискванията на МСС 24 „Оповестяване на свързани лица“. Резултатите от нашите одиторски процедури върху сделките със свързани лица са разгледани от нас в контекста на формирането на нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет като цяло, а не с цел изразяване на отделно мнение върху сделките със свързани лица.

*Изявление във връзка с чл. 100(н), ал. 4, т. 3, б. „в“ от Закона за публичното предлагане на ценни книжа*

Нашите отговорности за одит на индивидуалния финансов отчет като цяло, описани в раздела на нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет“, включват оценяване дали индивидуалният финансов отчет представя съществените сделки и събития по начин, който постига вярно и честно представяне. На база на извършените от нас одиторски процедури върху съществените сделки, основополагащи за индивидуалния финансов отчет за годината, завършваща на 31 декември 2020 година, не са ни станали известни факти, обстоятелства или друга информация, на база на които да направим заключение, че са налице случаи на съществено недостоверно представяне и оповестяване в съответствие с приложимите изисквания на МСФО, приети от ЕС. Резултатите от нашите одиторски процедури върху съществените за индивидуалния финансов отчет сделки и събития на Дружеството са разгледани от нас в контекста на формирането на нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет като цяло, а не с цел изразяване на отделно мнение върху тези съществени сделки.

***Докладване съгласно чл. 10 от Регламент (ЕС) № 537/2014 във връзка с изискванията на чл. 59 от Закона за независимия финансов одит***

Съгласно изискванията на Закона за независимия финансов одит във връзка с чл. 10 от Регламент (ЕС) № 537/2014, ние докладваме допълнително и изложената по-долу информация.

- „Ърнст и Янг Одит“ ООД е назначено за задължителен одитор на индивидуалния финансов отчет за годината, завършваща на 31 декември 2020 година на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД („Дружеството“) от общото събрание на акционерите, проведено на 10 септември 2020 година, за период от една година.
- Одитът на индивидуалния финансов отчет за годината, завършваща на 31 декември 2020 година на Дружеството представлява втори пълен непрекъснат ангажимент за задължителен одит на това предприятие, извършен от нас.

- Потвърждаваме, че изразеното от нас одиторско мнение е в съответствие с допълнителния доклад, представен на Одитния комитет на Дружеството, съгласно изискванията на чл. 60 от Закона за независимия финансов одит.
- Потвърждаваме, че не сме предоставяли посочените в чл. 64 от Закона за независимия финансов одит забранени услуги извън одита.
  
- Потвърждаваме, че при извършването на одита сме запазили своята независимост спрямо Дружеството.

Одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108:

Николай Гърнев  
Управител

Николай Гърнев  
Регистриран одитор, отговорен за одита

29 март 2021 година  
гр. София, България

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД**

за годината, завършваща на 31 декември 2020 г.

Бележка	за периода 12 юли -		
	2020	31 декември 2019	
	хил. лв	хил. лв	
Приходи	3	2,592	80
Себестойност на продажбите	4	(2,524)	(76)
<b>Брутна печалба</b>		<b>68</b>	<b>4</b>
Други приходи от дейността	7	2	-
Общи и административни разходи	4, 5	(948)	(136)
Разходи за продажби и маркетинг	4, 6	(129)	-
Други разходи за дейността	7	(36)	(19)
<b>Загуба от дейността</b>		<b>(1,043)</b>	<b>(151)</b>
Финансови приходи	8	8,488	404
Финансови разходи	8	(57)	(31)
<b>Нетни финансови приходи</b>		<b>8,431</b>	<b>373</b>
<b>Печалба преди данъци</b>		<b>7,388</b>	<b>222</b>
Данък върху доходите	9	32	(5)
<b>Печалба за периода</b>		<b>7,420</b>	<b>217</b>
<b>Друг всеобхватен доход</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Общ всеобхватен доход за периода, нетно от данъци</b>		<b>7,420</b>	<b>217</b>
Нетна печалба на една акция в лева		<b>0,59</b>	<b>0,02</b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29 март 2021 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

 Иван Красимиров Житиянов  
 Изпълнителен директор

 Мирела Пламенова Младенова  
 Главен счетоводител, Съставител

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ**
**към 31 декември 2020 г.**

АКТИВИ	Бележка	2020	2019
		хил. лв	хил. лв
<b>Нетекущи активи</b>			
Имоти, машини и съоръжения	10	92	13
Нематериални активи	11	93	78
Инвестиции в дъщерни дружества	12	15,759	15,737
Други нетекущи активи	13	116	-
Отсрочени данъчни активи	9	37	5
		<u>16,097</u>	<u>15,833</u>
<b>Текущи активи</b>			
Търговски и други вземания	13	111	29
Разходи за бъдещи периоди		33	-
Парични средства и парични еквиваленти	14	73	58
		<u>217</u>	<u>87</u>
<b>ОБЩО АКТИВИ</b>		<b><u>16,314</u></b>	<b><u>15,920</u></b>
		<b>2020</b>	<b>2019</b>
		<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
<b>СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ</b>			
Регистриран капитал	15	12,500	12,500
Законови резерви	15	239	217
Други резерви	15	211	-
Други компоненти на капитала	15	40	-
Текуща печалба		1,420	217
<b>Общо собствен капитал</b>		<u>14,410</u>	<u>12,934</u>
<b>Нетекущи пасиви</b>			
Задължение за лизинг	22	35	-
		<u>35</u>	<u>-</u>
<b>Текущи пасиви</b>			
Лихвоносни заеми и привлечени средства	16	1,103	2,892
Задължение за лизинг	22	15	-
Търговски и други задължения	17	751	84
Задължения за данък печалба	9	-	10
		<u>1,869</u>	<u>2,986</u>
<b>Общо пасиви</b>		<u>1,904</u>	<u>2,986</u>
<b>ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ</b>		<b><u>16,314</u></b>	<b><u>15,920</u></b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29 март 2021 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНИТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ**

за годината, завършваща на 31 декември 2020 г.

	Основен капитал <i>хил. лв</i>	Законови резерви <i>хил. лв</i>	Други резерви <i>хил. лв</i>	Неразпределена печалба <i>хил. лв</i>	Други компоненти на капитала <i>хил. лв</i>	Общо собствен капитал <i>хил. лв</i>
<b>Салдо на 12 юли 2019 г.</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Всеобхватен доход</b>						
Нетна печалба за годината	-	-	-	217	-	217
Друг всеобхватен доход	-	-	-	-	-	-
<b>Общо всеобхватен доход</b>	-	-	-	<b>217</b>	-	<b>217</b>
<b>Сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>						
Регистриран капитал	12,500	-	-	-	-	12,500
Разпределение на резерви	-	217	-	-	-	217
<b>Общо сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>	<b>12,500</b>	<b>217</b>	-	-	-	<b>12,717</b>
<b>Салдо на 31 декември 2019 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>217</b>	-	<b>217</b>	-	<b>12,934</b>
<b>Салдо на 1 януари 2020 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>217</b>	-	<b>217</b>	-	<b>12,934</b>
<b>Всеобхватен доход</b>						
Нетна печалба за годината	-	-	-	7,420	-	7,420
Друг всеобхватен доход	-	-	-	-	-	-
<b>Общ всеобхватен доход</b>	-	-	-	<b>7,420</b>	-	<b>7,420</b>
<b>Сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>						
Разпределение на резерви	-	22	-	(22)	-	-
Разпределен дивидент	-	-	-	(6,195)	-	(6,195)
Обратно изкупени собствени акции	-	-	-	-	40	40
Плащане на базата на акции	-	-	211	-	-	211
<b>Общо сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>	-	-	-	-	-	-
<b>Салдо на 31 декември 2020 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>239</b>	<b>211</b>	<b>1,420</b>	<b>40</b>	<b>14,410</b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29 март 2021 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ**

за годината, завършваща на 31 декември 2020 г.

Бележка	2020	за периода 12 юли -
	хил. лв	31 декември 2019
	хил. лв	хил. лв
<b>Оперативна дейност</b>		
Печалба преди данък върху доходите	7,388	222
Загуба преди данъци от преустановени дейности	-	-
Корекции за равнение на печалбата преди данъци с нетните парични потоци		
Непарични корекции:		
Нетни финансови разходи /(приходи)	8	13
Приходи от дивиденди	8	(386)
Удържан данък върху дивиденди	23	-
Разход за плащания на базата на акции	24	-
(Печалба) от продажба на имоти, машини и съоръжения		(2)
Амортизация и обезценка	10 и 11	62
Корекции в оборотния капитал		
Увеличение на търговските и други вземания, активи по договори с клиенти		153
Увеличение/Намаление на търговските и други задължения, пасиви по договори с клиенти		667
Платени банкови такси		(3)
Платени данъци върху доходите		(10)
<b>Нетни парични потоци за оперативна дейност</b>	<b>(277)</b>	<b>(3,240)</b>
<b>Инвестиционна дейност</b>		
Придобиване на имоти, машини и съоръжения	10	(56)
Придобиване на нематериални активи	11	(40)
Постъпления от продажба на имоти, машини и съоръжения		3
Придобиване на дъщерни дружества		(22)
Постъпления от върнати заеми		-
Получени лихви		-
Получени дивиденди	18	8,488
<b>Нетни парични потоци от инвестиционна дейност</b>	<b>8,373</b>	<b>6,088</b>
<b>Финансова дейност</b>		
Внесен капитал		-
Постъпления от получени заеми	16	2,500
Погасяване на получени заеми	16	(4,278)
Изплащане на задължения по финансов лизинг	22	(12)
Платени дивиденди	23	(5,924)
Обратно изкупени акции	15	(302)
Платени лихви по заеми	16	(64)
Платени лихви по лизинги	22	(1)
<b>Нетни парични потоци, използвани във финансова дейност</b>	<b>(8,081)</b>	<b>(2,790)</b>
Нетно изменение на паричните средства и паричните еквиваленти	15	58
Парични средства и парични еквиваленти на 1 януари	58	-
<b>Парични средства и парични еквиваленти на 31 декември</b>	<b>73</b>	<b>58</b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29 март 2021 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****1. Корпоративна информация**

Индивидуалният финансов отчет е одобрен за публикуване с решение на Управителен съвет от 25 март 2021 г. Настоящият финансов отчет е предмет на одобрение от годишното Общо събрание на акционерите на Дружеството.

**Учредяване**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД („Дружеството“) е учредено на 12.07.2019 г. като еднолично акционерно дружество със собственик Телелинк Холдингс БВ (Холандия), регистрирано в Търговския регистър на Агенцията по вписванията под ЕИК 205744019. Регистрираният офис на Дружеството е район Витоша, в.з. Малинова долина, ул. „Панорама София“ № 6, Бизнес Център Ричхил, блок Б, ет. 2, гр. София 1766, България.

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД е публично дружество, регистрирано на 28 ноември 2019 г. от Комисията за финансов надзор.

Акциите на дружеството се търгуват на Българска фондова борса.

**Акционери**

Към 31.12.2019 г., основателят на Групата, Любомир Минчев притежава пряко 10 456 250 броя акции, с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 83.65% от общия капитал на Дружеството. Останалите лица, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството са Иво Евгениев Евгениев и Спас Тошев Шопов, всеки от които притежава пряко по 771 875 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, съответно по 6.175% от общия капитал на Дружеството.

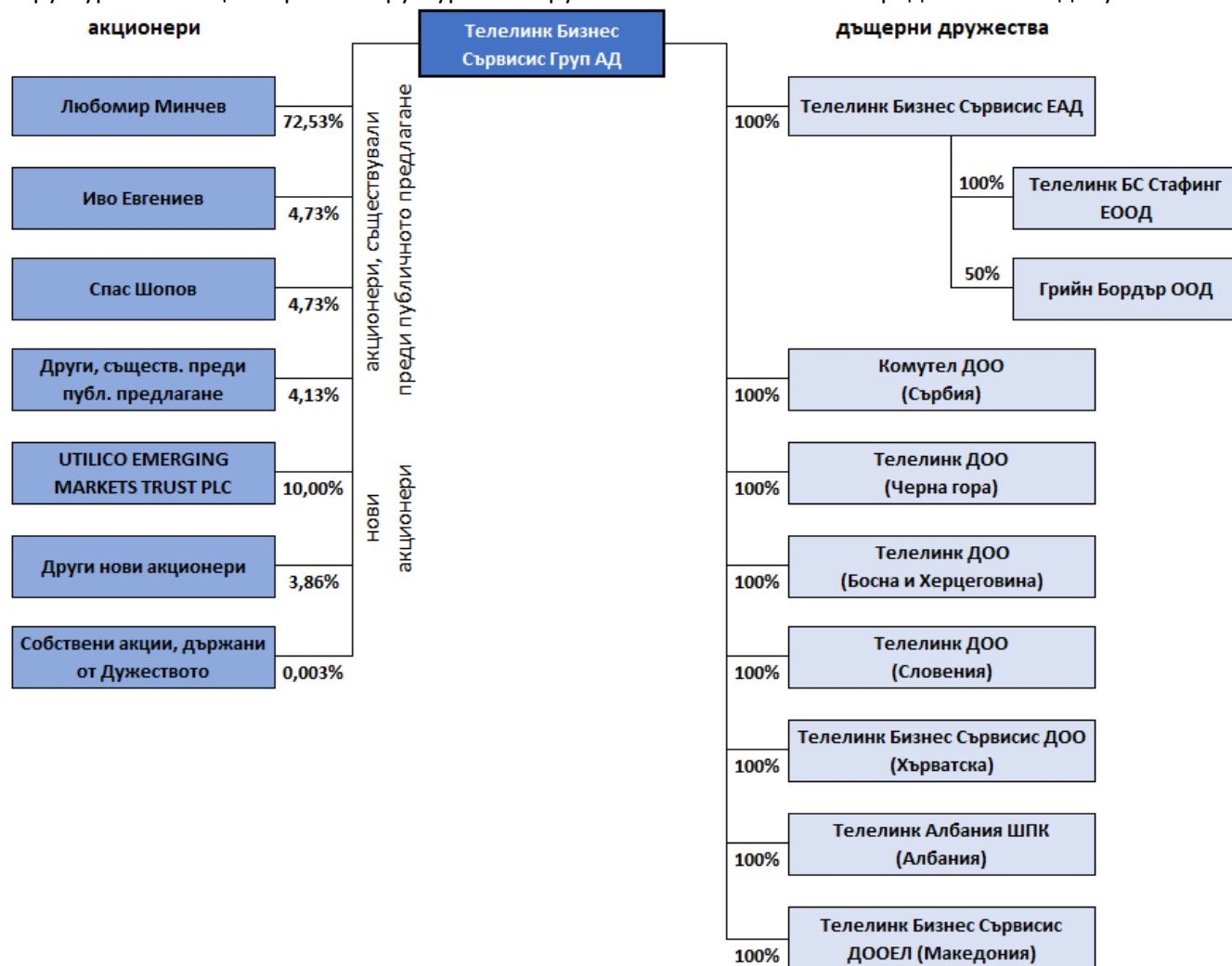
В периода 08-11.06.2020 г. е осъществен първи транш на планираното публично предлагане на Дружеството на БФБ, в рамките на който продаващите акционери Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев реализират общо 982,487 броя акции или 7.86% от съществуващите 12,500,000 акции, съставляващи общия капитал на Дружеството, по цена от 7.60 лв. за брой, получавайки общи постъпления от 7,466,901 лв. В периода 21-23.09.2020 г. е осъществен втори транш на публично предлагане на БФБ, в рамките на който Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев реализират допълнителни продажби в размер на общо 767,513 броя акции или 6.14% от съществуващите акции на Дружеството по цена от 11.10 лв. за брой.

Проведените предлагания са ограничени изцяло до съществуващи акции, не включват увеличение на капитала и не е пораждат постъпления за Дружеството.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**1. Корпоративна информация (продължение)**

Структурата на акционерите и структурата на групата към 31.12.2020 г. са представени по-долу:


**Дейности**

Основната търговска дейност на Дружеството включва предоставянето на консултантски услуги и услуги по управление, оказвани на дъщерните дружества от Групата. В обхвата на тези услуги са включени услуги по развитието на бизнеса, включително продуктово позициониране и представяне на продуктите и услугите пред потенциални клиенти, консултиране относно развитие на потенциално нови продукти, услуги и функционалности, услуги по управление като помощ при вземане на стратегически решения, определяне на цели и стратегии, разработване и прилагане на политики и ръководни принципи, услуги по финансово управление, включително бизнес планиране, консултиране във връзка с формата и качеството на финансово рапортуване и одит, проследяване и анализ на финансовите резултати и даване на съвети във връзка с подобрене на ефективността и рентабилността, консултации в областта на човешките ресурси, консултации във връзка с юридически въпроси, консултации и услуги във връзка с PR и маркетинг дейности и други.

Към 31 декември 2020 г., Дружеството има двустепенна структура на управление – Управителен и Надзорен съвет. Оперативното ръководство се осъществява от неговия Управителен съвет. Лицата, натоварени с общо управление са представени от Надзорния съвет на Дружеството. Към 31 декември 2020 г., средносписъчният брой на персонала е 35 лица (2019 г. : 2 лица).

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.1 База за изготвяне**

Финансовият отчет е изготвен на база конвенцията за историческата стойност.

Финансовият отчет е представен в български лева (BGN), които са функционалната валута на Дружеството. Всички стойности са закръглени до хиляда лева (BGN '000), освен когато е посочено друго.

**Изявление за съответствие**

Финансовият отчет на Дружеството е изготвен в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Европейския съюз („МСФО, приети от ЕС“). Отчетната рамка „МСФО, приети от ЕС“ по същество е определената национална счетоводна база МСС, приети от ЕС, регламентирани със Закона за счетоводството и дефинирани в т.8 от неговите Допълнителни разпоредби.

**Действащо предприятие**

Дружеството е изготвило своя финансов отчет за годината, приключваща на 31 декември 2020 г., въз основа на предположението, че Дружеството е действащо предприятие, което предполага продължаване на настоящата стопанска дейност и реализиране на активите и уреждане на пасивите в нормалния ход на неговата дейност в обозримо бъдеще. Бъдещите финансови резултати на Дружеството зависят от по-широката икономическа среда, в която то и дъщерните дружества от Групата осъществяват дейността си. Ръководството, вземайки предвид прогнозната оценка на продължаващите ефекти на COVID-19 пандемията, е анализирано на ниво Група факторите, които по-конкретно засягат резултатите на Дружеството. Дружествата от Групата са въвели успешно режим на дистанционна работа, позволяващ непрекъснатост на услугите и процесите. Предвид внедрените средства за комуникация и колаборация, системи за проследяване на натоварването и ефективността и високата средна ИТ грамотност на служителите, не се очаква дистанционният режим на работа да е свързан със съществено понижаване на производителността. Не са известни настъпили или планирани прекъсвания или съществени забавяния в работата и доставките от ключови производители на оборудване. Не са установени съществени отклонения в ключовите процеси от страна на основни клиенти. Същевременно, пазарните източници сочат както рискове от общо забавяне на икономическия растеж и временно ограничаване на инвестиционния потенциал на някои отрасли, така и очаквания за съществено ускорение на инвестициите на ключови групи клиенти в технологии, свързани с тяхната дигитализация, виртуализация и възможности за колаборация в дистанционен режим на работа, включващи редица предлагани от Групата комплексни решения, продукти и услуги. Към 31 декември 2020 г., текущите пасиви на Дружеството превишават текущите му активи с 1,652 хил. лв. Дружеството е получило уверение от „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД (в качеството му на заемодател), че има възможност и готовност да удължи срока за погасяване, ако това е необходимо, с цел да не се допусне намаляване на ликвидността на Дружеството.

Ръководството, вземайки предвид горепосочените факти, е достигнало до заключението, че не е налице съществена несигурност, която би могла да породви значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, и съответно, че е уместно финансовият отчет на Дружеството за годината, приключваща на 31 декември 2020 г., да се изготви на базата на принципа на действащо предприятие.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.2 Съществени счетоводни преценки, приблизителни оценки и предположения****Консолидиран финансов отчет**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД ще изготви консолидиран финансов отчет по МСФО, приети от ЕС, който включва финансовите отчети на всички дъщерни дружества - Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България), Комутел ДОО (Сърбия), Телелинк ДОО (Черна Гора), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина), Телелинк ДОО (Словения), Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония), Телелинк Албания ШПК (Албания), Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия).

Изготвянето на финансовия отчет налага ръководството да направи приблизителни оценки и предположения, които влияят върху стойността на отчетените приходи и разходи, активи и пасиви, и оповестяването на условните активи и пасиви. Използването на наличната информация и прилагането на преценки са присъщи при изготвянето на приблизителни оценки. Действителните резултати в бъдеще могат да се различават от тези приблизителни оценки и разликите могат да се окажат съществени за финансовия отчет. Тези приблизителни оценки са обект на регулярен преглед и ако се налага промяна, тя се осчетоводява за периода, в който промените са станали известни.

***Приблизителни оценки и предположения***

Основните предположения относно бъдещето и други ключови източници на несигурността на приблизителните оценки към датата на баланса, които съдържат значителен риск да породят съществени корекции на балансовите суми на активите и пасивите в рамките на следващата финансова година са представени по-долу.

***Доходи на персонала при пенсиониране***

Задължението на доходи на персонала при пенсиониране се определя чрез актюерския метод. Този метод изисква да бъдат направени предположения за нормата на дисконтиране, бъдещото нарастване на заплатите, текучеството на персонала и нивата на смъртност. Поради дългосрочния характер на доходите на персонала при пенсиониране, тези предположения са обект на значителна несигурност. Към 31 декември 2020 г., поради незначителния брой и младия състав на персонала, Дружеството не е начислило провизия за доходи на персонала при пенсиониране.

***Обезценка на инвестиции***

Притежаваните от Групата инвестиции подлежат на преглед за обезценка към датата на всеки отчет. Към 31 декември 2020 г., не са налични индикатори за обезценка на инвестициите в свързани лица.

**2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики****Превръщане в чуждестранна валута**

Финансовият отчет е изготвен в български лева, която е функционална и отчетна валута на Дружеството. Операциите в чуждестранна валута се отчитат първоначално във функционалната валута по обменния курс в деня на сделката. Паричните активи и пасиви, деноминирани в чуждестранни валути, се превръщат във функционалната валута по обменния курс, действащ към отчетната дата. Всички разлики се признават в отчета за всеобхватния доход. Непаричните активи и пасиви, които се измерват чрез историческата цена в чуждестранна валута, се преизчисляват като се използват обменни курсове към датата на първоначалната операция.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Имоти, машини и съоръжения**

Машините и оборудването се отчитат по цена на придобиване, нетно от натрупаните амортизации и натрупаните загуби от обезценка. Цената на придобиване включва и разходи за подмяна на части от машините и съоръженията, когато тези разходи бъдат извършени, и при условие, че отговарят на критериите за признаване. По подобен начин, когато се извършва основен преглед, неговата цена се признава в балансовата стойност на машината и съоръжението като замяна, ако критериите за признаване са били изпълнени. Всички други разходи за ремонт и поддръжка се признават в отчета за доходите в периода, в който са извършени.

След първоначалното признаване като актив, дадена машина или съоръжение следва да се отчита по неговата цена на придобиване, намалена с натрупаната амортизация и натрупаните загуби от обезценка.

Амортизациите се изчисляват на база на линейния метод за срока на полезния живот на активите, както следва:

<u>Вид актив</u>	<u>Полезен живот в години</u>
Компютри	2 години
Машини и оборудване	3,33 години
Моторни превозни средства	4 години

**Разходи по заеми**

Разходите по заеми, свързани пряко с придобиването или изграждането на актив, който по необходимост отнема значителен период от време, за да бъде подготвен за предвидената употреба, се капитализират като част от цената на придобиване на съответните активи. Всички други разходи по заеми се отчитат като разход в периода, в който са възникнали. Разходите по заеми включват лихви и други разходи, които предприятието поема във връзка с получаването на привлечени средства.

**Нематериални активи**

Дълготрайните нематериални активи, които са придобити отделно се оценяват първоначално по цена на придобиване. Цената на придобиване включва покупната цена, мита и невъзстановими данъци върху покупки, както и всички преки разходи, необходими за привеждането на актива за използване по предназначение.

След първоначалното признаване, нематериалните активи се отчитат по цена на придобиване, намалена с натрупаните амортизации и натрупаните загуби от обезценка. Последващите разходи за нематериален актив след неговата покупка или неговото завършване се признават като разход, когато са направени, освен ако има вероятност те да спомогнат актива да генерира бъдещи икономически изгоди и когато тези разходи могат надеждно да бъдат оценени и отнесени към актива. Ако са изпълнени тези две условия, последващите разходи се добавят към цената на придобиване на нематериалния актив.

Вътрешно създадените нематериални активи, без разходите за развойна дейност, не се капитализират и разходите се отнасят в отчета за всеобхватния доход в периода, в който са извършени.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Нематериални активи (продължение)**

Развойната дейност е свързана с прилагането на научноизследователски открития или други познания за реализирането на план или дизайн за производство на нови или значително подобрени материали, устройства, продукти, процеси, системи или услуги преди да започне търговското им производство и употреба. За да оцени дали вътрешно създаден нематериален актив отговаря на критериите за признаване, Дружеството разделя създаването на актив във фаза на научноизследователска дейност и фаза развойна. Ако не успее да разграничи фазата на научноизследователска дейност от фазата на развойна дейност за даден вътрешен проект за създаване на актив, Дружеството приема, че разходите по този проект за само за научноизследователска дейност. Нематериален актив възникващ от развойна дейност се признава само ако Дружеството има контрол и очаква бъдещи икономически изгоди от актива.

Полезният живот на нематериалните активи е определен като ограничен.

Амортизациите се изчисляват на база на линейния метод за срока на полезния живот на активите, както следва:

Вид актив	Полезен живот в години
Софтуер	2 години
Други	В рамките на срока на договора

Нематериалните активи с ограничен полезен живот се амортизират за срока на полезния им икономически живот и се тестват за обезценка, когато съществуват индикации, че стойността им е обезценена. Най-малко в края на всяка финансова година, се извършва преглед на периода на амортизация и прилаганите методи на амортизация на нематериалните активи с ограничен полезен живот. Промените в очаквания полезен живот или модел на консумиране на бъдещите икономически изгоди от нематериалния актив се отчитат чрез промяна на амортизационния срок или метод и се третират като промяна в приблизителните счетоводни оценки. Разходите за амортизация на нематериалните активи, с ограничен полезен живот, се класифицират според тяхната функция в отчета за доходите, съобразно предназначението на нематериалния актив.

**Инвестиции в дъщерни дружества**

Всички инвестиции в дъщерни дружества се отчитат в индивидуалния финансов отчет по цена на придобиване, намалена с всякакви натрупани загуби от обезценка.

**Обезценка на нефинансови активи**

Към всяка отчетна дата, Дружеството оценява дали съществуват индикации, че даден актив е обезценен. В случай на такива индикации или когато се изисква ежегоден тест за обезценка на даден актив, Дружеството определя възстановимата стойност на този актив. Възстановимата стойност на актива е по-високата от справедливата стойност, намалена с разходите за продажба, на актива или на обекта, генериращ парични потоци, и стойността му в употреба. Възстановимата стойност се определя за отделен актив, освен в случай, че при използването на актива не се генерират парични потоци, които да са в значителна степен независими от паричните потоци, генерирани от други активи или групи от активи. Когато балансовата стойност на даден актив е по-висока от неговата възстановима стойност, той се счита за обезценен и балансовата му стойност се намалява до неговата възстановима стойност.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Обезценка на нефинансови активи (продължение)**

При определянето на стойността в употреба на актив, очакваните бъдещи парични потоци се дисконтират до тяхната сегашна стойност като се използва норма на дисконтиране преди данъци, която отразява текущата пазарна оценка на стойността на парите във времето и специфичните за актива рискове.

Справедливата стойност, намалена с разходите за продажбата, се определя чрез използването на подходящ модел за оценка.

Загубите от обезценка от продължаващи дейности се признават в отчета за всеобхватния доход като се класифицират в разходни категории съобразно предназначението на обезценения актив.

За всички нефинансови активи, към всяка отчетна дата се прави оценка дали съществуват индикации, че загубата от обезценка, която е призната в предходни периоди, може вече да не съществува или пък да е намаляла. Ако съществуват подобни индикации, Дружеството определя възстановимата стойност на този актив или обект, генериращ парични потоци. Загубата от обезценка се възстановява обратно само тогава, когато е настъпила промяна в предположенията, използвани при определяне на възстановимата стойност на актива, след признаването на последната загуба от обезценка. В този случай, балансовата стойност на актива се увеличава до неговата възстановима стойност. Тази увеличена стойност не може да превишава балансовата стойност, такава, каквато би била, след приспадане на амортизацията, в случай, че в предходни периоди не е била признавана загуба от обезценка за съответния актив. Възстановяването на загуба от обезценка се признава в отчета за доходите за годината.

**Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване****Финансови активи****Първоначално признаване и оценяване**

При първоначалното им признаване, финансовите активи се класифицират като такива, които впоследствие се оценяват по амортизирана цена на придобиване, по справедлива стойност в другия всеобхватен доход (ДВД) и като такива по справедлива стойност в печалбата или загубата.

Класификацията на финансовите активи при първоначалното им придобиване зависи от характеристиките на договорните парични потоци на финансовия актив и бизнес модела на Дружеството за тяхното управление. С изключение на търговските вземания, които не съдържат съществен компонент на финансиране, или за които Дружеството е приложило практически целесъобразна мярка, Дружеството първоначално оценява финансовия актив по справедлива стойност, плюс, в случай на финансови активи, които не се отчитат по справедлива стойност в печалбата или загубата, разходите по сделката. Търговските вземания, които не съдържат съществен компонент на финансиране, и за които Дружеството е приложило практически целесъобразна мярка, се оценяват по цената на сделката, определена съгласно МСФО 15. Детайли по отношение на счетоводната политика са представени в раздел Приходи от договори с клиенти.

За да бъде класифициран и оценяван по амортизирана стойност или по справедлива стойност в ДВД, финансовият актив трябва да поражда парични потоци, които представляват "само плащания по главницата и лихвата" (СПГЛ) по неиздължената сума на главницата. Тази оценка се нарича „СПГЛ тест“ и се извършва на нивото на съответния инструмент.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване (продължение)****Финансови активи (продължение)**

Бизнес моделът на Дружеството за управление на финансовите активи се позовава на начина, по който то управлява финансовите си активи с цел генериране на парични потоци. Бизнес моделът определя дали паричните потоци ще възникнат в резултат на събирането на договорни парични потоци, продажба на финансовите активи, или и двете.

Покупките или продажбите на финансови активи, чиито условия изискват доставка на активите в рамките на даден период от време, установен обикновено с нормативна разпоредба или действаща практика на съответния пазар (редовни покупки), се признават на датата на търгуване (сделката), т.е. на датата, на която Дружеството се е ангажирало да купи или продаде актива.

За целите на последващото оценяване, финансовите активи се класифицират в четири категории:

- Финансови активи по амортизирана стойност (дългови инструменти)
- Финансови активи по справедлива стойност в друг всеобхватен доход с "рециклиране" на кумулативните печалби или загуби (дългови инструменти)
- Финансови активи, определени като такива по справедлива стойност в друг всеобхватен доход без "рециклиране" на кумулативните печалби и загуби при тяхното отписване (капиталови инструменти)
- Финансови активи по справедлива стойност в печалбата или загубата

**Финансови активи по амортизирана стойност (дългови инструменти)**

Дружеството оценява финансовите активи по амортизирана стойност, ако са удовлетворени и двете условия, изложени по-долу:

- Финансовият актив се притежава в рамките на бизнес модел, имащ за цел неговото държане с оглед получаване на договорните парични потоци от него; и
- Условията на договора за финансовия актив пораждат парични потоци на конкретни дати, които представляват само плащания по главницата и лихвите върху неиздължената сума на главницата.

**Отписване**

Финансов актив (или, когато е приложимо, част от финансов актив или част от група от сходни финансови активи) се отписва (т.е. се премахва от отчета за финансовото състояние на Дружеството), главно когато:

- правата за получаване на паричните потоци от актива са изтекли; или
- правата за получаване на парични потоци от актива са прехвърлени или Дружеството е поело задължението да плати напълно получените парични потоци, без съществена забава, към трета страна чрез споразумение за прехвърляне; при което или (а) Дружеството е прехвърлило в значителна степен всички рискове и ползи от собствеността върху актива; или (б) Дружеството нито е прехвърлило, нито е запазило в значителна степен всички рискове и ползи от собствеността върху актива, но не е запазило контрола върху него.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване (продължение)****Финансови активи (продължение)****Отписване (продължение)**

Когато Дружеството е прехвърлило правата си за получаване на парични потоци от актива или е встъпило в споразумение за прехвърляне, то прави оценка на това дали и до каква степен е запазило рисковете и ползите от собствеността. Когато то нито е прехвърлило, нито е запазило в значителна степен всички рискове и ползи от собствеността върху финансовия актив, нито е прехвърлило контрола върху него, то продължава да признава прехвърления актив, до степента на продължаващото си участие в него. В този случай, Дружеството признава и свързаното задължение. Прехвърленият актив и свързаното задължение се оценяват на база, която отразява правата и задълженията, които Дружеството е запазило.

Продължаващо участие, което е под формата на гаранция върху прехвърления актив, се оценява по по-ниската от първоначалната балансова стойност на актива и максималната сума на възнаградението, което може да се изиска Дружеството да изплати.

Допълнителни оповестявания, свързани с обезценката на финансовите активи, са предоставени и в следните пояснителни бележки:

- Оповестявания на съществени предположения (Бележка 2.2)
- Търговски вземания, включително активи по договори с клиенти (Бележка 13)

Дружеството признава провизия за очаквани кредитни загуби (ОКЗ) за всички дългови инструменти, които не се отчитат по справедлива стойност в печалбата или загубата. ОКЗ се базират на разликата между договорните парични потоци, дължими съгласно условията на договора, и всички парични потоци, които Дружеството очаква да получи, дисконтирани с доближение до първоначалния ефективен лихвен процент. Очакваните парични потоци включват паричните потоци от продажбата на държаното обезпечение или други кредитни подобрения, които представляват неразделна част от условията на договора.

ОКЗ се признават на два етапа. За експозиции, за които не е налице значително повишение на кредитния риск от първоначалното признаване, ОКЗ се провизират за кредитни загуби, които възникват в резултат на събития по неизпълнение, които са възможни през следващите 12 месеца (12-месечни ОКЗ). За кредитни експозиции, за които е налице значително повишение на кредитния риск от първоначалното признаване, провизия за загуба се изисква по отношение на кредитните загуби, очаквани през оставащия срок на експозицията, независимо от момента на възникване на неизпълнението (ОКЗ за целия срок на инструмента).

По отношение на търговските вземания и активите по договори с клиенти, Дружеството прилага опростен подход за изчисление на ОКЗ. Следователно, то не проследява промените в кредитния риск, а вместо това признава провизия за загуба въз основа на ОКЗ за целия срок на инструмента към всяка отчетна дата. Дружеството е създадо матрица за провизиране, която се базира на историческия опит по отношение на кредитните загуби, коригирана с прогнозни фактори, специфични за длъжниците и за икономическата среда.

За дългови инструменти по справедлива стойност в друг всеобхватен доход, Дружеството прилага обезценка на база на нисък кредитен риск.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване (продължение)****Финансови активи (продължение)****Обезценка на финансови активи**

Към всяка отчетна дата, то определя дали дълговият инструмент се преценява като такъв с нисък кредитен риск, като използва цялата разумна и аргументирана информация, която е достъпна без извършване на излишни разходи или усилия. При тази оценка, Дружеството преразглежда вътрешния кредитен рейтинг на дълговия инструмент. В допълнение, Дружеството преценява дали съществува значително увеличение на кредитния риск, когато плащанията по договора са в просрочие над 60 дни Дружеството счита даден финансов инструмент за такъв в неизпълнение, когато договорните плащания са в просрочие в продължение на 180 дни. В определени случаи обаче, то може да разглежда даден финансов актив като такъв в неизпълнение, когато вътрешна или външна информация предоставя индикация, че е малко вероятно Дружеството да получи пълния размер на неиздължените суми по договора, преди да се вземат под внимание каквито и да било кредитни подобрения, държани от него. Финансови активи се отписват, когато не съществува разумно очакване за събиране на паричните потоци по договора.

**Финансови пасиви****Първоначално признаване и оценяване**

При първоначално признаване, финансовите пасиви се класифицират като такива по справедлива стойност в печалбата или загубата, или като заеми и привлечени средства, задължения или като деривативи, определени като хеджингови инструменти в ефективен хедж, както е уместно.

Първоначално, всички финансови пасиви се признават по справедлива стойност, а в случая на заеми и привлечени средства и задължения, нетно от пряко свързаните разходи по сделката.

Финансовите пасиви на Дружеството включват търговски и други задължения, заеми и привлечени средства, включително и банкови овърдрафти.

Оценяването на финансовите пасиви зависи от тяхната класификация както е описано по- долу:

***Заеми и привлечени средства***

След първоначалното им признаване, Дружеството оценява лихвоносните заеми и привлечени средства по амортизирана стойност, чрез метода на ЕЛП. Печалбите и загубите се признават в печалбата или загубата, когато пасивът се отписва, както и чрез процеса на амортизация на база ЕЛП. Амортизираната стойност се изчислява като се вземат под внимание каквито и да било дисконти или премии при придобиването, както и такси или разходи, които представляват неразделна част от ЕЛП. Амортизацията чрез ЕЛП се включва като финансов разход в отчета за доходите.

Тази категория се отнася главно за лихвоносни заеми и привлечени средства. Допълнителна информация е предоставена в Бележка 16.

**Отписване**

Финансов пасив се отписва, когато задължението бъде погасено, или прекратено, или изтече. Когато съществуващ финансов пасив бъде заменен с друг от същия кредитодател при съвършено различни условия, или условията на съществуващ пасив бъдат съществено променени, тази размяна или модификация се третира като отписване на първоначалния пасив и признаване на нов. Разликата в съответните балансови суми се признава в отчета за доходите.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Провизии****Общи**

Провизии се признават, когато Дружеството има сегашно задължение (правно или конструктивно) в резултат на минали събития, има вероятност за погасяване на задължението да бъде необходим поток от ресурси, съдържащ икономически ползи, и може да бъде направена надеждна оценка на стойността на задължението.

Когато Дружеството очаква, че някои или всички необходими за уреждането на провизията разходи ще бъдат възстановени, например съгласно застрахователен договор, възстановяването се признава като отделен актив, но само тогава, когато е практически сигурно, че тези разходи ще бъдат възстановени. Разходите за провизии се представят в отчета за доходите, нетно от сумата на възстановените разходи.

Когато ефектът от времевите разлики в стойността на парите е съществен, провизиите се дисконтират като се използва текуща норма на дисконтиране преди данъци, която отразява, когато е уместно, специфичните за задължението рискове. Когато се използва дисконтиране, увеличението на провизията в резултат на изминалото време, се представя като финансов разход.

**Доходи на персонала**

Краткосрочните доходи на персонала включват заплати, междинни и годишни бонуси, вноски за социално осигуряване и годишни компенсиреми отпуски на служителите, които се очаква да бъдат изцяло уредени в рамките на 12 месеца след края на отчетния период. Когато Дружеството получи услугата, те се признават като разход за персонала в печалбата или загубата или се капитализират в стойността на актив. Краткосрочните доходи на персонала се оценяват по недисконтираната сума на очакваните за уреждане разходи.

**Държавен социално-осигурителен план**

Всички служители на българските дружества са членове на българския държавен социално-осигурителен план. В обичайния ход на дейността, Дружеството прави плащания към Фонда за държавното обществено осигуряване и Националната здравно-осигурителна каса на база възнаграждението на служителя, по ставките, определени в Социално-осигурителния кодекс на България. Делът на Дружеството в социално-осигурителните вноски се третира като плащания, направени по програма с дефинирани вноски и се признават като разход в момента, в който бъдат направени. Съгласно държавния социално-осигурителен план, всички свързани рискове се поемат от служителите. За Дружеството не съществува друго задължение.

**Доходи на персонала при пенсиониране**

Дружеството има пенсионен план с дефинирани доходи, произтичащ от задължението му по силата на българското трудово законодателство, да изплати на служителите си при пенсиониране две или шест брутни месечни заплати в зависимост от прослужения стаж. Ако служител е работил за Дружеството в продължение на 10 години, получава шест брутни месечни заплати при пенсиониране, а ако е работил по-малко от 10 години – две.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Доходи на персонала при пенсиониране (продължение)**

Планът за доходи на персонала при пенсиониране не е финансиран. Дружеството определя своите задължения за изплащане на доходи на персонала при пенсиониране чрез актюерския метод на прогнозните кредитни единици. Преоценките на пенсионния план с дефинирани доходи, включващи актюерски печалби и загуби, се признават незабавно в отчета за финансовото състояние срещу дебит или кредит на неразпределената печалба чрез другия всеобхватен доход, в периода на тяхното възникване. Преоценките не подлежат на рекласификация в печалбата или загубата в последващи периоди. Разходите за минал стаж се признават в печалбата или загубата на по-ранна от:

- датата на допълнение или съкращение в плана; и
- датата на признаване на разходи за реструктуриране, съпътстващи измененията в плана.

Разходите за лихви се признават чрез прилагане на дисконтов фактор към задължението за доходи на персонала за пенсиониране. Измененията в последното се признават в печалбата или загубата за периода и се представят както следва:

- Разходите за стаж, включващи разходите за текущ стаж, разходите за минал стаж, както и печалбите и загубите в резултат на съкращения или нерутинни уреждания по плана се включват в статия „Разходи за персонала“;
- Разходите за лихви се представят като „Финансови разходи“.

**Акционерен капитал и резерви**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД е акционерно дружество и е задължено да регистрира в Търговския регистър определен размер на акционерен капитал, който да служи като обезпечение на вземанията на кредиторите. Акционерите отговарят за задълженията на дружеството до размера на своето акционерно участие в капитала и могат да претендират връщане на това участие само в производство по ликвидация или несъстоятелност. Основният капитал е представен по номиналната стойност на издадените и платени акции.

Съгласно изискванията на Търговския закон Дружеството е длъжно да формира и резерв “фонд Резервен” (законови резерви).

**Обратно изкупените собствени акции** са представени в отчета за финансовото състояние по себестойност (цена на придобиване), като с брутната им покупна цена е намален собственият капитал на Групата. Нетният ефект от обратно изкупените собствени акции и предоставянето им по програми за плащания на базата на акции в Групата се представя директно в собствения капитал на Дружеството в секция “други компоненти на Капитала”.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Плащания на базата на акции**

Плащанията на базата на акции на служители и членове на Управителния съвет, във връзка с предоставени услуги се уреждат чрез инструменти на собствения капитал. Предадените капиталови инструменти се оценяват по справедливата им стойност към датата на предоставяне. За възнаграждения чрез плащане на базата на акции с условия, които не са придобили права, справедливата стойност на датата на отпускане на плащането на базата на акции се измерва така, че да отразява тези условия и да няма реални разлики между очакваните и действителните резултати. На индивидуално ниво за Дружеството разходът за плащания на базата на акции заедно с кореспондиращото увеличение в Капитала се признава през периода, за който услугите са получени и където е приложимо, условията за предоставяне са спазени. В договореностите за плащания на базата на акции в Групата изрично се дефинира възстановяване на сумите от дъщерните предприятия към Дружеството за предоставените акции на служители от дъщерните предприятия. Тези вземанията на Дружеството се признават през периода, за който услугите са получени и където е приложимо, условията за предоставяне са спазени. Повече подробности са дадени в Бележка 24.

**Приходи от договори с клиенти**

Дейността на Дружеството е свързана с предоставянето на услуги, свързани с корпоративно и бизнес развитие на дъщерни компании, в това число помощ при вземане на стратегически решения, услуги по финансово управление, включително бизнес планиране, консултации в областта на човешките ресурси, съдействие по юридически въпроси. Като цяло, Дружеството е достигнало до заключение, че то е принципал в договореностите си за приходи, тъй като обикновено Дружеството контролира услугите преди да ги прехвърли към клиента.

***Предоставяне на услуги***

Дружеството предоставя услуги свързани с корпоративно развитие и бизнес консултиране на дъщерни компании. Дружеството отчита услугите като едно задължение за изпълнение и признава приходите от тях в течение на времето, тъй като клиентът едновременно получава и потребява ползите, предоставени от Дружеството. Дружеството прилага практически целесъобразната мярка съгласно МСФО 15, параграф Б16 да признава приходи по сумата, която има право да фактурира.

**Съществен компонент на финансиране**

В някои случаи, Дружеството получава краткосрочни аванси от клиентите си. Прилагайки практическото облекчение в МСФО 15, то не коригира обещания размер на възнаграждението за отразяване на ефектите на съществен компонент на финансиране, ако на датата на влизане в сила на договора очаква, че периодът между прехвърлянето на обещаните стоки или услуги към клиента и очакваното от клиента плащане за тези стоки или услуги ще бъде една година или по-малко.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Приходи от договори с клиенти (продължение)****Салда по договори**Активи по договори с клиенти

Активът по договора е правото да се получи възнаграждение в замяна на стоките или услугите, които са прехвърлени на клиента.

Ако чрез прехвърлянето на стоките или услугите към клиента, Дружеството изпълни задължението си преди клиентът да заплати съответното възнаграждение или преди плащането да е станало дължимо, актив по договор се признава за заработеното възнаграждение, което е под условие. Към 31 декември 2020 г. и 31 декември 2019 г. Дружеството не отчита активи по договори с клиенти.

Търговски вземания

Вземането представлява правото на Дружеството да получи възнаграждение в определен размер, което е безусловно (т.е. преди плащането на възнаграждението да стане дължимо е необходимо единствено да изтече определен период от време).

Пасиви по договори с клиенти

Пасивът по договора е задължението за прехвърлянето на стоките или услугите към клиента, за което Дружеството е получило възнаграждение (или възнаграждението е дължимо) от клиента. Ако клиентът заплати възнаграждението преди Дружеството да прехвърли стоките или услугите към него, когато бъде извършено плащането или когато плащането стане дължимо (което възникне по-рано), се признава пасив по договор. Пасивите по договори с клиенти се признават като приход, когато Дружеството изпълни задълженията си по договора. Към 31 декември 2020 г. и 31 декември 2019 г. Дружеството не отчита пасиви по договори с клиенти.

Разходи за сключване на договор/ Разходи за изпълнение на договор

Допълнителните разходи за сключване на договор (напр. комисионни за продажби на служителите) и определени разходи за изпълнението на даден договор могат да бъдат признати като актив, ако са удовлетворени определени критерии. Тези капитализирани активи – разходи по договори следва да бъдат амортизирани на систематична база, която е последователна с прехвърлянето от страна на Дружеството на свързаните стоки или услуги към клиента.

В случай, че възникнат разходите за изпълнението на даден договор, то те ще се представят като отделен клас активи в отчета за финансовото състояние, а амортизацията им – в себестойността на реализираната продукция, промени в разходите по договори или сходна позиция.

Капитализираните разходи по договори се подлагат на преглед за обезценка в края на всеки отчетен период. Загубите от обезценка се признават в печалбата или загубата. Към 31 декември 2020 г. и 31 декември 2019 г. Дружеството не отчита разходи за разходи за сключване на договор.

Лихви

Приходите се признават при начисляването на лихвите (като се използва методът на ефективния лихвен процент, т.е. лихвеният процент, който точно дисконтира очакваните бъдещи парични потоци за периода на очаквания живот на финансовия инструмент) до нетната балансова стойност на финансовия актив

Приходи от дивиденди

Приходите се признават, когато правото на Дружеството да получи плащането бъде установено.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Дивиденди**

Задължение за парични или непарични разпределения към капиталовите собственици на компанията-майка се признава, когато разпределението е одобрено (т.е. одобрено от акционерите) и вече не зависи от Дружеството. Кореспондиращата сума се дебитира директно в собствения капитал.

**Лизинг**

На датата на влизане на договора в сила, Дружеството преценява дали договорът представлява или съдържа лизинг. А именно, дали договорът прехвърля правото да се контролира използването на идентифицирания актив за определен период от време.

**Дружеството като лизингополучател**

Дружеството прилага единен подход за признаване и оценяване на всички лизинги, с изключение на краткосрочните лизинги (т.е. лизинги със срок на лизинговия договор до 12 месеца) и лизингите на активи с ниска стойност. Дружеството признава задължения по лизинги за плащане на лизинговите вноски и активи с право на ползване, представляващи правото на ползване на активите.

***Активи с право на ползване***

Дружеството признава активи с право на ползване от началната дата на лизинга (т.е. датата, на която основният актив е на разположение за употреба). Активите с право на ползване се оценяват по цена на придобиване, намалена с натрупаната амортизация и загуби от обезценка, и коригирана с всяка преоценка на лизинговите задължения. Цената на придобиване на активите с право на ползване включва сумата на признатите задължения по лизинга, понесените първоначални преки разходи и лизинговите плащания, извършени на или преди началната дата на лизинга, приблизителна оценка на разходите, които ще бъдат понесени от лизингополучателя при демонтажа и преместването на актива, възстановяване на площадката, върху която се намира той или възстановяване на актива до състоянието, което се изисква съгласно условията на лизинга, намалени с каквито и да било получени стимули по лизинга. Активите с право на ползване се амортизират на линейна база за по-краткия от срока на лизинга и очакваните полезни животи на активите, както следва:

- Машини и съоръжения 3,33 години
- Превозни средства и друго оборудване 4 години

Ако в края на срока на лизинга, собствеността върху лизинговия актив се прехвърля към Дружеството, или цената на придобиване отразява упражняването на опция за закупуване, амортизацията се изчислява като се използва очакваният срок на полезния живот на актива.

Активите с право на ползване се отчитат в Имоти, машини и съоръжения. Допълнителна информация е предоставена в Бележка 10.

Активите с право на ползване са предмет и на обезценка. Счетоводната политика за обезценка е оповестена в раздел Обезценка на нефинансови активи.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Лизинг (продължение)*****Активи с право на ползване (продължение)******Задължения по лизинги***

От началната дата на лизинга, Дружеството признава задължения по лизинги, оценени по сегашната стойност на лизинговите плащания, които ще бъдат извършени за срока на лизинга. Лизинговите плащания включват фиксирани вноски (включително фиксирани плащания по същество), намалени с каквито и да било подлежащи на получаване стимули по лизинга, променливи лизингови плащания, които зависят от индекс или лихвен процент, както и суми, които се очаква да бъдат платени по гаранции за остатъчна стойност. Лизинговите плащания включват също цената на упражняване на опция за закупуване, за която в разумна степен е сигурно, че ще бъде упражнена от Дружеството, както и плащания на неустойки за прекратяване на лизинга, ако срокът на лизинга отразява упражняването от страна на Дружеството на опция за прекратяване.

Променливи лизингови плащания, които не зависят от индекс или лихвен процент, се признават като разходи (освен ако не бъдат извършени за производството на материални запаси) през периода, в който възникне събитието или условието, което задейства плащането.

При изчислението на сегашната стойност на лизинговите плащания, Дружеството използва вътрешно присъщ лихвен процент по заеми на началната дата на лизинга, тъй като заложеният в лизинга лихвен процент не може да бъде надеждно определен. След началната дата, размерът на лизинговите задължения се увеличават с лихвата и се намаляват с извършените лизингови плащания. В допълнение, балансовата стойност на лизинговите задължения се преоценява, ако е налице модификация, промяна в срока на лизинга, промяна в лизинговите плащания (например, промени в бъдещите плащания в резултат на промяна в индекса или лихвения процент, използван за определяне на тези лизингови плащания) или промяна в оценката на опцията за закупуване на основния актив.

***Краткосрочни лизинги и лизинги на активи с ниска стойност***

Дружеството прилага освобождаването от признаване на краткосрочни лизинги по отношение на краткосрочните си лизинги на машини и съоръжения (например, лизинги, чийто лизингов срок е 12 месеца или по-малко от началната дата и които не съдържат опция за закупуване). То прилага и освобождаването от признаване на лизинги на активи с ниска стойност за лизингите на офис оборудване, което се счита за такова с ниска стойност. Лизинговите плащания по краткосрочни лизинги и лизинги на активи с ниска стойност се изписват като разход на линейна база за срока на лизинга.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Данъци**Текущ данък

Текущите данъчни активи и пасиви за текущия и предходни периоди се признават по сумата, която се очаква да бъде възстановена от или платена на данъчните власти. При изчисляването на текущите данъци се прилагат данъчните ставки и данъчните закони, които са в сила или са влезли в значителна степен в сила към отчетната дата.

Отсрочен данък

Отсрочените данъци се признават по балансовия метод за всички временни разлики в края на отчетния период, които възникват между данъчната основа на активите и пасивите и техните балансови стойности за целите на финансовото отчитане.

Отсрочени данъчни пасиви се признават за всички облагаеми временни разлики:

- освен до степента, до която отсроченият данъчен пасив възниква от първоначално признаване на репутация, или на актив или пасив, от дадена сделка, която не е бизнес комбинация и не влияе нито върху счетоводната печалба, нито върху данъчната печалба или загуба към момента на извършване на сделката; и
- за облагаеми временни разлики, свързани с инвестиции в дъщерни дружества, асоциирани дружества и интереси в съвместни предприятия, освен до степента, до която времето на обратното проявление на временната разлика може да бъде контролирано и съществува вероятност временната разлика да не се прояви обратно в предвидимо бъдеще.

Активи по отсрочени данъци се признават за всички намаляеми временни разлики, пренесени неизползвани данъчни кредити и неизползвани данъчни загуби, до степента, до която е вероятно да е налице облагаема печалба, срещу която да бъдат използвани намаляемите временни разлики, пренесените неизползвани данъчни кредити и неизползваните данъчни загуби:

- освен ако отсроченият данъчен актив възниква от първоначално признаване на актив или пасив от дадена сделка, която не е бизнес комбинация и не влияе нито върху счетоводната печалба, нито върху данъчната печалба или загуба към момента на извършване на сделката; и
- за намаляеми временни разлики, свързани с инвестиции в дъщерни дружества, асоциирани дружества и интереси в съвместни предприятия, отсрочен данъчен актив се признава единствено до степента, до която има вероятност временната разлика да се прояви обратно в обозримо бъдеще и да бъде реализирана облагаема печалба, срещу която да се оползотвори временната разлика.

Балансовата стойност на отсрочените данъчни активи е обект на преглед към всяка отчетна дата и се намалява до степента, до която вече не е вероятно да бъде реализирана достатъчна облагаема печалба, която да позволява целият или част от отсрочения данъчен актив да бъде възстановен.

Отсрочените данъчни активи и пасиви се оценяват по данъчните ставки, които се очаква да бъдат в сила за периода, в който активът се реализира или пасивът се урежда, въз основа на данъчните ставки (и данъчни закони), действащи или в значителна степен в сила към отчетната дата.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Данъци (продължение)**Отсрочен данък (продължение)

Отсрочените данъци, свързани със статии, признати директно в собствения капитал, се признават също в собствения капитал, а не в отчета за доходите за годината.

Активи и пасиви по отсрочени данъци се компенсират само тогава, когато има законово право за приспадане на текущи данъчни активи срещу текущи данъчни пасиви, и отсрочените данъци се отнасят до данъци върху дохода, наложени от един и същ данъчен орган за едно и също данъчнозадължено предприятие.

Данък върху добавената стойност

Приходите, разходите и активите се отразяват с нетната си стойност без ДДС, освен ако:

- данъкът начислен при покупката на активи или услуги няма да бъде възстановен от данъчните органи; в такъв случай данъкът добавена стойност е част от цената на придобиване на актива или съответно от разходите; и
- вземанията и задълженията са признати с включен в стойността им данък върху добавената стойност.

Нетната стойност на задължението за ДДС към или на данъка за възстановяване от данъчния орган се отразява съответно като задължение или вземане в баланса.

**2.4 Промени в счетоводните политики и оповестявания****Нови и изменени стандарти и разяснения**

Дружеството е приложило за първи път някои стандарти и изменения, които влизат в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2020 г. То не е приложило по-рано който и да било стандарт, разяснение или изменение, което е публикувано, но все още не е влязло в сила.

**МСФО 3 Бизнес комбинации (Изменения): Дефиниция за бизнес**

Измененията са в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2020 г., като се позволява по-ранното им прилагане. Измененията разясняват минималните изисквания за бизнес и ограничават дефиницията за бизнес. Измененията също така премахват преценката, дали пазарните участници са в състояние да променят липсващи елементи, предоставят насоки, подпомагащи дружествата в преценката, дали придобитият процес е съществен и въвеждат незадължителен тест за концентрация на справедлива стойност. Възприемането на изменението не е оказало влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

**Реформа на референтните показатели на лихвените проценти - МСФО 7, МСФО 9 and МСС 39 (Изменения)**

Измененията са в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2020 г. и трябва да се прилагат ретроспективно. Позволява се и по-ранното им прилагане. Публикуваните изменения, адресират проблеми, възникващи докато трае замяната на съществуващите лихвени показатели с алтернативни лихвени показатели. Адресират се ефектите върху специфични случаи на отчитане на хеджиране по МСФО 9 *Финансови инструменти* и МСС 39 *Финансови инструменти: Признание и оценяване*, в които се налага ориентиран към бъдещето анализ. Измененията предвиждат временни облекчения, приложими към изискванията при хеджиране, в случаите в които спазването на тези изисквания е пряко повлияно от реформата на референтните показатели.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.4 Промени в счетоводните политики и оповестявания (продължение)****Нови и изменени стандарти и разяснения (продължение)**

Промените позволяват отчитането на хеджирането да продължи в периода на несигурност до замяната на съществуващите референтни лихвени показатели с алтернативни безрискови лихвени показатели. Направени са изменения и в МСФО 7 *Финансови инструменти: Оповестяване*, съгласно които се изисква представянето на допълнителна информация за несигурността при хеджиране в резултат на реформата. Възприемането на изменението не е оказало влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

***Изменения в МСС 1 Представяне на Финансови Отчети и МСС 8 Счетоводна Политика, Промени в Счетоводните Приблизителни Оценки и Грешки: Дефиниция за същественост***

Измененията са в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2020 г., като се позволява по-ранното им прилагане. Измененията разясняват дефиницията за същественост и как трябва да бъде прилагана тя, като предоставят практически насоки, които до сега са били включени в други МСФО. Измененията също така поясняват, че съществеността зависи от естеството и значимостта на информацията. Възприемането на изменението не е оказало влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

***Концептуална рамка за финансово отчитане***

БМСС публикува Изменената Концептуалната рамка за финансово отчитане на 29 март 2018 г., която е в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2020 г. Концептуалната рамка представя концепциите за финансовото отчитане, разработване на стандарти, насоки относно изготвянето на последователни счетоводни политики и насоки към разбирането и интерпретирането на стандартите. Основните промени, въведени в ревизираната Концептуална рамка за финансово отчитане, са свързани с концепцията за оценка, включително факторите, които следва да се вземат предвид при избора на база за оценка, и концепцията за представяне и оповестяване, включително и кои доходи и разходи се класифицират в друг всеобхватен доход. Концептуалната рамка също така предоставя актуализирани определения за актив и пасив и критерии за тяхното признаване във финансовите отчети. Възприемането на изменението не е оказало влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

**2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано**

Публикуваните нови и изменени стандарти и разясненията към тях, които все още не са в сила, до датата на издаване на финансовия отчет на Дружеството, са оповестени по-долу. Дружеството възнамерява да приложи тези нови и изменени стандарти и разяснения, при условие че са приложими, когато влязат в сила.

**МСФО 16 Отстъпки по наем в контекста на Covid-19 (Изменения)**

На 28 май 2020 г. Съветът по международни счетоводни стандарти издаде Отстъпки по наем в контекста на Covid-19 – изменение на МСФО 16 Лизинги. Измененията осигуряват облекчение за лизингополучателите от прилагането на изискванията МСФО 16 във връзка с модификации по лизингови договори за отстъпки възникнали като директен резултат от пандемията от COVID-19.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)****МСФО 16 Отстъпки по наем в контекста на Covid-19 (Изменения) (продължение)**

Като практически целесъобразната мярка, лизингополучателят може да избере да не преценява дали отстъпките по наеми в резултат на пандемията COVID-19, е модификация на лизинга. Лизингополучателят, който е избрал практически целесъобразната мярка осчетоводява всяка промяна в лизинговите плащания, възникнала в резултат на отстъпките по наеми заради пандемията от COVID-19 по същия начин, както би отчел промяната съгласно МСФО 16, ако промяната не е модификация на лизинга. Изменението се прилага за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 юни 2020 г. По-ранно прилагане е разрешено. Лизингополучателите прилагат практически целесъобразната мярка ретроспективно, като признават натрупания ефект от първоначалното прилагане на изменението като корекция в началното салдо на неразпределената печалба (или друг компонент на собствения капитал, според случая), в началото на годишния отчетен период, в който лизингополучателят за първи път прилага изменението. През отчетния период, в който лизингополучателят прилага за първи път изменението, не се изисква от лизингополучателя да оповести размера на корекцията за всеки засегнат ред във финансовия отчет и печалбите на акция според изискванията на параграф 28 (ф) от МСС 8. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**МСФО 17 Застрахователни договори**

През май 2017 г. СМСС публикува МСФО 17 Застрахователни договори (МСФО 17), изчерпателен нов счетоводен стандарт за застрахователни договори, обхващащ признаването и оценяването, представянето и оповестяването. След влизането му в сила, МСФО 17 ще замени МСФО 4 Застрахователни договори (МСФО 4), който беше публикуван през 2005 г. МСФО 17 се прилага към всички видове застрахователни договори (т.е. животозастраховане, общо застраховане, пряко застраховане и презастраховане), независимо от вида на дружествата, които ги издават, както и по отношение на определени гаранции и финансови инструменти с допълнителен, негарантиран доход (участие по преценка).

Ще се прилагат малко на брой изключения от обхвата. Общата цел на МСФО 17 е да осигури счетоводен модел за застрахователните договори, който е по-полезен и последователен за застрахователите. За разлика от изискванията в МСФО 4, които до голяма степен се базират на заварените, предишни, местни счетоводни политики, МСФО 17 осигурява изчерпателен модел за застрахователните договори, който обхваща всички съответни счетоводни аспекти. В ядрото на МСФО 17 стои общият модел, допълнен от:

- Конкретно адаптиране за договори с характеристики за пряко участие (подход на променливото възнаграждение)
  - Опростен подход (подход за разпределение на премията) основно за краткосрочни договори.
- МСФО 17 влиза в сила за отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г., като се изисква сравнителна информация. По-ранното прилагане е допустимо, при условие че предприятието прилага също МСФО 9 и МСФО 15 на или преди датата, в която започва да прилага МСФО 17 за първи път. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Стандартът не е приложен за Дружеството.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)****МСФО 17: Застрахователни договори (Изменения), МСФО 4: Застрахователни договори (Изменения)**

Измененията в МСФО 17 влизат в сила със задна дата за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2023, с разрешено по-ранно прилагане. Измененията имат за цел да помогнат на Дружествата да прилагат стандарта. По-конкретно, измененията са предназначени за намаляване на разходите чрез опростяване на някои изисквания в стандарта, улесняване обяснението на финансовото състояние и резултатите от дейността на Дружеството и улесняване на прехода чрез отлагане на датата на влизане на сила на Стандарта до 2023 г. и чрез предоставяне на допълнително улеснение за намаляване на усилията, необходими при прилагането на МСФО 17 за първи път. Измененията в МСФО 4 променят фиксираната дата на изтичане на временното освобождаване в МСФО 4 Застрахователни Договори от прилагането на МСФО 9 Финансови Инструменти, така че Дружествата ще трябва да прилагат МСФО 9 за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г. Възприемането на измененията няма да окаже влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

**Изменения в МСС 1: Класификация на пасивите като текущи или нетекущи**

През януари 2020 г., СМСС публикува изменения в параграфи 69 до 76 на МСС 1, чрез които се упоменават конкретно изискванията за класифициране на пасивите като текущи или нетекущи. Измененията поясняват:

- Какво се има предвид под право за разсрочване на уреждането
- Че трябва да съществува право за разсрочване в края на отчетния период
- Че класификацията не се засяга от вероятността предприятието да упражни правото си за разсрочване
- Че единствено, ако внедрен дериватив в конвертируем пасив сам по себе си е капиталов инструмент, условията на пасива няма да се отразят на неговата класификация

Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г. и трябва да бъдат приложени ретроспективно. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**Препратка към Концептуалната рамка – Изменения в МСФО 3**

През май 2020 г., СМСС публикува Изменения в МСФО 3 Бизнес комбинации – Препратка към Концептуалната рамка. Измененията са предвидени да заменят препратката към Рамката за изготвяне и представяне на финансови отчети, публикувана през 1989 г., с препратка към Концептуалната рамка за финансово отчитане, публикувана през март 2018 г. без съществени промени в изискванията.

Съветът добави също и изключение от принципа на признаване в МСФО 3 за избягване на потенциални печалби или загуби от "ден 2", възникващи по пасиви и условни задължения, които биха попаднали в обхвата на МСС 37 или КРМСФО 21 Налози, ако бъдат понесени отделно. В същото време Съветът реши да поясни съществуващите насоки в МСФО 3 за условните активи, които няма да бъдат засегнати от заместването на препратката към Рамката за изготвяне и представяне на финансови отчети.

Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. и са приложими за бъдещи периоди. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)****Реформа на референтните показатели на лихвените проценти – Фаза 2 - МСФО 7, МСФО 9 and МСС 39 (Изменения)**

През август 2020, СМСС публикува Реформа на референтните показатели на лихвените проценти – Фаза 2 - МСФО 7, МСФО 9 and МСС 39, приключвайки своята работа в отговор на реформата за IBOR. Измененията предоставят временни облекчения, които се отнасят до ефектите от финансовата отчетност, когато междубанковият лихвен процент (IBOR) се заменя с алтернативен почти без рисков лихвен процент (RFR). По конкретно, измененията предвиждат практически насоки, когато се отчитат промените в основата за определяне на договорните парични потоци по финансовите активи и пасиви, да се изисква коригиране на ефективния лихвен процент, еквивалентен на движение на пазарен лихвен процент.

Също така, измененията въвеждат улеснение за прекратяване на хедж взаимоотношенията, включително временно освобождаване от необходимостта да се спазват изискването за отделно идентифициране, когато RFR инструмента е определен като хеджиране на рисков инструмент. Освен това, измененията в МСФО 4 са предназначени да позволят на застрахователите, които все още прилагат МСС 39, да получат същите облекчения като тези, предвидени в измененията, направени в МСФО 9. Има и изменения на МСФО 7 Финансови Инструменти: Оповестявания, за да се даде възможност на потребителите на финансови отчети да разберат ефекта от реформата на референтните лихвени проценти върху финансовите инструменти и стратегията за управление на риска на Дружеството. Измененията влизат в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2021 г. с разрешено по-ранно прилагане. Докато прилагането е със задна дата, Дружеството не е длъжно да преизчислява предишни периоди. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**Имоти, машини и съоръжения: постъпления преди предвидената употреба – Изменения в МСС 16**

През май 2020 г., СМСС публикува Имоти, машини и съоръжения – постъпления преди предвидената употреба, като се забранява на предприятията да приспадат от цената на придобиване на имот, машина и съоръжение, каквито и да било постъпления от продажбата на артикули, произведени докато този актив бива привеждан до мястото и състоянието, необходими за да може той да функционира по начина, предвиден от ръководството. Вместо това, предприятието признава приходите от продажбата на такива артикули и разходите за тяхното производство в печалбата или загубата. Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. и трябва да бъдат прилагани в бъдещи периоди за имоти, машини и съоръжения, които са на разположение за употреба на или след началото на най-ранния представен период, през който предприятието прилага за първи път това изменение. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**Обременителни договори – разходи за изпълнение на договор – Изменения в МСС 37**

През май 2020 г., СМСС публикува изменения в МСС 37, упоменаващи кои разходи Дружеството трябва да включи при оценката за това дали даден договор е обременителен или губещ. Измененията прилагат "подхода на пряко свързаните разходи". Разходи, които са пряко свързани с договор за предоставяне на стоки или услуги, включват както вътрешноприсъщите разходи, така и разпределение на разходи, пряко свързани с активите по договора. Общите и административните разходи не са свързани пряко с даден договор и се изключват, освен ако те изрично не подлежат на фактуриране към контрагента по договора.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)****Обременителни договори – разходи за изпълнение на договор – Изменения в МСС 37 (продължение)**

Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**МСФО 1 Прилагане за първи път на Международните стандарти за финансово отчитане – Дъщерно дружество в качеството на предприятие, прилагащо МСФО за първи път**

Като част от процеса за годишни подобрения на МСФО - 2018-2020 г., СМСС публикува изменение в МСФО 1 Прилагане за първи път на Международните стандарти за финансово отчитане. Изменението позволява на дъщерно предприятие, което избере да приложи параграф Г16(а) на МСФО 1 за оценяване на кумулативните разлики от превръщане на чуждестранна валута, да използва сумите, отчетени от компанията-майка, на база датата на прехода към МСФО на компанията-майка. Това изменение се прилага също и по отношение на асоциирани предприятия или съвместни предприятия, които изберат да приложат параграф Г16(а) на МСФО 1. Изменението влиза в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. По-ранното приложение е позволено. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Възприемането на измененията няма да окаже влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

**МСФО 9 Финансови инструменти – Възнаграждения в теста на "10-те процента" за отписване на финансови пасиви**

Като част от процеса за годишни подобрения на МСФО - 2018-2020 г., СМСС публикува изменение в МСФО 9. Изменението изяснява възнагражденията, които предприятието включва, когато оценява дали условията на нов или модифициран финансов пасив са съществено различни от условията на първоначалния финансов пасив. Тези възнаграждения включват само платените или получените между кредитополучателя и кредитодателя, включително възнагражденията, платени или получени или от кредитополучателя, или от кредитодателя от името на другия. Предприятието прилага изменението за финансови пасиви, които са модифицирани или заменени на или след началото на годишния отчетен период, през който предприятието прилага изменението за първи път. Изменението влиза в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. като по-ранно приложение е позволено. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от измененията върху финансовото състояние или резултатите от дейността.

**МСС 41 Земеделие – Данъчно облагане при оценяване по справедлива стойност**

Като част от процеса за годишни подобрения на МСФО - 2018-2020 г., СМСС публикува изменение в МСС 41 Земеделие. Изменението премахва изискването в параграф 22 на МСС 41, съгласно което предприятията трябва да изключват паричните потоци, свързани с данъчно облагане, когато оценяват справедливата стойност на активите в обхвата на МСС 41. Предприятието прилага изменението за бъдещи периоди по отношение на оценки по справедлива стойност, на или след началото на първия годишен отчетен период, започващ на или след 1 януари 2022 г. По-ранното приложение е позволено. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Стандартът не е приложим за Дружеството.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****2.6 Преобразуване по Търговския Закон**

Към датата на учредяване на Дружеството, едноличният собственик - Телелинк Холдингс БВ (Холандия), е едноличен собственик и на Телелинк България ЕАД. От своя страна, последното притежава инвестиции в дъщерни дружества, работещи в сферата на информационните и комуникационни технологии по три основни направления, наречени „Бизнес услуги“, „Инфраструктурни услуги“ и „Продуктово развитие“. Взети заедно, Телелинк България ЕАД и неговите дъщерни дружества формират съществуващата към тази дата обща група Телелинк.

Целта на Дружеството е обособяването на инвестициите в дъщерните дружества от група Телелинк, специализирани по направление „Бизнес услуги“, в отделна компания, групова и корпоративна структура, независима от Телелинк България ЕАД.

С решение на едноличния собственик, Телелинк Холдингс БВ (Холандия), Телелинк България ЕАД се преобразува чрез отделяне на обособена дейност „Бизнес услуги“ по смисъла на чл. 262в от Търговския закон, като част от имуществото на Телелинк България ЕАД, състоящо се от всички активи, права и задължения, отнасящи се до Обособената дейност (включително активите, задълженията, договорите и служителите), преминава към Телелинк Бизнес Сървисис Груп ЕАД (в качеството на приемащо дружество) („Преобразуването“, „Отделянето“), в замяна на акции от капитала на Приемащото дружество, издадени на Телелинк Холдингс БВ (Холандия). Преобразуването е вписано в Търговския регистър и влиза в сила на 14.08.2019 г.

По силата на Отделянето, считано от тази дата, Дружеството обединява инвестициите в дружествата от група Телелинк, специализирани по направление „Бизнес услуги“, включващи Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България) („ТБС ЕАД“), Комутел ДОО (Сърбия) („Комутел“), Телелинк ДОО – Подгорица („Телелинк Черна Гора“), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина) („Телелинк Босна“), Телелинк ДОО (Словения) („Телелинк Словения“) и новоучреденото по-рано през 2019 г., Телелинк Албания ШПК („Телелинк Албания“). През септември 2019 г., в състава на Групата влиза и новоучреденото от Дружеството Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония) („ТБС Македония“).

През август 2019 г., всички акции на Дружеството са прехвърлени от Телелинк Холдингс БВ (Холандия) на нови лица-акционери, представляващи пряко или непряко крайните собственици на Телелинк Холдингс БВ (Холандия), с пряк мажоритарен собственик – съоснователя на група Телелинк, Любомир Минчев в качеството му на физическо лице. В резултат от прехвърлянето, Дружеството променя правната си форма на АД и престава да е пряка част от общата икономическата група Телелинк.

Нетните активи прехвърлени от Телелинк България ЕАД на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД към датата на отделяне за счетоводни и данъчни цели са както следва:

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**2.6 Преобразуване по Търговския Закон (продължение)**

	<i>Към счетоводната дата на отделяне В хиляди лева</i>
<b>Активи</b>	
<b>Нетекущи активи</b>	
Имоти, машини и съоръжения	15
Нематериални активи	87
Инвестиции в дъщерни предприятия	15,718
	<b>15,820</b>
<b>Текущи активи</b>	
Търговски и други вземания	82
Предоставени заеми	5,702
	<b>5,784</b>
<b>Общо активи</b>	<b>21,603</b>
	<i>В хиляди лева</i>
<b>Собствен капитал</b>	
Основен капитал	12,450
Резерви от преобразуване	217
<b>Общо собствен капитал</b>	<b>12,667</b>
<b>Нетекущи пасиви</b>	<b>0</b>
<b>Текущи пасиви</b>	
Задължения по лихвоносни заеми	5,702
Търговски и други задължения	3,235
	<b>8,937</b>
<b>Общо пасиви</b>	<b>8,937</b>
<b>Общо капитал и пасиви</b>	<b>21,603</b>



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**3. Приходи от договори с клиенти**

	<b>2020</b>	<i>за периода 12 юли -</i>
	<i>хил. лв</i>	<i>31 декември 2019</i>
		<i>хил. лв</i>
Вид на предоставяните продукти		
Услуги	2,592	80
	<b>2,592</b>	<b>80</b>
Географски пазари		
България	2,159	58
Други държави от Европа	74	2
Държави извън Европа	359	20
	<b>2,592</b>	<b>80</b>
Момент във времето за признаване на приходите		
Прехвърлени в определен момент във времето	-	-
Прехвърлени в течение на времето	2,592	80
	<b>2,592</b>	<b>80</b>

Географската информация за приходите от продажба на продукция и предоставяне на услуги се базира на местоположението на клиента.

**Задължения за изпълнение**

Информацията за задълженията за изпълнение на Дружеството е обобщена по-долу:

**Услуги**

Задължението за изпълнение се удовлетворява с течение на времето. Плащането се дължи след приключване на услугата и приемането ѝ от клиента.

Приходите са състоят от услуги, свързани с корпоративно и бизнес развитие на дъщерни компании, в това число вземане на стратегически решения, финансово управление, консултации в областта на човешките ресурси и съдействие по юридически въпроси, консултации и услуги във връзка с маркетингови дейности.

Приходите в размер на 2,592 хил. лв. (2019 г.: 80 хил.лв.) представляват приходи от договори с клиенти по смисъла на МСФО 15 Приходи от договори с клиенти.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**4. Разходи по елементи, разходи за възнаграждения на наети лица**
**Разходи по елементи**

	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли -</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>31 декември 2019</b>
		<b>хил. лв</b>
Разходи за възнаграждения на наети лица	(2,850)	(77)
Разходи за външни услуги	(618)	(122)
<i>в т.ч. от свързани лица</i>	(276)	-
Разходи за амортизации	(62)	(10)
Разходи за суровини и материали	(29)	-
Други разходи	(42)	(3)
<b>Общо отчетна стойност на продажбите, административни разходи</b>	<b>(3,601)</b>	<b>(212)</b>

Начислените за годината суми за услуги, предоставени от регистрирани одитори са:

- За задължителен одит на индивидуалния и консолидиран годишен финансов отчет в размер на 22 хил. лв. (2019 г.: 14 хил. лв.)
- За одит на комбиниран финансов отчет в размер на 45 хил. лв. за 2019 г.

**Разходи за възнаграждения на наети лица**

	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли -</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>31 декември 2019</b>
		<b>хил. лв</b>
Възнаграждения	(2,469)	(72)
Задължителни социални и други осигуровки	(210)	(5)
Плащания на базата на акции	(171)	-
	<b>(2,850)</b>	<b>(77)</b>

**5. Общи и административни разходи**

	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли -</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>31 декември 2019</b>
		<b>хил. лв</b>
Разходи за възнаграждения на наети лица	(752)	(36)
Консултантски услуги	(105)	(77)
Услуги по предоставяне на работно място	(27)	-
Представителни разходи	(4)	-
Амортизация	(3)	(1)
Други разходи	(57)	(22)
	<b>(948)</b>	<b>(136)</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**6. Разходи за продажби и маркетинг**

	<b>2020</b>	<i>за периода 12 юли - 31 декември 2019</i>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
Разходи за възнаграждения на наети лица	(117)	-
Други разходи	(12)	-
	<b>(129)</b>	<b>-</b>

**7. Други приходи от / (разходи за) дейността**

	<b>2020</b>	<i>за периода 12 юли - 31 декември 2019</i>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Други приходи от дейността</i>		
Печалба от продажба на имоти, машини и съоръжения	2	-
	<b>2</b>	<b>-</b>

	<b>2020</b>	<i>за периода 12 юли - 31 декември 2019</i>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Други разходи за дейността</i>		
Други разходи	(36)	(19)
	<b>(36)</b>	<b>(19)</b>

**8. Финансови приходи и финансови разходи**

	<b>2020</b>	<i>за периода 12 юли - 31 декември 2019</i>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Финансови разходи</i>		
Разходи за лихви	(54)	(30)
Други финансови разходи	(3)	(1)
	<b>(57)</b>	<b>(31)</b>

	<b>2020</b>	<i>за периода 12 юли - 31 декември 2019</i>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Финансови приходи</i>		
Приходи от лихви по предоставени заеми	-	18
Приходи от дивиденди	8,488	386
	<b>8,488</b>	<b>404</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**9. Данък върху доходите**

Основните компоненти на разхода за данък върху доходите за годините, завършващи на 31 декември са:

	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли -</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>31 декември 2019</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
<u>Текущ данък върху доходите</u>		
Текущ разход за данък върху доходите	-	(10)
<u>Отсрочен данък</u>		
Свързан с възникването и обратното проявление на временни разлики	32	5
<b>Разход за данък върху доходите, признат в отчета за всеобхватния доход</b>	<b>32</b>	<b>(5)</b>

Данъчната ставка за корпоративно подоходно облагане за финансовата 2020 г. е 10% (2019г.: 10%).

Равнението между разхода за данък върху доходите, приложим към счетоводната печалба преди данък върху доходите по законовата данъчна ставка към разхода за данък върху доходите по ефективната за Дружеството ставка за данък върху доходите за 2020 г. и 2019 г., е както следва:

	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли -</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>31 декември 2019</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
<b>Счетоводна печалба/(загуба) преди данък върху доходите</b>	<b>7,388</b>	<b>222</b>
Счетоводна печалба/(загуба) преди данък върху доходите от преустановени дейности	-	-
<b>Счетоводна печалба/(загуба) преди данък върху доходите</b>	<b>7,388</b>	<b>222</b>
<b>Ставка на данъка върху доходите</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>
По ставка на данък върху доходите 10% (2019: 10 %)	(739)	(22)
Данъчен ефект от разходи, непризнати за данъчни цели	-	(2)
Данъчен ефект от приходи, непризнати за данъчни цели	761	-
Данъчен ефект във връзка с прилагане на спогодба за двойно данъчно облагане	10	19
	<b>32</b>	<b>(5)</b>
<b>Ефективна ставка на данъка върху доходите:</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>
Данък върху доходите, отчетен във финансовия отчет	32	(5)
	<b>32</b>	<b>(5)</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**9. Данък върху доходите (продължение)**

Отсрочените данъци за Дружеството към 31 декември 2020 г. са свързани със следните позиции:

	Отчет за финансовото състояние		Отчет за всеобхватния доход	
	2020 хил. лв	2019 хил. лв	2020 хил. лв	за периода 12 юли - 31 декември 2019 хил. лв
<i>Активи по отсрочени данъци</i>				
Разходи за възнаграждения на наети лица	26	5	21	5
Имоти, машини и съоръжения/ Нематериални активи	1	-	1	-
Плащания на базата на акции	10	-	10	-
<b>Отсрочени данъчни активи / (пасиви)</b>	<b>37</b>	<b>5</b>		
Изменение на отсрочените данъци			<b>32</b>	<b>5</b>

Данъчните задължения на Дружеството се базират на данъчната декларация, подадена пред данъчните органи, и се определят в окончателен размер след проверката им от централните данъчни власти или след изтичането на петгодишен период от годината на подаването им.

**10. Машини и съоръжения**

	Активи с	Машини и	Компютри	Общо
	право на ползване			
	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.
<u>Отчетна стойност:</u>				
Салдо на 01 януари 2020г.	-	12	8	20
Придобити	61	-	56	117
Отписани	-	-	(1)	(1)
Салдо на 31 декември 2020г.	61	12	63	136
<u>Натрупана амортизация:</u>				
Салдо на 01 януари 2020г.	-	(2)	(5)	(7)
Начислена	(12)	(2)	(23)	(37)
Салдо на 31 декември 2020г.	(12)	(4)	(28)	(44)
<b>Нетна балансова стойност на 01 януари 2020г.</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2020г.</b>	<b>49</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>92</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**10. Машини и съоръжения (продължение)**

	Активи с право на ползване	Машини и оборудване	Компютри	Общо
	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.
<u>Отчетна стойност:</u>				
Салдо на 12 юли 2019г.	-	-	-	-
Придобити	-	-	-	-
Прехвърлени при преобразуване	-	12	8	20
Салдо на 31 декември 2019г.	-	12	8	20
<u>Натрупана амортизация:</u>				
Салдо на 12 юли 2019г.	-	-	-	-
Начислена	-	(1)	(1)	(2)
Прехвърлени при преобразуване	-	(1)	(4)	(5)
Салдо на 31 декември 2019г.	-	(2)	(5)	(7)
<b>Нетна балансова стойност на 12 юли 2019г.</b>	-	-	-	-
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2019г.</b>	-	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>

Дружеството е извършило преглед за обезценка на материалните активи към 31.12.2020 г. Не са установени индикатори за това, че балансовата стойност на активите надвишава тяхната възстановима стойност и в резултат на това, не е призната загуба от обезценка във финансовия отчет.

**11. Нематериални активи**

	Други	Общо
	хил. лв.	хил. лв.
<u>Отчетна стойност:</u>		
Салдо на 01 януари 2020г.	105	105
Придобити	40	40
Салдо на 31 декември 2020г.	145	145
<u>Натрупана амортизация:</u>		
Салдо на 01 януари 2020г.	(27)	(27)
Начислена	(25)	(25)
Салдо на 31 декември 2020г.	(52)	(52)
<b>Нетна балансова стойност на 01 януари 2020г.</b>	<b>78</b>	<b>78</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2020г.</b>	<b>93</b>	<b>93</b>

Другите нематериални активи на Дружеството включват концепция за брендиране.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**11. Нематериални активи (продължение)**

	<u>Други</u>	<u>Общо</u>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<u>Отчетна стойност:</u>		
Салдо на 12 юли 2019г.	-	-
Придобити	-	-
Прехвърлени при преобразуване	105	105
Салдо на 31 декември 2019г.	105	105
<u>Натрупана амортизация:</u>		
Салдо на 12 юли 2019г.	-	-
Начислена	(8)	(8)
Прехвърлени при преобразуване	(19)	(19)
Салдо на 31 декември 2019г.	(27)	(27)
<b>Нетна балансова стойност на 12 юли 2019г.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2019г.</b>	<b>78</b>	<b>78</b>

Дружеството е извършило преглед за обезценка на нематериалните активи към 31.12.2020 г. Не са установени индикатори за това, че балансовата стойност на активите надвишава тяхната възстановима стойност и в резултат на това, не е призната загуба от обезценка във финансовия отчет.

**12. Инвестиции в дъщерни дружества**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	<i>BGN'000</i>	<i>BGN'000</i>
<i>Дружество</i>		
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България)	6,400	6,400
Комутел ДОО (Сърбия)	8,303	8,303
Телелинк ДОО - Подгорица (Черна Гора)	530	530
Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина)	354	354
Телелинк ДОО (Словения)	113	113
Телелинк Албания ШПК (Албания)	20	18
Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия)	20	-
Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония)	19	19
	<b>15,759</b>	<b>15,737</b>

В резултат на преобразуването, което влиза в сила на 14 август 2019 г., в Дружеството са отделени инвестиции в дъщерни предприятия по направление "Бизнес услуги", представляващи 100% от капитала на следните компании - Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България), Комутел ДОО (Сърбия), Телелинк ДОО - Подгорица (Черна Гора), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина), Телелинк ДОО (Словения) и 90% от капитала на Телелинк Албания ШПК (Албания).

Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония) е учредено на 30 септември 2019 г., като 100% дъщерно дружество.

Участието в капитала на Телелинк Албания ШПК (Албания) е увеличено от 90% на 100% през м. февруари 2020 г.

Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия) е учредено на 27 ноември 2020 г., като 100% дъщерно дружество.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****12. Инвестиции в дъщерни дружества (продължение)**

Ръководството е възложило преглед за обезценка на инвестициите на външен лицензиран оценител. Съгласно изготвената оценка не са налични индикатори за обезценка на инвестициите в свързани лица към 31 декември 2020 г.

**13. Търговски и други вземания и активи по договори с клиенти**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Търговски вземания от свързани лица, брутни	100	20
<b>Търговски вземания</b>	<b>100</b>	<b>20</b>
Други вземания от свързани лица	125	-
Други вземания	2	9
<b>Търговски и други вземания</b>	<b>227</b>	<b>29</b>

Търговските вземания са изцяло от свързани лица и са събираеми. Дружеството не очаква да реализира кредитни загуби. Сроковете и условия, свързани с вземанията от свързани лица, са представени в Бележка 18 "Оповестявания на свързани лица".

Търговските вземания не са лихвоносни и обикновено са със срок 30-90 дни.

В други вземания от свързани лица са включени 116 хил. лв., които имат дългосрочен характер и касаят Програма за дългосрочно стимулиране на управленски и ключов персонал от Групата с акции (*Програмата*) и 9 хил. лв., които касаят вземане от свързано лице по *Процедура за еднократно стимулиране на служители с акции (Процедурата)*. (Бележка 24)



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**13. Търговски и други вземания и активи по договори с клиенти (продължение)**

Към 31 декември 2020 г. и към 31 декември 2019 г., възрастовият анализ на търговските вземания и активите по договори с клиенти е представен в таблицата по-долу:

	Текущи хил. лв.	Дни в просрочие					Общо хил. лв.
		< 30 дни хил. лв.	31-60 дни хил. лв.	61 - 90 дни хил. лв.	91 - 180 дни хил. лв.	> 181 дни хил. лв.	
31 декември 2020 г.							
Очакван процент на кредитни загуби	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Търговски вземания от свързани лица, брутни	62	-	38	-	-	-	100
Очаквана кредитна загуба	-	-	-	-	-	-	-
<b>Общо търговски вземания и активи по договори с клиенти</b>	<b>62</b>	<b>-</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>100</b>

	Текущи хил. лв.	Дни в просрочие					Общо хил. лв.
		< 30 дни хил. лв.	31-60 дни хил. лв.	61 - 90 дни хил. лв.	91 - 180 дни хил. лв.	> 181 дни хил. лв.	
31 декември 2019 г.							
Очакван процент на кредитни загуби	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Търговски вземания от свързани лица, брутни	-	-	20	-	-	-	20
Очаквана кредитна загуба	-	-	-	-	-	-	-
<b>активи по договори с клиенти</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>20</b>

**14. Парични средства и парични еквиваленти**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Парични средства в брой	-	1
Парични средства и парични еквиваленти по разплащателни сметки	47	57
Краткосрочни депозити	26	-
	<b>73</b>	<b>58</b>

Позицията Краткосрочни депозити представлява вложение по сметка за парични средства при инвестиционен посредник „Елана трейдинг“ АД, специално създадена през 2020 г. за целите на обратно изкупуване на акции на Дружеството.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**15. Акционерен капитал и резерви**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<u>Регистриран капитал</u>	<u>акции</u>	<u>акции</u>
Обикновени акции по 1 лв. всяка	12,500,000	12,500,000
	<u>12,500,000</u>	<u>12,500,000</u>
	<u>акции</u>	<u>акции</u>
Емитирани обикновени акции, изцяло платени	<u>12,500,000</u>	<u>12,500,000</u>

Основният капитал от 50 хил. лв. е внесен при учредяване на Дружеството.

Останала част от наличният към 31.12.2020 г. основен капитал в размер на 12 450 хил. лв., разпределен в 12 450 000 броя акции с номинал 1 лв., е формиран в резултат от Преобразуването, с което в Дружеството са отделени присъщите на обособената дейност „Бизнес услуги“ активи в размер на 21,603 хил. лв. и пасиви в размер на 8,937 хил. лв., като с разликата са формирани допълнителен основен капитал в размер на 12,450 хил. лв. и капиталови резерви в размер на 217 хил. лв.

**Характер и цел на резервите**

Резервите включват законови резерви към 31 декември 2020 г. в размер на 239 хил. лв. (2019 г.: 217 хил. лв.)

Законови резерви

Законовите резерви се формират от неразпределената печалба в съответствие със законовите изисквания и могат да се използват за компенсиране на бъдещи загуби и положителни / отрицателни разлики от превръщане на валута. Законовите резерви подлежат на разпределение с изключение на сума, представляваща 10% от акционерния капитал на Дружеството. Съгласно член 246 от Търговския закон, предвиждащ изискване за резерв за акционерни дружества, каквото е Дружеството, като законовите резерви се изисква да са равни на една десета част от регистрирания капитал и техният източник може да бъде не по-малко от една десета от печалбата, премиите по акции или емисии на дългови ценни книжа и други източници, определени в устава на Дружеството или по решение на общото събрание на неговите акционери. Върху тях няма други наложени ограничения.

Други резерви

През 2020 г., Дружеството установява *Процедура за еднократно стимулиране на служители с акции (Процедурата)*, *Програма за дългосрочно стимулиране на служители с акции (Програмата)* и *Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членове на Управителния съвет (Схемата)*. *Процедурата* и *Програмата* са приложими, както за служители на Дружеството, така и за служители на дъщерните дружества. (Бележка 24).

Увеличението в Други резерви от капитала се равнява на разхода на индивидуално ниво на Дружеството в размер на 60 хил. лв., съгласно *Схемата* и 35 хил. лв., съгласно *Програмата* и вземанията от дъщерни компании в размер на 116 хил. лв., които са във връзка с плащания на базата на акции през годината съгласно *Програмата*.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**15. Акционерен капитал и резерви (продължение)**
Други компоненти на капитала

	<i>Брой акции</i>	<i>Други компоненти на капитал хил. лв.</i>
<b>Салдо на 01 януари 2020г.</b>		
Обратно изкупени акции	(28 964)	(302)
Плащания на базата на акции	28 608	343
Разходи за транзакции, свързани с обратно изкупени акции	-	(1)
<b>Салдо на 31 декември 2020г.</b>	<b>(356)</b>	<b>40</b>

При реализирането на *Процедурата* на служители от Групата еднократно са предоставени 28,608 броя акции на 21 декември 2020 г. Разходът на индивидуално ниво за служители на Дружеството е в размер на 76 хил. лв. Плащания на базата на акции на дъщерните дружества са в размер на 267 хил. лв., съгласно *Прецедурата*, от които към 31 декември 2020 г. Дружеството има вземане за 9 хил. лв.

**Неразпределена печалба**

Въз основа на решение на Общото събрание на акционерите от 10.09.2020 г. нетната печалба на Дружеството за 2019 г. се разпределя като 22 хил. лв. се отнасят във фонд Резервен, съгласно разпоредбите на Търговския закон, и 195 хил. лв. се разпределят на акционерите като паричен дивидент. На базата на 6-месечен междинен финансов отчет за 2020 г. на Дружеството на 10.09.2020 г., Общото събрание на акционерите одобрява нетна печалба в размер на 6,000 хил. лв. да се разпредели на акционерите под формата на паричен дивидент.

Неразпределената печалба на Дружеството след описаните отчисления към 31.12.2020 г. е в размер на 1,420 хил. лв.

**16. Лихвоносни заеми и привлечени средства**

Текущи	Лихвен %	<b>2020</b>	<b>2019</b>
		хил. лв.	хил. лв.
Лихвоносни заеми от свързани лица	2,25%	1,103	2,892
		<b>1,103</b>	<b>2,892</b>

На 02 септември 2019 г., Дружеството сключва Договор за паричен заем с дъщерното дружество Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД. Подлежащият на усвояване от Дружеството лимит е 4,000 хил. лв. и има револвиращ характер, като кредитът може да бъде усвояван и погасяван многократно в рамките на този лимит. Заемът няма определена в Договора специфична цел и може да бъде ползван свободно за нуждите на Дружеството. По Договора, не са предвидени и предоставяни обезпечения. Дължимата по Договора лихва е фиксирана в размер на 2.25%. Съгласно Анекс 1, срокът за погасяване на всички задължения на Дружеството по заема е 31.12.2021 г.

Към 31 декември 2020 г., задълженията на Дружеството по заема възлизат на 1,103 хил. лв. (31 декември 2019г. : 2,892 хил. лв.)

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**16. Лихвоносни заеми и привлечени средства (продължение)**
*Равнение на движенията на пасиви към парични потоци произтичащи от финансовата дейност*

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
<b>Лихвоносни заеми и привлечени средства (бележка 2.6)</b>	<b>2,892</b>	<b>5,702</b>
Получени заеми	2,500	3,250
Изплатени заеми	(4,278)	(6,074)
Начислени разходи за лихви	53	30
Платени лихви	(64)	(16)
<b>Лихвоносни заеми и привлечени средства на 31 декември</b>	<b>1,103</b>	<b>2,892</b>

**17. Търговски и други задължения**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Търговски задължения към свързани лица	175	-
Търговски задължения към трети лица	55	19
<b>Търговски задължения</b>	<b>230</b>	<b>19</b>
Данъчни задължения	115	6
Задължения към персонала	404	59
Други задължения	2	-
<b>Търговски и други задължения</b>	<b>751</b>	<b>84</b>

Търговските задължения не са лихвоносни и обикновено се уреждат в срок от 30-60 дни.

Данъчните задължения не са лихвоносни и се уреждат в законово определените срокове.

Другите задължения не са лихвоносни и се уреждат средно в срок от 30 дни.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица**

Следните предприятия представляват свързани лица:

**Компании в групата**

Име	Естество на взаимоотношението	Засегнати компании от Групата
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Комутел ДОО (Сърбия)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк ДОО - Подгорица (Черна гора)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк ДОО (Словения)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Албания ШПК (Албания)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%

**Други свързани лица**

Име	Естество на взаимоотношението
Телелинк България ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Инфра Сървисис ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Сити Сървисис ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Лабс ЕООД (България)	Под общ контрол
Секнет АД (България)	Под общ контрол
Телелинк Сървисис Румъния СРЛ (Румъния)	Под общ контрол
Телелинк Инфра Сървисис ШПК (Албания)	Под общ контрол
Телелинк МК ДООЕЛ (Македония)	Под общ контрол
Телелинк ЮКей Лтд. (Великобритания)	Под общ контрол
Телелинк ГмбХ (Германия)	Под общ контрол
Марифонс Холдингс Лимитид (Кипър)	Под общ контрол
В-Инвестмънт Холдингс Б.В. (Нидерландия)	Под общ контрол
В-Инвестмънтс България ЕООД (България)	Под общ контрол
Фийлд он Трак ООД (България)	Под общ контрол
Дивелиът ООД (България)	Под общ контрол
ТОТАЛ ТВ Б.В. (Нидерландия)	Под общ контрол
В-Инвестмънтс Кипър Лимитед (Кипър)	Под общ контрол
Моудшифт Инк. (САЩ)	Под общ контрол
Фийлд он Трак Лтд (Великобритания)	Под общ контрол
ТОТАЛНА ТЕЛЕВИЗИЯ ДОО (Хърватия)	Под общ контрол
Моудшифт Европа ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Инвестмънтс САРЛ (Люксембург)	Под общ контрол
Ричхил ЕООД (България)	Под общ контрол

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица (продължение)**

Общата сума на сделките със свързани лица и дължимите салда за текущия и предходен отчетен период са представени както следва:

	<i>Продажби на свързани лица</i>		<i>Покупки от свързани лица</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
<b>Търговска дейност</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	2,594	80	308	-
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	1	-
	<b>2,594</b>	<b>80</b>	<b>309</b>	<b>-</b>
	<i>Приходи от лихви</i>		<i>Разходи за лихви</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
<b>Заеми от / на свързани лица</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	-	18	53	14
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	-	16
	<b>-</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>30</b>
	<i>Суми, дължими от свързани лица</i>		<i>Суми, дължими на свързани лица</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
<b>Търговска дейност</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	225	20	174	-
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	1	-
	<b>225</b>	<b>20</b>	<b>175</b>	<b>-</b>
	<i>Суми, дължими от свързани лица</i>		<i>Суми, дължими на свързани лица</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
<b>Заеми от / на свързани лица</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	-	-	1,103	2,892
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	-	-
	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,103</b>	<b>2 892</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица (продължение)**

	<i>Суми, дължими от свързани лица</i>		<i>Суми, дължими на свързани лица</i>	
	<i>2020</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>2019</i>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<b>Възнаграждения на базата на акции</b>				
Дъщерни предприятия	125	-	-	-
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	-	-
	<b>125</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

**Съвместни операции:**

За периода 12 юли 2019 г. – 31 декември 2020 г. година Дружеството няма участия и не оповестява съвместни операции.

Сумите, дължими от свързани лица, са включени в търговски и други вземания (Бележка 13 „Търговски и други вземания“ към финансовия отчет) и в получени заеми (Бележка 16 „Лихвоносни заеми и привлечени средства“ към финансовия отчет). Сумите, дължими на свързани лица, са включени в търговски и други задължения (Бележка 17 „Търговски и други задължения“). Вземанията и задълженията от и към свързани лица не могат да бъдат нетирани.

Продажбите на и покупките от свързани лица се извършват по договорени цени. Неиздължените салда в края на годината са необезпечени, безлихвени (с изключение на заемите) и уреждането им се извършва с парични средства. За вземанията от или задълженията към свързани лица не са предоставени или получени гаранции, с изключение на оповестените по-долу. Дружеството не е извършило обезценка на вземания от свързани лица към 31 декември 2020 г.

**Възнаграждения на ключовия ръководен персонал**

Разходите за възнаграждения и социални осигуровки на членовете на Управителния съвет и Надзорния съвет на Дружеството за 2020 г. по трудови договори, по договори за управление и контрол и за плащания на базата на акции са в размер на 538 хил. лв. (12 юли – 31 декември 2019 г.: 76 хил. лв.) Дължимата сума на ключовия управленски персонал към 31 декември 2020 г. е 109 хил. лв. (2019 г.: 52 хил. лв.) и е включена в Задължения към персонала.

**Приходи от дивиденди**

Съгласно решение от 29 юни 2020 г. на Изпълнителния директор на Дружеството, Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД, Комутел ДОО Сърбия, Телелинк ДОО - Подгорица Черна гора, Телелинк ДОО Босна и Херцеговина и Телелинк ДОО Словения разпределят дивидент в размер на 8,488 хил. лв. Дивидентите са изцяло изплатени през 2020 г.

Съгласно решение от 30 октомври 2019 г. на Изпълнителния директор на Дружеството, Телелинк ДОО Босна и Херцеговина разпредели дивидент. Сумата от 386 хил. лева е изплатена през Декември 2019 г.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица (продължение)**

В таблицата по-долу са представени приходите от дивидент по свързани лица:

	<b>Приходи от дивиденти</b>	
	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли - 31 декември 2019</b>
Свързано лице	<b>BGN'000</b>	<b>BGN'000</b>
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България)	7,002	-
Комутел ДОО (Сърбия)	450	-
Телелинк ДОО - Подгорица (Черна гора)	160	-
Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина)	270	386
Телелинк ДОО (Словения)	606	-
	<b>8,488</b>	<b>386</b>

**19. Ангажименти и условни задължения**
**Ангажименти в полза на свързани лица**

Към 31.12.2019 г., Дружеството е сключило гаранция във връзка с обезпечаване на задълженията на Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД по Договор за поемане на кредитни ангажименти по линия за овърдрафт, кредит между последното и „Уникредит Булбанк“ АД договор за поръчителство и договор за залог на всички притежавани от него акции в капитала на Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД. Ангажиментите на Дружеството, поети във връзка с Преобразуването от 14.08.2019 г. за обезпечаване на задължения по договори за кредит между „Телелинк България“ ЕАД и „Уникредит Булбанк“ АД, са прекратени изцяло през м. октомври и м. ноември 2019 г.

На 01.07.2020 е издадена корпоративна гаранция от Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД в полза на Citi Bank и Cisco Systems International B.V. (Холандия), обезпечаваша възможността за извършване на покупки от страна на Комутел и Телелинк Словения по договори със Cisco Systems International B.V. на оборудване на висока стойност при условия на отложено плащане, в размер на до 5,100 хил. щатски долара.

На 29.12.2020 г., Управителният съвет е взел решение за издаване на корпоративна гаранция в полза на дъщерното дружество Telelink Business Services DOOEL - Република Северна Македония. Гаранцията е в размер на 730,000 щатски долара и обезпечаваша бъдещи задължения на дъщерното дружество Telelink Business Services DOOEL- Република Северна Македония към TS Europe BVBA, Белгия.

**Съдебни производства и искове:** Няма съдебни производства и искове срещу Дружеството.

**Гаранции:** Към 31 декември 2020 г., Дружеството няма издадени банкови гаранции по договори на клиенти.

**Капиталови ангажименти:** Към 31 декември 2020 г., Дружеството няма капиталови ангажименти.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****20. Цели и политика за управление на финансовия риск**

Дружеството има следните финансови инструменти – пари и парични еквиваленти, търговски и други вземания, търговски и други задължения и задължения по предоставени заеми, привлечени средства. През 2020 г., Дружеството не притежава и не търгува с деривативни финансови инструменти.

**Лихвен риск**

Съгласно условията на договора за кредит по получен заем от ТБС ЕАД, дължимите от Дружеството лихви са базирани на фиксиран лихвен процент. Към края на отчетния период, Дружеството няма и не планира ползването на друг финансов дълг. В този смисъл, към 31.12.2020 г., Дружеството не е изложено и няма основание да очаква възникването на лихвен риск.

**Валутен риск**

Поради формирането на приходи и разходи на Дружеството предимно или изцяло в местна валута (лева) или евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен валутен риск. Дружеството няма сделки, свързани с променливите обменни курсове на щатския долар към лева, произтичащи от предоставени заеми, търговски задължения, търговски вземания и привлечени средства.

**Кредитен риск**

Поради формирането на приходите и вземанията изцяло от дъщерни дружества, контролирани от Дружеството, свързаният с тези вземания кредитен риск може да се счита за несъществен.

Максималната кредитна експозиция на Дружеството по повод на признати финансови активи, съответства на стойността им по баланса към 31 декември 2020 г. и произтича само от търговски вземания от дъщерни дружества.

**Ликвиден риск**

Дружеството управлява ликвидния риск и риска на паричния поток чрез системно проследяване на качеството и падежите на вземанията и задълженията си и навременно планиране на входящите и изходящи парични потоци. В случай на очаквани дефицити от налични средства в даден хоризонт и с оглед на посрещане на непредвидени отклонения, Дружеството осигурява тяхното финансиране чрез договарянето на подходящо структурирани заеми или револвиращи кредитни лимити от водещи дружества от Групата и/или като формира резерви чрез вземане на решения за навременни и достатъчни по размер разпределения на дивиденди от дъщерните му дружества.

Ликвидният риск се поддържа на ниско ниво, като на разположение се държат достатъчно парични средства и достатъчно кредитни улеснения с обслужващите банки (вижте Бележка 14 „Парични средства и парични еквиваленти“).

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**20. Цели и политика за управление на финансовия риск (продължение)**

Таблицата по-долу обобщава падежния профил на финансовите задължения на Дружеството към 31 декември на база на договорните недисконтирани плащания.

31 декември 2020 г.	При	< 3 месеца	3-12	1 - 5	> 5	Общо
	поискване		месеца	години	години	
	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.
Лихвоносни заеми от дъщерни дружества	-	-	1,103	-	-	1,103
Задължения по лизинг	-	3	12	35	-	50
Търговски и други задължения	-	751	-	-	-	751
	-	<b>754</b>	<b>1,115</b>	<b>35</b>	-	<b>1,904</b>

31 декември 2019 г.	При	< 3 месеца	3-12	1 - 5	> 5	Общо
	поискване		месеца	години	години	
	BGN' 000	BGN' 000	BGN' 000	BGN' 000	BGN' 000	BGN' 000
Лихвоносни заеми и привлечени средства	-	-	2,892	-	-	2,892
Задължения по лизинг	-	-	-	-	-	-
Търговски задължения	-	84	-	-	-	84
	-	<b>84</b>	<b>2,892</b>	-	-	<b>2,976</b>

Управление на капитала

Основната цел на управлението на капитала на Дружеството е да се гарантира, че то поддържа стабилен кредитен рейтинг и подходящи капиталови съотношения, за да поддържа бизнеса си и да увеличи максимално стойността за акционерите.

Дружеството управлява капиталовата си структура и прави корекции в нея с оглед на промените в икономическите условия. За поддържане или коригиране на капиталовата структура, то може да коригира плащането на дивиденди на акционерите, да върне капитал на акционерите или да емитира нови акции.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**20. Цели и политика за управление на финансовия риск (продължение)**
Управление на капитала (продължение)

Дружеството контролира капитала като използва коефициент на задлъжнялост (гиъринг), който е равен на нетния дълг, разделен на общия капитал плюс нетния дълг. Дружеството включва в нетния си дълг лихвоносните заеми и привлечени средства, търговските и други задължения, намалени с паричните средства и паричните еквиваленти, без преустановените дейности. Капиталът включва собствен капитал, причислим към капиталовите собственици на компанията-майка.

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Лихвоносни заеми и привлечени средства	1,103	2,892
Търговски и други задължения	751	84
Намалени с парични средства и краткосрочни депозити	(73)	(58)
Нетен дълг	<u>1,781</u>	<u>2,918</u>
Собствен капитал	<u>14,410</u>	<u>12,934</u>
Общо капитал	<u><u>14,410</u></u>	<u><u>12,934</u></u>
<b>Капитал и нетен дълг</b>	<b>16,191</b>	<b>15,852</b>
Коефициент на задлъжнялост (гиъринг)	11%	18%

**21. Финансови инструменти**
Справедливи стойности

Справедливата стойност на финансовите активи и пасиви е цената, която би била получена при продажбата на актив или платена при прехвърлянето на задължение в обичайна сделка между пазарни участници към датата на оценяване.

При оценката на справедливите стойности са използвани следните методи и допускания:

- Паричните средства и краткосрочните депозити, търговските вземания, търговските задължения и другите текущи задължения са близки до балансовите си стойности най-вече поради краткосрочните падежи на тези инструменти.
- Дългосрочните вземания/заеми с фиксирани и променливи лихвени проценти се оценяват от Дружеството на базата на параметри като лихвени проценти, специфични за страните рискови фактори, индивидуална кредитоспособност на клиентите. На базата на тази оценка се признават обезценки за очакваните загуби от тези вземания.
- Справедливата стойност на лихвоносните заеми се определя чрез дисконтиране на бъдещите парични потоци като се използва дисконтов фактор, базиран на лихвени нива по дългови инструменти със сходни условия и оставащ падеж.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**21. Финансови инструменти (продължение)**
**Определяне йерархия на справедливата стойност**

Дружеството използва следната йерархия за определяне и оповестяване на справедливата стойност на финансовите инструменти чрез оценителска техника:

Ниво 1: котирани (некоригирани) цени на активни пазари за идентични активи или пасиви

Ниво 2: модел, за които цялата входяща информация (различна от котираните цени, включени в ниво 1) се състои от пазарни данни, които подлежат на наблюдение или пряко, или косвено

Ниво 3: модел, който използва входяща информация, която не се базира на подлежащи на наблюдение пазарни данни.

През отчетните периоди, приключващи на 31 декември 2020 г. и 31 декември 2019 г. няма трансфери на оценки по справедлива стойност между Ниво 1 и Ниво 2.

Към 31 декември 2020 г. и 31 декември 2019 г., Дружеството не притежава финансови инструменти, отчитани по справедлива стойност. Справедливите стойности на финансовите активи и пасиви, които не са отчитани по справедлива стойност, не са оповестени, тъй като балансовете им суми са приблизително близки до техните справедливи стойности.

**22. Дивиденди**

Съгласно решение на Общото събрание на акционерите на Дружеството от 10.09.2020 г., през 2020 г. са разпределени дивиденди в размер на 6,195 хил. лв. (2019 г.: 0 хил. лв.).

	<b>2020</b>	<b>за периода 12 юли -</b>
	<b>BGN'000</b>	<b>31 декември 2019</b>
	<b>BGN'000</b>	<b>BGN'000</b>
В началото на отчетния период	-	-
Финален дивидент за годината, приключваща на 31.12.2019 г.: 0,016 лева на акция	195	-
Междинен дивидент за годината, приключваща на 31.12.2020 г.: 0,480 лева на акция	6,000	-
Изплатени	(5,924)	-
Удържан данък	(271)	-
В края на отчетния период	-	-

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2020 г.**
**23. Лизинги**

През 2020 г., Дружеството е сключило лизингов договор за превозно средство за срок от 4 години. Задълженията на Дружеството по лизинга са обезпечени чрез собствеността на лизингодателя върху лизинговите активи. Обикновено Дружеството няма право да прехвърля и преотдава на лизинг наетите активи. Дружеството няма лизингови договори, които включват опции за удължаване и прекратяване и променливи лизингови плащания.

По-долу са предоставени балансовите стойности на признатите активи с право на ползване и движенията през периода:

	<b>Моторни превозни средства</b>	<b>Общо</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<b>Към 01 януари 2020</b>	-	-
<b>Придобити</b>	61	61
<b>Разходи за амортизация</b>	(12)	(12)
<b>Към 31 декември 2020</b>	<b>49</b>	<b>49</b>

По-долу са представени балансовите стойности на задълженията по лизинги и движенията през периода:

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<b>Към 01 януари</b>	-	-
Придобити	61	-
Разходи за лихви	1	-
Плащания	(12)	-
<b>Към 31 декември</b>	<b>50</b>	-
Текущи	15	-
Нетекучи	35	-

По-долу са представени сумите, признати в печалбата или загубата:

	<b>01 януари 2020 - 31 декември 2020</b>	<b>12 юли 2019 - 31 декември 2019</b>
	<b>BGN'000</b>	<b>BGN'000</b>
Разходи за амортизация на активи с право на ползване	(12)	-
Разход за лихва по лизингови задължения	(1)	-
	<b>(13)</b>	-

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****24. Плащания на базата на акции**

През 2020г., Дружеството реализира *Процедура за еднократно стимулиране на служителите с акции (Процедурата)*, съгласно която на служителите със стаж от 2 и повече години в Групата и предшествашки предприятия се предоставя допълнително възнаграждение (бонус) под формата на акции без ограничения за последващо разпореждане. В изпълнение на *Процедурата*, на 21.12.2020 г. Дружеството е прехвърлило към служителите на дружествата в Групата, 28,608 бр. акции с номинална стойност 1.00 лв. всяка и цена към датата на прехвърляне от 12.00 лв. за акция. Дружеството е оценило справедливата стойност на получените услуги, позовавайки се на справедливата стойност на предоставените акции, определена в деня на прехвърляне от цена „затваря“ на Българска Фондова Борса (БФБ). Дружеството отчита *Процедурата* като сделки с плащане на базата на акции, уреждани чрез инструменти на собствения капитал. *Процедурата* е осъществена изцяло за сметка на обратно изкупени от Дружеството собствени акции. Общата стойност на прехвърлените през 2020 г. акции възлизат на 343 хил. лв., от които 76 хил. лв. са разход за Дружеството на индивидуално ниво.

През 2020г., Дружеството реализира *Програма за дългосрочно стимулиране на служителите с акции (Програмата)*, в която право на участие имат както служителите от Дружеството, така и служителите от дъщерните компании с общ стаж от 1 или повече години, заемащи мениджърски позиции или служители, определени като ключови служители от Управителния съвет. Допълнителното възнаграждение съгласно *Програмата* е обвързано с представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г. и личното представяне на всеки служител по отношение на финансови и други резултати от дейността. Формирането на окончателния брой предоставени акции е на база критерии за представяне на Групата за тригодишен период за проследяване.

През 2020г., Дружеството реализира *Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет (Схемата)*. Условието за предоставяне на акциите и формирането на окончателния им брой са свързани с продължаващата заетост на членовете на Управителния съвет и представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г.

Съгласно *Програмата* и *Схемата* акциите се прехвърлят на участниците в годината, следваща тригодишния период на проследяване 2020-2022 г. Дружеството е оценило справедливата стойност на получените услуги за 2020 г., позовавайки се на справедливата стойност на акциите, които очаква да предаде, по цена „затваря“ на Българска Фондова Борса (БФБ) за 31 декември 2020 г., регулирана с настоящата стойност на бъдещ дивидент. Дружеството отчита *Програмата* и *Схемата* като сделки с плащане на базата на акции, уреждани чрез инструменти на собствения капитал. Начисления разход на индивидуално ниво за сметка на Дружеството съгласно *Програмата* и *Схемата* за 2020 г. е съответно 35 хил. лв. и 60 хил. лв.

**25. Събития след отчетната дата**

Съществени сделки и събития, свързани с „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, след датата на баланса са както следва:

На заседание на УС, проведено на 06.01.2021 г., е взето решение за учредяване на нови дъщерни дружества на Дружеството на територията на САЩ с основен капитал до 10 хил. щатски долара и Германия с основен капитал до 30 хил. евро.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2020 г.****25. Събития след отчетната дата (продължение)**

На заседание на УС, проведено на 15.01.2021 г., е взето решение:

- да бъдат проучени възможностите акциите на Дружеството да бъдат допуснати до търговия на сегмент от регулиран пазар на Франкфуртската фондова борса;
- за овластяване на Изпълнителния директор на Дружеството да предприеме всички необходими правни и фактически действия за изпълнение на горното решение, при условия, каквито намери за добре с оглед интереса на Дружеството, включително, но не само да ангажира специалист за търговията с акции на Дружеството на Франкфуртската фондова борса, както и да извърши всички останали правни и фактически действия, необходими и/или целесъобразни във връзка с осъществяването на търговия с акциите на Франкфуртската фондова борса (включително подаване на заявления, писма, уведомления и други документи до всякакви държавни органи и институции, в страната и чужбина.

В изпълнение на горепосоченото решение на 29.01.2021 г., Дружеството учредява в качеството си на едноличен собственик ново дъщерно дружество с ограничена отговорност Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ) с основен капитал до 10 хил. щатски долара. Към датата на настоящия доклад, капиталът не е внесен.

На 29.01.2021 г., Дружеството е предоставило контра гаранция, обезпечаваща гаранция от името на ТБС Македония, във връзка с договор за Хардуерна платформа за хибриден облак, в полза на Агенция за електрически комуникации, Скопие, Северна Македония, на стойност 105 900.00 евро и срок на валидност 15.05.2022 г.

На 12.02.2021 г., на заседание УС на Дружество са одобрени :

- сключването от страна на КОМУТЕЛ ДОО, Сърбия на Анекс No. 5 към Договор за кредит No 265-0000001624611-36 с Райффайзен Банк АД, Сърбия;
- сключването от страна на „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД на договор за поръчителство, в резултат на който ще гарантира надлежното изпълнение на ангажиментите на КОМУТЕЛ ДОО по сключен Договор за кредит No. 265-0000001624611-36 на последното с „Райффайзен Банк“ АД, Белград, Р. Сърбия.
- сключването на Договор за паричен заем между „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД, като заемодател и Телелинк Албания ШПК като заемател;
- сключването на Договор за паричен заем между „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД, като заемодател и Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ, Република Северна Македония – заемател.

На заседание на НС, проведено на 12.03.2021 г., е взето решение за определяне на променливо възнаграждение под формата на акции за 2021 г на членовете на Управителния съвет. Определени са стойностите на показателите за изпълнение за изплащане на възнаграждение под форма на акции за 2021 г. Конкретната схема ще бъде предложена за одобрение от Общото събрание на акционерите.

На 25.03.2021 г., Управителния съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, е взел решение за учредяване на еднолично дъщерно дружество на територията на Румъния с наименование „Телелинк Бизнес Сървисис“ и капитал до 10 000 (десет хиляди) евро.

С изключение на описаните по-горе, Ръководството на Дружеството декларира, че от края на отчетния период до датата на одобрение на настоящия финансов отчет не са настъпвали значителни и / или съществени събития, влияещи върху резултатите или засягащи дейността на Дружеството, чието неоповестяване би повлияло върху честното и достоверно представяне на финансовия отчет.

ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА  
ДЕЙНОСТТА  
на  
„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС  
ГРУП“ АД  
за  
ФИНАНСОВАТА 2020 г.

НАСТОЯЩИЯТ ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА Е ИЗГОТВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 39 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО, ЧЛ. 100Н, АЛ. 7 И АЛ. 8 ОТ ЗППЦК И ПРИЛОЖЕНИЕ № 10, КЪМ ЧЛ. 32, АЛ. 1, Т. 2 ОТ НАРЕДБА № 2 ОТ 17.09.2003 Г. ЗА ПРОСПЕКТИТЕ ПРИ ПУБЛИЧНО ПРЕДЛАГАНЕ И ДОПУСКАНЕ ДО ТЪРГОВИЯ НА РЕГУЛИРАН ПАЗАР НА ЦЕННИ КНИЖА И ЗА РАЗКРИВАНЕТО НА ИНФОРМАЦИЯ





УВАЖАЕМИ АКЦИОНЕРИ,

Ние, членовете на Управителния съвет на “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД („Дружеството“), водени от стремежа да управляваме Дружеството в интерес на акционерите и в съответствие с разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството, чл.100н, ал. 7 от ЗППЦК и приложение № 10, към чл. 32, ал. 1, т. 2 от Наредба № 2 от 17.09.2003 г. за проспектите при публично предлагане и допускане до търговия на регулиран пазар на ценни книжа и за разкриването на информация от публичните дружества и другите емитенти на ценни книжа, изготвихме настоящия доклад за дейността („Доклада“). Докладът представя коментар и анализ на основни финансови и нефинансови показатели за резултатите от дейността на Дружеството, включително информация по въпроси, свързани с екологията и служителите. Докладът съдържа обективен преглед, който представя вярно и честно развитието и резултатите от дейността на “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД, както и неговото състояние, заедно с описание на основните рискове, пред които е изправено.

Приложена към настоящия Доклад е и Декларация за корпоративно управление на “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД съгласно разпоредбите на чл. 100н, ал. 8 от ЗППЦК и чл. 40 от Закона за счетоводството.

## I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

### I.1 Основаване и Преобразуване

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД („ТБС Груп“, „Дружеството“) е учредено на 12.07.2019 г. като еднолично акционерно дружество със собственик Телелинк Холдингс БВ (Холандия).

Към датата на учредяване на Дружеството Телелинк Холдингс БВ е едноличен собственик и на Телелинк България ЕАД. От своя страна, последното притежава инвестиции в дъщерни дружества, работещи в сферата на информационните и комуникационни технологии по три основни направления, наречени „Бизнес услуги“, „Инфраструктурни услуги“ и „Продуктово развитие“. Взети заедно, Телелинк България ЕАД и неговите дъщерни дружества формират съществуващата към тази дата обща група Телелинк.

Целта на Дружеството е обособяването на инвестициите в дъщерните дружества от група Телелинк, специализирани по направление „Бизнес услуги“, в отделна компания, групова и корпоративна структура, независима от Телелинк България ЕАД.

С решение на едноличния собственик Телелинк Холдингс БВ, Телелинк България ЕАД се преобразува чрез отделяне на обособена дейност „Бизнес услуги“ по смисъла на чл. 262в от Търговския закон, като част от имуществото на Телелинк България ЕАД, състоящо се от всички активи, права и задължения, отнасящи се до обособената дейност (включително активите, задълженията, договорите и служителите), преминава към Телелинк Бизнес Сървисис Груп ЕАД (в качеството на приемащо дружество) („Преобразуването“, „Отделянето“), в замяна на акции от капитала на приемащото дружество, издадени на Телелинк Холдингс БВ. Преобразуването е вписано в Търговския регистър и влиза в сила на 14.08.2019 г.

### I.2 Акционерна структура, публично предлагане и стимулиране с акции

#### I.2.1 Структура на собствеността преди Публичното предлагане

През м. август 2019 г. всички акции на Дружеството са прехвърлени от Телелинк Холдингс БВ на нови лица-акционери, представляващи пряко или непряко крайните собственици на Телелинк Холдингс БВ, с пряк мажоритарен собственик – съоснователя на група Телелинк Любомир Минчев. В резултат от прехвърлянето Дружеството променя правната си форма на АД и престава да е пряка част от общата икономическата група Телелинк.

От датата на горепосоченото прехвърляне до началото на публичното предлагане, описано по-долу, основателят на група Телелинк Любомир Минчев притежава пряко 10,456,250 броя акции, с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 83.65% от общия капитал на Дружеството. Останалите лица, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството през същия период са Иво Евгениев и Спас Шопов, всеки от които притежава пряко по 771 875 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, съответно по 6.175% от общия капитал на Дружеството.

#### I.2.2 Публично предлагане и актуална акционерна структура

Въз основа на Проспект за допускане до търговия на регулиран пазар на акциите на Дружеството („Проспекта“), одобрен с решение на Комисията за финансов надзор („КФН“) от 28.11.2019 г., и Допълнения към него, одобрени с решения на КФН от 23.12.2019 г. и 20.06.2020 г., и в съответствие със Споразумението за забрана на разпореждане с акции, подписано между Дружеството и неговите акционери на 17.12.2019

г., оповестените през м. април 2020 г. намерения за стартиране на предлагането през м. юни 2020 г. и Актуализирана процедура за продажба на акции на Дружеството от 01.06.2020 г., в периода 08-11.06.2020 г. е осъществен първи транш на планираното публично предлагане на Дружеството на БФБ, в рамките на който продаващите акционери Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев реализират общо 982,487 броя акции или 7.86% от съществуващите 12,500,000 акции, съставляващи общия капитал на Дружеството, по цена от 7.60 лв. за брой.

Съгласно Актуализирана процедура за продажба на акции на Дружеството от 16.09.2020 г. и в съответствие с подписания на същата дата Анекс към Споразумението за забрана на разпореждане с акции в периода 21-23.09.2020 г. е осъществен втори транш на публично предлагане на БФБ, в рамките на който Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев реализират допълнителни продажби в размер на общо 767,513 броя акции или 6.14% от съществуващите акции на Дружеството по цена от 11.10 лв. за брой.

Проведените предлагания са ограничени изцяло до съществуващи акции, не включват увеличение на капитала и не пораждат постъпления за Дружеството.

### 1.2.3 Стимулиране с акции

През м. декември 2020 г. Дружеството реализира програма за еднократно стимулиране на служителите със стаж от 2 и повече години в Групата и предшестваша Групата предприятия, включваща прехвърлянето на 28,608 броя акции в полза на 137 физически лица без ограничения за последващо разпореждане. Съгласно съответните решения на Общото събрание на акционерите от 10.09.2020 г. и Управителния съвет от 27.11.2020 г., програмата е осъществена изцяло за сметка на обратно изкупени от Дружеството собствени акции.

За целите на стимулиране на служители през 2020 г. са изкупени обратно общо 28,964 броя собствени акции. След реализацията на горепосочената програма за еднократно стимулиране, към 31.12.2020 г. Дружеството притежава 356 броя обратно изкупени собствени акции.

На 10.09.2020 г. Общото събрание на акционерите одобрява предоставянето на членовете на Управителния съвет на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството, обвързано с представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г. по отношение на финансови и други резултати от дейността и продължаващата им заетост през същия период. Окончателният брой акции, подлежащи на предоставяне след изтичане на посочения период, се формира чрез сравнение на фактическите стойности на определените показатели с установени съответни диапазони на представяне за тригодишния период на проследяване. Съгласно възприетите допускания за продължаваща заетост през този период и представяне на Групата, отчитащи постигнатите резултати към края на 2020 г., очакваният брой бонус акции, които членовете на Управителния съвет на Дружеството следва да получат през 2023 г., възлиза на 16,100 броя акции. Към 31.12.2020 г. няма ефективно прехвърлени по одобреното възнаграждение акции.

На 30.12.2020 г. Управителният съвет е приел План за дългосрочно стимулиране на служители на мениджърска позиция с общ стаж от 1 или повече години, заемащи мениджърски позиции или определени като ключови служители от Управителния съвет, с допълнително възнаграждение (бонус) под формата на акции на Дружеството, обвързано с представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г. по отношение на финансови и други резултати от дейността и продължаващата им заетост през същия период. Окончателният брой акции, подлежащи на предоставяне след изтичане на посочения период, се формира

чрез сравнение на фактическите стойности на определените показатели с установени съответни диапазони на представяне за тригодишния период на проследяване. Съгласно възприетите допускания за продължаваща заетост през този период и представяне на Групата, отчитащи постигнатите резултати към края на 2020 г., очакваният брой бонус акции, които служителите на Дружеството следва да получат през 2023 г., възлиза на 9,405 броя акции. Към 31.12.2020 г. няма ефективно прехвърлени по Плана за дългосрочно стимулиране акции.

#### 1.2.4 Значителни акционери

Към 31.12.2020 г. лицата, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството, са Любомир Минчев с дял от 9,066,428 акции или 72.53% и Utilico Emerging Markets Trust PLC (Великобритания) с дял от 1,250,000 или 10.00%.

### 1.3 Инвестиционен портфейл

Считано от датата на Преобразуването, Дружеството обединява инвестициите в дружествата от бившата група Телелинк, специализирани по направление „Бизнес услуги“, включващи Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България) („ТБС ЕАД“), Комутел ДОО (Сърбия) („Комутел“), Телелинк ДОО – Подгорица („Телелинк Черна Гора“), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина) („Телелинк Босна“), Телелинк ДОО (Словения) („Телелинк Словения“) и новоучреденото по-рано през 2019 г. Телелинк Албания ШПК („Телелинк Албания“). През септември 2019 г. в състава на Групата влиза и новоучреденото от Дружеството Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония) („ТБС Македония“).

Във връзка със стратегическата цел на Групата за разрастване на пазарното присъствие в региона на Западните Балкани на 26.11.2020 г. е регистрирано и новото дъщерно дружество Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватска) („ТБС Хърватска“). Към 31.12.2020 г. то все още не е развило съществена търговска дейност.

Към 31.12.2020 г. Дружеството запазва своите преки участия в горепосочените осем дъщерни дружества и непряко участие в две контролирани от ТБС ЕАД дружества. Всяко от пряко и непряко притежаваните дъщерни дружества се управлява в държавата, в която е учредено. Заедно с Дружеството, посочените дружества формират икономическата група на ТБС Груп („Групата“).

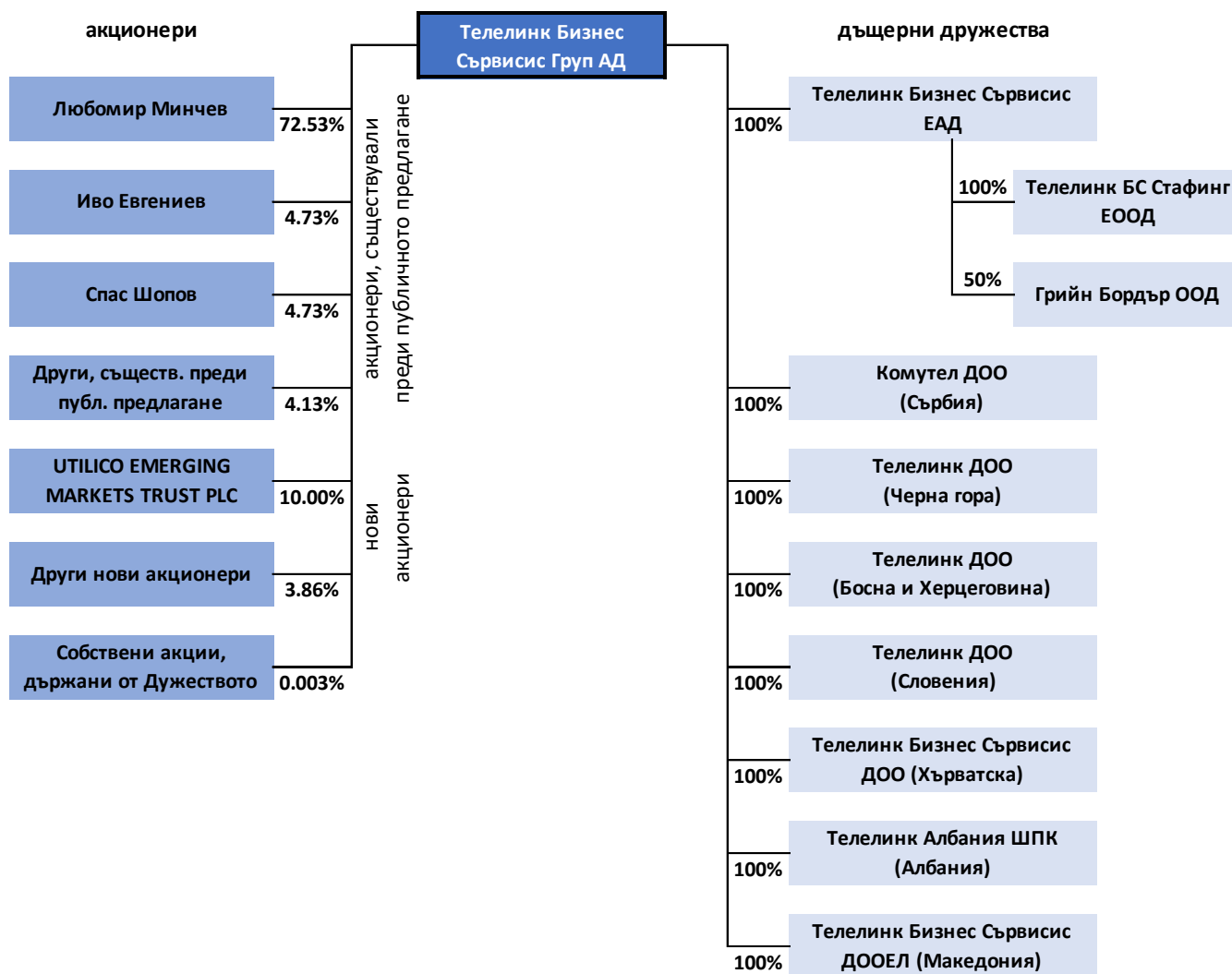
Дъщерно Дружество	Държава на учредяване и управление	Акционерно участие на ТБС Груп
<i>(пряко)</i>		
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД	България	100%
Комутел ДОО	Сърбия	100%
Телелинк ДОО - Подгорица	Черна Гора	100%
Телелинк ДОО	Босна и Херцеговина	100%
Телелинк ДОО	Словения	100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДОО	Хърватска	100%
Телелинк Албания ШПК	Албания	100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ	Македония	100%
<i>(непряко)</i>		<i>(чрез ТБС ЕАД)</i>
Телелинк БС Стафинг ЕООД	България	100%
Грийн Бордър ООД	България	50%

Към 31.12.2020 г. Дружеството е едноличен собственик на всички пряко притежавани от него дъщерни дружества.

Към 31.12.2020 г. всички пряко контролирани дъщерни дружества, с изключение на ТБС Хърватска извършват активна търговска дейност.

Към 31.12.2020 г. непряко притежаваното Телелинк БС Стафинг ЕООД, учредено с оглед извършване на потенциални съвместни операции с водеща консултантска организация от сферата на финансите, все още не е развило съществена стопанска дейност, а съвместното предприятие Грийн Бордър ООД е изчерпало своята цел с реализацията на проекта, във връзка с който е основано, и не се очаква да има съществени бъдещи ефекти за дейността и финансовото състояние на Групата.

## 1.4 Обобщена структура на собствеността на Дружеството и Групата към 31.12.2020 г.



## 1.5 Предмет на дейност

Дружеството е основано с предмет на дейност „Търговска дейност в страната и чужбина, търговско представителство, посредничество и агентство в страната и чужбина, изграждане и поддържане на съобщителни и телекомуникационни мрежи, придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества, инвестиции в дялове и акции на дружества, консултантска дейност, корпоративно управление, управление на капитали и активи, комисионна дейност, както и всяка друга дейност, незабранена от закона, при условие, че ако се изисква разрешение или лиценз, или регистрация за извършване на някоя дейност, тази дейност се осъществява след получаване на такова разрешение или лиценз, съответно след извършване на такава регистрация.“

Основната търговска дейност, реализирана от създаването на Дружеството до датата на настоящия Доклад, включва предоставянето на консултантски услуги и услуги по управление на дъщерните дружества от Групата. Подробна информация за вида на оказваните услуги и структурата на приходите е представена в т. XII.1 и XII.2 от настоящия Доклад.

Реализираната от Преобразуването до 31.12.2020 г. инвестиционна дейност включва основаването на ТБС Македония през м. септември 2019 г., увеличаването на дела на Дружеството в капитала на Телелинк Албания от 90% на 100% през м. февруари 2020 г. и учредяването на ТБС Хърватска през м. ноември 2020 г.

## 1.6 Управление

Дружеството има двустепенна система на управление.

Управителният съвет на Дружеството („УС“) се състои от петима членове в състав:

- Иван Житиянов – Председател на УС и Изпълнителен директор;
- Теодор Добрев – член на УС;
- Паун Иванов – член на УС;
- Николета Станаилова - член на УС;
- Гойко Мартинович - член на УС.

Надзорният съвет на Дружеството („НС“) се състои от трима членове в състав:

- Ханс ван Хувелинген – Председател на НС;
- Иво Евгениев Евгениев – член на НС;
- Бернар Жан Люк Москени – Зам. председател и член на НС.

## 1.7 Публична информация

Съгласно изискването на чл. 43а и следващите от Наредба № 2 на КФН, във връзка с чл.100т, ал. 3 от ЗППЦК, Дружеството разкрива регулираната информация пред обществеността чрез избрана информационна медия. Цялата информация, предоставена на медията, в пълен нередактиран текст е налична на интернет адрес: <http://www.x3news.com/>. Изискуемата информация се представя на КФН чрез единната система e-Register за представяне на информация по електронен път, изградена и поддържана от КФН.

Гореспоменатата информация е налична и на интернет страницата за инвеститори на Дружеството на адрес: <https://www.tbs.tech/investors/>.



„Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД е изпълнило ангажимента си по чл. 79б, ал. 1 от ЗППЦК, в резултат на което е присвоен идентификационен код на правния субект (ИКПС) – LEI код 894500RSIIEY6BQP9U56.

Емисията акции на Дружеството е регистрирана с ISIN код BG1100017190 и към датата на настоящото уведомление се търгува на Сегмент акции Standard на БФБ с борсов код TBS.

## II ОСНОВНИ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО

Рисковете, свързани с дейността на Дружеството, могат да бъдат разделени най-общо на системни (общи) и несистемни (свързани конкретно с дейността му и отрасъла, в който то извършва дейност). Релевантни за Дружеството са и аналогичните категории рискове, присъщи на дейността и отрасъла, в който оперират неговите дъщерни дружества, доколкото те са основен източник на доходите на Дружеството. Отделно, инвеститорите във финансови инструменти на Дружеството са изложени и на рискове, свързани със самите вложения в ценни книжа (деривативни и базови).

### II.1 Системни рискове

Общите (системни) рискове са тези, които се отнасят до всички икономически субекти в страната и са резултат от външни за Дружеството фактори, върху които то не може да оказва влияние. Основните методи за ограничаване на влиянието на тези рискове са събиране и анализиране на текущата информация и прогнозиране на бъдещото развитие по отделни и общи показатели.

#### II.1.1 Политически риск

Политическият риск е вероятността от смяна на Правителството, или от внезапна промяна в неговата политика, от възникване на вътрешнополитически сътресения и неблагоприятни промени в европейското и/или националното законодателство, в резултат на което средата, в която оперират местните стопански субекти да се промени негативно, а инвеститорите да понесат загуби.

Политическите рискове за България в международен план са свързани с поетите ангажименти за осъществяване на сериозни структурни реформи в страната в качеството ѝ на равноправен член на ЕС, повишаване на социалната стабилност ограничаване на неефективните разходи, от една страна, както и със силната дестабилизация на страните от Близкия изток, зачестяващите заплахи от терористични атентати в Европа, бежански вълни и нестабилност на ключови страни в непосредствена близост до България.

Други фактори, които също влияят на този риск, са евентуалните законодателни промени и в частност тези, касаещи стопанския и инвестиционния климат в страната.

#### II.1.2 Общ макроикономически риск

Различни макроикономически фактори и тенденции, включително, но не само от рецесия, търговски бариери, валутни изменения, инфлация, дефлация и други фактори, влияещи върху покупателната способност на потребителите биха оказали влияние върху дейността на дружеството. Едно забавяне на икономиката на Европейския съюз, България и другите пазари, на които оперират дъщерните дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, или всяка друга несигурност по отношение на икономическото развитие могат да направят потребителите предпазливи и това да се отрази на желанието и възможностите им да купуват продуктите и услугите, оказвани от дъщерните дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД.

Очакванията на повечето анализатори са за забавяне на ръста и дори свиване на икономиките на развитите западноевропейски страни, като очакванията са този процес да достигне, макар и със забавяне и в смекчен вариант, и България и страните от Западните Балкани. Забавянето на икономическия ръст в региона и свързаните с това ограничения на разходите от страна на частните компании и недостатъчното им компенсиране с антициклични мерки от страна на националните и наднационални правителствени органи може да се отрази негативно върху продажбите и рентабилността на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД и дъщерните дружества.

### II.1.3 Лихвен риск

Лихвеният риск е свързан с възможни негативни промени в лихвените нива, установени от финансовите институции на Република България. Дружеството е изложено на риск от повишаване на пазарни лихвени проценти във връзка с финансиране, непряко обвързано с ползването на овърдрафт лимити, револвиращи кредитни линии и финансов лизинг от дъщерните дружества в България и Сърбия, базирани на основния лихвен процент (ОЛП) на Българска Народна Банка, EURIBOR и USD LIBOR индекси, и финансови лизинги в България, базирани на периодично актуализирания осреднен депозитен индекс (ОДИ) на банката-кредитор и плаващи EURIBOR индекси.

### II.1.4 Валутен риск

Експозицията към валутния риск представлява зависимостта и ефектите от изменението на валутните курсове. Системният валутен риск е вероятността от евентуална промяна на валутния режим на страната (валутен борд), което би довело или до обезценяване на лева или до поскъпване на лева спрямо чуждестранните валути.

Дружеството и дъщерните му дружества оперират на различни пазари и във валути, различни от отчетната валута на Дружеството и местните валути на дъщерните дружества, и са съответно изложени на транзакционни и транслационни валутни рискове. Основен източник на транзакционно обусловените валутни рискове са извършваните от дъщерни дружества покупки на оборудване от глобални технологични партньори, деноминирани в щатски долари, и тяхното финансиране от кредитни лимити в същата валута.

### II.1.5 Данъчен риск

Промяна на данъчното законодателство в посока увеличение на данъците, може да доведе до непредвидени разходи и съответно да се отрази неблагоприятно на нетната печалба.

Системата на данъчно облагане в България все още се развива, в резултат на което може да възникне противоречива данъчна практика. Аналогични рискове са налице и в другите страни, в които оперират дъщерните дружества от Групата.



## II.2 Рискове, специфични за Дружеството, дъщерните му дружества и сектора, в който оперират

### II.2.1 Рискове, свързани с отрасъла и дейността на Групата

#### II.2.1.1 Рискове, свързани с бизнес стратегията и растежа

##### II.2.1.1.1 НЕПОДХОДЯЩА БИЗНЕС СТРАТЕГИЯ

Изборът на неподходяща стратегия на развитие, както и ненавременното ѝ адаптиране към променящите се условия на средата може да доведе до реализиране на загуби или пропуснати ползи за Групата. От съществено значение е управлението на стратегическия риск чрез непрекъснато наблюдение и периодично проследяване на измененията в пазарната среда и ключови показатели за дейността и взаимодействие на всички нива на нейната организация с оглед навременно идентифициране на евентуални проблеми и прилагане на съответни мерки. Въпреки осъзнаването на необходимостта и значимостта на този процес е възможно ръководството и персоналот на Групата да се окажат ограничени в прилагането на тези практики в резултат на липса на достатъчен опит, навременна информация или недостиг на кадри.

##### II.2.1.1.2 НЕДОСТАТЪЧЕН КАПАЦИТЕТ И ЗАВИШЕНИ РАЗХОДИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА РАСТЕЖА

Въпреки наличието на ръководен персонал със значителен опит и компетентност, достатъчни за управлението на Групата в настоящия ѝ обхват и мащаб на дейността, поставените цели за разрастване в нови пазари и сегменти на съществуващи пазари ще изискват допълнителни ръководни кадри. Част от политиката на Групата е да формира такива кадри чрез промотиране на служители с достатъчен опит и висока оценка на даденостите им за растеж в йерархията. При все това броят на подходящите служители е ограничен и е възможно някои от тях да не отговорят на поставените очаквания на управленско ниво. На свой ред привличането на външни управленски кадри с доказан опит, особено на развити пазари, може да се окаже трудно и свързано с високи разходи, които могат да окажат въздействие в посока понижаване на рентабилността.

##### II.2.1.1.3 НЕДОСТАТЪЧЕН КАПАЦИТЕТ И ЗАВИШЕНИ РАЗХОДИ ЗА ОПЕРАТИВНО ОСИГУРЯВАНЕ НА РАСТЕЖА

Разрастването на Групата, както на съществуващи, така и на нови пазари, е в силна зависимост от привличането и успешното интегриране на допълнителни кадри, включително централни и местни екипи от специалисти по маркетинг и продажби и ресурсни центрове за управление на проекти и инженерно-технически персонал.

Идентификацията и привличането на подходящи специалисти по маркетинг и продажби с оглед привличане на нови клиенти, може да се окаже трудно, бавно или свързано със завишени разходи, забавящи ръста или понижавачи рентабилността на продажбите. Предвид общата тенденция на растеж и повишеното търсене на инженерно-технически и проектен персонал в ИКТ сектора на пазарите на Групата и в световен мащаб е възможно разширяването на съществуващи и формирането на нови ресурсни центрове също да се забави или да се окаже свързано със завишени разходи. Липсата на опит на дружествата от Групата на нови пазари и сегменти, недостигът и повишената ценова конкуренция за привличането на кадри могат да доведат и до повишено текучество на персонала поради привличането на неподходящи специалисти или привличането на кадри от конкуренти, предлагащи нива на възнаграждение, които Групата не може да си позволи рентабилно да изравни.

Всички горепосочени фактори могат да доведат както до пропуснати ползи от невъзможността за спечелване и осигуряване на изпълнението на нови проекти, услуги и клиенти, така и до понижаване или елиминиране на конкурентните предимства на Групата, базирани на качеството на обслужване, числеността и цената на човешките ресурси.

#### II.2.1.1.4 НЕДОСТАТЪЧЕН ДОСТЪП И ЗАВИШЕНИ РАЗХОДИ ЗА ВЪНШНИ РЕСУРСИ И ПОДИЗПЪЛНИТЕЛИ

Доколкото също са обект на завишено търсене на пазара на ИКТ, описаните по-горе рискове са в сила и по отношение на евентуалното привличане на външни специалисти на временна основа и на подизпълнители за допълване на вътрешния капацитет на Групата.

#### II.2.1.2 Рискове, свързани с човешките ресурси и ръководния персонал

Освен за растежа на Групата, управленските кадри и човешките ресурси имат значение и за поддържането на текущата ѝ дейност, поради което Групата е изложена на разнообразни рискове, свързани със задържането, повишеното текучество и разходите за такива кадри.

##### II.2.1.2.1 ЗАГУБА, НЕДОСТИГ И ЗАВИШЕНИ РАЗХОДИ ЗА РЪКОВОДНИ КАДРИ И КЛЮЧОВ ПЕРСОНАЛ

Управлението на дейността и бизнес развитието на Групата зависят в значителна степен от приноса на ограничен брой лица, осъществяващи управлението на ключовите дъщерни дружества и Групата като цяло, изпълняващи ключови роли в администрацията, продажбите и оперативната дейност и/или имащи ключови за тези функции сертификации, опит и други познания, които трудно биха могли да бъдат заместени от аналогично подготвени кадри. Евентуалното оттегляне на тези лица от съответните структури или невъзможност да изпълняват задълженията си за съществен период от време би могло да има неблагоприятни ефекти върху резултатите от дейността, произтичащи от времето на тяхното отсъствие или необходимо за тяхното заместване и обучението и пълноценно навлизане в организацията и спецификата на дейността и разгръщане на функциите на заместващите ги лица. Евентуалните мерки за тяхното задържане биха могли да доведат до повишаване на свързаните с тях разходи по линия на мотивацията им с повишени основни възнаграждения, бонуси, придобивки и други ползи за сметка на Групата.

##### II.2.1.2.2 ЗАГУБА, НЕДОСТИГ И ЗАВИШЕНИ РАЗХОДИ ЗА ИЗПЪЛНИТЕЛСКИ ПЕРСОНАЛ

Предвид динамичното развитие и високото търсене на човешки ресурси на пазара на ИКТ, Групата е изложена на риск от повишено текучество и разходи за задържане или заместване на инженерно-технически персонал, специалисти по маркетинг и продажби и други специализирани в сферата на дейността кадри. Евентуалното оттегляне на съществен брой такива служители в рамките на кратък период от време би могло да има неблагоприятни ефекти върху резултатите от дейността, произтичащи от времето, необходимо за тяхното заместване и обучението и пълноценно навлизане в организацията и спецификата на дейността и разгръщане на функциите на заместващите ги лица. Евентуалните мерки за тяхното задържане биха могли да доведат до повишаване на свързаните с тях разходи по линия на мотивацията им с повишени основни възнаграждения, бонуси, придобивки и други ползи за сметка на Групата.

#### II.2.1.3 Рискове, свързани с пазарната и конкурентната среда

##### II.2.1.3.1 ЗАБАВЕНО ИЛИ НЕБЛАГОПРИЯТНО РАЗВИТИЕ НА ТЪРСЕНЕТО

Въпреки наблюдаваното положително развитие и прогнозирания от ключови експертни организации в отрасъла ръст на ключовите за Групата пазарни сегменти и пазара на ИКТ като цяло, няма сигурност, че бъдещото развитие на пазара ще потвърди тези очаквания и ще продължи да бъде положително или че

съответният ръст на търсенето няма да се забави значително спрямо очакваните темпове за определени периоди. Търсенето на ИКТ се влияе и от специфични за различните икономически сектори и конкретни клиенти тенденции и обстоятелства, определящи мотивацията и възможностите им за покупки на продукти и услуги на Групата, които могат да се отклоняват в една или друга посока и степен от общите пазарни тенденции. В това число е възможно целевите групи клиенти на Групата на един или повече пазари да не проявят очаквания интерес към предлаганите продукти и услуги или да ги възприемат значително по-бавно от очакваното. Горепосочените фактори могат да доведат както до забавяне на ръста на продажбите, така и до влошаване на резултатите от дейността по линия на по-ниски цени и брутна рентабилност и забавена възвръщаемост на оперативните и инвестиционни разходи, свързани с бизнес развитието.

#### II.2.1.3.2 НЕБЛАГОПРИЯТНИ ЗА ТЪРСЕНЕТО ПРОМЕНИ В НОРМАТИВНАТА СРЕДА

Групата генерира съществена част от приходите си от регулирани или влияещи се от правителствени политики сектори и пазарни ниши като телекомуникации, банково дело, разпределителни дружества, национална сигурност, здравеопазване и др. В този смисъл търсенето на продуктите и услугите на Групата, съответно нейните приходи и резултатите от дейността могат да бъдат повлияни съществено от евентуални неблагоприятни изменения в местни и наднационални нормативни актове и политики, включително евентуалното съкращаване или пренасочване към други области на общностни и други структурни фондове, подлежащи на усвояване от нейните текущи и целеви клиенти.

#### II.2.1.3.3 ИНТЕНЗИВНА КОНКУРЕНЦИЯ

Групата осъществява дейността си в сфера с интензивна конкуренция както от местни, така и от международни компании. Местните конкуренти имат установено пазарно присъствие в ключови сегменти, което ограничава възможностите за навлизане или разрастване на Групата в тези сегменти и може да бъде база за разрастване на позицията на тези конкурентни за сметка на Групата. Големите международни компании имат широко разпознаваеми търговски марки, водеща роля в налагането на иновативни решения, широко диверсифицирана клиентска база и пазарно присъствие и мащабен организационен и финансов капацитет, които обуславят по-големи възможности за оказване и устояване на конкурентен натиск. Евентуалното увеличаване на конкурентния натиск от страна на съществуващите или навлизащи нови пазарни играчи на текущите сегменти и пазари, както и евентуалната неблагоприятна реакция срещу навлизането на Групата в нови сегменти и пазари биха могли да доведат до влошаване на резултатите и забавяне или неуспех на планираното разрастване на дейността.

#### II.2.1.3.4 НЕЛОЯЛНА КОНКУРЕНЦИЯ

Като част от конкурентния натиск от страна на други пазарни играчи е възможно Групата да бъде изложена и на разнообразни форми на нелоялна конкуренция, които могат да доведат до влошаване на резултатите и ограничаване на възможностите за разрастване на дейността на Групата. Подобни действия могат да включват привличане на ключови кадри с цел понижаване на нейния технически и организационен капацитет, налагането на негативен имидж пред определени клиенти или на пазара като цяло, скрито лобиране от страна на и в полза на конкурентите, тенденциозното използване на законови и договорни механизми от тяхна страна за възпрепятстване или забавяне на изпълнението на обществени поръчки и други дейности, конкурентни оферти, базирани на нерентабилни цени или скрито понижаване на предлаганата полезност и други, имащи за резултат избори на контрагентите на Групата, отклоняващи се от реалното съотношение между предлаганите от нея и нейните конкуренти разходи и ползи.

#### II.2.1.4 Рискове, свързани с обществените поръчки

##### II.2.1.4.1 ЗАБАВЯНЕ НА ПРОВЕЖДАНЕТО И ИЗПЪЛНЕНИЕТО

Реализацията на проекти в публичния сектор зависи от навременното им дефиниране, одобряване на бюджетно или програмно финансиране, обявяване и провеждане на обществени поръчки, сключване на договори и приемане на извършените дейности от съответните държавни предприятия или органи на местната и централната власт. Неуспешното или забавено изпълнение на всяка от тези фази може да доведе до отпадане или забавяне на приходите и съответно влошаване на текущите резултати или забавяне на растежа на Групата.

Характерни фактори за забавянето на горепосочените ключови етапи са текущите или предстоящи промени в ръководния и експертния състав във връзка с провеждането на местни и/или централни избори, назначаването на временни органи на управление и други фактори, които водят до забавяне на вземането на решения и извършването на изпълнителни действия от организациите-възложители.

Забавяния могат да настъпят и в резултат от обжалването от страна на конкурентни участници на обявените тържни процедури или резултатите от тях. Независимо от тяхната основателност, по силата на приложимите законови срокове за разглеждането им обжалванията водят до повече или по-малко забавяне на провежданите поръчки и подписването на договори за тяхното изпълнение.

##### II.2.1.4.2 КОНКУРЕНЦИЯ ПРИ ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ

Предвид големия обем и атрактивност на публичния пазар на ИКТ обществените поръчки са предмет на относително по-интензивна и нелоялна конкуренция в сравнение с продажбите към частния сектор. Сред често прилаганите инструменти за нелоялна конкуренция е недобросъвестното използване на законовите възможности за обжалване на тържните процедури или обявените резултати от тяхното провеждане с цел удължаване на времето за подготовка на конкурентите или влошаване на финансовите резултати на Групата чрез забавяне на изпълнението на проекта и реализацията на съответните приходи и печалби.

#### II.2.1.5 Рискове, свързани с концентрацията

##### II.2.1.5.1 НЕБЛАГОПРИЯТНО РАЗВИТИЕ НА ОТНОШЕНИЯТА С КЛЮЧОВИ КЛИЕНТИ

Предвид специализацията ѝ в технологични решения и професионални услуги от висок клас, насочени във висока степен към големи и средни организации и проекти, Групата е характерно изложена на концентрационен риск по отношение на ключови клиенти и групи клиенти. В това число, със съществени дялове в приходите за последните три финансови години и/или потенциална значимост за бъдещото развитие се открояват телекомуникационни оператори, публични организации, банки, мултинационални клиенти и други предприятия от частния сектор. Въпреки тенденцията към нарастваща диверсификация на приходите на Групата, евентуална загуба, драстично понижение на продажбите или влошаване на условията на сътрудничество с такива клиенти биха имали неблагоприятно въздействие върху обема и резултатите от дейността в непосредствен план, както и потенциално негативен репутационен ефект за Групата в перспектива.

##### II.2.1.5.2 НЕБЛАГОПРИЯТНО РАЗВИТИЕ НА ОТНОШЕНИЯТА С КЛЮЧОВИ ТЕХНОЛОГИЧНИ ПАРТНЬОРИ

Предвид съществената роля на иновативни и мащабни технологии, предлагани от водещи глобални производители, за предлаганите продукти и услуги, Групата е изложена на концентрационен риск по отношение на ключови технологични партньори. В това число, със съществени дялове в покупките за

последните три финансови години се открояват няколко водещи технологични партньорства в сферите мрежовите технологии, центровете за данни и решенията за офис производителност. Въпреки гъвкавата и отворена към разнообразни партньори технологична политика на Групата, евентуалното прекратяване или влошаване на ключови условия на такива партньорства като изисквания за поддържане на технологични специализации, нива на отстъпки, срокове на плащане и други биха могли да имат неблагоприятно въздействие върху разходите и обема на дейността.

## II.2.1.6 Рискове, свързани с промени в технологиите и технологичния избор

### II.2.1.6.1 ВРЕМЕ И РАЗХОДИ ЗА АДАПТАЦИЯ КЪМ НОВИ ТЕХНОЛОГИИ

Секторът на ИКТ се характеризира с бързи темпове на навлизане на нови технологии, което съкращава жизнения цикъл на продуктите и изисква постоянната актуализация на технологичните специализации на Групата съобразно тенденциите в пазарното търсене и възможностите за генериране на приходи от въвеждането на нови решения и услуги. Въпреки системната практика на Групата в това отношение и отворения ѝ подход към установяване на нови и разширяване на съществуващи технологични партньорства, в някои случаи те може да се окажат свързани с допълнително време или разходи за провеждане на проучвателна дейност и установяване на отношения със съответни доставчици.

### II.2.1.6.2 ЗАГУБА НА КЛИЕНТИ ВЪВ ВРЪЗКА С ПРЕХОДА ИМ КЪМ РАЗЛИЧНИ ТЕХНОЛОГИИ

Въпреки широкия обхват на предлаганите от Групата технологии и технологични партньори и отворения ѝ подход и богат опит в установяването на нови партньорства с производители на оборудване и софтуер е възможно клиентите да предпочетат да променят ползваните до момента технологии и производители с други, с които Групата няма и не може да установи партньорства, осигуряващи съответната компетентност и изгодни условия за доставка. Възможно е поради наличието на конкуренти с по-добро позициониране в даден технологичен партньор и по-добри условия на доставка на неговите продукти, Групата да не бъде предпочетена от клиента като доставчик въпреки наличието на установено партньорство със същия производител. Подобни обстоятелства също биха могли доведат до съществени понижения на приходите и резултатите от дейността.

### II.2.1.6.3 ЗАБАВЕНО ВЪЗПРИЕМАНЕ НА НОВИ ТЕХНОЛОГИИ ОТ КЛИЕНТИТЕ

Основните географски пазари, на които Групата извършва дейността си, изостават по отношение на навлизането на редица иновативни продукти и услуги в областта на ИКТ. Въпреки прилаганото от групата сегментиране на пазара според технологичната зрялост на клиентите, е възможно целевите групи клиенти на съответните решения също да реагират по-консервативно от очакваното, забавяйки значително реализирането на стратегията и планирания растеж на Групата.

### II.2.1.6.4 ЗАБАВЕНО ИЛИ НЕУСПЕШНО НАЛАГАНЕ НА СОБСТВЕНИ ПРОДУКТИ И УСЛУГИ

С оглед на усвояване на идентифицираните пазарни възможности в определени пазарни сегменти, Групата може да продължи да инвестира в разработката на собствени комплексни решения и услуги, адаптирани към потребностите и особеностите на определени пазари и категории клиенти. Въпреки тази адаптация, съществува риск новите продукти и услуги да не отговорят на реалните изисквания или да не бъдат възприети достатъчно бързо или като цяло от настоящите и целеви клиенти на Групата, което би довело до забавена, ограничена или отрицателна възвръщаемост от направените инвестиции.

### II.2.1.7 Рискове, свързани с дългосрочни договори

#### II.2.1.7.1 РАЗХОДИ ПО АНГАЖИМЕНТИ ЗА РЕДОВНО ОБСЛУЖВАНЕ И ПОДДРЪЖКА

Редица договори, сключвани от Групата, съдържат ангажименти за гаранционно и извънгаранционно обслужване и поддръжка на хардуерни, софтуерни и комплексни системи и инфраструктури или предоставяне на управлявани и други услуги срещу фиксирани еднократни или абонаментни такси. Възможно е разходите за изпълнение на тези ангажименти да надхвърлят размера на приходите, без Групата да има възможност да компенсират допълнителните разходи за сметка на клиента или съответните първични доставчици и технологични партньори, със съответни негативни последици за резултатите от дейността.

#### II.2.1.7.2 ПРЕДСРОЧНО ПРЕКРАТЯВАНЕ

Средносрочните или дългосрочните договори за нееднократни доставки или редовно обслужване под формата на поддръжка, управлявани и други услуги могат да бъдат прекратени едностранно и предсрочно по инициатива на клиента. Въпреки наличието на съответни условия, ограничаващи този риск и съответните загуби на Групата, като неустойки, ангажименти за изкупуване и други по някои от тези договори, те може да се окажат недостатъчни да компенсират пропуснатите ползи или направените допълнителни разходи. Предсрочното прекратяване на такива договори би могло да доведе до понижаване на редовните приходи на Групата, което може да не бъде компенсирано с нови източници на приходи и да доведе до общ спад на приходите и резултатите от дейността.

#### II.2.1.7.3 СПЕЦИФИЧНИ РИСКОВЕ, СВЪРЗАНИ С ПРЕДОСТАВЯНЕТО НА ОБОРУДВАНЕ КАТО УСЛУГА

В зависимост от промените в ИТ политиката на съответните клиенти или други фактори, сключваните от Групата дългосрочни договори за управлявани услуги, включващи предоставянето на оборудване като услуга могат да бъдат прекратени едностранно преди изтичането на пълния им срок. Въпреки регламентираните предизвестия и компенсации на направени до момента разходи, евентуалното им прекратяване би било фактор за понижаване на редовните приходи на Групата и продажбите като цяло.

Някои договори предвиждат възможността при определени обстоятелства на прекратяване предоставеното оборудване да не бъде изкупено от клиента и да остане собственост на съответните дружества от Групата. Това може да бъде свързано с допълнително разходи за демонтаж, транспорт и др., а последващата му реализация чрез продажба или предоставяне на други клиенти – да се забави или да не бъде осъществена.

Някои договори предвиждат възможности за разширяване на обхвата по инициатива на клиента чрез доставката и интеграцията на допълнително оборудване, предоставяно като услуга, по ценови и други условия, идентични или подлежащи на ограничена актуализация спрямо първоначалните. В случай на междувременно повишаване на пазарните цени на съответното оборудване и съществено повишение на разходите за оказване на съответните съпътстващи услуги това може да доведе до некомпенсирано повишаване на разходите и понижаване на рентабилността на Групата от подобни операции.

## II.2.2 Финансови рискове

### II.2.2.1 Валутен риск

Групата оперира на различни пазари и във валути различни, от функционалната ѝ валута, както и във валути на трети страни, и е съответно изложена на транзакционни и транслационни валутни рискове. Основен

източник на транзакционно обусловените валутни рискове са покупките на оборудване от глобални технологични партньори, деноминирани в щатски долари, и тяхното финансиране от кредитни лимити в същата валута. Въпреки наличието на механизми на валутна индексация по някои договори и практиката на избирателно форуърдно хеджиране на големи покупки по преценка на съответните дружества, тези сделки продължават да са фактор за ежегодното отчитане на нетни резултати (включително загуби) от промяна във валутните курсове в дружествата от Групата. Предвид фиксираните курсове на българския лев и босненската марка към еврото и възприемането на последното като национална валута в Словения и Черна гора, Групата остава изложена на транслационен риск, свързан предимно с плаващия курс на сръбския динар, както и към македонския денар и албанския лек.

#### II.2.2.2 Ликвиден риск

Паричните потоци на Групата могат да претърпят значителни моментни колебания в резултат от разнообразни фактори като пикови нараствания на нетния оборотен капитал, усилена инвестиционна дейност, изплащане на дивиденди и др., в резултат на които паричните средства на дадено дружество от Групата да се окажат недостатъчни за посрещане на неговите изискуеми задължения. Въпреки наличието на договори за финансиране, осигуряващи значителни по размер лимити за ползване на оборотни средства и усвоявания с общо предназначение, и финансирането на значителна част от инвестициите с договори за финансов лизинг, налице е риск тези лимити да се окажат недостатъчни в дадени моменти или периоди. Подобни дефицити могат да доведат до временна неспособност на едно или повече дружества от Групата да обслужват навременно задълженията си към трети лица с разнообразни негативни последици за нейната репутация и финансово състояние.

#### II.2.2.3 Недостатъчен финансов капацитет за реализация на големи проекти

Освен отражението им върху текущата ликвидност на дадено дружество от Групата, евентуални случаи на непокрит недостиг на парични средства може да доведат и до невъзможност за влагане на необходимия оборотен капитал за стартиране на нови или изпълнение на текущи големи проекти, водеща до забавяне на приходите, санкции за забавено изпълнение и съответно уронване на репутацията на Групата. В случай на невъзможност за доказване на достатъчен финансов ресурс пред потенциални клиенти или във връзка с изискванията на публични и частни тръжни процедури за големи проекти, е възможно съответното дружество да не успее да договори достатъчно бързо допълващо финансиране и да пропусне възможностите за спечелване на съответните проекти и ползите от тяхната реализация.

#### II.2.2.4 Кредитен риск

Въпреки че основните клиенти на Групата са утвърдени и платежоспособни компании и институции с доказана платежна история, тя остава принципно изложена на риск от значително забавяне или неплащане на вземанията поради разнообразни фактори, свързани с вътрешните процеси, финансовото състояние и текущите тенденции в паричните потоци на тези и други клиенти. Просрочията на съществени по размер вземания могат да имат отражение върху паричните потоци и незабавната ликвидност на едно или повече дружества от Групата и способността ѝ да обслужва навременно задълженията си към трети лица с разнообразни негативни последици за нейната репутация и финансово състояние.

#### II.2.2.5 Риск от обезценка на активите

При определени обстоятелства (провизиране и отписване на вземания, обезценка на нематериални активи, инвестиционни имоти, материални запаси, активи държани за продажба и др.) е възможно Групата да отчете съществени разходи и понижения в балансовата стойност на активите.

#### II.2.2.6 Лихвен риск

Групата е изложена на риск от повишаване на пазарни лихвени проценти във връзка с ползването на овърдрафт лимити, револвиращи кредитни линии и финансов лизинг в България, базирани на основния лихвен процент (ОЛП) на Българска Народна Банка, EURIBOR и USD LIBOR индекси, и финансови лизинги в България и Македония, базирани на периодично актуализирания осреднен депозитен индекс (ОДИ) на банката-кредитор и плаващи EURIBOR индекси. Поради динамичния характер на експозициите по овърдрафт лимит и кредитна линия и ниската ефективна вариация на ОЛП и EURIBOR през последните години, която е ограничена от прилагането на фиксирани минимални общи лихвени проценти от финансиращите банки, съответстващи на нулеви стойности на пазарните лихвени проценти, Групата няма текуща практика на хеджиране на лихвения риск и евентуално рязко покачване на пазарните индекси би могло да има отрицателен ефект върху резултатите от дейността.

### II.2.3 Операционни рискове

#### II.2.3.1 Отклонения на процеси и качеството на обслужване

Дружествата от Групата са изложени на риск от загуби или непредвидени разходи, свързани с неправилни или неработещи вътрешни процеси, човешки грешки, външни обстоятелства, административни или деловодни грешки, нарушения на дейността, измама, неразрешени транзакции и нанесени щети на активи. Всяко неустановяване или некоригиране на оперативен риск от системата за управление на риска може да има съществен неблагоприятен ефект върху репутацията на Групата и резултатите от дейността ѝ.

#### II.2.3.2 Непригодност и неизправност на специфично ИТ оборудване и системи

За осъществяване на основната си дейност, дружествата от групата използват специфично ИТ оборудване и системи, чиято евентуална неизправност, неправилна употреба или непригодност биха оказали съществено влияние върху възможността те да изпълнят поетите ангажименти към нейни контрагенти или да доведат до непредвидени технически, правни и други разходи, които да се отразят на нейната репутация и резултатите от дейността.

#### II.2.3.3 Осигуряване на съответствие с норми и стандарти

Определени клиенти на Групата поставят на доставчиците си условия за съответствие на техните компетенции и правила за организация на процеси и дейности с редица международни стандарти за управление на качеството, процедури при боравене с поверителна информация и др. Въпреки сертификацията на ТБС ЕАД по редица такива стандарти и норми, появата на такива изисквания и към други дружества от Групата, които нямат аналогични сертификации, или промяната в настоящите изисквания и невъзможността на Групата да отговори на тях в кратък срок биха могли да окажат негативно влияние върху приходите и резултатите от дейността на Групата.

#### II.2.3.4 Риск от изтичане на лични и чувствителни данни на служители и клиенти

При осъществяване на дейността си, Групата съхранява и обработва лични и чувствителни данни на своите служители, клиенти и трети страни. Евентуалната загуба или неправомерен външен и вътрешен достъп и



злоупотреба с такива данни биха могли да имат разнообразни негативни последици за конкурентоспособността, репутацията и резултатите от дейността на Групата, включително съдебни или извънсъдебни дела и производства срещу съответните дружества и сериозни парични санкции от страна на регулаторните органи.

## II.2.4 Други рискове

### II.2.4.1 Риск от съдебни спорове и други производства

Дружествата от Групата са принципно изложени на риск от завеждането на съдебни дела, включително колективни иски, срещу тях от техни клиенти, работници и служители, акционери и др. чрез завеждане на граждански иски, инициирането на действия на компетентни органи, административни, изпълнителни и други видове съдебни и извънсъдебни производства. Някои от тези производства могат да бъдат съпътствани от ограничителни и изпълнителни мерки срещу имуществото и дейностите на Групата, които да ограничат способността ѝ да осъществява частично или изцяло своята дейност за неопределен период от време. Ищците в този вид дела срещу Групата може да търсят възстановяване на големи или неопределени суми, или други обезщетения, които могат да влошат значително финансовото състояние на Групата. Разходите за защита по бъдещи съдебни дела могат да бъдат значителни. Възможно е оповестяването или неблагоприятните ефекти върху дейността да доведат до уронване на репутацията на съответните дружества и Групата като цяло, независимо дали съответните претенции и негативните определения са основателни. Възможно е потенциалните финансови и други последици от такива производства да останат неизвестни за продължителен период от време.

### II.2.4.2 Риск от сделки със свързани лица

В своята практика дружествата от Групата осъществяват сделки и поемат ангажименти както помежду си, така и със свързани лица извън нейния състав. Въпреки стремежа към следване на добри практики при сключване на подобни сделки и ангажимента ѝ за спазване на приложимите разпоредби на ЗППЦК и други приложими нормативни актове е възможно поради незнание, небрежност на служители и други причини една или повече такива сделки да се окажат сключени при условия, които да се различават съществено от пазарните и да имат неблагоприятен ефект върху резултатите от дейността и финансовото състояние на Групата.

### II.2.4.3 Кибератаки

Освен към нерегламентирания достъп до данни на Групата и нейните контрагенти, евентуални атаки срещу Групата и нейни контрагенти биха могли да бъдат насочени или да имат за последица неизправност или невъзможност за използване на информационни и комуникационни системи, включително специализирани ИТ системи за оказване на услуги. Въпреки специализацията на Групата в областта на информационната сигурност и напредналите ѝ компетентности в предотвратяването, ограничаването, проследяването и възстановяването на системи и данни след такива атаки е възможно последното да отнеме време, през което ефектите от тези атаки да имат отрицателно въздействие върху резултатите от дейността, както и те да компрометират репутацията на Групата.

### II.2.4.4 Форсмажорни събития

Както всички стопански субекти, Групата е изложена на общ риск от възникването на природни бедствия, военни действия, тероризъм, политически, обществени и други актове и събития извън нейния контрол и

неподлежащи на застраховане, които могат да окажат значително негативно влияние върху бизнеса, резултатите от дейността и перспективите ѝ в една или повече териториални и други сфери на дейността.

### II.3 ЕПИДЕМИЯ ОТ КОРОНАВИРУС COVID 19

През м. февруари 2020 г. възникналият в Китай коронавирус COVID-19 навлиза във фаза на глобално разпространение, засягайки нарастващ брой европейски страни.

Считано от 08.03.2020 г., е потвърдено и неговото разпространение в България. От м. март до м. май в страната е в сила първото извънредно положение, налагащо засилени протиепидемични мерки и ограничения на свободата на движение в страната и в чужбина на населението и пристигащите в страната чуждестранни граждани и режима на работа на държавните и частни организации. Новата ескалация на епидемията през м. ноември довежда до въвеждането на аналогични мерки, които остават в сила и към датата на настоящото уведомление.

Разпространението на вируса и възприемането на мерки за неговото ограничаване обхваща в една или друга степен и всички останали страни, в които са регистрирани дъщерни дружества на Емитента, представляващи източник на неговите приходи и/или финансиране. От значение за тяхната дейност е и въздействието на аналогични фактори върху техни доставчици и клиенти от трети страни и региони.

Като технологични компании с високо развита ИТ инфраструктура, дружествата от Групата са обезпечили технологично и въвели успешно режим на дистанционна работа на служителите, позволяваща непрекъснатост на външни и вътрешни услуги и процеси, осъществими на отдалечена база. Дигитализирани са и ключови външни процеси и взаимодействия като подписването на договори и срещи с клиенти. Предвид внедрените средства за комуникация и колаборация, системи за проследяване на натоварването и ефективността и високата средна ИТ грамотност на служителите, Дружеството не очаква дистанционният режим на работа да е свързан със съществено понижаване на производителността на Групата. За изпълнението на полеви дейности, свързани с работа извън офисите на дружествата, на служителите са осигурени лични предпазни средства, а за осъществяването им на територии, пътуването и достъпът до които е ограничен, е предвидено използването на квалифицирани местни подизпълнители.

Към датата на настоящият Доклад, на Дружеството не са известни настъпили или планирани прекъсвания или съществени забавяния в работата и доставките от ключови за Групата производители на оборудване от САЩ, Китай и други страни.

Към датата на настоящият Доклад, правителствата на релевантните за Групата страни продължават да заемат активна позиция, насочена към подкрепа на частния бизнес и осигуряване на условия за непрекъснато осъществяване на процеса по възлагане и изпълнение на обществени поръчки.

Към датата на настоящият Доклад, развитието на епидемията продължава да е динамично и трудно предвидимо. От друга страна, дружествата от Групата продължават да функционират успешно в създадените се обстоятелства и ръководството на и Дружеството не е установило съществени отклонения в ключовите процеси от страна на основни доставчици и клиенти. Същевременно, пазарните източници сочат както рискове от общо забавяне на икономическия растеж и временно ограничаване на инвестиционния потенциал на някои отрасли, така и очаквания за съществено ускорение на инвестициите на ключови групи клиенти в технологии, свързани с тяхната дигитализация, виртуализация и възможности за колаборация в



дистанционен режим на работа, включващи редица предлагани от Групата комплексни решения, продукти и услуги.

Предвид горепосочените фактори, към датата на настоящият Доклад ръководството на Дружеството не е формирало еднозначна количествена оценка на последиците от епидемията, установяваща съществено нетно отрицателно въздействие върху неговите резултати и финансово състояние. Независимо от това, Дружеството продължава да следи развитието на ситуацията с оглед навременното идентифициране на реални и потенциални негативни ефекти, като предприема своевременно всички възможни стъпки за ограничаване на тяхното въздействие.

### III ОСНОВНИ ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели (хил. лв.)	(край на периода)		ръст/(спад)
	31.12.2020	31.12.2019	
<b>Нетни приходи от продажби</b>	<b>2,592</b>	<b>80</b>	<b>32.4x</b>
Себестойност на продажбите	-2,524	-76	33.2x
<b>Брутна печалба</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>17.0x</b>
Разходи за маркетинг и продажби	-129	0	-129
Общи и административни разходи	-948	-136	597%
Други оперативни приходи и разходи (нето)	-34	-19	79%
<b>Оперативна печалба</b>	<b>-1,043</b>	<b>-151</b>	<b>591%</b>
Финансови приходи и разходи (нето)	8,431	373	22.6x
в т.ч. приходи от дивиденди	8,488	386	22.0x
Разход за данък върху доходите	32	-5	37
<b>Нетна печалба</b>	<b>7,420</b>	<b>217</b>	<b>34.2x</b>
Разходи за амортизации	-62	0	-62
Приходи от и разходи за лихви (нето)	-54	-12	350%
<b>Печалба преди данъци, лихви и амортизации (ЕБИТДА)</b>	<b>7,504</b>	<b>234</b>	<b>32.1x</b>
	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>	
<b>Общо активи</b>	<b>16,314</b>	<b>15,920</b>	<b>2%</b>
Нетекущи активи	16,097	15,833	2%
Текущи активи	217	87	149%
<b>Собствен капитал</b>	<b>14,410</b>	<b>12,934</b>	<b>11%</b>
вкл. Неразпределена печалба и печалба за годината	1,420	217	554%
<b>Общо пасиви</b>	<b>1,904</b>	<b>2,986</b>	<b>-36%</b>
Нетекущи пасиви	35	0	35
Текущи пасиви	1,869	2,986	-37%
<b>Парични средства</b>	<b>73</b>	<b>58</b>	<b>26%</b>
<b>Общо финансов дълг*</b>	<b>1,103</b>	<b>2,892</b>	<b>-62%</b>
<b>Нетен финансов дълг**</b>	<b>1,030</b>	<b>2,834</b>	<b>-64%</b>
	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>	
<b>Нетен паричен поток от оперативна дейност</b>	<b>-278</b>	<b>-3,240</b>	<b>-91%</b>
в т.ч. данък при източника върху разпределени дивиденди	-271	0	-271
<b>Нетен паричен поток от инвестиционна дейност</b>	<b>8,373</b>	<b>6,088</b>	<b>38%</b>
в т.ч. получени дивиденди	8,488	368	23.1x
<b>Нетен паричен поток от финансова дейност</b>	<b>-8,081</b>	<b>-2,790</b>	<b>190%</b>
в т.ч. изплатени дивиденди***	-5,924	0	-5,924
	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>	
<b>Брой служители към края на периода</b>	<b>40</b>	<b>8</b>	<b>400%</b>

\* Вкл. заеми и договори за финансов лизинг

\*\* Общо финансов дълг - парични средства

\*\*\* Нето, след удържка на данък при източника

### IV ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА И НА СЪСТОЯНИЕТО НА ДРУЖЕСТВОТО

Към 31.12.2020 г. Дружеството осъществява активна дейност и отчита положителни нетни активи в размер на 14,410 хил. лв.

Резултатите и паричните потоци от дейността на Дружеството са представени в Отчета за доходите и Отчета за паричния поток и анализирани в т. IV.1 и IV.3 по-долу.

Финансовото състояние, факторите за формирането и наблюдаваните изменения в стойността на активите, пасивите и собственият капитал на Дружеството са представени в Отчета за финансово състояние и анализирани в т. IV.2 по-долу.

#### IV.1 Приходи, разходи и печалба

През 2020 г. Дружеството реализира нетни приходи от продажби в размер на 2,592 хил. лв. В съответствие с профила на дейността му, тези приходи са формирани изцяло от предоставянето на административно-финансови услуги и услуги по управление и подпомагане на бизнес развитието, маркетинга и продажбите на дъщерни дружества от Групата, основен източник на които е водещото по размер на приходите, печалбите и персонала ТБС ЕАД.

В съответствие с възприетата политика на ценообразуване на услуги, оказвани на дъщерни дружества и с оглед избягване на отклонения от пазарните условия, Дружеството избягва прилагането на значителна надценка над вътрешните си разходи за оказване на тези услуги и не начислява такава върху частта от тяхната себестойност, формирана от получени от него външни услуги. В отражение на тази политика, Дружеството реализира характерно ниска брутна печалба в размер на 68 хил. лв. и марж на брутна рентабилност от 3%.

Отчетените за периода разходи за маркетинг и общи и административни разходи в общ размер на 1,077 хил. лв. включват разходите за издръжка на административните вътрешноорганизационни структури на Дружеството, в това число фиксирани и променливи възнаграждения на Управителния и Надзорния съвет, еднократно и дългосрочно стимулиране на административния персонал с акции, както и разходи за външни маркетингови, финансови, юридически и административни услуги, които по своята същност и предназначение имат общ характер и не се отнасят към себестойността на реализираните продажби.

Общо направените през периода разходи за еднократното стимулиране с акции на служители на Дружеството със стаж от 2 и повече години в Групата и предшестващи дружества възлизат на 76 хил. лв. В състава на оперативните разходи са включени и начисления в размер на 96 хил. лв., представляващи една трета от оценката на очакваните към 31.12.2020 г. разходи за променливи възнаграждения на Управителния съвет и служители на мениджърски позиции в Дружеството под формата на акции, в зависимост от продължаващата им заетост и представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г.

Предвид превишението на оперативните разходи над приходите от продажби, Дружеството завършва периода с характерна за профила на дейността оперативна загуба от -1,043 хил. лв.

Значителните финансови приходи за периода в размер на общо 8,488 хил. лв. са формирани изцяло от разпределени в полза на Дружеството дивиденди от 5 пряко контролирани дъщерни дружества с основния принос на ТБС ЕАД.

Дружество	Регион	Приходи от дивиденди (хил. лв.)			
		31.12.2020	31.12.2019	отн. дял 31.12.2020	отн. дял 31.12.2019
ТБС ЕАД	България	7,002	0	82%	0%
Комутел	Средни Западни Балкани	450	0	5%	0%
Телелинк Черна Гора	Средни Западни Балкани	160	0	2%	0%
Телелинк Босна	Средни Западни Балкани	270	386	3%	100%
Телелинк Словения	Средни Западни Балкани	606	0	7%	0%
ТБС Македония	Югозападни Балкани	0	0	0%	0%
Телелинк Албания	Югозападни Балкани	0	0	0%	0%
<b>Общо</b>	<b>България</b>	<b>7,002</b>	<b>0</b>	<b>82%</b>	<b>0%</b>
<b>Общо</b>	<b>Средни Западни Балкани</b>	<b>1,486</b>	<b>386</b>	<b>18%</b>	<b>100%</b>
<b>Общо</b>	<b>Югозападни Балкани</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Общо</b>	<b>Общо</b>	<b>8,488</b>	<b>386</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

През периода Дружеството отчита и финансови разходи в размер на 57 хил. лв., формирани основно от разходите за лихви по револвиращ кредит, предоставен от ТБС ЕАД, описан в т. XII.9.1 и XII.10.3 от настоящия Доклад.

Предвид значителното превишение на финансовите приходи над финансовите разходи и формираната оперативна загуба, Дружеството приключва периода с печалба преди облагане с данъци от 7,388 хил. лв.

Горепосочената печалба е формирана предимно от данъчно необлагаеми приходи от дивиденди от страничленки на ЕС (България и Словения), превишаващи нейната сума. Тази разлика е основен фактор за отчетения от Дружество положителен данък върху печалбата за периода от 32 хил. лв.

Сумирайки горепосочените фактори, Дружеството приключва 2020 г. с нетна печалба в размер на 7,420 хил. лв.

Отбелязаното многократно увеличение на приходите, разходите и резултатите на Дружеството на годишна база отразява цялостното разгръщане на дейността му през 2020 г. на фона на началните стъпки, направени към края на предходния период след основаването му и формирането на Групата чрез Преобразуването през трето тримесечие на 2019 г.

*Ръководството на Дружеството отбелязва, че горепосоченият резултат е формиран на индивидуална основа и не следва да се разглежда като показателен или равнозначен на консолидираните резултати на Групата за същия период, които са предмет на отделно оповестяване в годишните консолидирани финансови отчети.*

## IV.2 Активи, пасиви и собствен капитал

Отчетените от Дружеството към 31.12.2020 г. общи активи в размер на 16,314 хил. лв. отбелязват нарастване от 2% спрямо края на предходната 2019 г., като продължават да се формират преобладаващо от инвестициите му в дъщерни предприятия на обща стойност от 15,759 хил. лв.

Горепосоченото увеличение се свързва основно с нарастването на вземанията за услуги, оказани на дъщерни дружества, и нетекущите активи, вкл. вземания от дъщерни дружества за променливи възнаграждения под формата на акции, начислени по програма за дългосрочно стимулиране на зает в тях

мениджърски персонал, и права на ползване по нов договор за оперативен лизинг на превозни средства, признати съгласно МСФО 16.

В резултат от съкращаването на ползваното финансиране по Договор за паричен заем с ТБС ЕАД отчетените към 31.12.2020 г. пасиви в размер на 1,904 хил. лв. отбелязват значителен спад от 36% спрямо края на 2019 г. Към края на периода, те продължават да имат почти изцяло текущ характер, като се формират основно от горепосочения заем и в по-слаба степен от други задължения към дъщерни дружества, задължения, свързани с персонала, и данъчни задължения.

С оглед на отчисленията за допълване на законовите резерви от печалбата за 2019 г., предстоящите аналогични отчисления за 2020 г. и покриване на бъдещи нетни разходи на Дружеството гласуваните през м. септември разпределения към акционерите не изчерпват цялата печалба за текущия и предходни периоди. Предвид формираната положителна разлика, към края на периода акумулираният финансов резултат достига 1,420 хил. лв., а собственият капитал като цяло отбелязва умерено нарастване от 11% спрямо 31.12.2019 г., достигайки 14,410 хил. лв. Преобладаващата част от тази стойност продължава да се формира от основния капитал на Дружеството в размер на 12,500 хил. лв.

Отчетените към края на периода други резерви и други елементи на собствения капитал в размер на общо 251 хил. лв. са формирани изцяло във връзка с програми за стимулиране с акции, като отразяват основно начисленията на разходи за променливи възнаграждения на Управителния съвет и служители на мениджърски позиции в зависимост от продължаващата им заетост и представянето на Групата през 2020-2022 г. и в по-слаба степен разликата в стойността на обратно изкупуване и предоставяне по програма за еднократно стимулиране. Допълваща роля за увеличението на общите капиталови резерви на Дружеството имат и отчисления от печалбата за 2019 г. в размер на 22 хил. лв., направени съгласно Търговския закон.

Предвид същественото понижение на пасивите на фона на сравнително постоянните активи, към края на периода Дружеството отчита повишена степен на балансова капитализация (съотношение на собствен капитал към общо активи) от 88% в сравнение с аналогичната стойност от 81%, отчетена към края на 2019 г.

### IV.3 Паричен поток

Балансирайки реализираните постъпления от дивиденди от дъщерни дружества с изплащането на разпределените през м. септември дивиденди към акционерите в размер на 6,196 хил. лв. през м. октомври, нетните погашения по договора за заем с ТБС ЕАД, разходите за еднократно стимулиране с акции и останалите плащания за издръжка и осигуряване на дейността, Дружеството реализира минимален положителен нетен паричен поток от 15 хил. лв.

Отчетените към 31.12.2020 г. парични средства и еквиваленти на Дружеството възлизат на 73 хил. лв.

### IV.4 Информация по въпроси, свързани с екологията и служителите

По своя характер, дейността на Дружеството е чисто административна и няма пряко въздействие върху околната среда.

През периода, Дружеството отчита значително нарастване на персонала от 8 на 40 служители най-вече във връзка с продължаващото първоначално разгръщане на своята дейност през първото полугодие на 2020 г.

По своя характер, дейността на Дружеството не поражда специфични рискове за здравето на служителите. Информация за други рискове, свързани с персонала, и въпроси, свързани с управлението и стимулирането на човешките ресурси, е включена в т. II, I.2.3 и VIII.1 от настоящия Доклад.

## V ВАЖНИ СЪБИТИЯ, НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА СЪСТАВЯНЕ НА ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

На заседание на УС, проведено на 06.01.2021 г., е взето решение за учредяване на нови дъщерни дружества на Дружеството на територията на САЩ с основен капитал до 10 хил. щатски долара и Германия с основен капитал до 30 хил. евро.

На последващо заседание на УС, проведено на 07.01.2021 г., е взето решение за избор на изпълнителен директор на новото дъщерно дружество в САЩ – Иван Красимиров Житиянов и на директор на новото дъщерно дружество в Германия - Силвия Маринова Маринова.

Горепосочените решения са одобрени от НС на заседание, проведено на 07.01.2021 г.

На заседание на УС, проведено на 15.01.2021 г., е взето решение:

- да бъдат проучени възможностите акциите на Дружеството да бъдат допуснати до търговия на сегмент от регулиран пазар на Франкфуртската фондова борса;
- за овластяване на Изпълнителния директор на Дружеството да предприеме всички необходими правни и фактически действия за изпълнение на горното решение, при условия, каквито намери за добре с оглед интереса на Дружеството, включително, но не само да ангажира специалист за търговията с акции на Дружеството на Франкфуртската фондова борса, както и да извърши всички останали правни и фактически действия, необходими и/или целесъобразни във връзка с осъществяването на търговия с акциите на Франкфуртската фондова борса (включително подаване на заявления, писма, уведомления и други документи до всякакви държавни органи и институции, в страната и чужбина.

В изпълнение на взетото на 06.01.2021 г. решение, на 29.01.2021 г. Дружеството учредява в качеството си на едноличен собственик ново дъщерно дружество с ограничена отговорност Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ) с основен капитал до 10 хил. щатски долара. Към датата на настоящия доклад, капиталът на новоучреденото дружество не е внесен.

На 29.01.2021 г. Дружеството е предоставило контра гаранция, обезпечаваща гаранция от името на ТБС Македония, във връзка с договор за хардуерна платформа за хибриден облак, в полза на Агенция за електрически комуникации, Скопие, Р. Северна Македония, на стойност 105 900.00 евро и срок на валидност 15.05.2022 г.

На 12.02.2021 г., на заседание УС на Дружество са одобрени:

- сключването от страна на КОМУТЕЛ ДОО, Сърбия на Анекс No. 5 към Договор за кредит № 265-0000001624611-36 с Райфайзен Банк АД, Сърбия;
- сключването от страна на „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД на договор за поръчителство, в резултат на който ще гарантира надлежното изпълнение на ангажиментите на КОМУТЕЛ ДОО по сключен



Договор за кредит No. 265-0000001624611-36 на последното с „Райфайзен Банк“ АД, Белград, Р. Сърбия;

- сключването на Договор за паричен заем между „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД, като заемодател и Телелинк Албания ШПК като заемател;
- сключването на Договор за паричен заем между „Телелинк Бизнес Сървисис“ ЕАД, като заемодател и Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ, Република Северна Македония – заемател.

На заседание на НС, проведено на 12.03.2021 г., е взето решение за определяне на променливо възнаграждение под формата на акции за 2021 г на членовете на Управителния съвет. Определени са стойностите на показателите за изпълнение за изплащане на възнаграждение под форма на акции за 2021 г. Конкретната схема ще бъде предложена за одобрение от Общото събрание на акционерите.

На 25.03.2021 г., Управителния съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, е взел решение за учредяване на еднолично дъщерно дружество на територията на Република Румъния с наименование „Телелинк Бизнес Сървисис“ и капитал до 10 000 (десет хиляди) евро.

## VI ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО

Съгласно формирания профил на дейността, Дружеството възнамерява да продължи да играе активна роля в корпоративното управление, бизнес развитието и маркетинговите дейности на дружествата от Групата във връзка с формулирането и подпомагането на реализацията на нейната стратегия за местно и международно развитие и растеж.

Предвид вече разгърнатата през 2020 г. вътрешна структура за осъществяване на горепосочените дейности, към датата на настоящия Доклад Дружеството не планира значителни бъдещи увеличения на персонала, оперативните разходи и капиталовите разходи за общо осигуряване на дейността.

Аналогично на изминалата година, Дружеството планира да финансира разликата между реализираната брутна печалба и разходите за маркетинг и обща администрация с неразпределената и неизразходвана част от реализираните през отчетния период от дивиденди от дъщерните му дружества и аналогични бъдещи приходи, като използва остатъка за разпределяне на дивиденди, обратно изкупуване на акции за целите на Плана за дългосрочно стимулиране на служителите с акции и текущо погасяване на задълженията по Договора за паричен заем с ТБС ЕАД.

Към датата на настоящия Доклад, Дружеството няма непосредствени планове и конкретни очаквания за придобиване на капиталови участия в други дружества. При все това, ръководството остава отворено към разглеждането на потенциални бъдещи капиталови инвестиции и придобивания с потенциал за положителни синергии, които биха могли да подпомогнат или ускорят реализацията на стратегията за местно и международно развитие и растеж на Групата.

## VII ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ

Дружеството не извършва научно-изследователска дейност.

## VIII ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

### VIII.1 Брой, номинална стойност и цена на придобитите и прехвърлените през отчетния период собствени акции, частта от капитала, която те представляват, и основания за придобиването и прехвърлянето им

Съгласно решенията на ОСА от 30.06.2020 г. и 10.12.2020 г. за овластяване на УС за обратното изкупуване на акции за целите на стимулиране на служителите и други инвестиционни цели и съответните изпълнителни решения на УС, през периода 04.09.2020-15.12.2020 г. Дружеството е изкупило 28,964 броя собствени акции с номинална стойност 1.00 лв. всяка, представляващи 0.232% от регистрирания му капитал.

Средната цена на осъщественото през периода обратно изкупуване възлиза на 10.43 лв. за акция. Общата стойност на придобиване на обратно изкупените през периода акции възлиза на 302 хил. лв.

Съгласно решение на ОСА от 10.09.2020 г. за овластяване на УС за приемането на програми за еднократно и дългосрочно стимулиране на служителите и съответно изпълнително решение на УС от 27.11.2020 г. за осъществяване на програма за еднократно стимулиране с акции на служители със стаж от 2 и повече години в Групата и предшествващи предприятия, на 21.12.2020 г. Дружеството е прехвърлило в полза на последните 28,608 бр. акции с номинална стойност 1.00 лв. всяка, представляващи 0.229% от регистрирания му капитал. Цената към датата на прехвърляне е 12.00 лв. за акция. Общата стойност на прехвърлените през периода акции възлизат на 343 хил. лв.

### VIII.2 Брой и номинална стойност на притежаваните собствени акции и частта от капитала, която те представляват

В резултат от посочените в т. VIII.1 придобивания и прехвърляния, към 31.12.2020 г. Дружеството притежава 356 бр. акции с номинална стойност 1 лв. всяка, представляващи 0.003% от регистрирания му капитал.

## IX ИНФОРМАЦИЯТА ЗА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

### IX.1 Възнаграждения, получени общо през годината от членовете на съветите

Възнагражденията, получени през годината от членовете на Управителния и Надзорния съвет на Дружеството, са обобщени в т. XII.18 от настоящия Доклад. Подробна информация е включена в Доклада за изпълнение на политиката за възнагражденията на членовете на управителните органи за 2020 г.

## IX.2 Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на съветите през годината акции и облигации на Дружеството

През отчетния период членовете на УС са придобили общо 17,640 броя акции, възлизащи на 0.1% от капитала на Дружеството, като 13,150 броя са закупени за собствена сметка от съответните членове, а останалите 4,490 броя са придобити по програма за еднократно стимулиране на служители с акции.

Към 31.12.2020 г., членовете на УС притежават общо 267,640 бр. акции, представляващи 2.14% от регистрирания капитал на Дружеството.

Броят акции, притежавани и придобити през отчетния период от конкретните членове на УС са обобщени, както следва:

Акции на членовете на УС (бр.)	Притежавани към				Придобити през отчетния период			
	31.12.2020	%*	31.12.2019	%*	Еднократно стимулиране	За собствена сметка	Общо	%*
Иван Житиянов	133,258	1.07%	125,000	1.00%	1,708	6,550	8,258	0.07%
Теодор Добрев	4,996	0.04%	0	0.00%	996	4,000	4,996	0.04%
Паун Иванов	125,000	1.00%	125,000	1.00%	0	0	0	0.00%
Николета Станаилова	3,352	0.03%	0	0.00%	752	2,600	3,352	0.03%
Гойко Мартинович	1,034	0.01%	0	0.00%	1,034	0	1,034	0.01%
<b>Общо</b>	<b>267,640</b>	<b>2.14%</b>	<b>250,000</b>	<b>2.00%</b>	<b>4,490</b>	<b>13,150</b>	<b>17,640</b>	<b>0.14%</b>

\*% от регистрирания капитал

През периода членовете на УС не са продавали или прехвърляли по друг начин акции на Дружеството.

Броят акции, притежавани, придобити и продадени през отчетния период от конкретните членове на НС, са обобщени, както следва:

Акции на членовете на НС (бр.)	Притежавани към				Придобити през отчетния период		Продадени през отчетния период		Нето	
	31.12.2020	%*	31.12.2019	%*	отчетния период	отчетния период	отчетния период	отчетния период	Нето	%*
Ханс Ван Хувелинген	900	0.01%	0	0.00%	900	0	0	0	900	0.01%
Иво Евгениев	591,786	4.73%	771,875	6.18%	0	-180,089	-180,089	-180,089	-180,089	-1.44%
Бернар Москени	0	0.00%	0	0.00%	0	0	0	0	0	0.00%
<b>Общо</b>	<b>592,686</b>	<b>4.74%</b>	<b>771,875</b>	<b>6.18%</b>	<b>900</b>	<b>-180,089</b>	<b>-179,189</b>	<b>-179,189</b>	<b>-1.43%</b>	

\*% от регистрирания капитал

Акциите, придобити от Ханс ван Хувелинген, са закупени на БФБ. Продадените от Иво Евгениев акции са реализирани в рамките на осъществените през годината два транша на Публично предлагане на БФБ и са в рамките на ограничението, установено със Споразумението за забрана за разпореждане с акции от 17.12.2019 г. и анексите към него.

Към 31.12.2020 г., членовете на НС съвет притежават общо 592,686 бр. акции, представляващи 4.74% от регистрирания капитал на Дружеството.

### IX.3 Права на членовете на съветите да придобиват акции и облигации на Дружеството

Уставът на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД не предвижда ограничения на правото на членовете на управителния и надзорен съвет да придобиват акции на Дружеството, освен в случаите, предвидени съгласно действащото законодателство.

Към 31.12.2020 г. членовете на УС имат права за получаване на акции от Дружеството до общо 17,250 броя, подлежащи на прехвърляне през 2023 г., в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периода 2020-2022 г., установени с решение на ОСА от 10.09.2020 г.

Разпределението на горепосочените права по конкретни членове на УС е обобщено, както следва:

Права за получаване на акции на членовете на УС (бр.)	Позиция в Групата	31.12.2020
Иван Житиянов	Главен изпълнителен директор	7,502
Теодор Добрев	Директор Корпоративни мрежи и Хибридни облачни решения	3,002
Паун Иванов	-	742
Николета Станаилова	Главен финансов директор	3,002
Гойко Мартинович	Директор на Комутел, Телелинк Словения и ТБС Хърватска	3,002
<b>Общо</b>		<b>17,250</b>
<b>% от капитала</b>		<b>0.14%</b>

Към 31.12.2020 г. членовете на НС нямат права за придобиване на акции на Дружеството.

### IX.4 Участие на членовете на съветите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети

Информацията за членовете на УС и НС към датата на изготвяне на настоящия доклад е обобщена, както следва:

Иван Житиянов – Председател на Управителен съвет и Изпълнителен директор	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД, ЕИК 130545438 – член на СД и Изпълнителен директор;</li> <li>Секнет АД, ЕИК 131357407 – член на СД</li> <li>Телелинк БС Стафинг ЕООД, ЕИК: 205334618 – Управител</li> <li>Комутел ДОО, Сърбия, ЕИК 07554133 - член на НС</li> <li>Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ) - Изпълнителен директор</li> </ul>

**Теодор Добрев – член на Управителен съвет**

Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД, ЕИК 130545438 – член на СД</li> </ul>

**Паун Иванов - член на Управителен съвет**

Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	<ul style="list-style-type: none"> <li>Пикард Иванов ДООЕЛ Скопие, Р. Северна Македония</li> <li>Ципс Енерджи ДОО Скопие, Р. Северна Македония</li> <li>Ципс Пауър ДОО Скопие, Р. Северна Македония</li> </ul>
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Инфра Сървисис ЕАД, ЕИК 204856684 – член на СД и Изпълнителен директор;</li> </ul>

**Николета Станаилова - член на Управителен съвет**

Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Интелимиъл ООД, ЕИК 203626770 – Управител</li> </ul>

**Гойко Мартинович - член на Управителен съвет**

Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Комутел , ЕИК 100271670 – Изпълнителен директор</li> <li>Телелинк ДОО, Хърватия, ЕИК 081341811 – Изпълнителен директор</li> <li>Телелинк ДОО, Словения, ЕИК 16434331 – Изпълнителен директор</li> </ul>

**Ханс ван Хувелинген – Председател на Надзорен съвет**

Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недерхоф Б.В., Нидерландия</li> <li>Шикордърс Б.В., Нидерландия</li> </ul>
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Инвестмънтс ЕООД, ЕИК 205964645 - Управител</li> <li>"Урбан Импакт Венчърс" ЕООД, ЕИК 206347419 - Управител</li> <li>Недерхоф Б.В., Нидерландия - Управител</li> <li>УИВ Фонд Мениджмънт Б.В., Нидерландия – Управител</li> <li>Урбан Импакт Венчърс Б.В., Нидерландия – Управител</li> </ul>

**Иво Евгениев – член на Надзорен съвет**

Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
--	------

Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	<ul style="list-style-type: none"> <li>• АЛЕКСАНДРЕА ИНВЕСТ ГРУП ООД, ЕИК 130922584</li> <li>• Горичане Енерджи ООД, ЕИК 20011421</li> <li>• МЕЦАНИН ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 202831999</li> <li>• АЗИРА ФУУД ХОЛДИНГ ЕАД, ЕИК 204093210</li> <li>• "К-ЕКСПРЕС" ЕООД, ЕИК 131165677</li> </ul>
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>• АЛЕКСАНДРЕА ИНВЕСТ ГРУП ООД, ЕИК 130922584 – Управител</li> <li>• АЛЕКСАНДРЕА ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 203119652 –Управител</li> <li>• РОСЛИН ДИВЕЛЪПМЪНТ АД, ЕИК 204271951 – член на СД</li> <li>• МЕЦАНИН ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 202831999 –Управител</li> <li>• ТАЛАР ФУУДС ЕООД, ЕИК 130146503 – Управител</li> <li>• Сдружение ЕНДЕВЪР БЪЛГАРИЯ , ЕИК 176958985 – член на Управителния орган</li> <li>• ВЕП Инвест ЕООД, ЕИК 175462121 – Управител</li> <li>• АЗИРА ФУУД ХОЛДИНГ ЕАД, ЕИК 204093210 –член на СД и Изпълнителен директор</li> <li>• КУНИНО ЕНЕРДЖИ АД, ЕИК 106620443 - физическо лице, представляващо юридическо лице – член на СД Александра Инвест Груп ООД</li> <li>• ИНСТИТУТ ЗА АГРОСТРАТЕГИИ И ИНОВАЦИИ СДРУЖЕНИЕ, ЕИК 176612093 – член на Управителния съвет</li> <li>• Фондация БИКОУЗ В ПОМОЩ НА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА, ЕИК 121029426 – член на Управителния съвет</li> <li>• ГОРУН ЕНЕРДЖИ ЕООД ЕИК 175460825 – Управител</li> <li>• ВЕЦ ХУБАВЕНЕ АД ЕИК 175293874 – член на Съвета на директорите и Изпълнителен директор</li> <li>• ГОРУН ЕНВЕСТ ЕООД ЕИК 175455461 – Управител</li> <li>• Горичане Енерджи ООД, ЕИК 200114212 - Управител</li> <li>• "ОУШЪН УИНД" ЕООД, ЕИК 204929627 – Управител</li> <li>• "РОСЛИН ПАРТНЪРС БЪЛГАРИЯ" АД, ЕИК 130975475 – член на СД и Изпълнителен директор</li> <li>• Горица Енерджи ЕООД, ЕИК 200114162 - Управител</li> <li>• ВЕП Горичане ЕООД, ЕИК 175455486, Управител</li> <li>• ВЕП Горун ЕООД, ЕИК 175455454 - Управител</li> <li>• Хубавене Риъл Истейт ЕООД, ЕИК 203903476 - Управител</li> <li>• ВЕП Горица ЕАД, ЕИК 175310843 – член на СД</li> </ul>
<b>Бернар Москени - член на Надзорен съвет</b>	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	НЯМА

## IX.5 Сключени през годината договори с членове на Съвета на директорите или свързани с тях лица, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия

През 2020 г. „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД няма сключени договори с членовете на надзорния и управителния съвет, както и със свързани с тях лица, които да излизат извън обичайната му дейност или съществено се отклоняват от пазарните условия.

## X НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Дружеството няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

## XI ИЗПОЛЗВАНИ ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ

### XI.1 Цели и политика на управление на финансовия риск, включително хеджиране

През отчетния период Дружеството не използва финансови инструменти.

Поради формирането на неговите приходи и разходи предимно или изцяло в местна валута (лева) или евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен валутен риск.

Съгласно условията на Договора за паричен заем с ТБС ЕАД, дължимите от Дружеството лихви са базирани на фиксиран лихвен процент. Към края на отчетния период Дружеството няма и не планира ползването на друг финансов дълг. В този смисъл, към 31.12.2020 г. Дружеството не е изложено и няма основание да очаква възникването на лихвен риск.

Доколкото в своята дейност и във връзка с нейното финансиране дъщерните предприятия от Групата са изложени на валутен и лихвен риск, Дружеството наблюдава, препоръчва и одобрява използването на инструменти за хеджиране на тези рискове или методи и подходи за тяхната минимизация чрез ограничаване или насрещна синхронизация на валутни, падежни и други структури на експозициите и паричните потоци в процеса на оказване на консултации и услуги по управление на съответните дружества с оглед оптимизация на техните индивидуални резултати и консолидираните резултати на Групата.

### XI.2 Експозиция към ценови, кредитен и ликвиден риск и риск на паричния поток

Доколкото преобладаващата част от оказваните консултации и услуги по управление на дъщерни дружества по своя характер не могат да бъдат заместени от външни за Групата доставчици и се формират изцяло в евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен ценови риск.

Поради формирането на приходите и вземанията предимно или изцяло от дъщерни дружества, контролирани от Дружеството, свързаният с тези вземания кредитен риск може да се счита за несъществен.

Дружеството управлява ликвидния риск и риска на паричния поток чрез системно проследяване на качеството и падежите на вземанията и задълженията си и навременно планиране на входящите и изходящи парични потоци. В случай на очаквани дефицити от налични средства в даден хоризонт и с оглед на посрещане на непредвидени отклонения Дружеството осигурява тяхното финансиране чрез договарянето на подходящо структурирани заеми или револвиращи кредитни лимити от водещи дружества от Групата и/или като формира резерви чрез вземане на решения за навременни и достатъчни по размер дивидентни разпределения от дъщерните му дружества.

Доколкото в своята дейност и дъщерните предприятия от Групата са изложени на ценови, контрагентен и ликвиден риск или риск на паричния поток, Дружеството наблюдава, препоръчва и одобрява използването на методи и подходи за тяхната минимизация чрез ограничаване или насрещна синхронизация на експозициите и паричните потоци в процеса на оказване на консултации и услуги по управление на съответните дружества с оглед оптимизация на техните индивидуални резултати и консолидираните резултати на Групата.

## XII ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО РАДЗЕЛ VIA ОТ ПРИЛОЖЕНИЕ № 10 НА НАРЕДБА № 2 НА КФН

### XII.1 Основни категории стоки, продукти и/или предоставени услуги

С оглед на поставените стратегически цели за развитие на Групата като разрастваща се и функционално интегрирана международна структура, изпълняваните от Дружеството функции по управление на инвестициите му в дъщерни дружества включват както тяхното общо корпоративно управление и контрол, така и съдействие за тяхното бизнес развитие и продажби. В съответствие с тези цели, реализираните от Дружеството продажби са обособени в две основни категории услуги, оказвани съгласно сключени договори с дъщерните дружества от Групата:

- административно-финансови услуги, включително:
  - консултантски услуги по разработване на вътрешни процеси, правила за управление на проекти, въвеждане на вътрешни информационни системи, съдействие за внедряването и вътрешен одит за съответствие със системи, стандарти и регламенти за сигурност и управление на качеството и специфични изисквания на търговски партньори (клиенти или доставчици);
  - консултации в областта на човешките ресурси, включително за популяризиране на организацията сред професионалните общности и подбора на персонал;
  - услуги по финансово управление, включително бизнес планиране, финансово отчетане и одит, проследяване и анализ на финансовите резултати, коментари и препоръки за подобряване на ефективността, консултации във връзка с финансови продукти, кредити, факторинг, лизинг и други;
  - консултации във връзка с юридически въпроси и съдействие по юридически въпроси, изискващи задълбочени юридически познания;
  - други, съпътстващи описаните по-горе услуги.
- услуги в областта на бизнес развитие, маркетинг и продажби, включително:



- услуги по управление, включително съдействие при вземане на стратегически решения, определяне на цели и стратегии, разработване и прилагане на политики и ръководни принципи;
- услуги по развитието на бизнеса, включително продуктово позициониране и представяне на продуктите и услугите пред потенциални клиенти, консултиране относно потенциалното развитие на нови продукти, услуги и функционалности;
- консултации и услуги във връзка с PR и маркетинг дейности и популяризиране на дейността, съдействие при организиране на рекламни събития и изготвяне на рекламни материали;
- други, съпътстващи описаните по-горе услуги.

## XII.2 Структура на приходите

Приходите на Дружеството за 2020 г. са формирани изцяло от описаните в т. XII.1 категории услуги, оказвани на пряко контролирани дъщерни дружества от Групата. Преобладаващ дял в тяхната структура заемат услугите в областта на бизнес развитие, маркетинг и продажби, съставляващи 73% от общите приходи за периода срещу 27%, формирани от административно-финансови услуги.

Предвид горепосочения състав, географската структура на приходите на Дружеството се определя изцяло от разпределението им по обслужвани дъщерни дружества и страните, в които те са основани и управлявани.

Страна	Регион	Нетни приходи от продажби (хил. лв.)			
		31.12.2020	31.12.2019	отн. дял 31.12.2020	отн. дял 31.12.2019
България	България	2,159	58	83%	72%
Сърбия	Средни Западни Балкани	207	15	8%	19%
Черна Гора	Средни Западни Балкани	7	2	0%	2%
Босна и Херцеговина	Средни Западни Балкани	51	2	2%	2%
Словения	Средни Западни Балкани	74	2	3%	2%
Македония	Югозападни Балкани	57	1	2%	1%
Албания	Югозападни Балкани	36	1	1%	1%
<b>Общо</b>	<b>България</b>	<b>2,159</b>	<b>58</b>	<b>83%</b>	<b>72%</b>
<b>Общо</b>	<b>Средни Западни Балкани</b>	<b>339</b>	<b>20</b>	<b>13%</b>	<b>26%</b>
<b>Общо</b>	<b>Югозападни Балкани</b>	<b>94</b>	<b>1</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>
<b>Общо</b>	<b>Общо</b>	<b>2,592</b>	<b>80</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Водеща роля с дял от 83% в общите продажби имат приходите от местния пазар, формирани от услуги оказвани на ТБС ЕАД. Останалата част от приходите е формирана предимно от регион Средни Западни Балкани, съставляващ 13% от общите продажби с преобладаващия принос на услугите, оказвани на Комутел, възлизащи на 8% от общите продажби на Дружеството.

Повишаването на относителния дял на България, Словения и Р. Северна Македония спрямо приходите, реализирани от Дружеството през предходната 2019 г., е в унисон с техния изпреварващ принос за отбелязания през 2020 г. ръст на приходите на Групата.

### XII.3 Значителни доставчици

За изминалия период Дружеството има само един доставчик, формиращ над 10% от извършените покупки – дъщерното дружество ТБС ЕАД с дял от 59%, формиран във връзка с договор за предоставяне на оборудвани работни места и договор за ИТ услуги.

ТБС ЕАД е и единственият доставчик с дял от над 10% в търговските задължения на Дружеството към 31.12.2020 г., възлизащ на 90%.

### XII.4 Информация за сключени големи сделки и такива от съществено значение за дейността на Емитента

Всички съществени сделки на Дружеството са сключени със свързани лица и са обобщени в т. XII.5 от настоящия Доклад.

### XII.5 Информация относно сделки, сключени между Емитента и свързани лица през отчетния период

През отчетния период Дружеството няма сключени нови договори със свързани лица.

Продължава изпълнението на договори, сключени в предходни периоди между Дружеството и дъщерните му дружества, за оказване на услуги, свързани с корпоративното и бизнес развитие на съответното дъщерно дружество, включително, но не само услуги по продуктово позициониране, консултации по бизнес планиране, финансово рапортуване и одит, консултации във връзка с юридически въпроси, консултации и услуги във връзка с PR и маркетинг дейности и популяризиране на дейността:

- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и ТБС ЕАД, като за отчетния период са извършени услуги за 2,159 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и Комутел, като за отчетния период са извършени услуги за 207 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и Телелинк Черна Гора, като за отчетния период са извършени услуги за 7 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и Телелинк Босна, като за отчетния период са извършени услуги за 51 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и Телелинк Словения, като за отчетния период са извършени услуги за 74 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и Телелинк Албания, като за отчетния период са извършени услуги за 36 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекс към него между Дружеството и ТБС Македония, като за отчетния период за извършени услуги за 57 хил. лв.

През отчетния период продължава да е в сила договор между Дружеството и ТБС ЕАД за наем на обзаведени работни места, сключен на 01.11.2019 г., като разходите на Дружеството за наем на работни места за периода са за 196 хил. лв.

Дружеството е получател на ИТ услуги от ТБС ЕАД съгласно договор от 09.10.2019 г., като за отчетния период стойността на получените услуги е в размер на 79 хил. лв.

През отчетния период продължава да е в сила Договор за паричен заем от 02.09.2019 г., сключен между ТБС ЕАД (заемодател) и Дружеството (заемополучител) с лимит до 4,000 хил. лв. и лихва в размер на 2.25% годишно върху ползваната част от заема, като за периода Дружеството отчита съответни разходи за лихви в размер на 53 хил. лв. На 31.12.2020 г. е подписан Анекс, с който е удължен срокът на Договора до 31.12.2021г.

Управителният съвет на ТБСГ е одобрил на 27.11.2020г., План за еднократно стимулиране на дългосрочно заетите служители с допълнително възнаграждение (бонус) под формата на акции, съгласно решение на ОСА на Дружеството от 10.09.2020 г. В изпълнение на Плана, на 21.12.2020 г. Дружеството е прехвърлило към служители на дружествата в Групата 28,608 бр. акции с номинална стойност 1.00 лв. всяка и цена към датата на прехвърляне от 12.00 лв. за акция.

Общата стойност на прехвърлените през 2020 г. акции възлизат на 343 хил. лв.

Дружества, чиито служители са получили акции в изпълнение на План за еднократно стимулиране през 2020 г.	Брой акции	Цена към датата на прехвърляне (лв.)	Обща стойност (хил. лв.)
ТБСГ АД	5,794	12.00	70
ТБС ЕАД	19,654	12.00	236
Комутел	2,404	12.00	29
ТБС Македония	756	12.00	9
<b>Общо</b>	<b>28,608</b>	<b>12.00</b>	<b>343</b>
<b>% от капитала</b>	<b>0.23%</b>		

## XII.6 Информация за събития и показатели с необичаен за емитента характер, имащи съществено влияние върху дейността му

Към 31.12.2020 г. не са налице събития или показатели с необичаен за емитента характер, с изключение на Плана за еднократно стимулиране на служители, оповестен в XII.5.

## XII.7 Информация за сделки, водени извънбалансово

Поетите от Дружеството условни ангажименти към 31.12.2020 г. са посочени в раздел XII.10.2 Предоставени гаранции и поемане на задължения от Дружеството, както и в годишния финансов отчет в т. 19 Информация за Ангажименти и условни задължения.

## XII.8 Информация за дялови участия на Емитента и основните му инвестиции в страната и в чужбина

Към 31.12.2020 г. Дружеството отчита общи инвестиции в пряко притежавани дъщерни дружества в размер на 15,759 хил. лв., 15,718 хил. лв. от които преминали в Дружеството по силата на Преобразуването от 14.08.2019 г. като част от имуществото, присъщо на обособена дейност „Бизнес услуги“, и 41 хил. лв. – формирани във връзка с основаването на ТБС Македония през м. септември 2019 г., увеличението на участието в Телелинк Албания през м. февруари 2020 г. и основаването на Телелинк Хърватска през м. ноември 2020 г. Притежаваните от дружество дялове в капитала на дъщерни дружества са посочени в процентно изражение по дружества в т. I.3 на настоящия Доклад. Стойността на отчетените инвестиции по дружества към 31.12.2020 г. е посочена в т. 12 от бележките към годишния финансов отчет на Дружеството.

Отчетените от Дружеството нематериални активи включват външно разработена концепция за брендиране, преминала в Дружеството по силата на Преобразуването като част от имуществото, присъщо на обособена дейност „Бизнес услуги“, и разработката на новия сайт на Групата. Първоначалната стойност на тези инвестиции възлиза на 145 хил. лв., а балансовата им стойност към 31.12.2020 г. – на 93 хил. лв.

Към 31.12.2020 г. Дружеството не е имало и няма инвестиции във финансови инструменти и недвижими имоти, както и в дялови ценни книжа на дружества извън Групата.

## XII.9 Договори за заем, сключени от Емитента, негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемополучатели

### XII.9.1 Сключени договори за заем, гаранции и поемане на задължения на Дружеството

Към 31.12.2020 г. и през отчетния период, Дружеството продължава да е страна (заемополучател) по Договора за паричен заем с ТБС ЕАД (заемодател) от 02.09.2019 г. с лимит от 4,000 хил. лв., описан в т. XII.10.3. С Анекс от 31.12.2020 г., срокът на договора е удължен до 31.12.2021 г. Заемът няма определена в договора специфична цел и може да бъде ползван свободно за нуждите на Дружеството. По договора не са предвидени и предоставяни обезпечения, включително гаранции или поемане на задължения от трети лица.

Към 31.12.2020 г. усвоената главница по заема възлиза на 1,100 хил. лв.

### XII.9.2 Сключени договори за заем, гаранции и поемане на задължения на дъщерни дружества

#### XII.9.2.1 Договори, сключени от ТБС ЕАД

През м. май 2020 г. ТБС ЕАД е подписало Анекс за удължаване на срока за усвояване по Договор за поемане на ангажименти по линия за овърдрафт кредит с „Уникредит Булбанк“ АД от 31.05.2020 г. до 30.06.2020 г.

На 29.06.2020 г. е подписан и Анекс за ежегодно подновяване на същия договор със срок на усвояване до 31.05.2021 г.

Определените с последния анекс условия относно лимитите за ефективно усвояване на средства и поемане на условни ангажименти по договора включват:

- запазване на овърдрафт лимит за общо финансиране на потребностите от оборотни средства от 3,000 хил. евро;
- увеличение на лимита на револвиращ кредит за частично финансиране на конкретни проекти в размер на до 80% от разликата между общата им стойност и получени авансови плащания, подлежащ на усвояване на база отделни искания и одобрения за всеки проект, от 2,000 хил. евро на 10,000 хил. евро;
- увеличение на лимита за издаване на банкови гаранции и акредитиви от 10,000 хил. евро на 13,000 хил. евро, както и на максималния общ размер на кредита, включително усвоен овърдрафт, револвиращ кредит и издадени банкови гаранции и акредитиви, от 11,000 хил. евро на 13,000 хил. евро.

Всички лимити продължават да подлежат на усвояване в лева, евро или щатски долари, при съответно приложими лихвени проценти в размер на ОЛП + 1.357%, 1м. EURIBOR + 1.5% и 1м. LIBOR + 1.5%, но не по-малко от 1.5% (независимо от валутата на усвояване).

Съответно на удължения срок за усвояване, крайният срок за погасяване на усвоените суми по овърдрафт се удължава до 31.07.2021 г., а този за погасяване на усвоени суми по револвиращ кредит – до постъпване на плащанията от клиенти по всеки финансиран проект, но не по-късно от 31.05.2022 г. Договорът продължава да подлежи на ежегодно подновяване на база годишен преглед на кредитополучателя и одобрение от банката-кредитор.

Предоставяните по договора обезпечения продължават да включват:

- залог на вземания по сметки в банката;
- залог на настоящи и бъдещи вземания по индивидуализирани договори на ТБС ЕАД с оглед обезпечаване на усвоените средства по овърдрафт и допълнителни залози на настоящи и бъдещи вземания на ТБС ЕАД по финансираните от револвиращия кредит проекти;
- залог на 100% от акциите в капитала на ТБС ЕАД и свързаните с тях вземания;
- поръчителство от ТБС Груп, включително ангажимент за запазване на участието му в капитала на ТБС ЕАД.

Предвид подписаните на 21.02.2020 г. и 21.04.2020 г. Анекси към договора, с които условият ангажимент за учредяване на залози върху търговските предприятия на ТБС ЕАД и ТБС Груп, в случай че процедурата по листване на акциите на последното на БФБ не приключи в срок до 14.02.2020 г., е изменен с удължаване на горепосочения срок до 30.04.2020 г., съответно до 31.07.2020 г., и успешното листване на Дружеството през м. юни 2020 г., този ангажимент е окончателно прекратен.

Към 31.12.2020 г. ТБС ЕАД няма усвоени средства по овърдрафт и револвиращ лимит.

#### XII.9.2.2 Договори, сключени от Комутел

На 28.01.2020 г. Комутел подписва анекс за ежегодно подновяване на сключения през 2015 г. Договор за кредитно улеснение с Raiffeisen Banka AD Beograd (Сърбия).

Лимитът за ефективно усвояване на средства по договора под формата на револвиращ кредит за оборотни средства, подлежащ на усвояване на база отделни искания до размера на съответно заложен вземания от клиенти, се запазва в размер на 5,000 хил. щатски долара.

Приложимият по Договора лихвен процент се запазва в размер на 1м. LIBOR + 1.6%.

Текущо договореният срок за усвояване и погасяване на кредита е 27.01.2021 г. Договорът продължава да подлежи на ежегодно подновяване с одобрението на банката-кредитор.

Предоставяните по договора обезпечения продължават да включват залози на конкретни вземания от определен основен клиент на дружеството, представяни при всяко отделно усвояване.

Към 31.12.2020 г. усвоените от Комутел средства по договора се равняват на 1,817 хил. лв.



### XII.9.2.3 Договори, сключени от Телелинк Албания

На 20.02.2020 г. Телелинк Албания подписва Договор за краткосрочно финансиране с First Investment Bank – Albania SA с лимит 500 хил. евро за финансиране на вземания по фактури, издадени към определен клиент на дружеството от телекомуникационния сектор.

Разходите за лихви по кредита се поемат от горепосочения клиент.

Предоставяните по договора обезпечения включват залог на вземанията по финансираните фактури.

Към 31.12.2020 г. усвоените от Телелинк Албания средства по договора се равняват на 187 хил. лв.

Към 31.12.2020 г. и през отчетния период като цяло Телелинк Албания продължава да е страна (заемополучател) и по Договор за паричен заем с ТБС ЕАД (заемодател) от 02.09.2019 г., като на 15.10.2020 г. е подписан Анекс за удължаване срока на договора до 31.12.2021 и промяна на лимита до 185 хил. евро. Задълженията по договора не са обезпечени. Основните условия и усвоените към 31.12.2020 г. средства по договора са посочени в т. XII.10.3 от настоящия Доклад.

### XII.9.2.4 Договори, сключени от ТБС Македония

Към 31.12.2020 г. и през отчетния период като цяло ТБС Македония продължава да е страна (заемополучател) по Договор за паричен заем с ТБС ЕАД (заемодател) от 06.11.2019 г. Задълженията по договора не са обезпечени. Основните условия и усвоените към 31.12.2020 г. средства по договора са посочени в т. XII.10.3 от настоящия Доклад.

## XII.10 Договори за заем, сключени от Емитента, негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемодатели

### XII.10.1 Заеми, отпуснати от Дружеството

Към 31.12.2020 г. и през отчетния период като цяло Дружеството няма и не е имало отпуснати заеми към дъщерни дружества, свързани или други трети лица.

### XII.10.2 Предоставени гаранции и поемане на задължения от Дружеството

Към 31.12.2020 г. и през отчетния период като цяло Дружеството продължава да поддържа ангажиментите си на поръчител, съответно залогодател по следните договори, сключени за обезпечаване на задълженията на ТБС ЕАД по Договор за поемане на кредитни ангажименти по линия за овърдрафт кредит с „Уникредит Булбанк“ АД:

- договор за поръчителство с „Уникредит Булбанк“ АД, обезпечаваш всички вземания на банката от ТБС ЕАД, произтичащи от горепосочения договор за кредит и анексите към него, до окончателното им погасяване, като във връзка с увеличаването на максималния размер на кредита, посочено в т. XII.9.2.1, посоченият в договора за поръчителство общ размер на подлежащия на усвояване от ТБС ЕАД кредитен лимит към датата на договора е увеличен от 11,000 хил. евро на 13,000 хил. евро;
- договор за залог на притежаваните от Емитента 100% от акциите в капитала на ТБС ЕАД с „Уникредит Булбанк“ АД, обезпечаваш всички вземания на банката от ТБС ЕАД, произтичащи от горепосочения договор за кредит и анексите към него, до окончателното им погасяване, като във връзка с увеличаването на максималния размер на кредита, посочено в т. XII.9.2.1, договорът за залог с

посочен размер на главница към датата на договора от до 11,000 хил. евро е заменен с нов договор за залог с аналогична стойност до 13,000 хил. евро.

На 01.07.2020 г. Дружеството е издало корпоративна гаранция в полза на Citi Bank и Cisco Systems International B.V. (Холандия), обезпечаваща възможността за извършване на покупки от страна на Комутел и Телелинк Словения по договори със Cisco Systems International B.V. на оборудване на висока стойност при отложено плащане в размер на до 5,100 хил. щатски долара.

На 29.12.2020г. Дружеството е издало корпоративна гаранция в полза на ТБС Македония в размер на 730 000 USD, обезпечаваща бъдещи задължения към TS Eurore BVBA, Белгия във връзка с доставка на оборудване на висока стойност при отложено плащане.

### XII.10.3 Заеми, отпуснати от дъщерни дружества

Към 31.12.2020 г. и през отчетния период като цяло са налице следните договори за заеми, отпуснати от дъщерни дружества на Емитента:

- Договор за паричен заем от 02.09.2019 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и ТБС Груп (заемополучетел), с лимит до 4,000 хил. лв., отпуснат при условия на револвиране и частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2020 г., удължен до 31.12.2021 г., лихва в размер на 2.25% годишно върху ползваната част от заема и непогасени вземания по главница и натрупана лихва към 31.12.2020 г. в размер на 1,103 хил. лв.;
- Договор за паричен заем от 02.09.2019 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и Телелинк Албания (заемополучетел), с лимит до 800 хил. евро, отпуснат при условия на револвиране и частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2020 г., удължен до 31.12.2021 г. с редуциран лимит от 185 хил. евро, лихва в размер на 2.5% годишно върху ползваната част от заема и непогасени вземания по главница и натрупана лихва към 31.12.2020 г. в размер на 185 хил. евро;
- Договор за паричен заем от 06.11.2019 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и ТБС Македония (заемополучетел), с лимит до 500 хил. евро, отпуснат при условия на револвиране и частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2020 г., удължен до 31.12.2021 г., лихва в размер на 2.5% годишно върху ползваната част от заема и непогасена лихва към 31.12.2020 г. в размер на 1 хил. евро.

### XII.10.4 Предоставени гаранции и поемане на задължения от дъщерни дружества

Към 31.12.2020 г. във връзка с изпълнение на проекти дъщерното дружество ТБС ЕАД е предоставило гаранции, обезпечаващи трети страни, включително и данъчни задължения на Телелинк Словения.

Гаранция, обезпечаваща:	Вид гаранция	Сума на гаранцията (лв.)	Краен срок
Консорциум Сигурни граници Телесек ДЗЗД	добро изпълнение	32,215.98	19.2.2021
Телелинк Словения	данъчни задължения	31,910.89	19.8.2021
ТБС Македония	контра гаранция	78,214.40	15.10.2021
Консорциум АТП СЪРВИСИС ДЗЗД	добро изпълнение	38,057.32	1.2.2022
Консорциум Зелена граница ДЗЗД	добро изпълнение	135,000.00	8.9.2022
Консорциум Технолинк ДЗЗД	добро изпълнение	61,937.45	31.8.2023
ТБС Македония	контра гаранция	43,419.43	10.11.2023

## XII.11 Използване на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период

През отчетния период, включително във връзка с осъщественото Публично предлагане, Дружеството не е емитирало и няма постъпления от нови акции, други ценни книжа или опции върху тях.

## XII.12 Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за годината, и по-рано публикувани прогнози за тези резултати

На 10.01.2020 г. Дружеството разкрива следните очаквания за разпределяне на дивидент през 2020 г.:

„Съгласно Устава си, компанията възнамерява да разпределя под формата на дивиденди най-малко 50% от подлежащата на разпределяне нетна печалба за изминалата финансова година или първо полугодие на текущата година. Ръководството на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД очаква да предложи междинен дивидент за 2020 г. в размер на 4 млн. лв.“

Въз основа на горепосочената информация, броят издадени акции от капитала на Дружеството и определената минимална първоначална цена на първия транш от Публичното предлагане от 7.60 лв. за една акция, на интернет страницата на мениджъра на предлагането ИП „Елана Трейдинг“ АД, е оповестена очаквана дивидентна доходност от 0.32 лв. на акция или 4.2%.

В публикувания междинен финансов отчет на Дружеството за първото шестмесечие на 2020 г. е оповестено, че ръководството на Дружеството продължава да счита обявената прогноза и направената въз основа на нея оценка на очаквана дивидентна доходност за изпълними като минимум и потвърждава намерението си да предложи на Общото събрание на акционерите разпределянето и изплащането на очакван междинен дивидент в размер на не по-малко от 4,000 хил. лв. през третото тримесечие на 2020 г.

Одобрените с решение на ОСА от 10.09.2020 г. дивиденди разпределения надхвърлят значително горепосочените очаквания, като се има предвид, че:

- Размерът на разпределения междинен дивидент за първото шестмесечие на 2020 г. възлиза на 6,000 хил. лв. или 50% повече от предварително обявения очакван и потвърдения минимален размер;
- Реализираната печалба за първото шестмесечие на 2020 г. възлиза на 8,165 хил. лв., а за годината като цяло – на 7,387 хил. лв.;
- Съгласно Търговския закон, Дружеството е задължено да предвиди отчисления в размер на 10% от печалбата за всеки изминал отчетен период до достигане на общ размер от 10% от регистрирания му основен капитал, равняващи се на 1,250 хил. лв., до достигането на които към датата на разпределяне на дивидента остават 1,011 хил. лв.;
- Предвид реализираните печалби, подлежащата на разпределяне печалба за първо шестмесечие на 2020 г. и за годината като цяло следва да се разглеждат след приспадане на годишни отчисления за допълване на задължителните резерви по Търговския закон в размер на най-малко 739 хил. лв., като възлизат на съответно 7,426 хил. лв. и 6,648 хил. лв.;



- На тази база, разпределеният дивидент за 2020 г. възлиза на 81% от подлежащата на разпределяне печалба за първото шестмесечие на 2020 г. и 90% от подлежащата на разпределяне печалба за годината като цяло;
- Изчислен на база регистрирания капитал на Дружеството от 12,500,000 бр. акции, първоначалната цена на Публичното предлагане от 7.60 лв. за брой и разпределените общо дивиденди за 2019 г. и първото полугодие на 2020 г. дивиденди в размер на 6,195 хил. лв., дивидентната доходност на една акция през 2020 г. възлиза на 0.50 лв. и 6.5% от първоначалната цена на Публичното предлагане.

## XII.13 Политиката по управление на финансовите ресурси, възможности за обслужване на задълженията, евентуални заплахи и мерки за тяхното отстраняване

Политиката на управление на финансовите ресурси с оглед навременно и надлежно посрещане на задълженията на Дружеството се основава на осигуряването на налични средства от три основни източници:

- приходи от продажбите на административно-финансови услуги и услуги в областта на бизнес развитие, маркетинг и продажби, оказвани на дъщерни дружества от Групата;
- приходи от дивиденди от преки участия в капитала на дъщерни дружества от Групата;
- финансиране на недостига на средства за покриване на задължения към трети лица и други дъщерни дружества чрез заеми от водещи дъщерни дружества от Групата.

Очаква се горепосочените източници да бъдат достатъчни за покриването на потребностите от оборотни средства, покупки на дълготрайни активи за общо осигуряване на дейността, изплащане на дивиденди и обратно изкупуване на акции за целите на стимулиране на ръководния състав и служителите, като Дружеството има готовност за своевременното предоговаряне на срока на Договора за паричен заем с ТБС ЕАД, в случай че приходите от услуги и дивиденди от дъщерни дружества след финансиране на горепосочените разходи не осигурят достатъчни средства изплащането му до 31.12.2021 г.

## XII.14 Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения, разполагаеми средства и възможни промени в структурата на финансиране на тази дейност

Към датата на настоящия Доклад Дружеството не е планирало и не очаква възникването на необходимост от съществени инвестиционни разходи.

Ръководството на Дружеството отчита, че евентуални бъдещи придобивания на участия в дружества и други инвестиции, надхвърлящи наличните финансови ресурси на Дружеството следва да бъдат предприемани само след навременното предварително осигуряване на допълнителни средства от вътрешногрупови заеми, дългово финансиране от трети лица и/или увеличения на капитала.

## XII.15 Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление на Емитента и на неговата икономическа група

През отчетния период не са внасяни промени в основните принципи на управление на Дружеството и Групата.

С оглед осигуряване на ефективен и безопасен процес на вземане на решения, на 10.09.2020 г. Общото събрание на акционерите приема изменения и допълнения в Устава на Дружеството, позволяващи провеждането на Общи събрания чрез използване на електронни средства посредством допустимите от закона форми, както и упражняването на правото на глас и преди датата на Общото събрание чрез кореспонденция (включително по електронна поща, куриер или друг технически възможен начин). Гласуването чрез кореспонденция е валидно, ако вотът е получен от Дружеството не по-късно от деня, предхождащ датата на ОСА.

## XII.16 Информация за основните характеристики на прилаганите от емитента в процеса на изготвяне на финансовите отчети система за вътрешен контрол и система за управление на рисковете

Информацията се разглежда в т.3 от Декларация за корпоративно управление, съгласно чл. 100н, ал. 8 от ЗППКЦ, която е отделен документ, публикуван заедно с доклада за дейността.

## XII.17 Информация за настъпили промени в управителните и надзорните органи на Дружеството

През отчетния период няма настъпили промени в състава и задълженията на УС и НС на Дружеството.

## XII.18 Информация за размера на възнагражденията, наградите и ползите на всеки от членовете на управителните органи за отчетния период

Възнагражденията на членовете на УС и НС в това им качество са, както следва:

Членове на УС	Възнаграждение ДУК (лв.)
Иван Житиянов	60,000
Теодор Добрев	24,000
Паун Иванов	24,000
Николета Станаилова	24,000
Гойко Мартинович	24,000
<b>Общо</b>	<b>156,000</b>

Членове на НС	Възнаграждение ДУК (лв.)
Ханс Ван Хувелинген	30,000
Иво Евгениев	30,000
Бернар Москени	30,000
<b>Общо</b>	<b>90,000</b>

Детайлна информация за възнагражденията на всеки от членовете на УС и НС е оповестена в Доклад за изпълнение на Политиката за възнаграждения на управителните органи.

## XII.19 Информация за Акции, притежавани от членове на управителните и контролните органи на Емитента

Броят и относителният дял от капитала на акциите, притежавани, придобити и/или прехвърлени от членовете на УС и НС през отчетния период, са посочени в т. IX.2 от настоящия Доклад.

Към датата на настоящия Доклад Дружеството не е издавало и няма членове на УС, НС и/или висшия му ръководен състав, притежаващи опции върху акции от неговия капитал или други емитирани от него ценни книжа.

## XII.20 Информация за известни на Дружеството договорености, в резултат на които, в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции от настоящи акционери

На 22.10.2019 г. Дружеството встъпва като страна по Договор за консултантски услуги между Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев и Инвестиционен посредник „Елана Трейдинг“ АД с предмет оказване на услуги по придобиването на статут на публично дружество, допускането до търговия на регулиран пазар и продажбата на до 30% от акциите от капитала на Дружеството на БФБ със срок на изпълнение до 31.12.2020 г. На 16.09.2020 г. срокът на договорът е удължен до 30.06.2021 г.

С оглед на Публичното предлагане между Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев и „Елана Трейдинг“ АД са сключени и индивидуални Договори за брокерски услуги.

На 17.12.2019 г. между Дружеството и Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев, Иван Житиянов, Паун Иванов, Йордан Велчев и Йордан Попов в качеството им на акционери е подписано Споразумение за забрана на разпореждане с акции (Lockup agreement). Съгласно Споразумението и анекс към него, сключен на 16.09.2020 г.:

- Трима от участващите в Споразумението акционери възнамеряват да продадат на БФБ до 30% (3,750,000 броя) от съществуващите акции на Дружеството до края на 2021 г., като в това число Любомир Минчев има правото да продаде до 23.825% (2,978,126 бр. акции), Спас Шопов и Иво Евгениев имат правото да продадат до 3.0875% (385,937 бр. акции) всеки;
- В допълнение, Любомир Минчев има правото да предложи още до 6.175% (771,874 броя акции) с оглед достигане на предлагането до общо 30%, в случай че и доколкото Спас Шопов и Иво Евгениев не упражнят или упражнят частично посочените в горния абзац права да продадат акции на БФБ;

- Любомир Минчев се ангажира да запази дял от не по-малко от 51% (6 375 000 акции) от капитала на Дружеството до края на 2022 г.;
- Иван Житиянов се ангажира да запази дял в размер на не по-малко от 1% (притежавания от него към датата на подписване на Споразумението дял от 125,000 бр. акции) от капитала на Дружеството до края на 2021 г.;
- Всеки от останалите трима участващи в Споразумението акционери, а именно Йордан Попов, Йордан Велчев и Паун Иванов, се ангажира да запазят дял в размер на не по-малко от 1% (притежавания от него към датата на подписване на Споразумението дял от 125,000 бр. акции) от капитала на Дружеството до края на 2020 г.

На 16.09.2020 г. между Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев и ИП „Елана Трейдинг“ АД е приета Актуализирана процедура за продажба на акции, предвиждаща възможността след приключването на втория транш на Публичното предлагане Продавачите Акционери да могат да предлагат останалата част от предвидените за продажба до 30% от капитала на Дружеството на последващи траншове в зависимост от наблюдавания инвеститорски интерес до края на 2021 г.

Доколкото продадените по време на проведените първи и втори транш на Публичното предлагане акции възлизат на общо 14% и горепосочените договорености запазват своето действие към датата на настоящия Доклад, те продължават да създават предпоставки за допълнително общо намаление на притежаваните от Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев дялове в капитала на Дружеството с до 16% до края на 2021 г.

## XII.21 Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на Емитента в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал

Към 31.12.2020 г. и към датата на настоящия доклад, няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, по които Дружеството да е страна и/или касаещи негови задължения или вземания в размер 10 или повече на сто от собствения му капитал.

## XII.22 Данни за Директора за връзка с инвеститорите

Към 31.12.2020 г. и дата на настоящия Доклад Директор за връзки с инвеститорите на Дружеството е Иван Даскалов, с телефон за контакт +359 2 9882413 и електронна поща [IR-TBS@TBS.TECH.COM](mailto:IR-TBS@TBS.TECH.COM).

## XIII НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ ПО ЧЛ. 48 ОТ ЗС

Съгласно разпоредбите на Закона за счетоводството задължението за публикуване на нефинансова декларация възниква за големи предприятия, които към 31 декември на отчетния период надвишават критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души.

Предвид горепосочения критерий, за Дружеството не възниква задължение за докладване на нефинансова информация самостоятелно или като част от доклада на Управителния съвет.



29.03.2021 г.

гр. София

---

Иван Житиянов,

ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД



**telelink**

**BUSINESS SERVICES**



**ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ  
НА „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД  
СЪГЛАСНО ИЗИСКВАНЕТО НА РАЗПОРЕДБИТЕ  
НА ЧЛ. 100Н, АЛ. 8 ОТ ЗППЦК**

## Информация относено прилагане на Националния Кодекс за Корпоративно управление

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, след вписването си като публично дружество с решение на КФН от 28.11.2019 г., спазва по целесъобразност **Националния кодекс за корпоративно управление** и осъществява дейността си в съответствие с принципите и разпоредбите на кодекса.

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД не прилага практики на корпоративно управление, в допълнение на Националния кодекс за корпоративно управление.

### Прилагане на Националния кодекс за корпоративно управление

До 28.11.2019 г. „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД не притежава статут на публично дружество, поради което дейността му е осъществявана в съответствие с разпоредбите на Търговския закон, Закона за счетоводството, добрите корпоративни практики, приложими за бранша, в който оперира.

След вписването му като публично дружество, респективно след допускане до търговия на акциите му до търговия на регулиран пазар, организиран и поддържан от „Българска фондова борса“ АД, дейността на Управителния и Надзорния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД е осъществявана в съответствие с нормативните изисквания, заложиени в ЗППЦК и актовете по прилагането му, в устава на дружеството, както и в Националния кодекс за корпоративно управление.

Корпоративното ръководство на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД е предприело всички необходими правни и фактически действия през 2020 г. за пълно изпълнение на всички препоръки на Кодекса.

Съществуват препоръки на Кодекса, които са неприложими за „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД поради структурата на капитала, организацията на дейността и цялостната концепция за корпоративното управление, която е изградена. Неприложимостта на препоръките са описани в декларация със съответно основание за неприложимостта.

Кодексът се прилага на основата на **принципа „спазвай или обяснявай“**. Това означава, че дружеството спазва Кодекса, а в случай на отклонение, неговото ръководство следва да изясни причините за това.

### I. Корпоративни ръководства

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД (или наричано за краткост „Дружеството“) е дружество с двустепенна система на управление.

Дружеството се управлява и представлява от Управителен съвет, под контрола на Надзорен съвет.

Към датата на изготвяне на настоящия документ, членове на Управителния съвет са:

Иван Красимиров Житиянов – Председател и изпълнителен член на УС

Теодор Димитров Добрев – член на УС

Паун Иванов Иванов – член на УС

Николета Еленкова Станаилова – член на УС

Гойко Мартинович – член на УС

Към датата на изготвяне на настоящия документ членове на Надзорния съвет са:

Ханс ван Хувелинген - Председател на НС

Иво Евгениев Евгениев - член на НС

Бернар Жан Люк Москени - член на НС

## Функции и задължения на Управителния съвет

Управителният съвет на дружеството взема решения, като своя изключителна компетентност, за:

1. закриване или прехвърляне на предприятия на дъщерните дружества на Дружеството или на значителни части от тях;
2. съществена промяна в дейността на дружеството;
3. съществени организационни промени;
4. откриване и закриване на клонове и представителства на дружеството в страната и чужбина;
5. придобиване, прекратяване или друго разпореждане с акции, други ценни книжа, дялове или дялово участие в търговски дружества в страната и чужбина, както и в юридически лица с нестопанска цел;
6. образуването на парични фондове и реда за набирането и разходването им;
7. извършване на сделките по чл. 236 от Търговския закон;
8. придобиване и отчуждаване на недвижими имоти и вещни права върху тях;
9. изготвяне, приемане и подписване на проспект за публично предлагане на ценни книжа, издадени от дружеството;
10. избор и освобождаване на инвестиционни посредници, които да поемат и/или администрират емисия ценни книжа, издадена от дружеството, която ще бъде обект на публично предлагане;
11. приемане и представяне годишния финансов отчет на дружеството, годишния доклад за дейността и доклада на регистрираните одитори на Надзорния съвет;
12. приемане на годишния консолидиран финансов отчет на дружеството;
13. приемане на годишен бюджет и бизнес план на дружеството и/или негово дъщерно дружество, както и изменения на годишен бюджет и бизнес план;
14. взема решения за сделки или действия, които не попадат в обичайната търговска дейност на дружеството, и сделки, които не са сключени при пазарни условия;
15. взимане на банкови кредити;
16. прехвърляне на правата по извършване на разрасналата се дейност на дружеството и пряко свързаните с него лица, на лице, което не е изключителна собственост на дружеството или на пряко свързано с дружеството лице;
17. всяко прехвърляне, отдаване под наем или учредяване на право на плодopolзване, наем, залог, ипотека или други тежести върху имуществото на дружеството и пряко свързаните с дружеството лица;
18. предложение до Общото събрание на акционерите за отделяне на отделни сфери на дейност на дружеството и пряко свързаните с него лица, така че една или повече от тези сфери на дейност да преминат върху дружество или дружества, които не са свързани с дружеството лица, независимо от формата на отделяне на съответната сфера на дейност;
19. сключване или изменение на договори за управление на изпълнителния директор на дружеството;
20. всички други въпроси по управлението на Дружеството, които не са от изключителната компетентност на Общото събрание на акционерите или на Надзорния съвет.

Управителният съвет приема решения, ако присъстват най-малко половината от членовете му лично или представлявани от друг член на съвета. Присъстващ член не може да представлява повече от един отсъстващ. Решенията се вземат с обикновено мнозинство.

Управителният съвет може да взема решения неприсъствено, в случай че всички членове на съвета заявят писмено съгласието си с тези решения.



Управителният съвет се отчита за своята дейност пред Надзорния съвет най-малко веднъж на три месеца.

### **Избор и освобождаване на членове на Управителния съвет**

Надзорният съвет избира и освобождава членовете на Управителния съвет съобразно закона и Устава на дружеството, както и в съответствие с принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Управителния съвет.

При предложения за избор на нови членове на Управителния съвет се спазват принципите за съответствие на компетентност на кандидатите с естеството на Национален кодекс за корпоративно управление в дейността на дружеството.

Всички членове на Управителния съвет отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му, са в съответствие с изискванията на Кодекса.

В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Управителния съвет, се определят техните задължения и задачи, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване.

### **Структура и компетентност на Управителния съвет**

Броят на членовете и структурата на Управителния съвет се определят в Устава на дружеството.

Съставът на Управителния съвет е структуриран по начин, който да гарантира професионализма, безпристрастността и независимостта на решенията му във връзка с управлението на дружеството. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му са в съответствие с изискванията на Кодекса.

Управителният съвет осигурява надлежно разделение на задачите и задълженията между своите членове, за осъществяване на ефективност в дейността на дружеството, в съответствие с интересите и правата на акционерите.

Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Управителния съвет следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика.

Членовете на Управителния съвет имат подходящи знания и опит, които се изискват за заеманата от тях позиция.

Повишаването на квалификацията на членовете на Управителния съвет е техен постоянен ангажимент.

Членовете на Управителния съвет разполагат с необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения, въпреки че устройствените актове на дружеството не определят броя на дружествата, в които членовете на Управителния съвет могат да заемат ръководни позиции. Това обстоятелство се съблюдава при предложенията и избора на нови членове на Управителния съвет.

### **Конфликт на интереси**

Членовете на Управителния съвет избягват и не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

Членовете на Управителния съвет незабавно разкриват конфликти на интереси и осигуряват достъп до информация за сделки между дружеството и членове на Управителния съвет или свързани с него лица чрез представяне на декларацията по чл. 114б от ЗППЦК.

През 2020 г. Управителният съвет е разработил процедура за избягване на конфликти на интереси при сделки със заинтересовани лица и разкриване на информация.

### **Функции и задължения на Надзорния съвет**

Надзорният съвет на дружеството взема решения, като своя изключителна компетентност, за:

1. избор и освобождаване на членовете на Управителния съвет и определяне на възнаграждението на членовете на Управителния съвет и Изпълнителните директори;
2. одобрява бизнес плана и годишния бюджет на дружеството и на дъщерните му дружества;
3. одобрява следните решения на Управителния съвет:
  - 3.1. разпределение на функциите между членовете на Управителния съвет, и овластяването на членове на Управителния съвет да представляват дружеството;
  - 3.2. откриване и закриване на клонове и представителства на дружеството в страната и чужбина;
  - 3.3. придобиване, прекратяване или друго разпореждане с акции, други ценни книжа, дялове или дялово участие в търговски дружества в страната и чужбина, както и в юридически лица с нестопанска цел;
  - 3.4. за извършване на сделките по чл. 236 от Търговския закон;
  - 3.5. одобрява Правилата за работа на Управителния съвет и всякакви предложени изменения или допълнения към тях;
  - 3.6. други въпроси, изрично посочени в Правилата за работата на Надзорния съвет.
4. Надзорният съвет има право да иска по всяко време от Управителния съвет да представи информация, отчети или проекто-решения по всички въпроси, които засягат Дружеството.

Надзорният съвет има право да проверява всички документи, книги и доклади, касаещи дейността на дружеството и да изисква писмени и устни сведения по всички въпроси от всички членове на Управителния съвет и от всички служители в дружеството.

Надзорният съвет се събира на заседания поне веднъж на три месеца. Заседанията се свикват от Председателя на Надзорния съвет по негов почин или по искане на член на Надзорния съвет или по искане на член на Управителния съвет, направено чрез Председателя на Управителния съвет.

Надзорният съвет приема решения, ако присъстват най-малко половината от членовете му лично или представлявани от друг член на съвета. Присъстващ член не може да представлява повече от един отсъстващ. Решенията се вземат с обикновено мнозинство.

Надзорният съвет може да взема решения неприсъствено, в случай че всички членове на съвета заявят писмено съгласието си с тези решения.

### **Избор и освобождаване на членове на Надзорния съвет**

Надзорният съвет се избира и освобождава от членовете на Общото събрание на акционерите, съобразно закона и Устава на дружеството, както и в съответствие с принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Надзорния съвет.

При разглеждане на предложения за избор на нови членове на Надзорния съвет, се спазват принципите за съответствие на компетентността на кандидатите, както се изисква от Национален кодекс за корпоративно управление, прилаган в дейността на дружеството.

Всички членове на Надзорния съвет отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му, са в съответствие с изискванията на Кодекса.

В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Надзорния съвет, се определят техните задължения и задачи, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване.

## **Структура и компетентност на Надзорния съвет**

Броят на членовете и структурата на Надзорния съвет се определят в Устава на дружеството.

Съставът на Надзорния съвет е структуриран по начин, който да гарантира професионализма, безпристрастността и независимостта на решенията му. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му, са в съответствие с изискванията на Кодекса.

Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Надзорния съвет следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика.

Членовете на Надзорния съвет имат подходящи знания и опит, които се изискват за заеманата от тях позиция.

Повишаването на квалификацията на членовете на Надзорния съвет е техен постоянен ангажимент.

Членовете на Надзорния съвет разполагат с необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения, въпреки че устройствените актове на дружеството не определят броя на дружествата, в които членовете на Надзорния съвет могат да заемат ръководни позиции. Това обстоятелство се съблюдава при предложенията и избора на нови членове на Надзорния съвет.

Изборът на членовете на Надзорния съвет на дружеството става посредством прозрачна процедура, която осигурява освен всичко останало навременна и достатъчна информация относно личните и професионалните качества на кандидатите за членове. Като част от материалите за общото събрание, на което се предлага избор на нов член на Надзорния съвет, се представят всички изискуеми от ЗППЦК и Търговския закон декларации, свидетелство за съдимост и професионална биография на кандидата за изборна длъжност.

При избора на членове на Надзорния съвет, кандидатите потвърждават с декларация или лично пред акционерите, верността на представените данни и информация. Процедурата по избор се провежда при явно гласуване и отчитане на гласовете „За“, „Против“ и „Въздържал се“. Резултатите от гласуването се оповестяват чрез протокола от Общото събрание на акционерите.

## **Конфликт на интереси**

Членовете на Надзорния съвет избягват и не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

Членовете на Надзорния съвет незабавно разкриват конфликти на интереси и осигуряват достъп до информация за сделки между дружеството и членове на Надзорния съвет или свързани с него лица чрез представяне на декларацията по чл. 114б от ЗППЦК.

Изрично в устава на дружеството е предвидено, че най-късно до започване на заседанието, член на Надзорния съвет е длъжен да уведоми писмено Председателя му, че той/тя или свързано с него/нея лице има конфликт на интереси по поставен на разглеждане в дневния ред въпрос и не участва във вземането на решението.

## **Възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет**

Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД“ е приета с решение на Надзорния съвет на Дружеството на 03.08.2020 г. и е утвърдена от първото редовно годишно общо събрание на акционерите на Дружеството, след придобиване от негова страна на статут публично дружество, провело се на 10.09.2020 г. Политиката е влязла в сила от датата на одобрение от Общото събрание на акционерите на Дружеството. През отчетния период е налице едно изменение и допълнение на политиката за възнагражденията, одобрено с решение на общо събрание на акционерите, проведено на 10.12.2020г. До приемането на политика за възнагражденията, Дружеството е изплащало възнаграждения, в съответствие с приложимите изисквания, дългосрочните интереси и стратегията за бъдещо развитие, при отчитане на препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление. Информация относно

принципите за формиране на възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на Дружеството, както и относно техния размер, са оповестени в доклад относно прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на членовете на Надзорния и Управителния съвет.

## **II. Описание на системата за вътрешен контрол и управление на риска на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД във връзка с процеса на финансово отчитане**

В Дружеството функционира избран от Общото събрание на акционерите **Одитен комитет**. Процедурите за избор на членове на одитен комитет, начин на функциониране, отчитане и мандат, са описани в „Статут на одитния комитет“ от дата 10.09.2020 г.

В дружеството е изградена и функционира система за вътрешен контрол и управление на риска, която осигурява на Дружеството холистичен подход на управление, като прилага превантивни (оценка и третиране на риска), контролни (вътрешен контрол) и коригиращи действия (вътрешен одит), които осигуряват механизъм за непрекъснато подобрене на процесите в Дружеството и гарантират ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

При описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска е взето предвид, че ЗППЦК и Националният кодекс за корпоративно управление, не дефинират вътрешно-контролна рамка, която публичните дружества в България да следват. Ето защо, за целите на изпълнението на задълженията на дружеството по чл. 100н, ал. 8, т. 4 от ЗППЦК при описанието на основните характеристики на системите, са ползвани рамките на:

- Международен одиторски стандарт 315
- Международен стандарт ISO 31000:2018 „Управление на риска. Указания“
- Международен стандарт ISO 31010:2019 „Управление на риска. Методи за оценяване на риска“

Ръководството спазва следните основни принципи при изграждането, управлението и поддържането на системата за вътрешен контрол и управление на риска:

- Осигурява основа за взимане на информирани решения
- Изпълнимост и приложимост към дейността на Дружеството
- Неразделна част от процесите на ТБСГ
- Взима предвид човешките, културни и организационни фактори
- Компетентност: Управителният съвет на дружеството и лицата, ангажирани с процеса на вътрешен контрол и управление на риска притежават необходимите познания и умения.
- Допринася за постоянно подобряване на процесите на Дружеството
- Допринася за постигане на целите на Дружеството

### **Вътрешен контрол**

**Целта на вътрешния контрол** в ТБСГ е проследяване на функционирането на процесите, изпълнението на възприетите правила, спазване на приложимото законодателство и стандарти, определяне на процеси / области за одитиране, както и индикатори на риска за проследяване. Вътрешната контролна система на финансовото отчитане е базирана на досегашен опит на ръководството, проучвания на добри отчетни и контролни практики, спазване на законови изисквания за гарантиране на ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Тя е в постоянен процес на наблюдение и непрекъснато подобрене.

**Вътрешният контрол се провежда постоянно** и осигурява на Управителния съвет на Дружеството данни за взимане на информирано решение по отношение на функционирането на процесите, управлението на рисковете и възможностите, подобрене на контрола и операциите, както и надеждна информация относно спазване на приложимото законодателство и стандарти.

Вътрешен контрол се упражнява върху всички дейности, без значение дали са финансови или не.

Вътрешният контрол се осъществява чрез постоянно наблюдение на индикатори, вградени в оперативните и управленски процеси на Дружеството и не пречи на оперативната работа.

Ръководството на Дружеството отговаря за изготвянето на годишен доклад за дейността, както и за финансов отчет, който дава вярна и честна представа за финансовото състояние на предприятието, в съответствие с приложимата счетоводна политика.

Отговорността на ръководството включва и прилагане на система за вътрешен контрол за предотвратяване, разкриване и изправяне грешки и неверни изложения, допуснати в резултат на действия на счетоводната система, базирана на следните основни принципи:

- Спазване на счетоводна политика, пълнота и правилност на счетоводната информация, оповестена във финансовите отчети;
- Отразяване на всички операции в съответствие със законовите и подзаконовите нормативни актове;
- Своевременно отразяване на операции и събития, с точния им размер, при изготвянето на финансовите отчети;
- Спазване на принципа на предпазливостта при оценката на активите, пасивите, приходите и разходите; установяване и прекратяване на измами и грешки;
- Изготвяне на надеждна финансова информация;
- Придържане към международните стандарти за финансова отчетност и спазване на „принципа на действащото предприятие“.

#### **Управление на риска**

Целта на Управлението на риска е да създаде механизъм за взимане на информирани и последователни решения от ръководството на ТБСГ за постигане на устойчиво бизнес развитие на Дружеството.

За да се постигне максимална ефективност, процесът по управление на риска е неразделна част от дейностите в Дружеството, изграден като структуриран подход според вътрешния и външен контекст на организацията и съобразен с динамичните промени, които могат да настъпят в този контекст. За осъществяване на процеса се използва историческа и текуща информация, бъдещо прогнозиране и влиянието, което човешкият фактор може да окаже.

Телелинк Бизнес Сървисис Груп постоянно наблюдава и адаптира подхода за управление на риска, за да осигури постоянно подобрене.

Подробно описание на рисковете, характерни за дейността на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, е представено в раздел „ОСНОВНИ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО“ от доклада за дейността.

#### **Информационна система и свързаните с нея бизнес процеси, съществени за финансовото отчитане и комуникацията**

Информационната система, съществена за целите на финансовото отчитане, управление на Дружеството и комуникация, представлява интегрирана цялост от системи, платформи и процедури, които се използват за:

- инициране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции на дружеството (както и събития и условия) и поддържане на отчетност за свързаните активи, пасиви и собствен капитал;
- разрешаване на проблеми с неправилна обработка на сделки и операции;
- прехвърляне на информацията от системите за обработка на сделките и операциите в главната книга;
- обхващане на информация, съществена за финансовото отчитане на събития и условия, различни от сделки и операции.

Експертите от счетоводния екип, работещи с Информационната система на Дружеството и изпълняващи свързаните с нея бизнес процеси, са с необходимата компетентност и ясно разбират индивидуалните роли и отговорности, свързани с вътрешния контрол – своите и на ръководния персонал и разбират по какъв начин дейностите му в информационната система за финансово отчитане, са свързани с работата на други лица и средствата за докладване на изключения към корпоративното ръководство. Откритите канали за комуникация помагат за гарантиране, че изключенията се докладват и за тях се предприемат действия.

### **Текущо наблюдение на контролите**

Текущото наблюдение на контролите е процес за оценка на ефективността на резултатите от функционирането на вътрешния контрол във времето. То включва своевременна оценка на ефективността на контролите и предприемане на необходимите оздравителни действия. Корпоративното ръководство извършва текущо наблюдение на контролите чрез текущи дейности, отделни оценки или комбинация от двете. Текущите дейности по наблюдение често са вградени в нормалните повтарящи се дейности на дружеството и включват регулярни управленски и надзорни дейности.

### **III. Защита правата на акционерите**

Корпоративното ръководство гарантира равнопоставеното третиране на всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните акционери, защитава техните права, както и улеснява упражняването им в границите, допустими от действащото законодателство и в съответствие с разпоредбите на устройствените актове на дружеството.

Поканата за общото събрание съдържа изискуемата съгласно Търговския закон и ЗППЦК информация, както и допълнителна информация относно упражняване правото на глас и възможността да бъдат добавяни нови точки в дневния ред по реда на чл. 223а от ТЗ.

Корпоративното ръководство осигурява информираност на всички акционери относно техните права чрез публикуваната на електронната страница на дружеството информация, оповестения устав на дружеството и поканата за всяко конкретно общо събрание на акционерите.

### **Общо събрание на акционерите**

Всички акционери са информирани за правилата, съгласно които се свикват и провеждат общите събрания на акционерите, включително процедурите за гласуване, чрез Устава на дружеството, както и чрез поканата за всяко конкретно общо събрание на акционерите.

Корпоративното ръководство предоставя достатъчна и навременна информация относно датата и мястото на провеждане на общото събрание, както и пълна информация относно въпросите, които ще се разглеждат и решават на събранието.

Поканата и материалите за общото събрание на акционерите се оповестява чрез медийна агенция Екстри Нюз и достига до обществеността, Комисията за финансов надзор и регулирания пазар на ценни книжа. С оглед улесняване упражняването на правата от страна на трансгранични акционери, Дружеството предоставя на Централен депозитар съобщения за предстоящи корпоративни събития. След представяне на поканата и материалите за общото събрание на акционерите, същите са достъпни и на електронната страница на дружеството.

Акционерите с право на глас имат възможност да упражняват правото си на глас в Общото събрание на дружеството лично или чрез представители и чрез кореспонденция.

Като част от материалите за Общото събрание на акционерите, Управителният съвет предоставя Образец на пълномощно, Правила за гласуване чрез пълномощник и Правила за гласуване чрез кореспонденция.

Управителният съвет осъществява ефективен контрол, като създава необходимата организация за гласуването на упълномощените лица в съответствие с инструкциите на акционерите и по разрешените от закона начини. Със заповед на Изпълнителния директор се определя състав на

мандатна комисия, която регистрира акционерите за всяко конкретно общо събрание и предлага на Общото събрание избор на председател, секретар и преброители. Ръководството на Общото събрание следи стриктно за законосъобразното провеждане на Общото събрание, включително и за начина на гласуване на упълномощените лица. При констатиране на разлики във волята на упълномощителя и вота на упълномощеното лице, това обстоятелство се вписва в протокола и съответно се зачита волята на упълномощителя.

Управителният съвет организира процедурите и реда за провеждане на Общото събрание на акционерите по начин, който не затруднява или оскъпява ненужно гласуването.

С оглед максимално улесняване упражняване на правото на глас на акционери в ситуация на здравна криза, в устава на Дружеството се въведе допълнителен способ за упражняване на право на глас чрез кореспонденция.

### **Материали за Общото събрание на акционерите**

Текстовете в писмените материали, свързани с дневния ред на Общото събрание, са конкретни и ясни и не въвеждат акционерите в заблуждение. Те са на разположение на акционерите от деня на обявяването на поканата за свикването му в Търговския регистър и се публикуват на сайта на Дружеството. Всички предложения относно основни корпоративни събития се представят като отделни точки в дневния ред на Общото събрание, в т.ч. предложението за разпределяне на печалба.

Управителният съвет, съгласно действащото законодателство, съдейства на акционерите, имащи право да включват допълнителни въпроси и да предлагат решения по вече включени въпроси в дневния ред на Общото събрание, като извършват всички необходими правни и фактически действия за оповестяване на добавените допълнително въпроси в дневния ред на вече свикано общо събрание.

Управителният съвет гарантира правото на акционерите да бъдат информирани относно взетите решения на Общото събрание на акционерите чрез оповестяване на Протокола от общото събрание на акционерите чрез избраната медийна агенция.

### **Еднакво третиране на акционери от един клас**

Съгласно Устава на дружеството и вътрешните актове на дружеството, всички акционери от един клас се третират еднакво, както и всички акции в рамките на един клас дават еднакви права на акционерите от същия клас.

Управителният съвет гарантира предоставянето на достатъчно информация на инвеститорите относно правата, които дават всички акции от всеки клас преди придобиването им чрез публикуваната информация на електронната страница на дружеството, както и чрез провеждане на разговори и персонални срещи с ръководството и/или директора за връзки с инвеститорите.

### **Консултации между акционерите относно основни акционерни права**

Управителният съвет не препяства акционерите, включително институционалните такива, да се консултират помежду си по въпроси, които се отнасят до техните основни акционерни права, по начин, който не допуска извършване на злоупотреби.

### **Сделки на акционери с контролни права и сделки на злоупотреба**

Управителният съвет не допуска осъществяването на сделки с акционери с контролни права, които нарушават правата и/или законните интереси на останалите акционери, включително при условията на договаряне сам със себе си. При извършването този вид сделки е необходимо изрично решение на Управителният съвет, като заинтересованите лица се изключват от гласуването. При индикации за преминаване на законоустановените прагове по чл. 114, ал. 1 от ЗППЦК, Управителният съвет

изготвя мотивиран доклад и инициира свикването и провеждането на общо събрание на акционерите, на което сделките да бъдат подложени на гласуване.

#### **IV. Разкриване на информация**

Управителният съвет е разработил „Правила за разкриване на вътрешна информация и относно вътрешните лица за „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД“, които са в сила от 26.05.2020 г. Документът е разработен в съответствие със законовите изисквания и устройствените актове на дружеството. В съответствие с възприетите правила, корпоративното ръководство е създадо и поддържа система за разкриване на информация.

Системата за разкриване на информация гарантира равнопоставеност на адресатите на информацията (акционери, заинтересовани лица, инвестиционна общност) и не позволява злоупотреби с вътрешна информация.

Вътрешната информация се оповестява в законоустановените форми, ред и срокове чрез избраната медийна агенция. Дружеството ползва единна точка за разкриване на информация по електронен път, като по този начин информацията достига едновременно и в некоригиран вид до обществеността, КФН и регулирания пазар на ценни книжа. Информация в некоригиран вид и в същия обем се публикува и на електронната страница на дружеството. По този начин, дружеството гарантира, че системата за разкриване на информация осигурява пълна, навременна, вярна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки.

Изпълнителното ръководство своевременно оповестява структурата на капитала на дружеството и споразумения, които водят до упражняване на контрол съгласно неговите правила за разкриване на информация.

Управителният съвет гарантира, че правилата и процедурите, съгласно които се извършват придобиването на контрол и извънредни сделки като преобразувания и продажба на съществени части от активите, са ясно и своевременно оповестявани.

Управителният съвет утвърждава и контролира процеса по изготвянето на годишните и междинните отчети, както и междинните финансови уведомления, както и реда за разкриване на информация.

Дружеството поддържа електронна страница с утвърдено съдържание, обхват и периодичност на разкриваната чрез нея информация. Съдържанието на електронната страница на дружеството покрива изцяло препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление.

Дружеството периодично разкрива информация за корпоративното управление.

Управителният съвет счита, че с дейността си през 2020 г. е създал предпоставки за достатъчна прозрачност във взаимоотношенията си с инвеститорите, финансовите медии и анализатори на капиталовия пазар.

През 2020 г. дружеството е оповестявало всяка регулирана информация в сроковете и по реда, предвиден в ЗППЦК и актовете по прилагането му.

#### **V. Заинтересовани лица**

В Дружеството има изготвена политика спрямо заинтересованите лица, която дефинира заинтересованите лица и установява принципите на ефективно взаимодействие с тях, съобразно законовите изисквания и при спазване принципите на прозрачност, отчетност и бизнес етика.

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД регулярно комуникира със заинтересованите лица както финансова, така и нефинансова информация във връзка с приетата от Управителният съвет корпоративна политика.



**VI. Информация по Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане (Информация по член 10, параграф 1, букви "в", "г", "е", "з" и "и")**

**6.1. Информация по член 10, параграф 1, буква "в" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – значими преки или косвени акционерни участия (включително косвени акционерни участия чрез пирамидални структури и кръстосани акционерни участия) по смисъла на член 85 от Директива 2001/34/ЕО**

Към 31.12.2020 г. акционерите, притежаващи 5 на сто или повече от капитала и правата на глас в общото събрание на дружеството са:

- Любомир Минчев притежаващ пряко 9 066 428 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 72.53 % от общия капитал на дружеството;
- UTILICO EMERGING MARKETS TRUST PLC, притежаващ пряко 1 250 000 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 10.00 % от общия капитал на дружеството;

Информация за лица, достигнали, надхвърлили или паднали под една от следните граници от 10 %, 20 %, 1/3, 50 % и 2/3 през 2020 г.:

- UTILICO EMERGING MARKETS TRUST PLC, акционер, достигнал 10% от капитала.

**6.2. Информация по член 10, параграф 1, буква "г" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – притежателите на всички ценни книжа със специални права на контрол и описание на тези права**

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД няма акционери със специални контролни права.

**6.3. Информация по член 10, параграф 1, буква "е" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – всички ограничения върху правата на глас, като например ограничения върху правата на глас на притежателите на определен процент или брой гласове, крайни срокове за упражняване на правата на глас или системи, посредством които чрез сътрудничество с дружеството финансовите права, предоставени на ценните книжа, са отделени от притежаването на ценните книжа**

Не съществуват ограничения върху правата на глас на акционерите на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**6.4. Информация по член 10, параграф 1, буква "з" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – правилата, с които се регулира назначаването или смяната на членове на съвета и внасянето на изменения в учредителния договор**

Съгласно разпоредбите на чл. 17, т. 4 от Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, общото събрание на акционерите определя броя, избира и освобождава членовете на Надзорния съвет и определя възнаграждението им.

Съгласно разпоредбите на чл. 29, ал. 2 от Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, Надзорният съвет определя броя, избира и освобождава членовете на Управителния съвет.

Общото събрание на акционерите, съответно Надзорния съвет, може по всяко време да реши извършване на промени в числеността и състава на Надзорния съвет, съответно на Управителния съвет, като членовете на съветите могат да бъдат преизбирани без ограничение. Член на Надзорния и Управителния съвет може да бъде дееспособно физическо лице или юридическото лице, което отговаря на изискванията на закона и притежаване необходимата професионална квалификация във връзка с дейността на дружеството.

Съгласно разпоредбата на чл. 17, т. 1 от Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, общото събрание на акционерите е органът, който може да изменя и допълва Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**6.5. Информация по член 10, параграф 1, буква "и" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – правомощия на членовете на съвета, и по-специално правото да се емитират или изкупуват обратно акции**

Управителният съвет не може да приема решения за издаване и обратно изкупуване на акции на дружеството. Тези решения са от правомощията на Общото събрание на акционерите.

През 2020 г. Управителният съвет е упълномощен за извършване на обратно изкупуване на акции при определени условия и срокове, съгласно решения на ОСА, проведени на 30.06.2020 г. и на 10.12.2020 г.

**VII. Описание на политиката на многообразие, прилагана по отношение на административните, управителните и надзорните органи на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД се ангажира да поддържа съответствие с най-високите етични и правни стандарти в областта на правата на човека, правото на труд, опазване на околната среда и борбата с корупцията.

Дружеството е разработило редица вътрешни документи, които могат да бъдат класифицирани като политика на многообразие по отношение на управителните и надзорните органи във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит.

Такива вътрешни документи са:

- Кодекс за етично и професионално поведение на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, който цели да установи морално-етичните норми, принципи и стандарти за поведение на служителите съобразно корпоративните принципи като законност, професионализъм, конфиденциалност, екипност, отговорност и отчетност, взаимно уважение, зачитане на личното достойнство и обмен на знания.
- Обща политика за обработване на лични данни

Всеки един от горепосочените документи, самостоятелно и съвкупно с останалите, изграждат политиката на Дружеството за многообразие на управителните и надзорните органи във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит. В Дружеството се прилага балансирана политика за номиниране на членове на корпоративното ръководство, които да притежават образование и квалификация, които съответстват на естеството на работа на компанията, нейните дългосрочни цели и бизнес план.

Вътрешните актове на дружеството насърчават търсенето на баланс между половете на всички управленски нива.

Дружеството не дискриминира членовете на корпоративните ръководства и административните органи на основата на критерии възраст или пол.

Дата на съставяне:

29.03.2021 г.

---

Иван Житиянов,

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД



**telelink**  
BUSINESS SERVICES



**ДОКЛАД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА  
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА  
УПРАВИТЕЛНИЯ И НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ  
НА „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД**

Настоящият доклад е изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията (Наредба № 48), във връзка с чл. 30 от Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителен съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД („Дружеството“).

Докладът отразява фактическото прилагане през 2020 г. на Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителен съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, приета от първото редовно годишно общо събрание на акционерите на Дружеството, след придобиване на публичен статут, проведено на 10.09.2020 г., както и последващото ѝ изменение с решение на общо събрание на акционерите, проведено на 10.12.2020 г.

- 1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определяне на политиката за възнагражденията.**

Политиката за възнагражденията на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД е разработена и приета с решение на Надзорния съвет на Дружеството на 03.08.2020 г. и е утвърдена от първото редовно годишно общо събрание на акционерите, проведено на 10.09.2020 г. През отчетния период е настъпило едно изменение в приетата политика, прието на извънредно общо събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 10.12.2020 г. При разработването на политиката, както и последващото ѝ изменение не са използвани външни консултанти. Предвид вътрешната си организация, Дружеството не е създавало комитет по възнагражденията.

- 2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи.**

На проведено на 10.09.2020 г. редовно годишно общо събрание на акционерите на Дружеството е взето решение за изплащане на променливо възнаграждение на членовете на Управителния съвет на дружеството, в допълнение на постоянното им възнаграждение, определено от общото събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 27.11.2019г.

Променливото възнаграждение на членовете на Управителния съвет на Дружеството е елемент от общото възнаграждение и е под формата на акции от капитала на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД и се изплаща въз основа на критерии за оценка на изпълнението на дейността. **Размерът на годишното променливо възнаграждение за 2020 г, на което имат право членовете на Управителния съвет на Дружеството, под формата на акции е до 0,14% от общия брой акции от капитала на Дружеството.**

Съгласно приетата политика, акциите, предоставени като възнаграждение на изпълнителните членове на Управителния съвет, както и на членовете на Управителния съвет, ангажирани с управлението на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, ще представляват приблизително 50% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 60% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите. Акциите, които се предоставят като възнаграждение на членовете на Управителния съвет, които не са ангажирани с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, ще представляват приблизително 15% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 20% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите.

Дружеството изплаща на членовете на Надзорния съвет само постоянно (фиксирано), възнаграждение, поради което не се предоставя информация относно относителната тежест на променливото и определеното им постоянно възнаграждение.

**3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение на членовете и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба № 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството.**

На проведено на 10.09.2020 г. редовно годишно общо събрание на акционерите на Дружеството е взето решение за предоставяне на членовете на Управителния съвет на Дружеството на променливо възнаграждение за 2020 г. въз основа на акции.

Изплащането на променливото възнаграждение въз основа на акции се извършва въз основа на финансови и нефинансови критерии за постигнати резултати. Критериите са обективни и измерими, и включват показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на Дружеството, като критериите се измерват за тригодишен период - 2020 г., 2021 г. и 2022 г. Определянето и изпълнението на критериите, проследявани на база нарастване на стойността на определен показател през даден период, се основава на методиката Compound Annual Growth Rate (CAGR). Съгласно последната, съответните коефициенти на средногодишен ръст се изчисляват като съотношение между величината на този показател през последната година от периода и годината, предшестваща началото на периода, коренувано с броя години продължителност на този период, минус едно. Критериите следват дългосрочното стратегическо планиране на Дружеството, както е комуникирано с пазара и обществеността и са подбрани така, че да допринасят за стабилността и изпълнението на стратегията на Дружеството в дългосрочен план.

Критериите, обвързани с финансови показатели, са избрани в съответствие с това как те отразяват създаването на стойност от Дружеството и как това се отнася към пазарната капитализация. Финансовите показатели включват критерии на база консолидирана печалба преди данъци, лихви и амортизации (EBITDA), консолидирана печалба от продажби (sales profit), ръст на консолидирани приходи, консолидирана печалба, ефективност и стойност на нов бизнес.

В изпълнение на Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членовете на УС, одобрена от Общото събрание на акционерите на 10.09.2020 г., Надзорният съвет на заседание, проведено на 20.11.2020 г е определил максималният брой акции за всеки член на УС, предмет на възнаграждение, при спазване на Схемата .

Преценката относно изпълнението на финансовите и нефинансовите критерии за постигнати резултати се извършва от Надзорния съвет през 2023 г., след заверка на одитирания консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД за 2022 г.

Разработените критерии, въз основа на които се предоставя променливо възнаграждение под формата на акции от капитала на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, допринасят за следването на стратегията на Дружеството, поставяйки съществен акцент върху дългосрочната перспектива, интереси и устойчивост, като принципът за дългосрочно създаване на стойност има приоритет пред реализирането на краткосрочните печалби.

Приетата на 10.09.2020 г. от общото събрание на акционерите политика за възнагражденията, изменена с последващо решение на акционерите, взето на 10.12.2020 г., не предвижда предоставяне на членовете на Надзорния и Управителния съвет на опции върху акции на Дружеството, поради което не са разработени и свързани с това критерии.

**4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати.**

Преценката относно изпълнението на предвидените финансови и нефинансови критерии за постигнатите резултати за изплащане на променливо възнаграждение въз основа на акции на

членовете на Управителния съвет се извършва от Надзорния съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД. Методиката, въз основа на която се извършва преценката за постигнати резултати, включва анализ на приетия бюджет и бизнес план на Дружеството, както и анализ на заверения от регистрирания одитор годишен консолидиран финансов отчет за съответната година.

За пълнота на докладваната информация, акционерите следва да имат предвид, че преценката за постигнатите резултати относно изпълнението на предвидените финансови и нефинансови критерии за постигнатите резултати за изплащане на променливо възнаграждение въз основа на акции на членовете на Управителния съвет за 2020 г. ще се извърши от Надзорния съвет през 2023 г., след заверка на одитирания консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД за 2022 г. предвид тригодишния период на проследяване.

#### **5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати.**

Доколкото Дружеството може да изплаща на членовете на Управителния съвет както постоянно (фиксирано), така и променливо възнаграждение под формата на акции, които се дават въз основа на критерии за оценка на изпълнението на дейността, променливото възнаграждение на членовете на Управителния съвет зависят от постигнатите резултати, в съответствие на Схемата, приета от общото събрание на акционерите на 10.09.2020г и посочена по долу в т.б.

#### **6. Основните плащания и обосновка годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения.**

На проведеното на 10.09.2020 г. редовно годишно общото събрание на акционерите е одобрена схемата за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2020 г., която включва:

##### ***6.1 Максимален брой на акциите, предмет на възнаграждение въз основа на акции***

До 17 250 броя акции или 0,14% от всички акции в капитала на Дружеството (изразени в процент от капитала към датата на одобрението), които се предоставят изцяло или частично в зависимост от удовлетворяването на условията за предоставяне на акции, съгласно Схемата.

##### ***6.2 Ред за предоставяне на акциите***

- Акциите се предоставят с решение на Надзорния съвет на всички членове на Управителния съвет в рамките на максималния брой на акциите, предмет на възнаграждението.

- Акциите, предоставени като възнаграждение на изпълнителните членове на Управителния съвет, както и на членовете на Управителния съвет, ангажирани с управлението на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД („Групата“), ще представляват приблизително 50% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 60% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите.

- Акциите, предоставени като възнаграждение на членовете на Управителния съвет, които не са ангажирани с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, ще представляват приблизително 15% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 20% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите.

- Предоставените акции се разпределят между петимата членове на Управителния съвет, както следва:

- изпълнителен член на Управителния съвет - 43,5%;
- всеки от тримата членове на Управителния съвет, ангажирани с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 17,4%;
- член на Управителния съвет, който не е ангажиран с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 4,3%.

### **6.3 Условия за предоставяне на акции**

Членовете на Управителния съвет имат право на една трета (33,33%) или максимум 5 750 броя от предоставените акции само и единствено при изпълнение на условие за непрекъсната заетост от три последователни години. Следователно, член, който напусне Групата преди края на тригодишния срок за прехвърляне на акциите, не може да получи своите акции, освен в случаите, разрешени от Надзорния съвет, въз основа на мотивирано становище или както е предвидено в Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на Дружеството. Що се отнася до изпълнителния член на Управителния съвет, Надзорният съвет може, когато е приложимо, да разреши изключение от условието за непрекъсната заетост, но само на частична и пропорционална основа.

Членовете на Управителния съвет имат право на две трети (66,67%) или до 11 500 броя от предоставените акции (наричани по-долу „Акции при изпълнение“ или „АИ“) съгласно критерии за дългосрочно представяне, свързани с целевите резултати на Групата.

Условията за изпълнение са определени от Надзорния съвет. Те са еднакви за всички членове и важат за всички предоставени АИ.

Условията за изпълнение са обективни и измерими и включват показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на Групата и съответстват на настоящата среда, в която тя осъществява своята дейност. Те включват критерии, които са представителни за работата на Дружеството и са адаптирани към специфичния характер на неговата дейност.

Всички условия за изпълнение се проследяват за референтен период от три години, включващ 2020 , 2021 и 2022 г.

Акции при изпълнение за 2020 г. са обвързани с изпълнението на условия за представяне въз основа на четири взаимно допълващи се критерия за резултатите от дейността на Групата, като всеки от тях участва във формирането на окончателния брой предоставени акции, както следва:

- средният ръст на Приходите формира до 20% от максималния брой Акции при изпълнение или 13,33% от максималния брой общо предоставени акции;
- средният ръст на Печалбата от продажби формира до 30% от максималния брой Акции при изпълнение или до 20% от максималния брой общо предоставени акции;
- средният ръст на EBITDA формира до 30% от максималния брой Акции при изпълнение или до 20% от максималния брой общо предоставени акции;
- средният NPS формира до 20% от максималния брой Акции при изпълнение или до 13,33% от максималния брой общо предоставени акции;

където:

- „Приходи“ означава консолидираните нетни приходи от продажби;
- „Печалба от продажби“ означава консолидираната брутна печалба, намалена с разходите за продажби и маркетинг;
- „EBITDA“ означава консолидирана печалба преди данъци, лихви и амортизации;

- „NPS“ (Net Promoter Score) е показател за удовлетвореност на клиентите, изчислен като разлика между процента на клиентите с висока и ниска вероятност да препоръчат Групата като доставчик в общия брой на отговорилите сред анкетиранията клиентите на Групата;

- „среден ръст“ означава осредненият годишен темп на растеж (CAGR) за периода 2020-2022 г., изчислен като съотношение на стойността на всеки съответен показател през 2022 г. към стойността на същия показател през 2019 г., повдигнато на степен 1/3, минус 1;

- „консолидиран“ означава стойност, отчетена или изчислена въз основа на годишния консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД по МСФО.

Оценката на изпълнението на условията за представяне се извършва, както следва:

- изпълнението на всеки от горните критерии и съответния окончателен брой на предоставени акции се установяват спрямо предварително определен диапазон на представяне, специфичен за всеки критерий, както е посочено в таблицата по-долу;

- Надзорният съвет трябва да посочи дали и до каква степен условията за представяне са изпълнени чрез надлежно обосновано решение, включено в доклада на Надзорния съвет до общото събрание на акционерите относно прилагането на Политиката за възнагражденията;

- оценката на изпълнението на условията за представяне се извършва през 2023 г., след заверка на одитирания консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД за 2022 г.

Броят и процентното разпределение на предоставените акции и диапазоните на окончателния брой предоставени акции съгласно критериите описани по-горе, включително специфичните диапазони на представяне и съответните процент и брой на окончателно предоставени акции, са обобщени в таблицата по-долу, както следва:

Условие	Критерий	Относителна тежест (максимален принос към общия брой предоставени акции)	Максимален принос към Акции при изпълнение	Диапазон на изпълнение	Окончателно предоставени акции в % от предоставените акции	Окончателно предоставени акции (брой)
непрекъснатата заетост	непрекъснатата заетост през 2020-2022	33,33%	-	<3 години	0%	0
				≥3 години	33,33%	5 750
при изпълнение на условия	среден ръст на Приходите за 2020-2022	13,33%	20%	<5%	0%	0
				5-10%	3,33%	575
				10-15%	6,67%	1 150
				>15%	13,33%	2 300
	среден ръст на Печалбата от продажби за 2020-2022	20,00%	30%	<10%	0%	0
				10-15%	5,00%	863
				15-20%	10,00%	1 725
	среден ръст на EBITDA за 2020-2022	20,00%	30%	<10%	0%	0
				10-15%	5,00%	863
				15-25%	10,00%	1 725
	среден Нетен Промоционален Рейтинг („Net Promoter Score“) за 2020-2022	13,33%	20%	<30	0%	0
				30-65	3,33%	575
65-90				6,67%	1 150	
>90				13,33%	2 300	



#### **6.4 Прехвърляне на собствеността върху акциите**

Прехвърлянето на собствеността върху окончателно предоставения брой акции се извършва след приключване на съответния тригодишен период, за който се изпълняват условията, но не по-рано от три години след датата на вземане на решение от Надзорния съвет за тяхното предоставяне.

#### **6.5 Условия за запазване на акциите след придобиването им**

Не се определят и не се прилагат условия за запазване на акциите след придобиването им.

#### **6.6 Срок, в който може да се предоставя възнаграждението, въз основа на акции**

Надзорният съвет може да предостави на членовете на Управителния съвет възнаграждението, въз основа на акции за 2020 г. до края на м. декември 2020 г. след получаване на предварително одобрение от общото събрание на акционерите на настоящата Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2020г.

На 20.11.2020 г., Надзорният съвет, в изпълнение на Схемата за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2020 г., одобрена от Общото събрание на акционерите на Дружеството на 10.09.2020 г., е взел решение за предоставяне на възнаграждения въз основа на акции на Дружеството за 2020 г. в рамките на максималния одобрен от Общото събрание на акционерите брой на акции, при спазване на разпределението по схемата, както следва:

1. Иван Житиянов – Изпълнителен член на Управителния съвет – максимален брой предоставени акции – 7502 акции;
2. Теодор Добрев – Технологичен директор Мрежи и центрове за данни – максимален брой предоставени акции – 3002 акции;
3. Паун Иванов - член на Управителния съвет, който не е ангажиран с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - максимален брой предоставени акции – 742 акции;
4. Николета Станаилова – Финансов директор на Групата - максимален брой предоставени акции – 3002 акции;
5. Гойко Мартинович – изпълнителен директор Сърбия, Словения - максимален брой предоставени акции – 3002 акции

***Поради факта, че преценка относно предвидените в политиката финансови и нефинансови критерии предстои да бъде направена от страна на Надзорния съвет на Дружеството, след приключване на съответния тригодишен период, то през отчетния период в полза на Управителния съвет не е извършено плащане на променливо възнаграждение въз основа на акции.***

На проведено на 10.12.2020 г. извънредно общо събрание на акционерите на Дружеството е взето решение за допълнение в политиката за възнагражденията, като се предвиди възможност на членовете да бъдат предоставяни социални придобивки от рода на тези, достъпни за служителите на Дружеството, като ваучери за храна, социални добавки, допълнително здравно осигуряване и други подобни. Съгласно измененията в политиката, на членовете на Управителния съвет могат да бъдат предоставяни и други материални придобивки, спомагащи изпълнението на функциите им, включително но не само застраховки за здравни услуги, групови застраховки, застраховки пътуване, застраховки отговорност и други застраховки, свързани с дейността им за Дружеството.

През 2020г. не са предоставяни социални придобивки на членовете на Управителния съвет в изпълнение на Политиката за възнагражденията.

През м. декември 2020 г. Дружеството реализира програма за еднократно стимулиране на служителите със стаж от 2 и повече години в Групата и предшествващи предприятия, като съгласно съответните решения на Общото събрание на акционерите от 10.09.2020 г. и Управителния съвет от 27.11.2020 г. програмата е осъществена изцяло за сметка на обратно изкупени от Дружеството собствени акции. Броят акции, придобити през отчетния период от членовете на Управителния съвет на Дружеството, в изпълнение на програма за еднократно стимулиране на служителите, формира непарично допълнително възнаграждение, получено през отчетната 2020 г., както следва:

Акции на членовете на УС (бр.)	Придобити през отчетния период	
	Еднократно стимулиране	%*
Иван Житиянов	1,708	0.014%
Теодор Добрев	996	0.008%
Паун Иванов	0	0.000%
Николета Станаилова	752	0.006%
Гойко Мартинович	1,034	0.008%
<b>Общо</b>	<b>4,490</b>	<b>0.04%</b>

\*% от регистрирания капитал

**7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на съответния член на управителен или контролен орган за съответната финансова година, когато е приложимо.**

По отношение на членовете на Управителния и Надзорния съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, не е налице ангажимент на Дружеството за извършване на вноски по допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Управителния и Надзорния съвети за отчетната финансова година.

**8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения**

Към 31.12.2020 г. членовете на Управителния съвет имат права за получаване на до общо 17,250 броя акции на Дружеството, подлежащи на прехвърляне през 2023 г. в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периода 2020-2022 г., установени с решение на ОСА от 10.09.2020 г.

Разпределението на горепосочените права по конкретни членове на Управителния съвет е обобщено, както следва:

Права за получаване на акции на членовете на УС (бр.)	Позиция в Групата	31.12.2020
Иван Житиянов	Главен изпълнителен директор	7,502
Теодор Добрев	Директор Корпоративни мрежи и Хибридни облачни решения	3,002
Паун Иванов	-	742
Николета Станаилова	Главен финансов директор	3,002
Гойко Мартинович	Директор на Комутел, Телелинк Словения и ТБС Хърватска	3,002
<b>Общо</b>		<b>17,250</b>
<b>% от капитала</b>		<b>0.14%</b>

**9. Информация за политиката на обезщетения при прекратяване на договорите.**

В договорите с членовете на Надзорния и Управителния съвети не са предвидени отделни обезщетения при прекратяване на договорите им с Дружеството.

**10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акциите не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции.**

Прехвърлянето на собствеността върху акциите, представляващи променливо възнаграждение, на които имат право членовете на Управителния съвет за съответната година, съгласно приетата на 10.09.2020 г. от ОСА политика за възнагражденията, се извършва след завършването на съответния тригодишен период, по който се отчитат критериите, в съответствие с постигнатите критерии, но не по-рано от три години след датата на вземане на решение от общото събрание на акционерите за предоставянето им.

Не се определят и не се прилагат условия за запазване на акциите след придобиването им.

**11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10.**

Съгласно приетата от общото събрание на акционерите, проведено на 10.09.2020 г. политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет, както и приетата от акционерите на същото събрание схема за предоставяне на допълнително възнаграждение въз основа на акции, не са определени и не се прилагат условия за запазване на акциите след придобиването им.

**12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване.**

Информация за членовете на Управителния съвет, съгласно договори за управление с Дружеството:

Членовете на УС	Срок на договор за управление	Предизвестие за прекратяване	Обезщетения и/или други плащания, в случай на предсрочно прекратяване
Иван Житиянов	12.07.2022	3 месеца	няма
Теодор Добрев	12.07.2022	1 месец	няма
Паун Иванов	12.07.2022	1 месец	няма
Николета Станаилова	12.07.2022	1 месец	няма
Гойко Мартинович	12.07.2022	1 месец	няма

Информация за членовете на НС, съгласно договори за управление с Дружеството:

Членовете на НС	Срок на договор за управление	Предизвестие за прекратяване	Обезщетения и/или други плащания, в случай на предсрочно прекратяване
Ханс Ван Хувелинген	12.07.2022	1 месец	няма
Иво Евгениев	12.07.2022	1 месец	няма
Бернар Москени	12.07.2022	1 месец	няма

**13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година.**

В таблицата по-долу е представена информацията относно пълния размер на възнаграждението, както и на другите материални стимули на членовете на Надзорния и Управителния съвет в това им качество за 2020 г.:

Членовете на УС	Възнаграждение ДУК (лв.)
Иван Житиянов	60,000
Теодор Добрев	24,000
Паун Иванов	24,000
Николета Станаилова	24,000
Гойко Мартинович	24,000
<b>Общо</b>	<b>156,000</b>

Членовете на НС	Възнаграждение ДУК (лв.)
Ханс Ван Хувелинген	30,000
Иво Евгениев	30,000
Бернар Москени	30,000
<b>Общо</b>	<b>90,000</b>

**14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:**

**а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за финансовата 2020г.**

Таблицата за изплатени и начислени възнаграждения на членове на Надзорния и Управителния съвет в това им качество за 2020 г.:

Членовете на УС и функция на лицето	Изплатено възнаграждение ДУК (лв.)	Начислено възнаграждение ДУК (лв.)
Иван Житиянов - Председател /изпълнителне член на УС	54,000	60,000
Теодор Добрев - член на УС	21,600	24,000
Паун Иванов - член на УС	21,600	24,000
Николета Станаилова - член на УС	21,600	24,000
Гойко Мартинович - член на УС	19,315	24,000
<b>Общо</b>	<b>138,115</b>	<b>156,000</b>

Членовете на НС и функция на лицето	Изплатено възнаграждение ДУК (лв.)	Начислено възнаграждение ДУК (лв.)
Ханс Ван Хувелинген - Председател на НС	23,279	30,000
Иво Евгениев - член на НС	27,000	30,000
Бернар Москени - член на НС	23,279	30,000
<b>Общо</b>	<b>73,559</b>	<b>90,000</b>

**б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група**

Таблица за възнагражденията на лицата, изплатени от Дружеството, след удържане на нормативно дължимите данъци и осигуровки

Членовете на УС	Възнаграждение ДУК (лв.)	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули по трудов договор
Иван Житиянов	54,000		
Теодор Добрев	21,600	82,711	9,515
Паун Иванов	21,600		
Николета Станаилова	21,600	72,370	17,124
Гойко Мартинович	19,315		
<b>Общо</b>	<b>138,115</b>	<b>155,080</b>	<b>26,639</b>

Членовете на НС	Възнаграждение ДУК (лв.)	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули по трудов договор
Ханс Ван Хувелинген	23,279		
Иво Евгениев	27,000		
Бернар Москени	23,279		
<b>Общо</b>	<b>73,559</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Таблица за възнагражденията на лицата, изплатени от дружествата в Групата, след удържане на нормативно дължимите данъци и осигуровки.

Членовете на УС	Възнаграждение ДУК (лв.)	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули по трудов договор
Иван Житиянов	189,566		128,496
Теодор Добрев		11,772	31,080
Паун Иванов			
Николета Станаилова			
Гойко Мартинович	119,769		67,660
<b>Общо</b>	<b>309,335</b>	<b>11,772</b>	<b>227,236</b>

Членовете на НС	Възнаграждение ДУК (лв.)	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули по трудов договор
Ханс Ван Хувелинген			
Иво Евгениев			
Бернар Москени			
<b>Общо</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им**

През отчетния период на членовете на Надзорния и Управителния съвет, в това им качество, не са изплащани, респективно лицата не са получавали възнаграждение под формата на разпределение на печалбата, респективно не са предоставяни такива бонуси.

**г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето, извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор**

Членовете на Надзорния и Управителния съвет не са извършвали услуги извън обичайните им функции и респективно не са получавали допълнителни плащания, освен за посочени в т.14 Б.

**д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяването на функциите на членовете на УС и НС по време на последната финансова година**

През отчетния период не са прекратявани договорите с членовете на Надзорния и Управителния съвет на Дружеството, предвид което не са изплащани, както и не са начислявани обезщетения по повод предсрочното прекратяване на функциите им.

**е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви „а-д“**

През 2020 г. членовете на Надзорния и Управителния съвет не са получавали непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в буква “а” – “д” по-горе.

**ж) Информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите**

През отчетния период не са предоставяни заеми и гаранции, както и не са извършвани плащания на социално-битови разходи на членове на Надзорния и Управителния съвет както от Дружеството, така и от дъщерни дружества, включени в консолидацията на Дружеството.

**15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

**а) Брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени**

Съгласно схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2020 г., одобрената от общото събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 10.09.2020 г. и съобразно решение на Надзорния съвет от 20.11.2020г. са предоставени на членовете на Управителния съвет до общо 17,250 бр. акции на Дружеството, подлежащи на прехвърляне през 2023 г. в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периода 2020-2022 г.

**б) Брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година**

Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД не предвижда възможност за предоставяне на опции върху акции.

**в) Брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата**

Неприложимо, предвид приетата Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**г) Всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година**

Неприложимо, предвид приетата Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД е учредено на 12.07.2019 г., поради което информацията по настоящата точка се представя от първия изготвен финансов отчет за 2019 г. до настоящия момент. Към 31.12.2019г. Дружеството е имало само един служител на трудов договор. Възнаграждение на повечето членове на Надзорния и Управителния съвет се изплаща от 01.12.2019 г.

Информацията относно изменението във възнаграждението на членовете на Надзорния и Управителния съвет, постигнатите резултати от дружеството и средния размер на възнагражденията на служителите в дружеството, които не са директори е представена в табличен вид:

Информация по чл.13, ал.16 от Наредба 48	2019г.	2020г.	Изменение през 2020г. спрямо 2019г. %*
Брутно годишно възнаграждение на всички членове на УС и НС	26,158	246,000	840%
Средно месечно възнаграждение на всички членове на УС и НС	20,500	20,500	0%
Нетна печалба	217	7,420	3319%
Средено месечно възнаграждение на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори за година	9,298	5,364	-42%

**17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение**

Съгласно Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД е предвидено, че с решение на общото събрание на акционерите може да се изисква връщане на до 100% от изплатено или предоставено променливо възнаграждение в следните случаи:

- съответният член на Управителния съвет е имал нелоялно поведение към Дружеството и неговите дъщерни дружества и/или е извършил действия, които се считат за престъпления против собствеността спрямо Дружеството и дъщерните му дружества;
- специфично поведение, което е довело до съществена негативна изменение в годишните консолидирани финансови отчети на Дружеството за предходни години, въз основа на които е предоставено променливото възнаграждение и/ или значима (репутационна) вреда за Дружеството или някое от неговите дъщерни дружества;
- съответният член на Управителния съвет участва или е отговорен за поведение, което е довело до значителни загуби за Дружеството или за някое от неговите дъщерни дружества;
- променливото възнаграждение е било предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни.

През отчетния период не е упражнявана възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.

**18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, от Наредба № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени**

През отчетния период не е имало отклонения от процедурата за прилагане на Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**19. Информация относно прилагане на Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД за следващата финансова година**

Принципите, заложи в прилаганата към момента политика за определяне на възнагражденията, са ефективни с оглед развитието и финансовите резултати на Дружеството и дъщерните дружества в Групата.

Към датата на изготвяне на този доклад, нито Надзорният нито Управителният съвет са предлагали промени в приетата и утвърдена от Общото събрание на акционерите Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

На 12.03.2021 г, на заседание на Надзорният съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД са определени стойностите на финансовите и нефинансовите критерии за постигане на резултати за целите на променливото възнаграждение на членовете на Управителния Съвет съгласно Политиката за възнагражденията за 2021 г. В съответствие с ангажиментите по Политиката, определените от НС критерии ще бъдат предложени за утвърждаване от общо събрание на акционерите на Дружеството.

Дата на съставяне:

29.03.2021 г.

---

Иван Житиянов

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД



**ИНФОРМАЦИЯ ОТНОСНО “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД  
СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ № 11 КЪМ ЧЛ. 32, АЛ. 1, Т. 4, ЧЛ. 35, АЛ.1, Т. 5 И ЧЛ. 41, АЛ. 1, Т. 4  
ОТ НАРЕДБА № 2**

**1. Структура на капитала на дружеството, включително ценните книжа, които не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка, с посочване на различните класове акции, правата и задълженията, свързани с всеки от класовете акции, и частта от общия капитал, която съставлява всеки отделен клас**

Капиталът на Дружеството е в размер на 12 500 000 /дванадесет милиона и петстотин хиляди/ лева. Капиталът на Дружеството е разпределен в 12 500 000 /дванадесет милиона и петстотин хиляди/ обикновени, поименни, безначични акции с право на глас.

Всяка една акция от капитала на Дружеството е с номинална стойност 1 (един) лев. Дружеството не може да емитира акции с различна номинална стойност.

Дружеството може да издава обикновени поименни безначични акции с право на глас. както и привилегировани акции. Привилегированите акции могат да бъдат от различни класове, както и да бъдат издавани без право па глас. Дружеството не може да издава привилегировани акции, даващи право на повече от един глас или на допълнителен ликвидационен дял.

Към 31.12.2020 г. акциите на “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД, са допуснати до търговия на регулиран пазар само в Република България.

СТРУКТУРА НА КАПИТАЛА НА “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД към 31.12.2020 г:

- Физически лица – 354 лица, 10 953 121 броя акции – 87.625% от капитала на Дружеството;
- Юридически лица – 27 лица, 1 546 879 броя акции – 12.375% от капитала на Дружеството;

**2. Ограничения върху прехвърлянето на ценните книжа, като ограничения за притежаването на ценни книжа или необходимост от получаване на одобрение от дружеството или друг акционер**

Акциите, издадени от Дружеството, са свободнопрехвърляеми и се прехвърлят съобразно нормативния ред за прехвърляне на безначични акции.

На 17.12.2019 г, между всички акционери на Дружеството е подписано Споразумение за забрана на разпореждане с акции (Lockup Agreement), съгласно което в периода от датата на подписването му до 31.12.2020 г. всеки от тях се задължава да не залага, продава и/ или да се разпорежда по какъвто и да е начин със притежаваните от него акции, освен в следните долупосочените случаи и размери.

Съгласно Споразумението, настоящите акционери възнамеряват да продадат на БФБ до 30% (3,750,000 броя) от съществуващите акции на Дружеството до края на 2020 г. В това число, Любомир Минчев има правото да продаде до 23.825% (2,978,126 броя акции), Спас Шопов и Иво Евгениев – до 3.0875% (385,937 броя акции) всеки, а останалите четирима настоящи акционери на Дружеството няма да имат правото да продават акции в рамките на посочения период.

В допълнение, съгласно Споразумението, Любомир Минчев има правото да предложи още до 6.175% (771,874 броя акции) с оглед достигане на предлагането до общо 30%, в случай че и доколкото Спас Шопов и Иво Евгениев не упражнят или упражнят частично посочените в горния абзац права да продадат акции на БФБ.

В рамките на посочения по-горе брой, Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев може да продават акции както следва:

- като част от предлагането към инвеститори;
- в рамките на процедура по обратно изкупуване на акции, която Компанията може да организира съгласно чл. 111, ал. 5 от ЗППЦК;
- в изпълнение на договори за продажба с уговорка за обратно изкупуване (репо сделки) на Съществуващи акции.

Със същото Споразумение, Любомир Минчев се ангажира да запази не по-малко от 6 375 000 акции, представляващи 51% от капитала на Дружеството, до края на 2021 г.

Записаните в Споразумението ограничения няма да се прилагат в случаи на разпореждане при дарение от Настоящ акционер в полза на съпруг, низходящи, възходящи, братя или сестри, при условие че приобретателят приеме да спазва същите условия на Споразумението, както и при промяна в контрола върху Дружеството, включително в резултат от преобразуване, издаване, прехвърляне, продажба или разпореждане, водещи до придобиване от трето лице на повече от 51% от правата на глас в Общото събрание на акционерите, разпореждане с цялото или значителна част от имуществото, прекратяване или ликвидация на Дружеството, при спазване на приложимото законодателство.

Съгласно Договор за поемане на ангажименти по линия за овърдрафт кредит между ТБС ЕАД и „Уникредит Булбанк“ АД, по който Дружеството е трето задължено лице в качеството си на залогодател и поръчител, Любомир Минчев следва да запази дял от над 50% в капитала или контрол върху „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, пряко и непряко, освен в случаите, когато Банката е дала предварително писмено съгласие за промяна.

На 16.09.2020 г., между е подписан Анекс №1 към Споразумение за забрана на разпореждане с акции (Lockup Agreement), съгласно което :

(1) След потвърждаване на Проспекта и в рамките на периода от датата на подписване на настоящото Споразумение до края на 2021г. Мажоритарният акционер Любомир Минчев има право да се разпорежи с до 2 978 126 Съществуващи акции, представляващи 23.825% от капитала на Компанията, освен в случаите по чл. 6 и чл. 7 от настоящото Споразумение.

(2) В допълнение към ангажимента по ал. 1 по-горе, Любомир Минчев се ангажира да запази дял от най-малко 51% от капитала на Компанията до края на 2022 г.

(3) След потвърждаване на Проспекта и в рамките на периода от датата на подписване на настоящото Споразумение до края на 2021г. всеки от Миноритарните акционери Иво Евгениев и Спас Шопов има право да се разпорежи с до 385 937 Съществуващи акции, представляващи 3.0875% от капитала на Компанията.

(4) В рамките на посочения в ал.1 и ал. 3 брой Съществуващи акции, Настоящите акционери Любомир Минчев, Иво Евгениев и Спас Шопов може да продават Съществуващи акции:

- като част от предлагането към инвеститори;

- в рамките на процедура по обратно изкупуване на акции, която Компанията може да организира съгласно чл. 111, ал. 5 от ЗППКЦ;

в изпълнение на договори за продажба с уговорка за обратно изкупуване (репо сделки) на Съществуващи акции.

(5) В рамките на периода от датата на подписване на настоящото Споразумение до края на 2021г. Миноритарният акционер Иван Житиянов се ангажира да не се разпорежда с притежаваните от него 125 000 Съществуващи акции, представляващи 1% от капитала на Дружеството до края на 2021 г.

(6) В рамките на периода от датата на подписване на настоящото Споразумение до края на 2020 г. всеки от Миноритарните акционери Паун Иванов, Йордан Попов и Йордан Велчев се ангажира да не се разпорежда с притежаваните от него 125 000 Съществуващи акции, представляващи 1% от капитала на Дружеството.

### **3. Информация относно прякото и непрякото притежаване на 5 на сто или повече от правата на глас в общото събрание на дружеството, включително данни за акционерите, размера на дяловото им участие и начина, по който се притежават акциите**

Към 31.12.2020 г. основателят на Групата – г-н Любомир Минчев притежава пряко 9,066,428 акции броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 72.531% от общия капитал на Дружеството и 72.533% от права на глас. Към 31.12.2019 г. е притежавал пряко 10 456 250 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 83.65% от общия капитал на Дружеството.

Останалите лица, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството към 31.12.2020г. са Utilico Emerging Markets Trust PLC (Великобритания) с дял от 1,250,000 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, съответно 10.00% от общия капитал на Дружеството и 10% от правата на глас, като към 31.12.2019 не са били акционери в Дружеството.

Към 31.12.2020г. Иво Евгениев и Спас Шопов не притежават над 5% от капитала на Дружеството, като към 31.12.2019г., всеки от тях е притежавал по 771 875 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, съответно по 6.175% от общия капитал на Дружеството.

### **4. Данни за акционерите със специални контролни права и описание на тези права**

Дружеството няма акционери със специални контролни права.

### **5. Системата за контрол при упражняване на правото на глас в случаите, когато служители на дружеството са и негови акционери и когато контролът не се упражнява непосредствено от тях**

Дружеството няма система за контрол при упражняване на правото на глас в случаите, когато служители на Дружеството са и негови акционери и когато контролът не се упражнява непосредствено от тях. Всеки служител, който е акционер гласува по свое усмотрение, съобразно разпоредбите на ЗППКЦ, в случай на заинтересовано лице.

**6. Ограничения върху правата на глас, като ограничения върху правата на глас на акционерите с определен процент или брой гласове, краен срок за упражняване на правата на глас или системи, при които със сътрудничество на дружеството финансовите права, свързани с акциите, са отделени от притежаването на акциите**

Не съществуват ограничения в правата на глас на акционерите на "ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП" АД. Правото на глас в Общото събрание на акционерите (или наричано за краткост ОСА) се упражнява от лицата, вписани в регистрите на Централния депозитар като акционери 14 дни преди датата на Общото събрание на акционерите. Акционерите на Дружеството участват в ОСА лично или чрез законен представител, или пълномощник, упълномощен с изрично писмено нотариално заверено пълномощно, отговарящо на изискванията, предвидени в чл. 116, ал. 1 от ЗППЦК.

**7. Споразумения между акционерите, които са известни на дружеството и които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас**

Споразумения между акционерите, които са известни на дружеството и които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас, са обобщени в т. 2 по-горе.

**8. Разпоредбите относно назначаването и освобождаването на членовете на управителните органи на дружеството и относно извършването на изменения и допълнения в устава**

Надзорният съвет е оправомощен да осъществява предварителен, текущ и последващ контрол върху съответствието на дейността на дружеството с приложимите закони, Устава на Дружеството и решенията на Общото събрание на акционерите. Членовете на първия Надзорен съвет са избирани за срок от три години. Членовете на следващите съвети се избират за срок от пет години. Членовете на първия и на следващите съвети могат да бъдат преизбирани неограничено.

Надзорният съвет се състои от 3 (три) до 7 (седем) члена, избрани от Общото събрание на Акционерите. Точният брой на членовете на Надзорния съвет, техният мандат и възнаграждение се определя по решение на Общото събрание на акционерите. Всеки от членовете на Надзорния съвет може да бъде освободен с решение на Общото събрание на акционерите преди изтичане на мандата му.

Надзорният съвет избира и освобождава членовете на Управителния съвет и определя възнаграждението на членовете на Управителния съвет и Изпълнителните директори.

Надзорният съвет има право да иска по всяко време от Управителния съвет да представя информация, отчети или проекто-решения по всички въпроси, които засягат Дружеството. Надзорният съвет установява в Правилата за работа на Управителния и/или Надзорния съвет или в отделно решение информацията и данните, които следва да се подават периодично на Надзорния съвет. Надзорният съвет има право да проверява всички документи, книги и доклади, касаещи дейността на Дружеството и да изисква писмени и устни сведения по всички въпроси от всички членове на Управителния съвет и от всички служители в Дружеството.

Управителният съвет на Дружеството се състои от 3 (три) до 7 (седем) члена, избрани от Надзорния съвет за срок до 3 (три) години. Всеки член на Управителния съвет може да бъде

освободен предсрочно по решение на Надзорния съвет. Членовете на Управителния съвет могат да бъдат преизбирани без ограничения.

Управителният съвет управлява Дружеството под контрола на Надзорния съвет, като осъществява своите права и задължения в съответствие с изискванията на закона, Устава и Правилника за работата си.

Изменения и допълнения в Устава на Дружеството се приемат от Общото събрание на акционерите с 2/3 мнозинство.

#### **9. Правомощията на управителните органи на дружеството, включително правото да взема решения за издаване и обратно изкупуване на акции на дружеството**

Органите на Дружеството са Общо събрание на акционерите, Надзорен съвет и Управителен съвет. Управителният съвет управлява Дружеството под контрола на Надзорния съвет, като осъществява своите права и задължения в съответствие с нормативните изисквания, Устава на Дружеството и Правилника за работата си. Правомощията на Надзорния съвет са регламентирани в Устава на Дружеството.

Управителният съвет е упълномощен от Общото събрание на акционерите за обратно изкупуване на акции при определени условия, съгласно решения на ИОСА, проведено на 30.06.2020г и ИОСА, проведено на 10.12.2020г.

#### **10. Съществени договори на дружеството, които пораждат действие, изменят се или се прекратяват поради промяна в контрола на дружеството при осъществяване на задължително търгово предлагане, и последиците от тях, освен в случаите когато разкриването на тази информация може да причини сериозни вреди на дружеството; изключението по предходното изречение не се прилага в случаите, когато дружеството е длъжно да разкрие информацията по силата на закона**

Съгласно сключения Договор за консултантски услуги между Дружеството, Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев и Инвестиционен посредник „Елана Трейдинг“ АД, същият се прекратява в случай на промяна в контрола върху Дружеството.

Съгласно подписаното между Дружеството и Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев, Иван Житиянов, Паун Иванов, Йордан Велчев и Йордан Попов Споразумение за забрана на разпореждане с акции (Lockup agreement), установените със същото ограничения за разпореждане акции не се прилагат в случай на промяна в контрола върху Дружеството.

За целите на горепосочените два договора се счита, че промяна в контрола върху Дружеството е налице във всеки от следните случаи:

- преобразуване, с изключение на преобразуване, при което акционерите непосредствено преди вливането или сливането продължават да притежават общо 51% от правата на глас в общото събрание на акционерите на приемащото или новоучреденото дружество;
- издаването, прехвърлянето, продажбата или разпореждането в полза на трето лице с повече от 51% от правата на глас в общото събрание на акционерите;
- прехвърлянето, продажбата или разпореждането с цялото или със значителна част от имуществото на Дружеството;
- прекратяване или ликвидация на Дружеството.



Съгласно Договора за поемане на ангажименти по линия за овърдрафт кредит между ТБС ЕАД и „Уникредит Булбанк“ АД, по който Дружеството е трето задължено лице в качеството си на залогодател и поръчител, Любомир Минчев следва да запази дял от над 50% в капитала или контрол върху „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, пряко и непряко, освен в случаите, когато Банката е дала предварително писмено съгласие за промяна. Съгласно установеното в Договора и приложимите Общи условия на „Уникредит Булбанк“ АД нарушаването на това условие може да бъде основание за прекратяване на усвояването и предсрочна изискуемост на задълженията по Договора, в случай че не бъде отстранено в срок от 20 дни от отправено от банката-кредитор съответно писмено уведомление.

**11. Споразумения между дружеството и управителните му органи или служители за изплащане на обезщетение при напускане или уволнение без правно основание или при прекратяване на трудовите правоотношения по причини, свързани с търгово предлагане**

Не съществуват споразумения между „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД и членовете на Управителния, Надзорния съвет или служители на Дружеството за изплащане на обезщетение при напускане или уволнение без правно основание или при прекратяване на трудовите правоотношения по причини, свързани с търгово предлагане.

Дата на съставяне:  
29.03.2021 г.

---

Иван Житиянов,

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД

## **ДЕКЛАРАЦИЯ по чл. 100н, ал. 4, т. 3 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа**

До акционерите

На „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД

Долуподписаният:

1. Николай Гърнев, в качеството ми на Управител на одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД, с ЕИК 130972874, със седалище и адрес на управление: Полиграфия офис център, бул. Цариградско шосе 47А, ет. 4, София 1124 и адрес за кореспонденция: Полиграфия офис център, бул. Цариградско шосе 47А, ет. 4, София 1124, и в качеството ми на регистриран одитор (с рег. № 0612 от регистъра при ИДЕС по чл. 20 от Закона за независимия финансов одит), отговорен за одит ангажимента от името на одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД (с рег. № .108 от регистъра при ИДЕС по чл. 20 от Закона за независимия финансов одит) при ИДЕС, декларираме, че

„Ърнст и Янг Одит“ ООД беше ангажирано да извърши задължителен финансов одит на индивидуалния финансов отчет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД за 2020 г., съставен съгласно Международните стандарти за финансово отчитане, приети от ЕС, общоприето наименование на счетоводната база, дефинирана в т. 8 на ДР на Закона за счетоводството под наименование „Международни счетоводни стандарти“. В резултат на нашия одит ние издадохме одиторски доклад от 29 март 2021 г.

С настоящото удостоверяваме, че както е докладвано в издадения от нас одиторски доклад относно годишния индивидуален финансов отчет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД за 2020 година, издаден на 29 март 2021 г.:

**1. Чл. 100н, ал. 4, т. 3, буква „а“ Одиторско мнение:** По наше мнение, приложеният индивидуален финансов отчет дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Дружеството към 31 декември 2020 г. и за неговите финансови резултати от дейността и паричните му потоци за годината, завършваща на тази дата, в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане (МСФО), приети от Европейския съюз (ЕС) (стр. 1 от одиторския доклад);

**2. Чл. 100н, ал. 4, т. 3, буква „б“ Информация, отнасяща се до сделките на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД със свързани лица.** Информацията относно сделките със свързани лица е надлежно оповестена в Пояснителна бележка 17 към индивидуалния финансов отчет за 2020 г. На база на извършените от нас одиторски процедури върху сделките със свързани лица като част от нашия одит на индивидуалния финансов отчет като цяло, не са ни станали известни факти, обстоятелства или друга информация, на база на които да направим заключение, че сделките със свързани лица не са оповестени в приложения индивидуален финансов отчет за годината, завършваща на 31 декември 2020 г., във всички съществени аспекти, в съответствие с изискванията на МСС 24 Оповестяване на свързани лица. Резултатите от нашите одиторски процедури върху сделките със свързани лица са разгледани от нас в контекста на формирането на нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет като цяло, а не с цел изразяване на отделно мнение върху сделките със свързани лица (стр. 7 от одиторския доклад).

**3. Чл. 100н, ал. 4, т. 3, буква „в“ Информация, отнасяща се до съществените сделки.** Нашите отговорности за одит на индивидуалния финансов отчет като цяло, описани в раздела на нашия доклад „Отговорности на одитора за одита на индивидуалния финансов отчет“, включват оценяване дали индивидуалният финансов отчет представя съществените сделки и събития по начин, който постига вярно и честно представяне. На база на извършените от нас одиторски процедури върху съществените сделки, основополагащи за индивидуалния финансов отчет за годината, завършваща на 31 декември 2020 г., не са ни станали известни факти, обстоятелства или друга информация, на база на които да направим заключение, че са налице случаи на съществено недостоверно



представяне и оповестяване в съответствие с приложимите изисквания на МСФО, приети от Европейския съюз. Резултатите от нашите одиторски процедури върху съществените за индивидуалния финансов отчет сделки и събития на Дружеството са разгледани от нас в контекста на формирането на нашето мнение относно индивидуалния финансов отчет като цяло, а не с цел изразяване на отделно мнение върху тези съществени сделки (стр.7 от одиторския доклад).

Удостоверяванията, направени с настоящата декларация, следва да се разглеждат единствено и само в контекста на издадения от нас одиторски доклад в резултат на извършения независим финансов одит на годишния индивидуален финансов отчет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД за годината, завършваща на 31.12.2020 г., с дата 29 март 2021 г. Настоящата декларация е предназначена единствено за посочения по-горе адресат и е изготвена единствено и само в изпълнение на изискванията, които са поставени с чл. 100н, ал. 4, т. 3 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа (ЗППЦК) и не следва да се приема като заместваща нашите заключения, съдържащи се в издадения от нас одиторски доклад от 29 март 2021 г. по отношение на въпросите, обхванати от чл. 100н, т. 3 от ЗППЦК.

Одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД:

Николай Гърнев

Управител

и

Регистриран одитор, отговорен за одита

29 март 2021 година

гр. София, България