



Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД

---

# **Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД**

**Индивидуален доклад за дейността и**

**Индивидуален финансов отчет**

**към 31 декември 2021 г.**

---

## СЪДЪРЖАНИЕ

ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ .....	i
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД .....	1
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ .....	2
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНИТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ .....	3
ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ .....	4
1. Корпоративна информация .....	5
2.1 База за изготвяне .....	7
2.2 Съществени счетоводни преценки, приблизителни оценки и предположения.....	8
2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики.....	8
2.4 Промени в счетоводните политики и оповестявания .....	22
3. Приходи от договори с клиенти .....	29
4. Разходи по елементи, разходи за възнаграждения на наети лица.....	30
5. Общи и административни разходи .....	30
6. Разходи за продажби и маркетинг.....	30
7. Други приходи от / (разходи за) дейността .....	31
8. Финансови приходи и финансови разходи .....	31
9. Данък върху доходите .....	32
10. Машини и съоръжения .....	33
11. Нематериални активи.....	34
12. Инвестиции в дъщерни дружества .....	35
13. Търговски и други вземания .....	36
14. Парични средства и парични еквиваленти.....	37
15. Акционерен капитал и резерви .....	38
16. Лихвоносни заеми и привлечени средства .....	39
17. Търговски и други задължения .....	40
18. Оповестяване на свързани лица.....	41
19. Ангажименти и условни задължения .....	44
20. Цели и политика за управление на финансовия риск .....	46
21. Финансови инструменти .....	48
22. Дивиденди .....	49
23. Лизинги .....	50
24. Плащания на базата на акции.....	51
25. Събития след отчетната дата .....	52

**ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ**

**Надзорен съвет**

Ханс ван Хувелинген – Председател на НС;  
Иво Евгениев Евгениев – член на НС;  
Бернар Жан Люк Москени – член на НС

**Управителен съвет**

Иван Житиянов – Председател на УС и Изпълнителен директор;  
Теодор Добрев – член на УС;  
Орлин Русев – член на УС;  
Николета Станаилова - член на УС;  
Гойко Мартинович - член на УС.

**Седалище и адрес на управление**

район Витоша, в.з. Малинова долина,  
ул. „Панорама София” № 6,  
Бизнес Център Ричхил, блок Б, ет. 2  
гр. София 1766,

**Регистър и регистрационен номер**

ЕИК 205744019

**Обслужващи банки**

Уникредит Булбанк АД

**Правни консултанти**

“Консулт 2002” ЕООД  
ул. “Алабин”, 42, ет. 2  
гр. София

**Одитор**

“Ърнст и Янг Одит” ООД  
Полиграфия офис център  
бул. “Цариградско шосе”, 47А, ет.4  
гр. София 1124

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ВСЕОБХВАТНИЯ ДОХОД**

за годината, завършваща на 31 декември 2021 г.

	Бележка	2021 хил. лв	2020 хил. лв
Приходи	3	1,850	2,592
Себестойност на продажбите	4	(1,790)	(2,524)
<b>Брутна печалба</b>		<b>60</b>	<b>68</b>
Други приходи от дейността	7	5	2
Общи и административни разходи	4, 5	(1,039)	(948)
Разходи за продажби и маркетинг	4, 6	(144)	(129)
Други разходи за дейността	7	(60)	(36)
<b>Загуба от дейността</b>		<b>(1,178)</b>	<b>(1,043)</b>
Финансови приходи	8	13,458	8,488
Финансови разходи	8	(24)	(57)
<b>Нетни финансови приходи</b>		<b>13,434</b>	<b>8,431</b>
<b>Печалба преди данъци</b>		<b>12,256</b>	<b>7,388</b>
Данък върху доходите	9	15	32
<b>Печалба за периода</b>		<b>12,271</b>	<b>7,420</b>
Друг всеобхватен доход		-	-
<b>Общ всеобхватен доход за периода, нетно от данъци</b>		<b>12,271</b>	<b>7,420</b>
Нетна печалба на една акция в лева		<b>0,98</b>	<b>0,59</b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29.03.2022 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ФИНАНСОВОТО СЪСТОЯНИЕ**
**към 31 декември 2021 г.**

АКТИВИ	Бележка	2021	2020
		хил. лв	хил. лв
<b>Нетекущи активи</b>			
Имоти, машини и съоръжения	10	20	92
Нематериални активи	11	67	93
Инвестиции в дъщерни дружества	12	15,795	15,759
Други нетекущи активи	13	341	116
Отсрочени данъчни активи	9	52	37
		<u>16,275</u>	<u>16,097</u>
<b>Текущи активи</b>			
Търговски и други вземания	13	277	111
Краткосрочни заеми	18	153	-
Разходи за бъдещи периоди		16	33
Парични средства и парични еквиваленти	14	901	73
		<u>1,347</u>	<u>217</u>
<b>ОБЩО АКТИВИ</b>		<b><u>17,622</u></b>	<b><u>16,314</u></b>

СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ	Бележка	2021	2020
		хил. лв	хил. лв
Регистриран капитал	15	12,500	12,500
Законови резерви	15	981	239
Други резерви	15	602	211
Други компоненти на капитала	15	40	40
Текуща печалба		2,699	1,420
<b>Общо собствен капитал</b>		<u>16,822</u>	<u>14,410</u>
<b>Нетекущи пасиви</b>			
Задължение за лизинг	23	-	35
		<u>-</u>	<u>35</u>
<b>Текущи пасиви</b>			
Лихвоносни заеми и привлечени средства	16	-	1,103
Задължение за лизинг	23	-	15
Търговски и други задължения	17	800	751
		<u>800</u>	<u>1,869</u>
<b>Общо пасиви</b>		<u>800</u>	<u>1,904</u>
<b>ОБЩО СОБСТВЕН КАПИТАЛ И ПАСИВИ</b>		<b><u>17,622</u></b>	<b><u>16,314</u></b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29.03.2022 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПРОМЕНИТЕ В СОБСТВЕНИЯ КАПИТАЛ**

за годината, завършваща на 31 декември 2021 г.

	Основен капитал хил. лв	Законови резерви хил. лв	Други резерви хил. лв	Неразпределена печалба хил. лв	Други компоненти на капитала хил. лв	Общо собствен капитал хил. лв
<b>Салдо на 1 януари 2020 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>217</b>	-	<b>217</b>	-	<b>12,934</b>
<b>Всеобхватен доход</b>						
Нетна печалба за годината	-	-	-	7,420	-	7,420
<b>Общо всеобхватен доход</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7,420</b>	<b>-</b>	<b>7,420</b>
<b>Сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>						
Разпределение на резерви	-	22	-	(22)	-	-
Разпределен дивидент	-	-	-	(6,195)	-	(6,195)
Обратно изкупени собствени акции	-	-	-	-	40	40
Плащане на базата на акции	-	-	211	-	-	211
<b>Общо сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>	<b>-</b>	<b>22</b>	<b>211</b>	<b>(6,217)</b>	<b>40</b>	<b>(5,944)</b>
<b>Салдо на 31 декември 2020 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>239</b>	<b>211</b>	<b>1,420</b>	<b>40</b>	<b>14,410</b>
<b>Салдо на 1 януари 2021 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>239</b>	<b>211</b>	<b>1,420</b>	<b>40</b>	<b>14,410</b>
<b>Всеобхватен доход</b>						
Нетна печалба за годината	-	-	-	12,271	-	12,271
<b>Общ всеобхватен доход</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12,271</b>	<b>-</b>	<b>12,271</b>
<b>Сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>						
Разпределение на резерви	-	742	-	(742)	-	-
Разпределен дивидент	-	-	-	(10,250)	-	(10,250)
Плащане на базата на акции	-	-	391	-	-	391
<b>Общо сделки със собствениците, признати в собствения капитал</b>	<b>-</b>	<b>742</b>	<b>391</b>	<b>(10,992)</b>	<b>-</b>	<b>(9,859)</b>
<b>Салдо на 31 декември 2021 г.</b>	<b>12,500</b>	<b>981</b>	<b>602</b>	<b>2,699</b>	<b>40</b>	<b>16,822</b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29.03.2022 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ИНДИВИДУАЛЕН ОТЧЕТ ЗА ПАРИЧНИТЕ ПОТОЦИ**

за годината, завършваща на 31 декември 2021 г.

		<b>2021</b>	<b>2020</b>
	Бележка	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<b>Оперативна дейност</b>			
Печалба преди данък върху доходите		12,256	7,388
Загуба преди данъци от преустановени дейности		-	-
Корекции за равнение на печалбата преди данъци с нетните парични потоци			
Непарични корекции:			
Нетни финансови разходи /(приходи)	8	21	57
Приходи от дивиденди	8	(13,456)	(8,488)
Разход за плащания на базата на акции	24	166	170
(Печалба) от продажба на имоти, машини и съоръжения		(5)	(2)
Амортизация и обезценка	10 и 11	56	62
Корекции в оборотния капитал			
(Увеличение)/Намаление на търговските и други вземания		(149)	153
Увеличение/(Намаление) на търговските и други задължения		(272)	667
Платени банкови такси		(3)	(3)
Платени данъци върху доходите		-	(10)
<b>Нетни парични потоци за оперативна дейност</b>		<b>(1,386)</b>	<b>(6)</b>
<b>Инвестиционна дейност</b>			
Придобиване на имоти, машини и съоръжения	10	(13)	(56)
Придобиване на нематериални активи	11	-	(40)
Постъпления от продажба на имоти, машини и съоръжения		18	3
Придобиване на дъщерни дружества		(17)	(22)
Предоставени заеми	18	(153)	-
Получени дивиденди	18	13,456	8,488
<b>Нетни парични потоци от инвестиционна дейност</b>		<b>13,291</b>	<b>8,373</b>
<b>Финансова дейност</b>			
Постъпления от получени заеми	16	2,685	2,500
Погасяване на получени заеми	16	(3,785)	(4,278)
Изплащане на задължения по финансов лизинг	23	(6)	(12)
Платени дивиденди	22	(9,535)	(5,924)
Удържан данък върху дивиденди	22	(414)	(271)
Обратно изкупени акции	15	-	(302)
Платени лихви по заеми	16	(22)	(64)
Платени лихви по лизинги	23	-	(1)
<b>Нетни парични потоци, използвани във финансова дейност</b>		<b>(11,077)</b>	<b>(8,352)</b>
Нетно изменение на паричните средства и паричните еквиваленти		828	15
Парични средства и парични еквиваленти на 1 януари		73	58
<b>Парични средства и парични еквиваленти на 31 декември</b>	<b>14</b>	<b>901</b>	<b>73</b>

Финансов отчет, върху който одиторско дружество „Ърнст и Янг Одит“ ООД с регистрационен номер 108 е издало одиторски доклад с дата 29.03.2022 г., с регистриран одитор, отговорен за одита Николай Гърнев.

Иван Красимиров Житиянов  
Изпълнителен директор

Мирела Пламенова Младенова  
Главен счетоводител, Съставител

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****1. Корпоративна информация**

Индивидуалният финансов отчет е одобрен за публикуване с решение на Управителен съвет от 28 март 2022 г. Настоящият финансов отчет е предмет на одобрение от годишното Общо събрание на акционерите на Дружеството.

**Учредяване**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД („Дружеството“) е учредено на 12.07.2019 г. като еднолично акционерно дружество със собственик Телелинк Холдингс БВ (Холандия), регистрирано в Търговския регистър на Агенцията по вписванията под ЕИК 205744019. Регистрираният офис на Дружеството е район Витоша, в.з. Малинова долина, ул. „Панорама София“ № 6, Бизнес Център Ричил, блок Б, ет. 2, гр. София 1766, България.

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД е публично дружество, регистрирано на 28 ноември 2019 г. от Комисията за финансов надзор.

Акциите на дружеството се търгуват на Българска фондова борса.

**Акционери**

През периода 2020-2021 г. са осъществени общо три транша на публично предлагане на съществуващи акции на Дружеството, вследствие на което трима съществуващи преди предлагането акционери продават на Българска фондова борса („БФБ“) общо 2,625,000 акции (включително 875,000, реализирани през 2021 г.), представляващи 21% от неговия регистриран капитал (включително 7%, реализирани през 2021 г.).

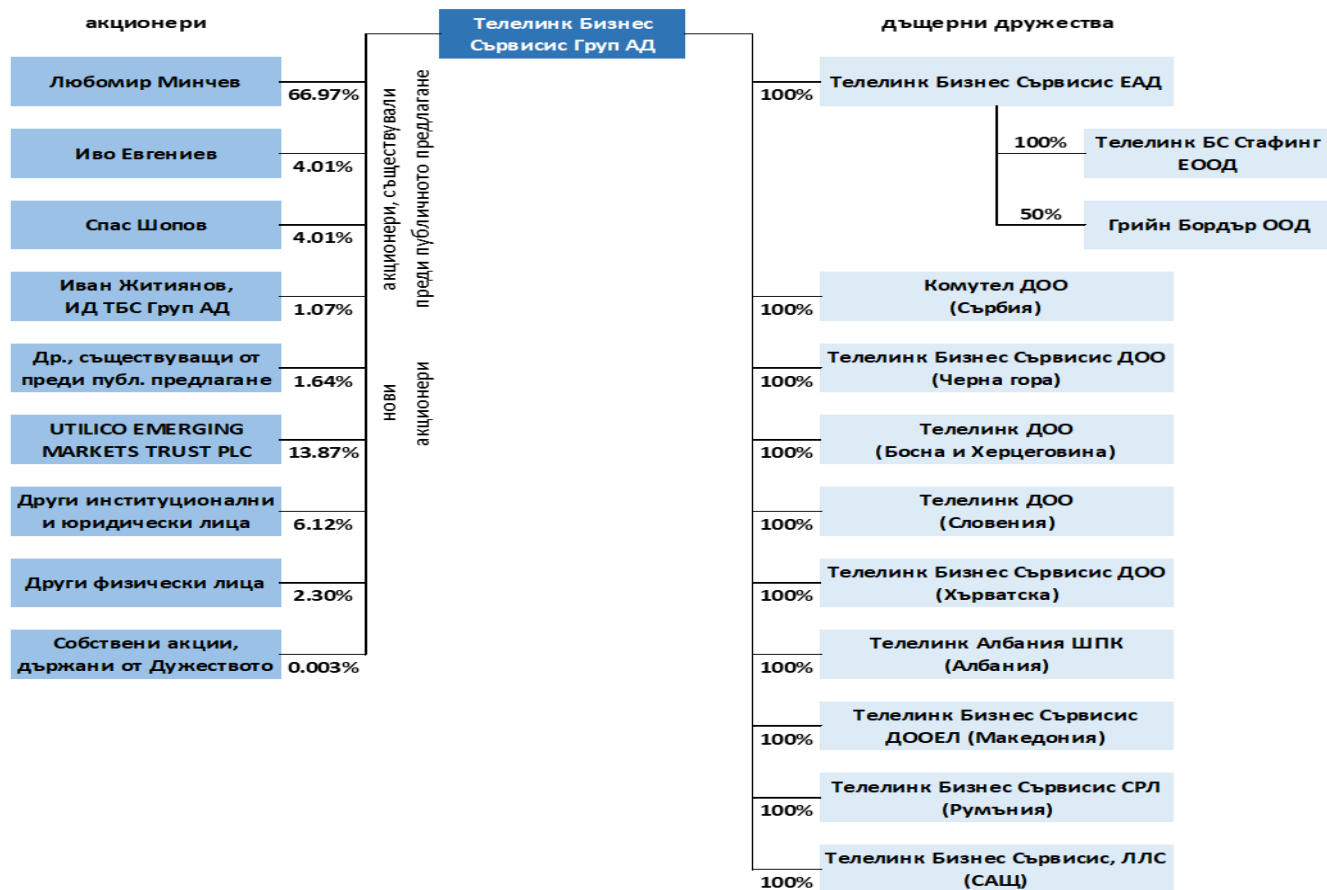
Вследствие на обратно изкупуване на акции за целите на програми за стимулиране на служителите, към 31.12.2021 г. Дружеството продължава да притежава 356 бр. собствени акции, придобити през 2020 г. През 2021 г. Дружеството не е извършвало нови обратни изкупвания на акции.

Към 31.12.2021 г. лицата, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството, са Любомир Минчев с дял от 8,371,678 акции или 66.97% и Utilico Emerging Markets Trust PLC (Великобритания) с дял от 1,733,837 акции или 13.87%.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**1. Корпоративна информация (продължение)**

Структурата на акционерите и структурата на групата към 31.12.2021 г. са представени по-долу:


**Дейности**

Основната търговска дейност на Дружеството включва предоставянето на консултантски услуги и услуги по управление, оказвани на дъщерните дружества от Групата. В обхвата на тези услуги са включени услуги по развитието на бизнеса, включително продуктово позициониране и представяне на продуктите и услугите пред потенциални клиенти, консултиране относно развитие на потенциално нови продукти, услуги и функционалности, услуги по управление като помощ при вземане на стратегически решения, определяне на цели и стратегии, разработване и прилагане на политики и ръководни принципи, услуги по финансово управление, включително бизнес планиране, консултиране във връзка с формата и качеството на финансово рапортуване и одит, проследяване и анализ на финансовите резултати и даване на съвети във връзка с подобрене на ефективността и рентабилността, консултации в областта на човешките ресурси, консултации във връзка с юридически въпроси, консултации и услуги във връзка с PR и маркетинг дейности и други.

Към 31 декември 2021 г., Дружеството има двустепенна структура на управление – Управителен и Надзорен съвет. Оперативното ръководство се осъществява от неговия Управителен съвет. Лицата, натоварени с общо управление са представени от Надзорния съвет на Дружеството. Към 31 декември 2021 г., средносписъчният брой на персонала е 32 лица (2020 г. : 35 лица).

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.1 База за изготвяне**

Финансовият отчет е изготвен на база конвенцията за историческата стойност.

Финансовият отчет е представен в български лева (BGN), които са функционалната валута на Дружеството. Всички стойности са закръглени до хиляда лева (BGN '000), освен когато е посочено друго.

**Изявление за съответствие**

Финансовият отчет на Дружеството е изготвен в съответствие с Международните стандарти за финансово отчитане, приети от Европейския съюз („МСФО, приети от ЕС“). Отчетната рамка „МСФО, приети от ЕС“ по същество е определената национална счетоводна база МСС, приети от ЕС, регламентирани със Закона за счетоводството и дефинирани в т.8 от неговите Допълнителни разпоредби.

**Действащо предприятие**

Дружеството е изготвило своя финансов отчет за годината, приключваща на 31 декември 2021 г., въз основа на предположението, че Дружеството е действащо предприятие, което предполага продължаване на настоящата стопанска дейност и реализиране на активите и уреждане на пасивите в нормалния ход на неговата дейност в обозримо бъдеще. Бъдещите финансови резултати на Дружеството зависят от по-широката икономическа среда, в която то и дъщерните дружества от Групата осъществяват дейността си. Ръководството, вземайки предвид прогнозната оценка на продължаващите ефекти на COVID-19 пандемията, е анализирано на ниво Група факторите, които по-конкретно засягат резултатите на Дружеството. Дружествата от Групата са въвели успешно режим на дистанционна работа, позволяващ непрекъснатост на услугите и процесите. Предвид внедрените средства за комуникация и колаборация, системи за проследяване на натоварването и ефективността и високата средна ИТ грамотност на служителите, не се очаква дистанционният режим на работа да е свързан със съществено понижаване на производителността. Предвид нарасналото в контекста на епидемията търсене на дигитални устройства и оборудване и временното изоставане в производството на чипове и компоненти се появяват индикации за забавяния на доставки. Същевременно, независимите пазарни източници и наблюденията на ръководството на Дружеството сочат както заплахи от общо забавяне на икономическия растеж и временно ограничаване на инвестиционния потенциал на някои отрасли на частния сектор, така и възможности, породени от балансиращата роля на публичните разходи и очакванията за съществено ускорение на инвестициите на ключови групи клиенти в технологии, свързани с тяхната дигитализация.

Към 31 декември 2021 г., текущите активи на Дружеството превишават текущите му пасиви. Ръководството, вземайки предвид горепосочените факти, е достигнало до заключението, че не е налице съществена несигурност, която би могла да породни значителни съмнения относно способността на Дружеството да продължи да функционира като действащо предприятие, и съответно, че е уместно финансовият отчет на Дружеството за годината, приключваща на 31 декември 2021 г., да се изготви на базата на принципа на действащо предприятие.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.2 Съществени счетоводни преценки, приблизителни оценки и предположения****Консолидиран финансов отчет**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД ще изготви консолидиран финансов отчет по МСФО, приети от ЕС, който включва финансовите отчети на всички дъщерни дружества - Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България), Комутел ДОО (Сърбия), Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО (Черна Гора), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина), Телелинк ДОО (Словения), Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония), Телелинк Албания ШПК (Албания), Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия), Телелинк Бизнес Сървисис ЛЛС (САЩ), Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ (Румъния).

Изготвянето на финансовия отчет налага ръководството да направи приблизителни оценки и предположения, които влияят върху стойността на отчетените приходи и разходи, активи и пасиви, и оповестяването на условните активи и пасиви. Използването на наличната информация и прилагането на преценки са присъщи при изготвянето на приблизителни оценки. Действителните резултати в бъдеще могат да се различават от тези приблизителни оценки и разликите могат да се окажат съществени за финансовия отчет. Тези приблизителни оценки са обект на регулярен преглед и ако се налага промяна, тя се осчетоводява за периода, в който промените са станали известни.

***Приблизителни оценки и предположения***

Основните предположения относно бъдещето и други ключови източници на несигурността на приблизителните оценки към датата на баланса, които съдържат значителен риск да породят съществени корекции на балансовите суми на активите и пасивите в рамките на следващата финансова година са представени по-долу.

***Доходи на персонала при пенсиониране***

Задължението на доходи на персонала при пенсиониране се определя чрез актюерския метод. Този метод изисква да бъдат направени предположения за нормата на дисконтиране, бъдещото нарастване на заплатите, текучеството на персонала и нивата на смъртност. Поради дългосрочния характер на доходите на персонала при пенсиониране, тези предположения са обект на значителна несигурност. Към 31 декември 2021 г., поради незначителния брой и младия състав на персонала, Дружеството не е начислило провизия за доходи на персонала при пенсиониране.

***Обезценка на инвестиции***

Притежаваните от Групата инвестиции подлежат на преглед за обезценка към датата на всеки отчет. Към 31 декември 2021 г., не са налични индикатори за обезценка на инвестициите в свързани лица.

**2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики****Превръщане в чуждестранна валута**

Финансовият отчет е изготвен в български лева, която е функционална и отчетна валута на Дружеството. Операциите в чуждестранна валута се отчитат първоначално във функционалната валута по обменния курс в деня на сделката. Паричните активи и пасиви, деноминирани в чуждестранни валути, се превръщат във функционалната валута по обменния курс, действащ към отчетната дата. Всички разлики се признават в отчета за всеобхватния доход. Непаричните активи и пасиви, които се измерват чрез историческата цена в чуждестранна валута, се преизчисляват като се използват обменни курсове към датата на първоначалната операция.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Имоти, машини и съоръжения**

Машините и оборудването се отчитат по цена на придобиване, нетно от натрупаните амортизации и натрупаните загуби от обезценка. Цената на придобиване включва и разходи за подмяна на части от машините и съоръженията, когато тези разходи бъдат извършени, и при условие, че отговарят на критериите за признаване. По подобен начин, когато се извършва основен преглед, неговата цена се признава в балансовата стойност на машината и съоръжението като замяна, ако критериите за признаване са били изпълнени. Всички други разходи за ремонт и поддръжка се признават в отчета за доходите в периода, в който са извършени.

След първоначалното признаване като актив, дадена машина или съоръжение следва да се отчита по неговата цена на придобиване, намалена с натрупаната амортизация и натрупаните загуби от обезценка.

Амортизацията се изчислява на база на линейния метод за срока на полезния живот на активите, както следва:

<u>Вид актив</u>	<u>Полезен живот в години</u>
Компютри	2 години
Машини и оборудване	3,33 години
Моторни превозни средства	4 години

**Разходи по заеми**

Разходите по заеми, свързани пряко с придобиването или изграждането на актив, който по необходимост отнема значителен период от време, за да бъде подготвен за предвидената употреба, се капитализират като част от цената на придобиване на съответните активи. Всички други разходи по заеми се отчитат като разход в периода, в който са възникнали. Разходите по заеми включват лихви и други разходи, които предприятието поема във връзка с получаването на привлечени средства.

**Нематериални активи**

Дълготрайните нематериални активи, които са придобити отделно се оценяват първоначално по цена на придобиване. Цената на придобиване включва покупната цена, мита и невъзстановими данъци върху покупки, както и всички преки разходи, необходими за привеждането на актива за използване по предназначение.

След първоначалното признаване, нематериалните активи се отчитат по цена на придобиване, намалена с натрупаните амортизации и натрупаните загуби от обезценка. Последващите разходи за нематериален актив след неговата покупка или неговото завършване се признават като разход, когато са направени, освен ако има вероятност те да спомогнат актива да генерира бъдещи икономически изгоди и когато тези разходи могат надеждно да бъдат оценени и отнесени към актива. Ако са изпълнени тези две условия, последващите разходи се добавят към цената на придобиване на нематериалния актив.

Вътрешно създадените нематериални активи, без разходите за развойна дейност, не се капитализират и разходите се отнасят в отчета за всеобхватния доход в периода, в който са извършени.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Нематериални активи (продължение)**

Развойната дейност е свързана с прилагането на научноизследователски открития или други познания за реализирането на план или дизайн за производство на нови или значително подобрени материали, устройства, продукти, процеси, системи или услуги преди да започне търговското им производство и употреба. За да оцени дали вътрешно създаден нематериален актив отговаря на критериите за признаване, Дружеството разделя създаването на актив във фаза на научноизследователска дейност и фаза развойна. Ако не успее да разграничи фазата на научноизследователска дейност от фазата на развойна дейност за даден вътрешен проект за създаване на актив, Дружеството приема, че разходите по този проект за само за научноизследователска дейност. Нематериален актив възникващ от развойна дейност се признава само ако Дружеството има контрол и очаква бъдещи икономически изгоди от актива.

Полезният живот на нематериалните активи е определен като ограничен.

Амортизациите се изчисляват на база на линейния метод за срока на полезния живот на активите, както следва:

Вид актив	Полезен живот в години
Софтуер	2 години
Други	В рамките на срока на договора

Нематериалните активи с ограничен полезен живот се амортизират за срока на полезния им икономически живот и се тестват за обезценка, когато съществуват индикации, че стойността им е обезценена. Най-малко в края на всяка финансова година, се извършва преглед на периода на амортизация и прилаганите методи на амортизация на нематериалните активи с ограничен полезен живот. Промените в очаквания полезен живот или модел на консумиране на бъдещите икономически изгоди от нематериалния актив се отчитат чрез промяна на амортизационния срок или метод и се третират като промяна в приблизителните счетоводни оценки. Разходите за амортизация на нематериалните активи, с ограничен полезен живот, се класифицират според тяхната функция в отчета за доходите, съобразно предназначението на нематериалния актив.

**Инвестиции в дъщерни дружества**

Всички инвестиции в дъщерни дружества се отчитат в индивидуалния финансов отчет по цена на придобиване, намалена с всякакви натрупани загуби от обезценка.

**Обезценка на нефинансови активи**

Към всяка отчетна дата, Дружеството оценява дали съществуват индикации, че даден актив е обезценен. В случай на такива индикации или когато се изисква ежегоден тест за обезценка на даден актив, Дружеството определя възстановимата стойност на този актив. Възстановимата стойност на актива е по-високата от справедливата стойност, намалена с разходите за продажба, на актива или на обекта, генериращ парични потоци, и стойността му в употреба. Възстановимата стойност се определя за отделен актив, освен в случай, че при използването на актива не се генерират парични потоци, които да са в значителна степен независими от паричните потоци, генерирани от други активи или групи от активи. Когато балансовата стойност на даден актив е по-висока от неговата възстановима стойност, той се счита за обезценен и балансовата му стойност се намалява до неговата възстановима стойност.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Обезценка на нефинансови активи (продължение)**

При определянето на стойността в употреба на актив, очакваните бъдещи парични потоци се дисконтират до тяхната сегашна стойност като се използва норма на дисконтиране преди данъци, която отразява текущата пазарна оценка на стойността на парите във времето и специфичните за актива рискове.

Справедливата стойност, намалена с разходите за продажбата, се определя чрез използването на подходящ модел за оценка.

Загубите от обезценка от продължаващи дейности се признават в отчета за всеобхватния доход като се класифицират в разходни категории съобразно предназначението на обезценения актив.

За всички нефинансови активи, към всяка отчетна дата се прави оценка дали съществуват индикации, че загубата от обезценка, която е призната в предходни периоди, може вече да не съществува или пък да е намаляла. Ако съществуват подобни индикации, Дружеството определя възстановимата стойност на този актив или обект, генериращ парични потоци. Загубата от обезценка се възстановява обратно само тогава, когато е настъпила промяна в предположенията, използвани при определяне на възстановимата стойност на актива, след признаването на последната загуба от обезценка. В този случай, балансовата стойност на актива се увеличава до неговата възстановима стойност. Тази увеличена стойност не може да превишава балансовата стойност, такава, каквато би била, след приспадане на амортизацията, в случай, че в предходни периоди не е била признавана загуба от обезценка за съответния актив. Възстановяването на загуба от обезценка се признава в отчета за доходите за годината.

**Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване****Финансови активи****Първоначално признаване и оценяване**

При първоначалното им признаване, финансовите активи се класифицират като такива, които впоследствие се оценяват по амортизирана цена на придобиване, по справедлива стойност в другия всеобхватен доход (ДВД) и като такива по справедлива стойност в печалбата или загубата.

Класификацията на финансовите активи при първоначалното им придобиване зависи от характеристиките на договорните парични потоци на финансовия актив и бизнес модела на Дружеството за тяхното управление. С изключение на търговските вземания, които не съдържат съществен компонент на финансиране, или за които Дружеството е приложило практически целесъобразна мярка, Дружеството първоначално оценява финансовия актив по справедлива стойност, плюс, в случай на финансови активи, които не се отчитат по справедлива стойност в печалбата или загубата, разходите по сделката. Търговските вземания, които не съдържат съществен компонент на финансиране, и за които Дружеството е приложило практически целесъобразна мярка, се оценяват по цената на сделката, определена съгласно МСФО 15. Детайли по отношение на счетоводната политика са представени в раздел Приходи от договори с клиенти.

За да бъде класифициран и оценяван по амортизирана стойност или по справедлива стойност в ДВД, финансовият актив трябва да поражда парични потоци, които представляват "само плащания по главницата и лихвата" (СПГЛ) по неиздължената сума на главницата. Тази оценка се нарича „СПГЛ тест“ и се извършва на нивото на съответния инструмент.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване (продължение)****Финансови активи (продължение)**

Бизнес моделът на Дружеството за управление на финансовите активи се позовава на начина, по който то управлява финансовите си активи с цел генериране на парични потоци. Бизнес моделът определя дали паричните потоци ще възникнат в резултат на събирането на договорни парични потоци, продажба на финансовите активи, или и двете.

Покупките или продажбите на финансови активи, чиито условия изискват доставка на активите в рамките на даден период от време, установен обикновено с нормативна разпоредба или действаща практика на съответния пазар (редовни покупки), се признават на датата на търгуване (сделката), т.е. на датата, на която Дружеството се е ангажирало да купи или продаде актива.

За целите на последващото оценяване, финансовите активи се класифицират в четири категории:

- Финансови активи по амортизирана стойност (дългови инструменти)
- Финансови активи по справедлива стойност в друг всеобхватен доход с "рециклиране" на кумулативните печалби или загуби (дългови инструменти)
- Финансови активи, определени като такива по справедлива стойност в друг всеобхватен доход без "рециклиране" на кумулативните печалби и загуби при тяхното отписване (капиталови инструменти)
- Финансови активи по справедлива стойност в печалбата или загубата

**Финансови активи по амортизирана стойност (дългови инструменти)**

Дружеството оценява финансовите активи по амортизирана стойност, ако са удовлетворени и двете условия, изложени по-долу:

- Финансовият актив се притежава в рамките на бизнес модел, имащ за цел неговото държане с оглед получаване на договорните парични потоци от него; и
- Условията на договора за финансовия актив пораждат парични потоци на конкретни дати, които представляват само плащания по главницата и лихвите върху неиздължената сума на главницата.

**Отписване**

Финансов актив (или, когато е приложимо, част от финансов актив или част от група от сходни финансови активи) се отписва (т.е. се премахва от отчета за финансовото състояние на Дружеството), главно когато:

- правата за получаване на паричните потоци от актива са изтекли; или
- правата за получаване на парични потоци от актива са прехвърлени или Дружеството е поело задължението да плати напълно получените парични потоци, без съществена забава, към трета страна чрез споразумение за прехвърляне; при което или (а) Дружеството е прехвърлило в значителна степен всички рискове и ползи от собствеността върху актива; или (б) Дружеството нито е прехвърлило, нито е запазило в значителна степен всички рискове и ползи от собствеността върху актива, но не е запазило контрола върху него.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване (продължение)****Финансови активи (продължение)****Отписване (продължение)**

Когато Дружеството е прехвърлило правата си за получаване на парични потоци от актива или е встъпило в споразумение за прехвърляне, то прави оценка на това дали и до каква степен е запазило рисковете и ползите от собствеността. Когато то нито е прехвърлило, нито е запазило в значителна степен всички рискове и ползи от собствеността върху финансовия актив, нито е прехвърлило контрола върху него, то продължава да признава прехвърления актив, до степента на продължаващото си участие в него. В този случай, Дружеството признава и свързаното задължение. Прехвърленият актив и свързаното задължение се оценяват на база, която отразява правата и задълженията, които Дружеството е запазило.

Продължаващо участие, което е под формата на гаранция върху прехвърления актив, се оценява по по-ниската от първоначалната балансова стойност на актива и максималната сума на възнаградението, което може да се изиска Дружеството да изплати.

Допълнителни оповестявания, свързани с обезценката на финансовите активи, са предоставени и в следните пояснителни бележки:

- Оповестявания на съществени предположения (Бележка 2.2)
- Търговски вземания, включително активи по договори с клиенти (Бележка 13)

Дружеството признава провизия за очаквани кредитни загуби (ОКЗ) за всички дългови инструменти, които не се отчитат по справедлива стойност в печалбата или загубата. ОКЗ се базират на разликата между договорните парични потоци, дължими съгласно условията на договора, и всички парични потоци, които Дружеството очаква да получи, дисконтирани с доближение до първоначалния ефективен лихвен процент. Очакваните парични потоци включват паричните потоци от продажбата на държаното обезпечение или други кредитни подобрения, които представляват неразделна част от условията на договора.

ОКЗ се признават на два етапа. За експозиции, за които не е налице значително повишение на кредитния риск от първоначалното признаване, ОКЗ се провизират за кредитни загуби, които възникват в резултат на събития по неизпълнение, които са възможни през следващите 12 месеца (12-месечни ОКЗ). За кредитни експозиции, за които е налице значително повишение на кредитния риск от първоначалното признаване, провизия за загуба се изисква по отношение на кредитните загуби, очаквани през оставащия срок на експозицията, независимо от момента на възникване на неизпълнението (ОКЗ за целия срок на инструмента).

По отношение на търговските вземания и активите по договори с клиенти, Дружеството прилага опростен подход за изчисление на ОКЗ. Следователно, то не проследява промените в кредитния риск, а вместо това признава провизия за загуба въз основа на ОКЗ за целия срок на инструмента към всяка отчетна дата. Дружеството е създадо матрица за провизиране, която се базира на историческия опит по отношение на кредитните загуби, коригирана с прогнозни фактори, специфични за длъжниците и за икономическата среда.

За дългови инструменти по справедлива стойност в друг всеобхватен доход, Дружеството прилага обезценка на база на нисък кредитен риск.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Финансови инструменти – първоначално признаване и последващо оценяване (продължение)****Финансови активи (продължение)****Обезценка на финансови активи**

Към всяка отчетна дата, то определя дали дълговият инструмент се преценява като такъв с нисък кредитен риск, като използва цялата разумна и аргументирана информация, която е достъпна без извършване на излишни разходи или усилия. При тази оценка, Дружеството преразглежда вътрешния кредитен рейтинг на дълговия инструмент. В допълнение, Дружеството преценява дали съществува значително увеличение на кредитния риск, когато плащанията по договора са в просрочие над 60 дни Дружеството счита даден финансов инструмент за такъв в неизпълнение, когато договорните плащания са в просрочие в продължение на 180 дни. В определени случаи обаче, то може да разглежда даден финансов актив като такъв в неизпълнение, когато вътрешна или външна информация предоставя индикация, че е малко вероятно Дружеството да получи пълния размер на неиздължените суми по договора, преди да се вземат под внимание каквито и да било кредитни подобрения, държани от него. Финансови активи се отписват, когато не съществува разумно очакване за събиране на паричните потоци по договора.

**Финансови пасиви****Първоначално признаване и оценяване**

При първоначално признаване, финансовите пасиви се класифицират като такива по справедлива стойност в печалбата или загубата, или като заеми и привлечени средства, задължения или като деривативи, определени като хеджингови инструменти в ефективен хедж, както е уместно.

Първоначално, всички финансови пасиви се признават по справедлива стойност, а в случая на заеми и привлечени средства и задължения, нетно от пряко свързаните разходи по сделката.

Финансовите пасиви на Дружеството включват търговски и други задължения, заеми и привлечени средства, включително и банкови овърдрафти.

Оценяването на финансовите пасиви зависи от тяхната класификация както е описано по- долу:

***Заеми и привлечени средства***

След първоначалното им признаване, Дружеството оценява лихвоносните заеми и привлечени средства по амортизирана стойност, чрез метода на ЕЛП. Печалбите и загубите се признават в печалбата или загубата, когато пасивът се отписва, както и чрез процеса на амортизация на база ЕЛП. Амортизираната стойност се изчислява като се вземат под внимание каквито и да било дисконти или премии при придобиването, както и такси или разходи, които представляват неразделна част от ЕЛП. Амортизацията чрез ЕЛП се включва като финансов разход в отчета за доходите.

Тази категория се отнася главно за лихвоносни заеми и привлечени средства. Допълнителна информация е предоставена в Бележка 16.

**Отписване**

Финансов пасив се отписва, когато задължението бъде погасено, или прекратено, или изтече. Когато съществуващ финансов пасив бъде заменен с друг от същия кредитодател при съвършено различни условия, или условията на съществуващ пасив бъдат съществено променени, тази размяна или модификация се третира като отписване на първоначалния пасив и признаване на нов. Разликата в съответните балансови суми се признава в отчета за доходите.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Провизии****Общи**

Провизии се признават, когато Дружеството има сегашно задължение (правно или конструктивно) в резултат на минали събития, има вероятност за погасяване на задължението да бъде необходим поток от ресурси, съдържащ икономически ползи, и може да бъде направена надеждна оценка на стойността на задължението.

Когато Дружеството очаква, че някои или всички необходими за уреждането на провизията разходи ще бъдат възстановени, например съгласно застрахователен договор, възстановяването се признава като отделен актив, но само тогава, когато е практически сигурно, че тези разходи ще бъдат възстановени. Разходите за провизии се представят в отчета за доходите, нетно от сумата на възстановените разходи.

Когато ефектът от времевите разлики в стойността на парите е съществен, провизиите се дисконтират като се използва текуща норма на дисконтиране преди данъци, която отразява, когато е уместно, специфичните за задължението рискове. Когато се използва дисконтиране, увеличението на провизията в резултат на изминалото време, се представя като финансов разход.

**Доходи на персонала**

Краткосрочните доходи на персонала включват заплати, междинни и годишни бонуси, вноски за социално осигуряване и годишни компенсиреми отпуски на служителите, които се очаква да бъдат изцяло уредени в рамките на 12 месеца след края на отчетния период. Когато Дружеството получи услугата, те се признават като разход за персонала в печалбата или загубата или се капитализират в стойността на актив. Краткосрочните доходи на персонала се оценяват по недисконтираната сума на очакваните за уреждане разходи.

**Държавен социално-осигурителен план**

Всички служители на българските дружества са членове на българския държавен социално-осигурителен план. В обичайния ход на дейността, Дружеството прави плащания към Фонда за държавното обществено осигуряване и Националната здравно-осигурителна каса на база възнаграждението на служителя, по ставките, определени в Социално-осигурителния кодекс на България. Делът на Дружеството в социално-осигурителните вноски се третира като плащания, направени по програма с дефинирани вноски и се признават като разход в момента, в който бъдат направени. Съгласно държавния социално-осигурителен план, всички свързани рискове се поемат от служителите. За Дружеството не съществува друго задължение.

**Доходи на персонала при пенсиониране**

Дружеството има пенсионен план с дефинирани доходи, произтичащ от задължението му по силата на българското трудово законодателство, да изплати на служителите си при пенсиониране две или шест брутни месечни заплати в зависимост от прослужения стаж. Ако служител е работил за Дружеството в продължение на 10 години, получава шест брутни месечни заплати при пенсиониране, а ако е работил по-малко от 10 години – две.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Доходи на персонала при пенсиониране (продължение)**

Планът за доходи на персонала при пенсиониране не е финансиран. Дружеството определя своите задължения за изплащане на доходи на персонала при пенсиониране чрез актюерския метод на прогнозните кредитни единици. Преоценките на пенсионния план с дефинирани доходи, включващи актюерски печалби и загуби, се признават незабавно в отчета за финансовото състояние срещу дебит или кредит на неразпределената печалба чрез другия всеобхватен доход, в периода на тяхното възникване. Преоценките не подлежат на рекласификация в печалбата или загубата в последващи периоди. Разходите за минал стаж се признават в печалбата или загубата на по-ранна от:

- датата на допълнение или съкращение в плана; и
- датата на признаване на разходи за реструктуриране, съпътстващи измененията в плана.

Разходите за лихви се признават чрез прилагане на дисконтов фактор към задължението за доходи на персонала за пенсиониране. Измененията в последното се признават в печалбата или загубата за периода и се представят както следва:

- Разходите за стаж, включващи разходите за текущ стаж, разходите за минал стаж, както и печалбите и загубите в резултат на съкращения или нерутинни уреждания по плана се включват в статия „Разходи за персонала“;
- Разходите за лихви се представят като „Финансови разходи“.

**Акционерен капитал и резерви**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД е акционерно дружество и е задължено да регистрира в Търговския регистър определен размер на акционерен капитал, който да служи като обезпечение на вземанията на кредиторите. Акционерите отговарят за задълженията на дружеството до размера на своето акционерно участие в капитала и могат да претендират връщане на това участие само в производство по ликвидация или несъстоятелност. Основният капитал е представен по номиналната стойност на издадените и платени акции.

Съгласно изискванията на Търговския закон Дружеството е длъжно да формира и резерв “фонд Резервен” (законови резерви).

**Обратно изкупените собствени акции** са представени в отчета за финансовото състояние по себестойност (цена на придобиване), като с брутната им покупна цена е намален собственият капитал на Групата. Нетният ефект от обратно изкупените собствени акции и предоставянето им по програми за плащания на базата на акции в Групата се представя директно в собствения капитал на Дружеството в секция “други компоненти на Капитала”.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Плащания на базата на акции**

Плащанията на базата на акции на служители и членове на Управителния съвет, във връзка с предоставени услуги се уреждат чрез инструменти на собствения капитал. Предадените капиталови инструменти се оценяват по справедливата им стойност към датата на предоставяне. За възнаграждения чрез плащане на базата на акции с условия, които не са придобили права, справедливата стойност на датата на отпускане на плащането на базата на акции се измерва така, че да отразява тези условия и да няма реални разлики между очакваните и действителните резултати. На индивидуално ниво за Дружеството разходът за плащания на базата на акции заедно с кореспондиращото увеличение в Капитала се признава през периода, за който услугите са получени и където е приложимо, условията за предоставяне са спазени. В договореностите за плащания на базата на акции в Групата изрично се дефинира възстановяване на сумите от дъщерните предприятия към Дружеството за предоставените акции на служители от дъщерните предприятия. Тези вземанията на Дружеството се признават през периода, за който услугите са получени и където е приложимо, условията за предоставяне са спазени. Повече подробности са дадени в Бележка 24.

**Приходи от договори с клиенти**

Дейността на Дружеството е свързана с предоставянето на услуги, свързани с корпоративно и бизнес развитие на дъщерни компании, в това число помощ при вземане на стратегически решения, услуги по финансово управление, включително бизнес планиране, консултации в областта на човешките ресурси, съдействие по юридически въпроси. Като цяло, Дружеството е достигнало до заключение, че то е принципал в договореностите си за приходи, тъй като обикновено Дружеството контролира услугите преди да ги прехвърли към клиента.

***Предоставяне на услуги***

Дружеството предоставя услуги свързани с корпоративно развитие и бизнес консултиране на дъщерни компании. Дружеството отчита услугите като едно задължение за изпълнение и признава приходите от тях в течение на времето, тъй като клиентът едновременно получава и потребява ползите, предоставени от Дружеството. Дружеството прилага практически целесъобразната мярка съгласно МСФО 15, параграф Б16 да признава приходи по сумата, която има право да фактурира.

***Съществен компонент на финансиране***

В някои случаи, Дружеството получава краткосрочни аванси от клиентите си. Прилагайки практическото облекчение в МСФО 15, то не коригира обещания размер на възнаграждението за отразяване на ефектите на съществен компонент на финансиране, ако на датата на влизане в сила на договора очаква, че периодът между прехвърлянето на обещаните стоки или услуги към клиента и очакваното от клиента плащане за тези стоки или услуги ще бъде една година или по-малко.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Приходи от договори с клиенти (продължение)****Салда по договори**Активи по договори с клиенти

Активът по договора е правото да се получи възнаграждение в замяна на стоките или услугите, които са прехвърлени на клиента.

Ако чрез прехвърлянето на стоките или услугите към клиента, Дружеството изпълни задължението си преди клиентът да заплати съответното възнаграждение или преди плащането да е станало дължимо, актив по договор се признава за заработеното възнаграждение, което е под условие. Към 31 декември 2021 г. и 31 декември 2020 г. Дружеството не отчита активи по договори с клиенти.

Търговски вземания

Вземането представлява правото на Дружеството да получи възнаграждение в определен размер, което е безусловно (т.е. преди плащането на възнаграждението да стане дължимо е необходимо единствено да изтече определен период от време).

Пасиви по договори с клиенти

Пасивът по договора е задължението за прехвърлянето на стоките или услугите към клиента, за което Дружеството е получило възнаграждение (или възнаграждението е дължимо) от клиента. Ако клиентът заплати възнаграждението преди Дружеството да прехвърли стоките или услугите към него, когато бъде извършено плащането или когато плащането стане дължимо (което възникне по-рано), се признава пасив по договор. Пасивите по договори с клиенти се признават като приход, когато Дружеството изпълни задълженията си по договора. Към 31 декември 2021 г. и 31 декември 2021 г. Дружеството не отчита пасиви по договори с клиенти.

Разходи за сключване на договор/ Разходи за изпълнение на договор

Допълнителните разходи за сключване на договор (напр. комисионни за продажби на служителите) и определени разходи за изпълнението на даден договор могат да бъдат признати като актив, ако са удовлетворени определени критерии. Тези капитализирани активи – разходи по договори следва да бъдат амортизирани на систематична база, която е последователна с прехвърлянето от страна на Дружеството на свързаните стоки или услуги към клиента.

В случай, че възникнат разходите за изпълнението на даден договор, то те ще се представят като отделен клас активи в отчета за финансовото състояние, а амортизацията им – в себестойността на реализираната продукция, промени в разходите по договори или сходна позиция.

Капитализираните разходи по договори се подлагат на преглед за обезценка в края на всеки отчетен период. Загубите от обезценка се признават в печалбата или загубата. Към 31 декември 2021 г. и 31 декември 2020 г. Дружеството не отчита разходи за разходи за сключване на договор.

Лихви

Приходите се признават при начисляването на лихвите (като се използва методът на ефективния лихвен процент, т.е. лихвеният процент, който точно дисконтира очакваните бъдещи парични потоци за периода на очаквания живот на финансовия инструмент) до нетната балансова стойност на финансовия актив

Приходи от дивиденди

Приходите се признават, когато правото на Дружеството да получи плащането бъде установено.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Дивиденди**

Задължение за парични или непарични разпределения към капиталовите собственици на компанията-майка се признава, когато разпределението е одобрено (т.е. одобрено от акционерите) и вече не зависи от Дружеството. Кореспондиращата сума се дебитираща директно в собствения капитал.

**Лизинг**

На датата на влизане на договора в сила, Дружеството преценява дали договорът представлява или съдържа лизинг. А именно, дали договорът прехвърля правото да се контролира използването на идентифицирания актив за определен период от време.

*Дружеството като лизингополучател*

Дружеството прилага единен подход за признаване и оценяване на всички лизинги, с изключение на краткосрочните лизинги (т.е. лизинги със срок на лизинговия договор до 12 месеца) и лизингите на активи с ниска стойност. Дружеството признава задължения по лизинги за плащане на лизинговите вноски и активи с право на ползване, представляващи правото на ползване на активите.

**Активи с право на ползване**

Дружеството признава активи с право на ползване от началната дата на лизинга (т.е. датата, на която основният актив е на разположение за употреба). Активите с право на ползване се оценяват по цена на придобиване, намалена с натрупаната амортизация и загуби от обезценка, и коригирана с всяка преоценка на лизинговите задължения. Цената на придобиване на активите с право на ползване включва сумата на признатите задължения по лизинга, понесените първоначални преки разходи и лизинговите плащания, извършени на или преди началната дата на лизинга, приблизителна оценка на разходите, които ще бъдат понесени от лизингополучателя при демонтажа и преместването на актива, възстановяване на площадката, върху която се намира той или възстановяване на актива до състоянието, което се изисква съгласно условията на лизинга, намалени с каквито и да било получени стимули по лизинга. Активите с право на ползване се амортизират на линейна база за по-краткия от срока на лизинга и очакваните полезни животи на активите, както следва:

- Машини и съоръжения 3,33 години
- Превозни средства и друго оборудване 4 години

Ако в края на срока на лизинга, собствеността върху лизинговия актив се прехвърля към Дружеството, или цената на придобиване отразява упражняването на опция за закупуване, амортизацията се изчислява като се използва очакваният срок на полезния живот на актива.

Активите с право на ползване се отчитат в Имоти, машини и съоръжения. Допълнителна информация е предоставена в Бележка 10.

Активите с право на ползване са предмет и на обезценка. Счетоводната политика за обезценка е оповестена в раздел Обезценка на нефинансови активи.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Лизинг (продължение)*****Активи с право на ползване (продължение)******Задължения по лизинги***

От началната дата на лизинга, Дружеството признава задължения по лизинги, оценени по сегашната стойност на лизинговите плащания, които ще бъдат извършени за срока на лизинга. Лизинговите плащания включват фиксирани вноски (включително фиксирани плащания по същество), намалени с каквито и да било подлежащи на получаване стимули по лизинга, променливи лизингови плащания, които зависят от индекс или лихвен процент, както и суми, които се очаква да бъдат платени по гаранции за остатъчна стойност. Лизинговите плащания включват също цената на упражняване на опция за закупуване, за която в разумна степен е сигурно, че ще бъде упражнена от Дружеството, както и плащания на неустойки за прекратяване на лизинга, ако срокът на лизинга отразява упражняването от страна на Дружеството на опция за прекратяване.

Променливи лизингови плащания, които не зависят от индекс или лихвен процент, се признават като разходи (освен ако не бъдат извършени за производството на материални запаси) през периода, в който възникне събитието или условието, което задейства плащането.

При изчислението на сегашната стойност на лизинговите плащания, Дружеството използва вътрешно присъщ лихвен процент по заеми на началната дата на лизинга, тъй като заложеният в лизинга лихвен процент не може да бъде надеждно определен. След началната дата, размерът на лизинговите задължения се увеличават с лихвата и се намаляват с извършените лизингови плащания. В допълнение, балансовата стойност на лизинговите задължения се преоценява, ако е налице модификация, промяна в срока на лизинга, промяна в лизинговите плащания (например, промени в бъдещите плащания в резултат на промяна в индекса или лихвения процент, използван за определяне на тези лизингови плащания) или промяна в оценката на опцията за закупуване на основния актив.

***Краткосрочни лизинги и лизинги на активи с ниска стойност***

Дружеството прилага освобождаването от признаване на краткосрочни лизинги по отношение на краткосрочните си лизинги на машини и съоръжения (например, лизинги, чийто лизингов срок е 12 месеца или по-малко от началната дата и които не съдържат опция за закупуване). То прилага и освобождаването от признаване на лизинги на активи с ниска стойност за лизингите на офис оборудване, което се счита за такова с ниска стойност. Лизинговите плащания по краткосрочни лизинги и лизинги на активи с ниска стойност се изписват като разход на линейна база за срока на лизинга.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Данъци**Текущ данък

Текущите данъчни активи и пасиви за текущия и предходни периоди се признават по сумата, която се очаква да бъде възстановена от или платена на данъчните власти. При изчисляването на текущите данъци се прилагат данъчните ставки и данъчните закони, които са в сила или са влезли в значителна степен в сила към отчетната дата.

Отсрочен данък

Отсрочените данъци се признават по балансовия метод за всички временни разлики в края на отчетния период, които възникват между данъчната основа на активите и пасивите и техните балансови стойности за целите на финансовото отчитане.

Отсрочени данъчни пасиви се признават за всички облагаеми временни разлики:

- освен до степента, до която отсроченият данъчен пасив възниква от първоначално признаване на репутация, или на актив или пасив, от дадена сделка, която не е бизнес комбинация и не влияе нито върху счетоводната печалба, нито върху данъчната печалба или загуба към момента на извършване на сделката; и
- за облагаеми временни разлики, свързани с инвестиции в дъщерни дружества, асоциирани дружества и интереси в съвместни предприятия, освен до степента, до която времето на обратното проявление на временната разлика може да бъде контролирано и съществува вероятност временната разлика да не се прояви обратно в предвидимо бъдеще.

Активи по отсрочени данъци се признават за всички намаляеми временни разлики, пренесени неизползвани данъчни кредити и неизползвани данъчни загуби, до степента, до която е вероятно да е налице облагаема печалба, срещу която да бъдат използвани намаляемите временни разлики, пренесените неизползвани данъчни кредити и неизползваните данъчни загуби:

- освен ако отсроченият данъчен актив възниква от първоначално признаване на актив или пасив от дадена сделка, която не е бизнес комбинация и не влияе нито върху счетоводната печалба, нито върху данъчната печалба или загуба към момента на извършване на сделката; и
- за намаляеми временни разлики, свързани с инвестиции в дъщерни дружества, асоциирани дружества и интереси в съвместни предприятия, отсрочен данъчен актив се признава единствено до степента, до която има вероятност временната разлика да се прояви обратно в обозримо бъдеще и да бъде реализирана облагаема печалба, срещу която да се оползотвори временната разлика.

Балансовата стойност на отсрочените данъчни активи е обект на преглед към всяка отчетна дата и се намалява до степента, до която вече не е вероятно да бъде реализирана достатъчна облагаема печалба, която да позволява целият или част от отсрочения данъчен актив да бъде възстановен.

Отсрочените данъчни активи и пасиви се оценяват по данъчните ставки, които се очаква да бъдат в сила за периода, в който активът се реализира или пасивът се урежда, въз основа на данъчните ставки (и данъчни закони), действащи или в значителна степен в сила към отчетната дата.

Отсрочените данъци, свързани със статии, признати директно в собствения капитал, се признават също в собствения капитал, а не в отчета за доходите за годината.

Активи и пасиви по отсрочени данъци се компенсират само тогава, когато има законово право за приспадане на текущи данъчни активи срещу текущи данъчни пасиви, и отсрочените данъци се отнасят до данъци върху дохода, наложени от един и същ данъчен орган за едно и също данъчнозадължено предприятие.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.3 Обобщение на съществените счетоводни политики (продължение)****Данъци (продължение)**Данък върху добавената стойност

Приходите, разходите и активите се отразяват с нетната си стойност без ДДС, освен ако:

- данъкът начислен при покупката на активи или услуги няма да бъде възстановен от данъчните органи; в такъв случай данъкът добавена стойност е част от цената на придобиване на актива или съответно от разходите; и
- вземанията и задълженията са признати с включен в стойността им данък върху добавената стойност.

Нетната стойност на задължението за ДДС към или на данъка за възстановяване от данъчния орган се отразява съответно като задължение или вземане в баланса.

**2.4 Промени в счетоводните политики и оповестявания**Рекласификации

С цел осигуряване на съпоставимост с информацията в текущия период, Дружеството е направило рекласификация в сравнителната информация в отчета за паричните потоци. Плащания за Удържан данък дивидент в размер на 271 хил. лв. са представени в Парични потоци, използвани във финансова дейност, докато същите са били представени като част от Парични потоци от оперативна дейност във финансовия отчет към 31.12.2020 г.

**Нови и изменени стандарти и разяснения**

Дружеството е приложило за първи път някои стандарти и изменения, които влизат в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2021 г. То не е приложило по-рано който и да било друг стандарт, разяснение или изменение, което е публикувано, но все още не е влязло в сила.

**Изменения в МСФО 16 Отстъпки по наеми в контекста на Covid-19**

През март 2021 г. Съветът измени условията на практически целесъобразната мярка в МСФО 16, осигуряваща облекчение за лизингополучателите от прилагането на насоките в МСФО 16 във връзка с модификации по лизингови договори за отстъпки, възникнали като директен резултат от пандемията от Covid-19. Измененията осигуряват облекчение за лизингополучателите от прилагането на изискванията МСФО 16 във връзка с модификации по лизингови договори за отстъпки възникнали като директен резултат от пандемията от COVID-19. Като практически целесъобразна мярка лизингополучателят може да избере да не преценява дали отстъпките по наеми в резултат от пандемията от Covid-19 представляват модификация на лизинга. Лизингополучател, който е избрал практически целесъобразната мярка осчетоводява всяка промяна в лизинговите плащания, възникнала в резултат на отстъпките по наеми заради пандемията от COVID-19 по същия начин, както би отчел промяната съгласно МСФО 16, ако промяната не е модификация на лизинга. Изменението от 2021 г. е в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 април 2021 г. По-ранното прилагане е разрешено. След приемането на изменението от 2021 г. практически целесъобразната мярка вече е приложима за отстъпки по наеми, за които всяко намаление на лизинговите плащания засяга единствено плащания, първоначално дължими на или преди 30 юни 2022 г., при условие, че са изпълнени другите условия за приложението на практически целесъобразната мярка.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.4 Промени в счетоводните политики и оповестявания (продължение)****Нови и изменени стандарти и разяснения (продължение)****Изменения в МСФО 16 *Отстъпки по наеми в контекста на Covid-19 (продължение)***

Лизингополучателите прилагат практически целесъобразната мярка ретроспективно, като признават натрупания ефект от първоначалното прилагане на изменението като корекция в началното салдо на неразпределената печалба (или друг компонент на собствения капитал, според случая), в началото на годишния отчетен период, в който лизингополучателят за първи път прилага изменението. През отчетния период, в който лизингополучателят прилага за първи път изменението от 2021 г., от него не се изисква да оповести размера на корекцията за всеки засегнат ред във финансовия отчет и печалбите на акция според изискванията на параграф 28 (ф) от МСС 8. Тези изменения не оказват влияние върху финансовия отчет на Дружеството.

**Реформа на референтните показатели на лихвените проценти – Фаза 2 – МСФО 9, МСС 39, МСФО 7, МСФО 4 и МСФО 16 (Изменения)**

През август 2020 г. СМСС публикува Реформа на референтните показатели на лихвените проценти – Фаза 2, Изменения в МСФО 9, МСС 39, МСФО 7, МСФО 4 и МСФО 16, с което приключи работата си в отговор на реформата в IBOR.

Измененията предвиждат временни облекчения, които са свързани с ефектите за финансовата отчетност, когато междубанковият предлаган лихвен процент (IBOR) бъде заменен с алтернативен, почти безрисков лихвен процент (RFR). По конкретно измененията предоставят практически насоки при счетоводното отчитане на промените в базата за определяне на договорните парични потоци по финансовите активи и пасиви, като изискват корекция в ефективния лихвен процент, еквивалентна на промяната в пазарния лихвен процент. Също така измененията предоставят облекчения, свързани с прекратяване на хедж взаимоотношенията, включително временно освобождаване от необходимостта да се спазва изискването за отделно идентифициране, когато даден RFR инструмент бъде определен като хеджиране на рисков инструмент. В допълнение измененията в МСФО 4 са преназначени да позволят на застрахователите, които все още прилагат МСС 39, да получат същите облекчения, както предвидените в измененията, направени в МСФО 9. Направени са изменения и в МСФО 7 *Финансови инструменти: оповестявания*, които дават възможност на потребителите на финансовите отчети да разберат ефекта от реформата на референтните лихвени проценти върху финансовите инструменти и стратегията за управление на риска на Дружеството. Измененията влизат в сила за годишни периоди, започващи на или след 1 януари 2021 г. По-ранното им приложение е разрешено. Прилагането е със задна дата, но Дружеството не е длъжно да преизчислява предишни периоди. Тези изменения не са оказали влияние върху финансовите отчети на Дружеството.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано**

Публикуваните нови и изменени стандарти и разясненията към тях, които все още не са в сила, до датата на издаване на финансовия отчет на Дружеството, са оповестени по-долу. Дружеството възнамерява да приложи тези нови и изменени стандарти и разяснения, при условие че са приложими, когато влязат в сила.

**МСФО 16 Отстъпки по наеми в контекста на Covid-19 след 30 юни 2021 г. (Изменения)**

На 28 май 2020 г. Съветът по международни счетоводни стандарти издаде Отстъпки по наеми в контекста на Covid-19 – изменение на МСФО 16 Лизинги. Измененията осигуряват облекчение за лизингополучателите от прилагането на изискванията МСФО 16 във връзка с модификации по лизингови договори за отстъпки, възникнали като директен резултат от пандемията от COVID-19. Като практически целесъобразната мярка, лизингополучателят може да избере да не преценява дали отстъпките по наеми в резултат на пандемията COVID-19, представляват модификация на лизинга. Лизингополучател, който е избрал практически целесъобразната мярка осчетоводява всяка промяна в лизинговите плащания, възникнала в резултат на отстъпките по наеми заради пандемията от COVID-19 по същия начин, както би отчетел промяната съгласно МСФО 16, ако промяната не е модификация на лизинга. Изменението беше предвидено за приложение до 30 юни 2021 г., но тъй като ефектът от пандемията от Covid-19 продължава, на 31 март 2021 г. СМСС удължи периода за приложение на практически целесъобразната мярка до 30 юни 2022 г. Изменението е приложимо за годишни периоди, започващи на или след 1 април 2021 г.

**МСФО 17 *Застрахователни договори***

През май 2017 г. СМСС публикува МСФО 17 *Застрахователни договори* (МСФО 17), изчерпателен нов счетоводен стандарт за застрахователни договори, обхващащ признаването и оценяването, представянето и оповестяването. След влизането му в сила, МСФО 17 ще замени МСФО 4 *Застрахователни договори* (МСФО 4), който беше публикуван през 2005 г. МСФО 17 се прилага към всички видове застрахователни договори (т.е. животозастраховане, общо застраховане, пряко застраховане и презастраховане), независимо от вида на дружествата, които ги издават, както и по отношение на определени гаранции и финансови инструменти представляващи инвестиционните договори с дискреционно участие.

Ще се прилагат малко на брой изключения от обхвата. Общата цел на МСФО 17 е да осигури счетоводен модел за застрахователните договори, който е по-полезен и последователен за застрахователите. За разлика от изискванията в МСФО 4, които до голяма степен се базират на заварените, предишни, местни счетоводни политики, МСФО 17 осигурява изчерпателен модел за застрахователните договори, който обхваща всички съответни счетоводни аспекти. В ядрото на МСФО 17 стои общият модел, допълнен от:

- Конкретно адаптиране за договори с характеристики за пряко участие (подход на променливото възнаграждение)
- Опростен подход (подход за разпределение на премията) основно за краткосрочни договори.

МСФО 17 влиза в сила за отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г., като се изисква сравнителна информация. По-ранното прилагане е допустимо, при условие че предприятието прилага също МСФО 9 на или преди датата, на която започва да прилага МСФО 17 за първи път. Възприемането на стандарта не се очаква да окаже влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)****Изменения в МСС 1: Класификация на пасивите като текущи или нетекущи**

През януари 2020 г. СМСС публикува изменения в параграфи 69 до 76 на МСС 1, чрез които се упоменават конкретно изискванията за класифициране на пасивите като текущи или нетекущи. Измененията поясняват:

- Какво се има предвид под право за разсрочване на уреждането
- Че трябва да съществува право за разсрочване в края на отчетния период
- Че класификацията не се засяга от вероятността предприятието да упражни правото си за разсрочване
- Че единствено, ако внедрен дериватив в конвертируем пасив сам по себе си е капиталов инструмент, условията на пасива няма да се отразят на неговата класификация.

През юли 2021 г. Съветът прие предварително решение да предложи няколко изменения в разясненията, предоставени през януари 2020 г. В частност Съветът реши да предложи, че ако правото за разсрочено уреждане за период от поне дванадесет месеца е предмет на спазването от страна на предприятието на определени условия след отчетната дата, то тези условия не се отразяват на това дали правото за разсрочване на уреждането съществува към отчетната дата за целите на класификацията на даден пасив като текущ или нетекущ. Допълнителни изисквания за представяне и оповестяване ще бъдат приложими при такива обстоятелства. Също така Съветът взе предварително решение да отсрочи датата за влизане в сила до не по-рано от 1 януари 2024 г. (от 1 януари 2023 г.). Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

**Изменения в МСФО 3 Бизнес комбинации**

През май 2020 г. СМСС публикува Изменения в МСФО 3 *Бизнес комбинации – Препратка към концептуалната рамка*. Измененията са предвидени да заменят препратката към *Рамката за изготвяне и представяне на финансови отчети*, публикувана през 1989 г., с препратка към *Концептуалната рамка за финансово отчитане*, публикувана през март 2018 г. без съществени изменения в нейните изисквания.

Съветът добави също и изключение от принципа на признаване в МСФО 3 за избягване на потенциални печалби или загуби от "ден 2", възникващи по пасиви и условни задължения, които биха попаднали в обхвата на МСС 37 или КРМСФО 21 *Налози*, ако бъдат понесени отделно. В същото време Съветът реши да поясни съществуващите насоки в МСФО 3 за условните активи, които няма да бъдат засегнати от заместването на препратката към *Рамката за изготвяне и представяне на финансови отчети*. Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. и са приложими за бъдещи периоди. По-ранното приложение е позволено, ако по същото време или по-рано предприятието приложи и всички изменения, включени в Измененията в препратките към *Концептуалната рамка в МСФО стандартите* (Март 2018 г.). Дружеството ще анализира и оцени ефектите от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)*****Изменения в МСС 16 Имоти, машини и съоръжения: постъпления преди предвидената употреба***

През май 2020 г. СМСС публикува Имоти, машини и съоръжения – постъпления преди предвидената употреба, като се забранява на предприятията да приспадат от цената на придобиване на имот, машина и съоръжение, каквито и да било постъпления от продажбата на артикули, произведени докато този актив бива привеждан до мястото и състоянието, необходими за да може той да функционира по начина, предвиден от ръководството. Вместо това предприятието признава приходите от продажбата на такива артикули и разходите за тяхното производство в печалбата или загубата. Изменението влиза в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. и трябва да бъде прилагано в бъдещи периоди за имоти, машини и съоръжения, които са на разположение за употреба на или след началото на най-ранния представен период, през който предприятието прилага за първи път това изменение. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

***Изменения в МСС 37: Обременителни договори – разходи за изпълнение на договор***

През май 2020 г. СМСС публикува изменения в МСС 37, упоменаващи кои разходи Дружеството трябва да включи при оценката за това дали даден договор е обременителен или губещ. Измененията прилагат "подхода на пряко свързаните разходи". Разходи, които са пряко свързани с договор за предоставяне на стоки или услуги, включват както вътрешноприсъщите разходи, така и разпределение на разходи, пряко свързани с активите по договора. Общите и административните разходи не са свързани пряко с даден договор и се изключват, освен ако те изрично не подлежат на фактуриране към контрагента по договора.

Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. и трябва да се прилагат за бъдещи периоди. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

***МСФО 1 Прилагане за първи път на Международните стандарти за финансово отчитане – Дъщерно дружество в качеството на предприятие, прилагащо МСФО за първи път***

Като част от процеса за годишни подобрения на МСФО - 2018-2020 г., СМСС публикува изменение в МСФО 1 *Прилагане за първи път на Международните стандарти за финансово отчитане*. Изменението позволява на дъщерно предприятие, което избере да приложи параграф Г16(а) на МСФО 1 за оценяване на кумулативните разлики от превръщане на чуждестранна валута, да използва сумите, отчетени от компанията-майка, на база датата на прехода към МСФО на компанията-майка. Това изменение се прилага също и по отношение на асоциирани предприятия или съвместни предприятия, които избират да приложат параграф Г16(а) на МСФО 1. Изменението влиза в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. По-ранното приложение е позволено. Възприемането на измененията не се очаква да окаже влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

***МСФО 9 Финансови инструменти – Възнаграждения в теста на "10-те процента" за отписване на финансови пасиви***

Като част от процеса за годишни подобрения на МСФО - 2018-2020 г., СМСС публикува изменение в МСФО 9. Изменението изяснява възнагражденията, които предприятието включва, когато оценява дали условията на нов или модифициран финансов пасив са съществено различни от условията на първоначалния финансов пасив. Тези възнаграждения включват само платените или получените между кредитополучателя и кредитодателя, включително възнагражденията, платени или получени или от кредитополучателя, или от кредитодателя от името на другия. Дружеството прилага изменението за финансови пасиви, които са модифицирани или заменени на или след началото на годишния отчетен период, през който предприятието прилага изменението за първи път.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)**

Изменението влиза в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2022 г. като по-ранно приложение е позволено. Дружеството ще анализира и оцени ефектите от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

**МСС 41 Земеделие – Данъчно облагане при оценяване по справедлива стойност**

Като част от процеса за годишни подобрения на МСФО - 2018-2020 г., СМСС публикува изменение в МСС 41 *Земеделие*. Изменението премахва изискването в параграф 22 на МСС 41, съгласно което предприятията трябва да изключват паричните потоци, свързани с данъчно облагане, когато оценяват справедливата стойност на активите в обхвата на МСС 41. Предприятието прилага изменението за бъдещи периоди по отношение на оценки по справедлива стойност на или след началото на първия годишен отчетен период, започващ на или след 1 януари 2022 г. По-ранното приложение е позволено. Възприемането на измененията не се очаква да окаже влияние върху финансовото състояние или резултати от дейността на Дружеството.

**Изменения в МСФО 10 и МСС 28 – Продажба или вноска на активи между инвеститор и негово асоциирано или съвместно предприятие**

През декември 2015 г. СМСС реши да отсрочи датата на влизане в сила на измененията до такава бъдеща дата, до която той е финализиран каквито и да било изменения, които възникват в резултат от проекта за проучване на Съвета, отнасящ се за метода на участие в собствения капитал. Измененията адресират противоречието между МСФО 10 *Консолидирани финансови отчети* и МСС 28 *Инвестиции в асоциирани предприятия и съвместни предприятия* по отношение на отчитането на загубата на контрол върху дъщерно дружество, което е продадено или е внесено в асоциирано или съвместно предприятие. Измененията поясняват, че пълният размер на печалбата или загубата се признава, когато трансферът към асоциираното предприятие или съвместното предприятие включва бизнес, отговарящ на дефиницията за бизнес в МСФО 3. Всяка печалба или загуба, възникваща в резултат от продажбата или вноската на активи, които не представляват бизнес, обаче, се признава единствено до степента на несвързаните участия на инвеститорите в асоциираното или съвместното предприятие. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефекта от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

**Изменения в МСС 1 Представяне на финансови отчети и Изложение за практика по МСФО 2: Оповестяване на счетоводни политики**

През февруари 2021 г. Съветът публикува изменения в МСС 1 и Изложение за практика по МСФО 2 *Извършване на преценки относно нивото на същественост* (ИП), в което предоставя насоки и примери в помощ на предприятията при прилагането на преценки относно нивото на съществено при оповестяването на счетоводни политики. Измененията целят да подпомогнат предприятията при предоставянето на оповестявания на счетоводни политики, които са по-полезни чрез:

- Замяна на изискването към предприятията да оповестяват своите „съществени“ счетоводни политики с изискване да оповестяват своите „значими“ счетоводни политики; и
- Добавяне на насоки относно това как предприятията да прилагат концепцията за съществеността, когато вземат решения относно оповестяванията на счетоводните политики

Измененията са в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г. По-ранното приложение на измененията в МСС 1 е позволено, дотолкова доколкото този факт е оповестен. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефекта от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****2.5 Публикувани стандарти, които все още не са в сила и не са възприети по-рано (продължение)*****Изменения в МСС 8 Счетоводна политика, промени в счетоводните приблизителни оценки и грешки: Дефиниция за счетоводни приблизителни оценки***

През февруари 2021 г. Съветът публикува изменения в МСС 8, чрез които въвежда нова дефиниция за „счетоводни приблизителни оценки“. Измененията разясняват разликата между промени в счетоводните приблизителни оценки и промени в счетоводните политики и корекцията на грешки. Те също така разясняват по какъв начин предприятията използват техниките за оценяване и входящите данни за разработването на счетоводни приблизителни оценки.

Измененият стандарт пояснява, че ефектите върху дадена счетоводна приблизителна оценка в резултат на промяна във входящи данни или промяна в техниката за оценяване, представляват промени в счетоводните приблизителни оценки, ако не са в резултат на корекция на грешки от предходен период. Съветът запазва аспекта от дефиницията за счетоводни приблизителни оценки, че промените в счетоводните приблизителни оценки могат да са резултат от нова информация или нови развития.

Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г. По-ранното приложение е позволено. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефекта от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

***Изменения в МСС 12 Данъци върху дохода: Отсрочен данък, свързан с активи и пасиви, възникващи в резултат на една сделка***

През май 2021 г. Съветът публикува изменения в МСС 12, които стесняват обхвата на позволените изключения от първоначалното признаване съгласно МСС 12, така че те вече не са приложими за сделки, които пораждат равни облагаеми и признаващи се за данъчни цели временни разлики. Измененията поясняват, че когато плащанията, които уреждат дадено задължение, се признават за данъчни цели, е въпрос за преценка дали тези приспадания за данъчни цели могат да бъдат отнесени към признатото във финансовия отчет задължение или към свързания с него актив. Тази преценка е важна при определянето дали при първоначалното признаване на актива и пасива съществува временна разлика.

Съгласно измененията изключенията в първоначалното признаване не са приложими за сделки, които при първоначалното признаване, пораждат равни облагаеми и признаващи се за данъчни цели временни разлики. То е приложимо, единствено ако признаването на лизингов актив и задължение по лизинг (или задължение за извеждане от експлоатация и компонент от актив, подлежащ на извеждане от експлоатация) пораждат облагаеми и признаващи се за данъчни цели временни разлики, които не са равни.

Измененията влизат в сила за годишни отчетни периоди, започващи на или след 1 януари 2023 г. Предприятието трябва да прилага измененията по отношение на сделки, които възникват на или след началото на най-ранния представен сравнителен период. В допълнение, в началото на най-ранния представен сравнителен период, предприятието трябва също да признае отсрочен данъчен актив (при условие, че е на разположение достатъчна облагаема печалба) и отсрочен данъчен пасив за всички приспадащи се и облагаеми временни разлики, свързани с лизинги и задължения за извеждане от експлоатация. Тези изменения все още не са приети от ЕС. Дружеството ще анализира и оцени ефекта от новите изменения върху финансовото си състояние или резултатите от дейността.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**3. Приходи от договори с клиенти**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
Вид на предоставяните продукти		
Услуги	1,850	2,592
	<b>1,850</b>	<b>2,592</b>
Географски пазари		
България	1,771	2,159
Други държави от Европа	30	74
Държави извън Европа	49	359
	<b>1,850</b>	<b>2,592</b>
Момент във времето за признаване на приходите		
Прехвърлени в определен момент във времето	-	-
Прехвърлени в течение на времето	1,850	2,592
	<b>1,850</b>	<b>2,592</b>

Географската информация за приходите от продажба на продукцията и предоставяне на услуги се базира на местоположението на клиента.

**Задължения за изпълнение**

Информацията за задълженията за изпълнение на Дружеството е обобщена по-долу:

**Услуги**

Задължението за изпълнение се удовлетворява с течение на времето. Плащането се дължи при предоставяне на услугата.

Приходите са състоят от услуги, свързани с корпоративно и бизнес развитие на дъщерни компании, в това число вземане на стратегически решения, финансово управление, консултации в областта на човешките ресурси и съдействие по юридически въпроси, консултации и услуги във връзка с маркетингови дейности.

Приходите в размер на 1,850 хил. лв. (2020 г.: 2,592 хил. лв.) представляват приходи от договори с клиенти по смисъла на МСФО 15 Приходи от договори с клиенти.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**4. Разходи по елементи, разходи за възнаграждения на наети лица**
**Разходи по елементи**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
Разходи за суровини и материали	(4)	(29)
Разходи за външни услуги	(561)	(618)
<i>в т.ч. от свързани лица</i>	<i>(148)</i>	<i>(276)</i>
Разходи за възнаграждения на наети лица	(2,333)	(2,850)
Разходи за амортизации	(56)	(62)
Други разходи	(19)	(42)
<b>Общо отчетна стойност на продажбите, административни разходи, разходи за продажби и маркетинг</b>	<b>(2,973)</b>	<b>(3,601)</b>

Начислените за годината суми за услуги, предоставени от регистрирани одитори са:

- За задължителен одит на индивидуалния и консолидираня годишен финансов отчет в размер на 24 хил. лв. (2020 г.: 22 хил. лв.)

**Разходи за възнаграждения на наети лица**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
Възнаграждения	(1,990)	(2,469)
Задължителни социални и други осигуровки	(177)	(210)
Плащания на базата на акции	(166)	(171)
	<b>(2,333)</b>	<b>(2,850)</b>

**5. Общи и административни разходи**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
Разходи за възнаграждения на наети лица	(742)	(752)
Амортизация	(3)	(3)
Консултантски услуги	(171)	(105)
Услуги по предоставяне на работно място	(16)	(27)
Представителни разходи	-	(4)
Други разходи	(107)	(57)
	<b>(1,039)</b>	<b>(948)</b>

**6. Разходи за продажби и маркетинг**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв</b>	<b>хил. лв</b>
Разходи за възнаграждения на наети лица	(143)	(117)
Други разходи	(1)	(12)
	<b>(144)</b>	<b>(129)</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**7. Други приходи от / (разходи за) дейността**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Други приходи от дейността</i>		
Печалба от продажба на имоти, машини и съоръжения	5	2
	<b>5</b>	<b>2</b>

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Други разходи за дейността</i>		
Удържан данък дивидент	(60)	(36)
	<b>(60)</b>	<b>(36)</b>

**8. Финансови приходи и финансови разходи**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Финансови разходи</i>		
Разходи за лихви	(19)	(54)
Нетни загуби от промени на валутни курсове	(2)	-
Други финансови разходи	(3)	(3)
	<b>(24)</b>	<b>(57)</b>

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Финансови приходи</i>		
Приходи от лихви по предоставени заеми	1	-
Нетни печалби от промени на валутни курсове	1	-
Приходи от дивиденди	13,456	8,488
	<b>13,458</b>	<b>8,488</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**9. Данък върху доходите**

Основните компоненти на разхода за данък върху доходите за годините, завършващи на 31 декември са:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<i>Текущ данък върху доходите</i>		
Текущ разход за данък върху доходите	-	-
<i>Отсрочен данък</i>		
Свързан с възникването и обратното проявление на временни разлики	15	32
<b>Разход за данък върху доходите, признат в отчета за всеобхватния доход</b>	<b>15</b>	<b>32</b>

Данъчната ставка за корпоративно подоходно облагане за финансовата 2021 г. е 10% (2020 г.: 10%).

Равнението между разхода за данък върху доходите, приложим към счетоводната печалба преди данък върху доходите по законовата данъчна ставка към разхода за данък върху доходите по ефективната за Дружеството ставка за данък върху доходите за 2021 г. и 2020 г., е както следва:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв</i>	<i>хил. лв</i>
<b>Счетоводна печалба преди данък върху доходите</b>	<b>12,256</b>	<b>7,388</b>
<b>Ставка на данъка върху доходите</b>	<b>10%</b>	<b>10%</b>
По ставка на данък върху доходите 10% (2020: 10 %)	(1,226)	(739)
Данъчен ефект от приходи, непризнати за данъчни цели	1,228	761
Данъчен ефект във връзка с прилагане на спогодба за двойно данъчно облагане	13	10
	<b>15</b>	<b>32</b>
<b>Ефективна ставка на данъка върху доходите:</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
Данък върху доходите, отчетен във финансовия отчет	15	32
	<b>15</b>	<b>32</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**9. Данък върху доходите (продължение)**

Отсрочените данъци за Дружеството към 31 декември 2020 г. са свързани със следните позиции:

	Отчет за финансовото състояние		Отчет за всеобхватния доход	
	2021 хил. лв	2020 хил. лв	2021 хил. лв	2020 хил. лв
<i>Активи по отсрочени данъци</i>				
Разходи за възнаграждения на наети лица	25	26	(1)	21
Имоти, машини и съоръжения/ Нематериални активи	1	1	-	1
Плщания на базата на акции	26	10	16	10
<b>Отсрочени данъчни активи / (пасиви)</b>	<b>52</b>	<b>37</b>		
Изменение на отсрочените данъци			<b>15</b>	<b>32</b>

Данъчните задължения на Дружеството се базират на данъчната декларация, подадена пред данъчните органи, и се определят в окончателен размер след проверката им от централните данъчни власти или след изтичането на петгодишен период от годината на подаването им.

**10. Машини и съоръжения**

	Активи с право на ползване	Машини и оборудване	Компютри	Общо
	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.
<u>Отчетна стойност:</u>				
Салдо на 01 януари 2021г.	61	12	63	136
Придобити	-	-	13	13
Отписани	(61)	-	(21)	(82)
Салдо на 31 декември 2021г.	-	12	55	67
<u>Натрупана амортизация:</u>				
Салдо на 01 януари 2021г.	(12)	(4)	(28)	(44)
Начислена	(6)	(3)	(21)	(30)
Отписана	18	-	9	27
Салдо на 31 декември 2021г.	-	(7)	(40)	(47)
<b>Нетна балансова стойност на 01 януари 2021г.</b>	<b>49</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>92</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2021г.</b>	<b>-</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>20</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**10. Машини и съоръжения (продължение)**

	Активи с право на ползване	Машини и оборудване	Компютри	Общо
	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.	хил. лв.
<u>Отчетна стойност:</u>				
Салдо на 01 януари 2020г.	-	12	8	20
Придобити	61	-	56	117
Отписани	-	-	(1)	(1)
Салдо на 31 декември 2020г.	61	12	63	136
<u>Натрупана амортизация:</u>				
Салдо на 01 януари 2020г.	-	(2)	(5)	(7)
Начислена	(12)	(2)	(23)	(37)
Салдо на 31 декември 2020г.	(12)	(4)	(28)	(44)
<b>Нетна балансова стойност на 01 януари 2020г.</b>	<b>-</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>13</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2020г.</b>	<b>49</b>	<b>8</b>	<b>35</b>	<b>92</b>

Дружеството е извършило преглед за обезценка на материалните активи към 31.12.2021 г. Не са установени индикатори за това, че балансовата стойност на активите надвишава тяхната възстановима стойност и в резултат на това, не е призната загуба от обезценка във финансовия отчет.

**Географска информация**

Всички машини и съоръжения собственост на Дружеството се намират на територията на Република България.

**11. Нематериални активи**

	Други	Общо
	хил. лв.	хил. лв.
<u>Отчетна стойност:</u>		
Салдо на 01 януари 2021г.	145	145
Придобити	-	-
Салдо на 31 декември 2021г.	145	145
<u>Натрупана амортизация:</u>		
Салдо на 01 януари 2021г.	(52)	(52)
Начислена	(26)	(26)
Салдо на 31 декември 2021г.	(78)	(78)
<b>Нетна балансова стойност на 01 януари 2021г.</b>	<b>93</b>	<b>93</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2021г.</b>	<b>67</b>	<b>67</b>

Другите нематериални активи на Дружеството включват концепция за брендиране.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**11. Нематериални активи (продължение)**

	<b>Други</b>	<b>Общо</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<u>Отчетна стойност:</u>		
Салдо на 01 януари 2020г.	105	105
Придобити	40	40
Салдо на 31 декември 2020г.	145	145
<u>Натрупана амортизация:</u>		
Салдо на 01 януари 2020г.	(27)	(27)
Начислена	(25)	(25)
Салдо на 31 декември 2020г.	(52)	(52)
<b>Нетна балансова стойност на 01 януари 2020г.</b>	<b>78</b>	<b>78</b>
<b>Нетна балансова стойност на 31 декември 2020г.</b>	<b>93</b>	<b>93</b>

Дружеството е извършило преглед за обезценка на нематериалните активи към 31.12.2021 г. Не са установени индикатори за това, че балансовата стойност на активите надвишава тяхната възстановима стойност и в резултат на това, не е призната загуба от обезценка във финансовия отчет.

**12. Инвестиции в дъщерни дружества**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>BGN'000</i>	<i>BGN'000</i>
<i>Дружество</i>		
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България)	6,400	6,400
Комутел ДОО (Сърбия)	8,303	8,303
Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО (Черна Гора)	530	530
Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина)	354	354
Телелинк ДОО (Словения)	113	113
Телелинк Албания ШПК (Албания)	20	20
Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия)	20	20
Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония)	19	19
Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ (Румъния)	19	-
Телелинк Бизнес Сървисис ЛЛС (САЩ)	17	-
	<b>15,795</b>	<b>15,759</b>

В резултат на преобразуването, което влиза в сила на 14 август 2019 г., в Дружеството са отделени инвестиции в дъщерни предприятия по направление "Бизнес услуги", представляващи 100% от капитала на следните компании - Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България), Комутел ДОО (Сърбия), Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО (Черна Гора), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина), Телелинк ДОО (Словения) и 90% от капитала на Телелинк Албания ШПК (Албания).

Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония) е учредено на 30 септември 2019 г., като 100% дъщерно дружество.

Участието в капитала на Телелинк Албания ШПК (Албания) е увеличено от 90% на 100% през м. февруари 2020 г.

Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия) е учредено на 27 ноември 2020 г., като 100% дъщерно дружество.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**12. Инвестиции в дъщерни дружества (продължение)**

Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ) е учредено на 8 януари 2021 г., като 100% дъщерно дружество.

Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ (Румъния) е учредено на 11 ноември 2021 г., като 100% дъщерно дружество.

Ръководството е възложило преглед за обезценка на инвестициите на външен лицензиран оценител. Съгласно изготвената оценка не са налични индикатори за обезценка на инвестициите в свързани лица към 31 декември 2021 г.

**13. Търговски и други вземания**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Търговски вземания от свързани лица, брутни	224	100
<b>Търговски вземания</b>	<b>224</b>	<b>100</b>
Други вземания от свързани лица	341	125
Други вземания	53	2
<b>Търговски и други вземания</b>	<b>618</b>	<b>227</b>

Търговските вземания са изцяло от свързани лица и са събираеми. Дружеството не очаква да реализира кредитни загуби. Сроковете и условията, свързани с вземанията от свързани лица, са представени в Бележка 18 "Оповестявания на свързани лица".

Търговските вземания не са лихвоносни и обикновено са със срок 30-90 дни.

Други вземания от свързани лица в размер на 341 хил. лв. (2020 г. : 116 хил. лв.) имат дългосрочен характер и касаят планове за дългосрочно стимулиране на управленски и ключов персонал от Групата с акции. В позицията Други вземания от свързани лица за 2020 г. са включени 9 хил. лв., които имат краткосрочен характер и касаят вземане от свързано лице по *Процедура за еднократно стимулиране на служители с акции*. (Бележка 24)

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**13. Търговски и други вземания (продължение)**

Към 31 декември 2021 г. и към 31 декември 2020 г., възрастовият анализ на търговските вземания и активите по договори с клиенти е представен в таблицата по-долу:

	Текущи хил. лв.	Дни в просрочие					Общо хил. лв.
		< 30 дни хил. лв.	31-60 дни хил. лв.	61 - 90 дни хил. лв.	91 - 180 дни хил. лв.	> 181 дни хил. лв.	
<b>31 декември 2021 г.</b>							
Очакван процент на кредитни загуби	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Търговски вземания от свързани лица, брутни	220	4	-	-	-	-	<b>224</b>
Очаквана кредитна загуба	-	-	-	-	-	-	-
<b>Общо търговски вземания и активи по договори с клиенти</b>	<b>220</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>224</b>

	Текущи хил. лв.	Дни в просрочие					Общо хил. лв.
		< 30 дни хил. лв.	31-60 дни хил. лв.	1 - 90 дни хил. лв.	91 - 180 дни хил. лв.	181 дни хил. лв.	
<b>31 декември 2020 г.</b>							
Очакван процент на кредитни загуби	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	
Търговски вземания от свързани лица, брутни	62	-	38	-	-	-	<b>100</b>
Очаквана кредитна загуба	-	-	-	-	-	-	-
<b>активи по договори с клиенти</b>	<b>62</b>	<b>-</b>	<b>38</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>100</b>

**14. Парични средства и парични еквиваленти**

	<b>2021</b> хил. лв.	<b>2020</b> хил. лв.
Парични средства в брой	1	-
Парични средства и парични еквиваленти по разплащателни сметки	573	47
Парични средства и парични еквиваленти по сметки със специални условия	301	-
Краткосрочни депозити	26	26
	<b>901</b>	<b>73</b>

Позицията Краткосрочни депозити представлява вложение по сметка за парични средства при инвестиционен посредник „Елана трейдинг“ АД, специално създадена през 2020 г. за целите на обратно изкупуване на акции на Дружеството.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**15. Акционерен капитал и резерви**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>акции</b>	<b>акции</b>
<u>Регистриран капитал</u>		
Обикновени акции по 1 лв. всяка	12,500,000	12,500,000
	<u>12,500,000</u>	<u>12,500,000</u>
	<b>акции</b>	<b>акции</b>
Емитирани обикновени акции, изцяло платени	<u>12,500,000</u>	<u>12,500,000</u>

Дружеството има регистриран капитал в размер на 12,500 хил. лв., разпределени в 12,500,000 бр. обикновени акции с номинал от 1.00 лв. всяка.

**Характер и цел на резервите**

Резервите включват законови резерви към 31 декември 2021 г. в размер на 981 хил. лв. (2020 г.: 239 хил. лв.)

Законови резерви

Законовите резерви се формират от неразпределената печалба в съответствие със законовите изисквания и могат да се използват за компенсиране на бъдещи загуби и положителни / отрицателни разлики от превръщане на валута. Законовите резерви подлежат на разпределение с изключение на сума, представляваща 10% от акционерния капитал на Дружеството. Съгласно член 246 от Търговския закон, предвиждащ изискване за резерв за акционерни дружества, каквото е Дружеството, като законовите резерви се изисква да са равни на една десета част от регистрирания капитал и техният източник може да бъде не по-малко от една десета от печалбата, премиите по акции или емисии на дългови ценни книжа и други източници, определени в устава на Дружеството или по решение на общото събрание на неговите акционери. Върху тях няма други наложени ограничения.

Други резерви

През 2020 г., Дружеството установява *Процедура за еднократно стимулиране на служители с акции (Процедурата)*, *Програма за дългосрочно стимулиране на служители с акции (Програмата)* и *Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членове на Управителния съвет (Схемата)*. През 2021 г., Дружеството установява нови идентични *Програма* и *Схема*, проследяващи нов тригодишен период 2021-2023.

*Процедурата* и *Програмата* са приложими, както за служители на Дружеството, така и за служители на дъщерните дружества. (Бележка 24).

Увеличението в Други резерви от капитала се равнява на разхода на индивидуално ниво на Дружеството в размер на 115 хил. лв. (2020 г.: 60 хил. лв.) за стимулиране с акции на Управителен съвет и 51 хил. лв. (2020 г.: 35 хил. лв.) за стимулиране с акции на ключов/мениджмънт персонал, както и 225 хил. лв. (2020 г.: 116 хил. лв.), свързани с предоставени на служители на дъщерни дружества по програми за стимулиране с акции.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**15. Акционерен капитал и резерви (продължение)**
Други компоненти на капитала

	<u>Брой акции</u>	<u>Други компоненти на капитал хил. лв.</u>
<b>Салдо на 01 януари 2020г.</b>		
Обратно изкупени акции	(28 964)	(302)
Плащания на базата на акции	28 608	343
Разходи за транзакции, свързани с обратно изкупени акции	-	(1)
<b>Салдо на 31 декември 2020г.</b>	<b>(356)</b>	<b>40</b>

При реализирането на *Процедурата за еднократно стимулиране* на служители от Групата еднократно са предоставени 28,608 броя акции на 21 декември 2020 г., Дружеството продължава да притежава 356 бр. собствени акции, придобити през 2020 г. През 2021 г., Дружеството не е извършвало нови обратни изкупувания на акции.

**Неразпределена печалба**

Въз основа на решение на Общото събрание на акционерите от 21.06.2021 г. нетната печалба на Дружеството за 2020 г. се разпределя като 742 хил. лв. се отнасят във фонд Резервен, съгласно разпоредбите на Търговския закон, и остатъкът, след приспадане на вече разпределеният от Дружеството 6-месечен дивидент в размер на 6,000 хил. лв., от 678 хил. лв. се отнася като неразпределена печалба. На 14.09.2021 г., Общото събрание на акционерите одобрява нетна печалба в размер на 10,250 хил. лв. да се разпредели на акционерите под формата на паричен дивидент. Сумата се формира от 678 хил. лв. неразпределена печалба от 2020 г. и 9,572 хил. лв. от 2021 г. на базата на 6-месечен междинен финансов отчет за 2021 г. на Дружеството.

Неразпределената печалба на Дружеството след описаните отчисления към 31.12.2021 г. е в размер на 2,699 хил. лв. (към 31.12.2020 г. : 1,420 хил. лв.)

**16. Лихвоносни заеми и привлечени средства**

	<u>Лихвен %</u>	<u>2021 хил. лв.</u>	<u>2020 хил. лв.</u>
<b>Текущи</b>			
Лихвоносни заеми от свързани лица	2,25%	-	1,103
		-	<b>1,103</b>

На 02 септември 2019 г., Дружеството сключва Договор за паричен заем с дъщерното дружество Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД. Подлежащият на усвояване от Дружеството лимит е 4,000 хил. лв. и има револвиращ характер, като кредитът може да бъде усвояван и погасяван многократно в рамките на този лимит. Заемът няма определена в Договора специфична цел и може да бъде ползван свободно за нуждите на Дружеството. По Договора, не са предвидени и предоставяни обезпечения. Дължимата по Договора лихва е фиксирана в размер на 2.25%. Съгласно Анекс 1, срокът за погасяване на всички задължения на Дружеството по заема е 31.12.2021 г.

Към 31 декември 2021 г., Дружеството няма задълженията по заема. (31 декември 2020 г. : 1,103 хил. лв.)

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**16. Лихвоносни заеми и привлечени средства (продължение)**
*Равнение на движенията на пасиви към парични потоци произтичащи от финансовата дейност*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
<b>Лихвоносни заеми и привлечени средства (бележка 2.6)</b>	<b>1,103</b>	<b>2,892</b>
Получени заеми	2,685	2,500
Изплатени заеми	(3,785)	(4,278)
Начислени разходи за лихви	19	53
Платени лихви	(22)	(64)
<b>Лихвоносни заеми и привлечени средства на 31 декември</b>	<b>-</b>	<b>1,103</b>

**17. Търговски и други задължения**

	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Търговски задължения към свързани лица	20	175
Търговски задължения към трети лица	22	55
<b>Търговски задължения</b>	<b>42</b>	<b>230</b>
Данъчни задължения	81	115
Задължения към персонала	357	404
Задължения за дивиденди и други задължения към свързани лица	320	-
Други задължения	-	2
<b>Търговски и други задължения</b>	<b>800</b>	<b>751</b>

Търговските задължения не са лихвоносни и обикновено се уреждат в срок от 30-60 дни.

Данъчните задължения не са лихвоносни и се уреждат в законово определените срокове.

Задълженията за дивиденди представляват 301 хил. лв. непотърсени от акционер разпределени дивиденди.

Други задължения към свързани лица представляват 19 хил. лв. дължими за капиталова вноска на новоучредено дружество в Румъния – Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ.

Другите задължения не са лихвоносни и се уреждат средно в срок от 30 дни.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица**

Следните предприятия представляват свързани лица:

**Компании в групата**

<b>Име</b>	<b>Естество на взаимоотношението</b>	<b>Засегнати компании от Групата</b>
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Комутел ДОО (Сърбия)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО - (Черна гора)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк ДОО (Словения)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Албания ШПК (Албания)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватия)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%
Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ (Румъния)	Дъщерно дружество на	Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 100%

**Други свързани лица**

<b>Име</b>	<b>Естество на взаимоотношението</b>
Телелинк България ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Инфра Сървисис ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Сити Сървисис ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Лабс ЕООД (България)	Под общ контрол
Секнет АД (България)	Под общ контрол
Телелинк Сървисис Румъния СРЛ (Румъния)	Под общ контрол
Телелинк Инфра Сървисис ШПК (Албания)	Под общ контрол
Телелинк МК ДООЕЛ (Македония)	Под общ контрол
Телелинк ЮКей Лтд. (Великобритания)	Под общ контрол
Телелинк ГмбХ (Германия)	Под общ контрол
Марифонс Холдингс Лимитид (Кипър)	Под общ контрол
В-Инвестмънт Холдингс Б.В. (Нидерландия)	Под общ контрол
В-Инвестмънтс България ЕООД (България)	Под общ контрол
Фийлд он Трак ООД (България)	Под общ контрол
Дивелиът ООД (България)	Под общ контрол
ТОТАЛ ТВ Б.В. (Нидерландия)	Под общ контрол
В-Инвестмънтс Кипър Лимитед (Кипър)	Под общ контрол
Моудшифт Инк. (САЩ)	Под общ контрол
Фийлд он Трак Лтд (Великобритания)	Под общ контрол
ТОТАЛНА ТЕЛЕВИЗИЯ ДОО (Хърватия)	Под общ контрол
Моудшифт Европа ЕАД (България)	Под общ контрол
Телелинк Инвестмънтс САРЛ (Люксембург)	Под общ контрол
Ричил ЕООД (България)	Под общ контрол

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица (продължение)**

Общата сума на сделките със свързани лица и дължимите салда за текущия и предходен отчетен период са представени както следва:

	<i>Продажби на свързани лица</i>		<i>Покупки от свързани лица</i>	
	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
<b>Търговска дейност</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	1,867	2,594	148	308
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	1	1
	<b>1,867</b>	<b>2,594</b>	<b>149</b>	<b>309</b>
	<i>Приходи от лихви</i>		<i>Разходи за лихви</i>	
	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
<b>Заеми от / на свързани лица</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	1	-	19	53
	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>53</b>
	<i>Суми, дължими от свързани лица</i>		<i>Суми, дължими на свързани лица</i>	
	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
<b>Търговска дейност</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	565	225	39	174
Други свързани лица (под общ контрол)	-	-	-	1
	<b>565</b>	<b>225</b>	<b>39</b>	<b>175</b>
	<i>Суми, дължими от свързани лица</i>		<i>Суми, дължими на свързани лица</i>	
	<i>2021</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>2020</i>
<b>Заеми от / на свързани лица</b>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Дъщерни предприятия	153	-	-	1,103
	<b>153</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,103</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица (продължение)**

	<i>Суми, дължими от свързани лица</i>		<i>Суми, дължими на свързани лица</i>	
	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<b>Възнаграждения на базата на акции</b>				
Дъщерни предприятия	341	125	-	-
	<b>341</b>	<b>125</b>	-	-

**Съвместни операции:**

През 2021 г. и 2020 г., Дружеството няма участия и не оповестява съвместни операции.

Сумите, дължими от свързани лица, са включени в търговски и други вземания (Бележка 13 „Търговски и други вземания“ към финансовия отчет) и в получени заеми (Бележка 16 „Лихвоносни заеми и привлечени средства“ към финансовия отчет). Сумите, дължими на свързани лица, са включени в търговски и други задължения (Бележка 17 „Търговски и други задължения“). Вземанията и задълженията от и към свързани лица не могат да бъдат нетирани.

Продажбите на и покупките от свързани лица се извършват по договорени цени. Неиздължените салда в края на годината са необезпечени, безлихвени (с изключение на заемите) и уреждането им се извършва с парични средства. За вземанията от или задълженията към свързани лица не са предоставени или получени гаранции, с изключение на оповестените по-долу. Дружеството не е извършило обезценка на вземания от свързани лица към 31 декември 2021 г.

**Възнаграждения на ключовия ръководен персонал**

Разходите за възнаграждения и социални осигуровки на членовете на Управителния съвет и Надзорния съвет на Дружеството за 2021 г. по трудови договори, по договори за управление и контрол и за плащания на базата на акции са в размер на 611 хил. лв. (2020 г.: 538 хил. лв.) Дължимата сума на ключовия управленски персонал към 31 декември 2021 г. е 269 хил. лв. (2020 г.: 109 хил. лв.) и е включена в Задължения към персонала.

**Приходи от дивиденди**

Съгласно решения от 4 юни 2021 г. и от 28 юни 2021 г. на Изпълнителния директор на Дружеството, Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД, Комутел ДОО Сърбия, Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО, Телелинк ДОО Босна и Херцеговина и Телелинк ДОО Словения разпределят дивидент в размер на 13,456 хил. лв. Дивидентите са изцяло изплатени през 2021 г.

Съгласно решение от 29 юни 2020 г. на Изпълнителния директор на Дружеството, Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД, Комутел ДОО Сърбия, Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО, Телелинк ДОО Босна и Херцеговина и Телелинк ДОО Словения разпределят дивидент в размер на 8,488 хил. лв. Дивидентите са изцяло изплатени през 2020 г.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**18. Оповестяване на свързани лица (продължение)**

В таблицата по-долу са представени приходите от дивидент по свързани лица:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
Свързано лице		
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България)	11,442	7,002
Комутел ДОО (Сърбия)	391	450
Телелинк ДОО - Подгорица (Черна гора)	-	160
Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина)	782	270
Телелинк ДОО (Словения)	841	606
	<b>13,456</b>	<b>8,488</b>

**19. Ангажименти и условни задължения**
**Ангажименти в полза на свързани лица**

Към 31.12.2021 г. и през отчетния период като цяло, Дружеството продължава да поддържа ангажиментите си на поръчител, съответно залогодател по следните договори, сключени за обезпечаване на задълженията на ТБС ЕАД /ЕИК 130545438/ по Договор за поемане на кредитни ангажименти по линия за овърдрафт кредит с „Уникредит Булбанк“ АД:

- договор за поръчителство с „Уникредит Булбанк“ АД, обезпечаваш всички вземания на банката от ТБС ЕАД, произтичащи от горепосочения договор за кредит и анексите към него, до окончателното им погасяване;
- договор за залог на притежаваните от Емитента 100% от акциите в капитала на ТБС ЕАД с „Уникредит Булбанк“ АД, обезпечаваш всички вземания на банката от ТБС ЕАД, произтичащи от горепосочения договор за кредит и анексите към него, до окончателното им погасяване.

На 29.01.2021 г. Дружеството е предоставило контрагаранция, обезпечаваша гаранция от името на ТБС Македония /ЕИК 7385986/, във връзка с договор за хардуерна платформа за хибриден облак, в полза на Агенция за електронни комуникации, Скопие, Р. Северна Македония, на стойност 105,900 евро със срок на валидност 15.05.2022 г.

На 10.12.2021 г. Дружеството е предоставило корпоративна гаранция, обезпечаваша задълженията на Телелинк Албания /ЕИК L91803017J/ като клиент, във връзка с доставка на оборудване от Veracom Хърватска за 145,435.43 долара и срок на валидност до 31.03.2022 г.

Към 31.12.2021 г. е в сила издадената на 01.07.2020 г. от Дружеството корпоративна гаранция в полза на Citi Bank и Cisco Systems International B.V. (Холандия), обезпечаваша възможността за извършване на покупки от страна на Комутел /ЕИК 07554133/ и Телелинк Словения /ЕИК 6596240000/ по договори със Cisco Systems International B.V. на оборудване на висока стойност при отложено плащане в размер на до 5,100 хил. щатски долара.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****19. Ангажименти и условни задължения (продължение)**

Към 31.12.2021 г. е в сила издадената на 29.12.2020 г. от Дружеството корпоративна гаранция в полза на ТБС Македония /ЕИК 7385986/ в размер на 730 000 USD, обезпечаваща бъдещи задължения към TS Eugore BVBA, Белгия във връзка с доставка на оборудване на висока стойност при отложено плащане. Към края на отчетния период е в сила, предоставената на 26.10.2020г. от Дружеството контра гаранция, обезпечаваща добро изпълнение на задълженията на ТБС Македония /ЕИК 7385986/ в размер на 22 200 EUR, във връзка с договор с Оператор на електропреносни системи, Северна Македония и валидност до 10.11.2023 г.

Дружеството е предоставило контра гаранция в размер на 10 550 EUR, обезпечаваща добро изпълнение на задълженията на ТБС Македония /ЕИК 7385986/, във връзка с договор с Агенция за електронни комуникации, Скопие, Р. Северна Македония до 10.03.2022 г.

На 21.09.2021г. е подписан договор за заем между ТБС Груп АД като заемодател и ТБС Хърватска като заемател с максимален размер до 200,000 евро и възможност за многократно усвояване и погасяване, за срок от 12 месеца при годишна лихва 2.5%.

**Съдебни производства и искове:** Няма съдебни производства и искове срещу Дружеството.

**Гаранции:** Към 31 декември 2021 г., Дружеството няма издадени банкови гаранции по договори на клиенти.

**Капиталови ангажименти:** Към 31 декември 2021 г., Дружеството няма капиталови ангажименти.



**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****20. Цели и политика за управление на финансовия риск**

Дружеството има следните финансови инструменти – пари и парични еквиваленти, търговски и други вземания, търговски и други задължения и задължения по предоставени заеми, привлечени средства. През 2021 г., Дружеството не притежава и не търгува с деривативни финансови инструменти.

**Лихвен риск**

Съгласно условията на договора за кредит по получен заем от ТБС ЕАД, дължимите от Дружеството лихви са базирани на фиксиран лихвен процент. Към края на отчетния период, Дружеството няма и не планира ползването на друг финансов дълг. В този смисъл, към 31.12.2021 г., Дружеството не е изложено и няма основание да очаква възникването на лихвен риск.

**Валутен риск**

Поради формирането на приходи и разходи на Дружеството предимно или изцяло в местна валута (лева) или евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен валутен риск. Дружеството няма сделки, свързани с променливите обменни курсове на щатския долар към лева, произтичащи от предоставени заеми, търговски задължения, търговски вземания и привлечени средства.

**Кредитен риск**

Поради формирането на приходите и вземанията изцяло от дъщерни дружества, контролирани от Дружеството, свързаният с тези вземания кредитен риск може да се счита за несъществен.

Максималната кредитна експозиция на Дружеството по повод на признати финансови активи, съответства на стойността им по баланса към 31 декември 2021 г. и произтича само от търговски и други вземания от дъщерни дружества и парични средства.

**Ликвиден риск**

Дружеството управлява ликвидния риск и риска на паричния поток чрез системно проследяване на качеството и падежите на вземанията и задълженията си и навременно планиране на входящите и изходящи парични потоци. В случай на очаквани дефицити от налични средства в даден хоризонт и с оглед на посрещане на непредвидени отклонения, Дружеството осигурява тяхното финансиране чрез договарянето на подходящо структурирани заеми или револвиращи кредитни лимити от водещи дружества от Групата и/или като формира резерви чрез вземане на решения за навременни и достатъчни по размер разпределения на дивиденди от дъщерните му дружества.

Ликвидният риск се поддържа на ниско ниво, като на разположение се държат достатъчно парични средства и достатъчно кредитни улеснения с обслужващите банки (вижте Бележка 14 „Парични средства и парични еквиваленти“).

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**20. Цели и политика за управление на финансовия риск (продължение)**

Таблицата по-долу обобщава падежния профил на финансовите задължения на Дружеството към 31 декември на база на договорните недисконтирани плащания.

31 декември 2021 г.	При	< 3 месеца	3-12	1 - 5	> 5	Общо
	поискване		месеца	години	години	
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Търговски и други задължения	-	800	-	-	-	800
	-	<b>800</b>	-	-	-	<b>800</b>
31 декември 2020 г.	При	< 3 месеца	3-12	1 - 5	> 5	Общо
	поискване		месеца	години	години	
	<i>BGN' 000</i>	<i>BGN' 000</i>	<i>BGN' 000</i>	<i>BGN' 000</i>	<i>BGN' 000</i>	<i>BGN' 000</i>
Лихвоносни заеми и привлечени средства	-	-	1,103	-	-	1,103
Задължения по лизинг	-	3	12	35	-	50
Търговски задължения	-	751	-	-	-	751
	-	<b>754</b>	<b>1,115</b>	<b>35</b>	-	<b>1,904</b>

Управление на капитала

Основната цел на управлението на капитала на Дружеството е да се гарантира, че то поддържа стабилен кредитен рейтинг и подходящи капиталови съотношения, за да поддържа бизнеса си и да увеличи максимално стойността за акционерите.

Дружеството управлява капиталовата си структура и прави корекции в нея с оглед на промените в икономическите условия. За поддържане или коригиране на капиталовата структура, то може да коригира плащането на дивиденди на акционерите, да върне капитал на акционерите или да емитира нови акции.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**20. Цели и политика за управление на финансовия риск (продължение)**
Управление на капитала (продължение)

Дружеството контролира капитала като използва коефициент на задлъжнялост (гиъринг), който е равен на нетния дълг, разделен на общия капитал плюс нетния дълг. Дружеството включва в нетния си дълг лихвоносните заеми и привлечени средства, търговските и други задължения, намалени с паричните средства и паричните еквиваленти, без преустановените дейности. Капиталът включва собствен капитал, причислим към капиталовите собственици на компанията-майка.

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Лихвоносни заеми и привлечени средства	-	1,103
Търговски и други задължения	800	751
Намалени с парични средства и краткосрочни депозити	(901)	(73)
Нетен дълг	(101)	1,781
Собствен капитал	16,822	14,410
Общо капитал	16,822	14,410
<b>Капитал и нетен дълг</b>	<b>16,721</b>	<b>16,191</b>
Коефициент на задлъжнялост (гиъринг)	-1%	11%

Отбелязаното понижение се дължи основно на пълното погасяване на задълженията по Договора за паричен заем с ТБС ЕАД през м. юни 2021 г., вследствие на което до и към края на отчетния период Дружеството не отчита финансов дълг.

**21. Финансови инструменти**
Справедливи стойности

Справедливата стойност на финансовите активи и пасиви е цената, която би била получена при продажбата на актив или платена при прехвърлянето на задължение в обичайна сделка между пазарни участници към датата на оценяване.

При оценката на справедливите стойности са използвани следните методи и допускания:

- Паричните средства и краткосрочните депозити, търговските вземания, търговските задължения и другите текущи задължения са близки до балансовите си стойности най-вече поради краткосрочните падежи на тези инструменти.
- Дългосрочните вземания/заеми с фиксирани и променливи лихвени проценти се оценяват от Дружеството на базата на параметри като лихвени проценти, специфични за страните рискови фактори, индивидуална кредитоспособност на клиентите. На базата на тази оценка се признават обезценки за очакваните загуби от тези вземания.
- Справедливата стойност на лихвоносните заеми се определя чрез дисконтиране на бъдещите парични потоци като се използва дисконтов фактор, базиран на лихвени нива по дългови инструменти със сходни условия и оставащ падеж.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**21. Финансови инструменти (продължение)**
**Определяне йерархия на справедливата стойност**

Дружеството използва следната йерархия за определяне и оповестяване на справедливата стойност на финансовите инструменти чрез оценителска техника:

Ниво 1: котирани (некоригирани) цени на активни пазари за идентични активи или пасиви

Ниво 2: модел, за които цялата входяща информация (различна от котираните цени, включени в ниво 1) се състои от пазарни данни, които подлежат на наблюдение или пряко, или косвено

Ниво 3: модел, който използва входяща информация, която не се базира на подлежащи на наблюдение пазарни данни.

През отчетните периоди, приключващи на 31 декември 2021 г. и 31 декември 2020 г. няма трансфери на оценки по справедлива стойност между Ниво 1 и Ниво 2.

Към 31 декември 2021 г. и 31 декември 2020 г., Дружеството не притежава финансови инструменти, отчитани по справедлива стойност. Справедливите стойности на финансовите активи и пасиви, които не са отчитани по справедлива стойност, не са оповестени, тъй като балансовите им суми са приблизително близки до техните справедливи стойности.

**22. Дивиденди**

Съгласно решение на Общото събрание на акционерите на Дружеството от 14.09.2021 г., през 2021 г. са разпределени дивиденди в размер на 10,250 хил. лв. (2020 г.: 6,195 хил. лв.).

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<b>хил. лв.</b>	<b>хил. лв.</b>
В началото на отчетния период	-	-
Финален дивидент за годината (2021 г: 0.05 лв. на акция, 2020 г: 0.02 лв. на акция)	678	195
Междинен дивидент за годината (2021 г: 0.77 лв. на акция, 2020 г: 0.48 лв. на акция)	9,572	6,000
Изплатени	(9,535)	(5,924)
Удържан Данък	(414)	(271)
В края на отчетния период	<b>301</b>	-

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ**
**31 декември 2021 г.**
**23. Лизинги**

През 2020 г., Дружеството е сключило лизингов договор за превозно средство за срок от 4 години. Задълженията на Дружеството по лизинга са обезпечени чрез собствеността на лизингодателя върху лизинговите активи. През 2021 г., Дружеството сключва споразумение за прекратяване на договора за лизинг.

По-долу са предоставени балансовите стойности на признатите активи с право на ползване и движенията през периода:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<b>Към 01 януари</b>	50	-
(Отписани)/Придобити	(43)	61
Разходи за лихви	-	1
Плащания	(7)	(12)
<b>Към 31 декември</b>	<b>-</b>	<b>50</b>
Текущи	-	15
Нетекучи	-	35

По-долу са представени балансовите стойности на задълженията по лизинги и движенията през периода:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
<b>Към 01 януари</b>	50	-
Придобити	(43)	61
Разходи за лихви	-	1
Плащания	(7)	(12)
<b>Към 31 декември</b>	<b>-</b>	<b>50</b>
Текущи	-	15
Нетекучи	-	35

По-долу са представени сумите, признати в печалбата или загубата:

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
	<i>хил. лв.</i>	<i>хил. лв.</i>
Разходи за амортизация на активи с право на ползване	(6)	(12)
Разход за лихва по лизингови задължения	-	(1)
	<b>(6)</b>	<b>(13)</b>

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****24. Плащания на базата на акции**

През 2020г., Дружеството реализира *Процедура за еднократно стимулиране на служителите с акции (Процедурата)*, съгласно която на служителите със стаж от 2 и повече години в Групата и предшествашки предприятия се предоставя допълнително възнаграждение (бонус) под формата на акции без ограничения за последващо разпореждане. В изпълнение на *Процедурата*, на 21.12.2020 г. Дружеството е прехвърлило към служителите на дружествата в Групата, 28,608 бр. акции с номинална стойност 1.00 лв. всяка и цена към датата на прехвърляне от 12.00 лв. за акция. Дружеството е оценило справедливата стойност на получените услуги, позовавайки се на справедливата стойност на предоставените акции, определена в деня на прехвърляне от цена „затваря“ на Българска Фондова Борса (БФБ). Дружеството отчита *Процедурата* като сделки с плащане на базата на акции, уреждани чрез инструменти на собствения капитал. *Процедурата* е осъществена изцяло за сметка на обратно изкупени от Дружеството собствени акции. Общата стойност на прехвърлените през 2020 г. акции възлизат на 343 хил. лв., от които 76 хил. лв. са разход за Дружеството на индивидуално ниво.

През 2020 г., Дружеството реализира *Програма за дългосрочно стимулиране на служителите с акции*, в която право на участие имат както служителите от Дружеството, така и служителите от дъщерните компании, заемащи мениджърски позиции или служителите, определени като ключови служители от Управителния съвет. Допълнителното възнаграждение съгласно *Програмата* е обвързано с непрекъснатата продължаваща заетост и представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г. и личното представяне на всеки служител по отношение на финансови и други резултати от дейността. Формирането на окончателния брой предоставени акции е на база критерии за представяне на Групата за тригодишен период за проследяване.

През 2020г., Дружеството реализира *Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет*. Условието за предоставяне на акциите и формирането на окончателния им брой са свързани с продължаващата заетост на членовете на Управителния съвет и представянето на Групата през тригодишния период 2020-2022 г.

Съгласно *Програмата* и *Схемата* акциите се прехвърлят на участниците в годината, следваща тригодишния период на проследяване 2020-2022 г. Дружеството е оценило справедливата стойност на получените услуги за 2021 г. и за 2020 г., позовавайки се на справедливата стойност на акциите, които очаква да предаде, по цена „затваря“ на Българска Фондова Борса (БФБ) за 31 декември 2020 г., регулирана с настоящата стойност на бъдещ дивидент. Начисленият разход на индивидуално ниво за сметка на Дружеството съгласно *Програмата* и *Схемата* за 2021 г. е съответно 29 хил. лв. (2020 г.: 35 хил. лв.) и 72 хил. лв. (2020 г.: 60 хил. лв.)

През 2021 г. Дружеството установява нови идентични *Програма за дългосрочно стимулиране на служителите с акции* и *Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет*, които са обвързани с продължаваща заетост и с представянето на Групата за нов тригодишен период 2021-2023 г. Акциите се прехвърлят на участниците в годината, следваща тригодишния период на проследяване 2021-2023 г. Дружеството е оценило справедливата стойност на получените услуги за 2021 г., позовавайки се на справедливата стойност на акциите, които очаква да предаде, по цена „затваря“ на Българска Фондова Борса (БФБ) за 24 септември 2021 г., регулирана с настоящата стойност на бъдещ дивидент. Начисленият разход на индивидуално ниво за сметка на Дружеството съгласно *Програмата* и *Схемата* за 2021 г. е съответно 22 хил. лв. и 43 хил. лв.

Дружеството отчита всички планове като сделки с плащане на базата на акции, уреждани чрез инструменти на собствения капитал.

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****25. Събития след отчетната дата**

Съществени сделки и събития, свързани с „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, след датата на баланса са както следва:

На заседание на УС на Дружеството от 18.01.2022 г. е взето предварително решение за удължаване на договора за поръчителство, по силата на който ТБС ЕАД предоставя обезпечение в полза на „Райфайзен Банк“ АД Белград, Република Сърбия за надлежното изпълнение на ангажиментите на Комутел.

На 21.01.2022 г. е удължено поръчителство от ТБС ЕАД във връзка с анекс към договор за кредит между Комутел и „Райфайзен Банк“ АД Белград, Република Сърбия, с оглед гарантиране надлежното изпълнение на съответните ангажименти на Комутел.

На 24.01.2022 г. в търговския регистър на Федерална република Германия е вписано дъщерното дружество Телелинк Бизнес Сървисис Германия ГмбХ с представляващ Силвия Маринова. Капиталът на дружеството в размер на 25,000 евро е изцяло внесен.

На 10.02.2022 г. е взето решение от УС на Дружеството за сключване на договор за овърдрафт с Райфайзенбанк (България) ЕАД, подписан на 15.02.2022г. със следните параметри :

- Кредит-овърдрафт до EUR 2 000 000, със срок за погасяване до 28.02.2026 г.;
- Банков кредит под условие до EUR 2 000 000, със срок за усвояване не по късно от 28.01.2026 г.

На 11.02.2022 г., с решение на УС на Дружеството е одобрено предоставянето на корпоративна гаранция от Дружеството за обезпечаване на задълженията на ТБС Хърватска по договори за оперативен лизинг с Уникредит Лизинг Хърватска д.о.о. На 15.02.2022 г., Дружеството е издало корпоративна гаранция за 56 554.95 евро.

На 14.02.2022 г. Дружеството публикува изявление на Главния изпълнителен директор Иван Житиянов относно успешното приключване на подробното проучване и последващото прекратяване на консултациите по евентуалното придобиване на Дружеството от Словения Броудбанд С.а.р.л. поради разнопосочни стратегически възгледи по ключови направления на бизнес развитие и растеж. Независимо от горепосоченото, от страна на г-н Житиянов е заявена и продължаваща солидарност с готовността на продаващите акционери да предложат мажоритарен дял при интерес от страна други стратегически инвеститори, съвместими с целите на Дружеството.

На 15.02.2022 г. Дружеството е подписало договор за овърдрафт с “Райфайзенбанк (България)” ЕАД с със следните параметри :

- Кредит-овърдрафт до EUR 2 000 000, със срок на усвояване до 27.02.2026 и срок за погасяване до 31.07.2022г;
- Банков кредит под условие до EUR 2 000 000, със срок за усвояване не по късно от 27.02.2026 г;

Предоставените по договора обезпечения продължават да включват:

- залог на вземания по сметки в банката;
- залог на настоящи и бъдещи вземания по търговски договори на ТБСГ АД с дъщерните дружества;
- поръчителство от ТБС АД

**ПОЯСНИТЕЛНИ БЕЛЕЖКИ КЪМ ИНДИВИДУАЛНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ****31 декември 2021 г.****25. Събития след отчетната дата (продължение)**

Считано от 24.02.2022 г., е променена структурата на дъщерното дружество ТБС Хърватска, като е премахнат Надзорния съвет.

На 25.02.2022 г. са подписани договори за предоставяне на услуги по корпоративно и бизнес развитие между „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД и дъщерните дружества ТБС ЕАД, Комутел, Телелинк Бизнес Сървисис Черна Гора ДОО, Телелинк Босна и Херцеговина, Телелинк Словения, ТБС Македония, Телелинк Албания и ТБС Хърватска, за които е взето предварително решение от УС на Дружеството на 23.02.2022 г.

През февруари 2022 г., вследствие на военния конфликт между Русия и Украйна, някои държави обявиха нови пакети от санкции срещу публичния дълг на Руската Федерация, някои руски банки, както и индивидуални санкции срещу определени руски граждани.

Поради нарастващото геополитическо напрежение, от февруари 2022 г. се наблюдава значително увеличение в колебанията на фондовите и валутни пазари, вариации в енергийни цени и цените на петрола, значително обезценяване на рублата спрямо американския долар и евро.

Тези събития се очаква да окажат влияние върху дейността на предприятия от различни индустрии, опериращи в Руската Федерация, Украйна и Беларус. Дружеството няма преки експозиции (напр. сделки, салда, ангажименти) към свързани лица и/или към ключови клиенти, доставчици или банки от тези държави. Ефектите от горните събития могат да окажат влияние върху цялостните макроикономически условия в страната и в Европа, и в по-дългосрочен план, върху търговските обороти, паричните потоци, рентабилността.

Дружеството третира горните събития като некоригиращи събития, настъпили след края на отчетния период. Към датата на одобрение за издаване на настоящия индивидуален финансов отчет, количественият ефект от тези събития не може да бъде определен с разумна степен на точност от страна на Дружеството. Ръководството анализира възможните ефекти от променящите се макроикономически условия върху финансовото състояние и резултати от дейността на Дружеството.

На заседание на УС, проведено на 04.03.2022 г., е взето решение за свикване на общо събрание на акционерите на 11.04.2022 г.

На 16.03.2022 г. е предоставена корпоративна гаранция от "ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП" АД за обезпечаване на задълженията на ТЕЛЕЛИНК д.о.о. (Словения) по Рамков договор за заем №. 5074/2022 с Уникредит Банка Словения д.д, в размер на 1 500 000 евро, одобрена от Управителния съвет на Дружеството на 15.03.2022 г.

На 23.03.2022 г. е подписан Договор за паричен заем между ТБС ЕАД (заемодател) и ТБСГ АД (заемополучател) с максимален размер до 1 000 хил.лв и възможност за многократно усвояване и погасяване, за срок от 12 месеца при годишна лихва 2.25%. Към датата на изготвяне на отчета, усвоеният заем е в размер на 250 хил.лв. Сделката е предварително одобрена с решение на общото събрание на акционерите, проведено на 14.09.2021 г.

С изключение на описаните по-горе, Ръководството на Дружеството декларира, че от края на отчетния период до датата на одобрение на настоящия финансов отчет не са настъпвали значителни и / или съществени събития, влияещи върху резултатите или засягащи дейността на Дружеството, чието неоповестяване би повлияло върху честното и достоверно представяне на финансовия отчет.



ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА  
ДЕЙНОСТТА  
на  
„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС  
ГРУП“ АД  
за  
ФИНАНСОВАТА 2021 г.

НАСТОЯЩИЯТ ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА Е ИЗГОТВЕН В СЪОТВЕТСТВИЕ С РАЗПОРЕДБИТЕ НА ЧЛ. 39 ОТ ЗАКОНА ЗА СЧЕТОВОДСТВОТО, ЧЛ. 100Н, АЛ. 7 И АЛ. 8 ОТ ЗППЦК И ПРИЛОЖЕНИЯ № 2 И 3 КЪМ ЧЛ. 10, Т. 1 И 2 ОТ НАРЕДБА № 2 ОТ 09.11.2021 Г. ЗА ПЪРВОНАЧАЛНО И ПОСЛЕДВАЩО РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ ПРИ ПУБЛИЧНО ПРЕДЛАГАНЕ НА ЦЕННИ КНИЖА И ДОПУСКАНЕ НА ЦЕННИ КНИЖА ДО ТЪРГОВИЯ НА РЕГУЛИРАН ПАЗАР



УВАЖАЕМИ АКЦИОНЕРИ,

Ние, членовете на Управителния съвет на “ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД („Дружеството“), водени от стремежа да управляваме Дружеството в интерес на акционерите и в съответствие с разпоредбите на чл. 39 от Закона за счетоводството, чл.100н, ал. 7 от ЗППЦК и Приложение № 2, към чл. 10, т. 1 от Наредба № 2 от 09.11.2021 г. за първоначално и последващо разкриване на информация при публично предлагане на ценни книжа и допускане на ценни книжа до търговия на регулиран пазар, изготвихме настоящия доклад за дейността („Доклада“). Докладът съдържа коментар и анализ на основни финансови и нефинансови показатели и обективен преглед, който представя вярно и честно развитието и резултатите от дейността на Дружеството, както и неговото състояние, заедно с описание на основните рискове, пред които е изправено.

Приложена към настоящия Доклад е и Декларация за корпоративно управление на Дружеството съгласно разпоредбите на чл. 100н, ал. 8 от ЗППЦК и чл. 40 от Закона за счетоводството.

## I ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

### I.1 Основаване, цел и предмет на дейността

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД („ТБСГ АД“, „Дружеството“, „Емитентът“) е основано през 2019 г. с цел обединяване, формиране и управление на инвестиции в дъщерни дружества, работещи в сферата на информационните и комуникационни технологии („ИКТ“), заедно с които формира икономическата „Група ТБС“ („Групата“).

Дружеството е регистрирано с предмет на дейност „Търговска дейност в страната и чужбина, търговско представителство, посредничество и агентство в страната и чужбина, изграждане и поддържане на съобщителни и телекомуникационни мрежи, придобиване, управление, оценка и продажба на участия в български и чуждестранни дружества, инвестиции в дялове и акции на дружества, консултантска дейност, корпоративно управление, управление на капитали и активи, комисионна дейност, както и всяка друга дейност, незабранена от закона, при условие, че ако се изисква разрешение или лиценз, или регистрация за извършване на някоя дейност, тази дейност се осъществява след получаване на такова разрешение или лиценз, съответно след извършване на такава регистрация“.

Основната търговска дейност, реализирана от създаването на Дружеството до 31.12.2021 г., включва предоставянето на административно-финансови услуги и услуги по управление и подпомагане на бизнес развитието, маркетинга и продажбите на дъщерните дружества от Групата. Подробна информация за вида на оказваните услуги и структурата на приходите е представена в т. XII.1 и XII.2 от настоящия Доклад. Само по себе си, Дружеството не извършва пряка търговска дейност в областта на ИКТ или други области, ориентирана към крайни клиенти извън Групата.

Реализираната към 31.12.2021 г. инвестиционна дейност включва увеличението на капитала в съществуващи дъщерни дружества и основаването на дъщерните дружества, регистрирани след преобразуването на Дружеството от 14.08.2019 г., и описани в т. I.5 от настоящия Доклад.

### I.2 Управление

Дружеството има двустепенна система на управление.

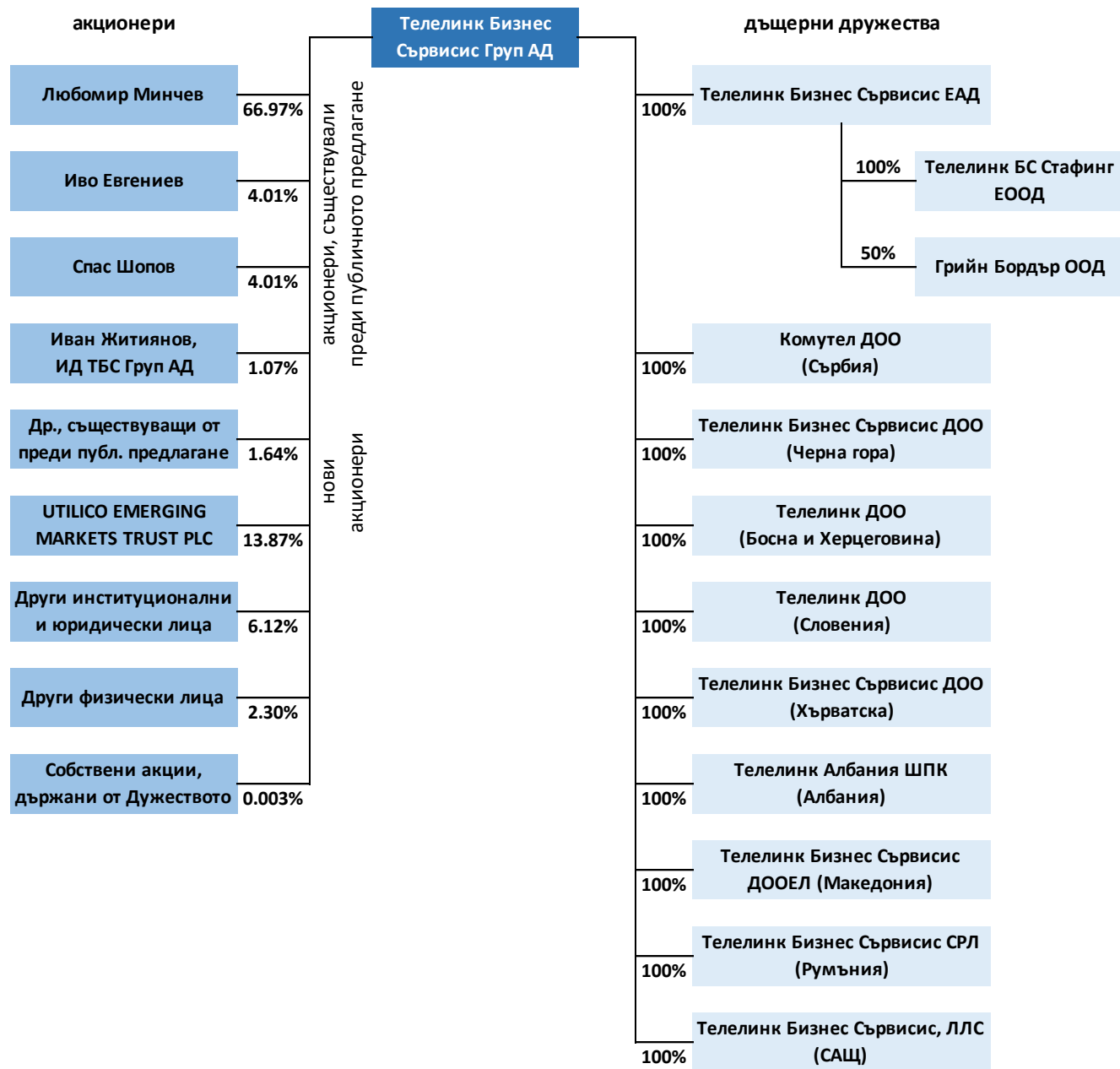
Към 31.12.2021 г. Управителният съвет на Дружеството („УС“) се състои от петима членове в състав:

- Иван Житиянов – Председател на УС и Изпълнителен директор;
- Теодор Добрев – член на УС;
- Орлин Русев – член на УС;
- Николета Станаилова – член на УС;
- Гойко Мартинович – член на УС.

Надзорният съвет на Дружеството („НС“) се състои от трима членове в състав:

- Ханс ван Хувелинген – Председател на НС;
- Иво Евгениев – член на НС;
- Бернар Жан Люк Москени – член на НС.

### 1.3 Обобщена структура на собствеността на Дружеството и Групата към 31.12.2021 г.



### 1.4 Акционерна структура и капитал

Дружеството има регистриран капитал в размер на 12,500 хил. лв., разпределени в 12,500,000 бр. акции с номинал от 1.00 лв. всяка.

През 2020-2021 г. са осъществени общо три транша на публично предлагане на съществуващи акции на Дружеството, вследствие на което трима съществуващи преди предлагането акционери продават на



Българска фондова борса („БФБ“) общо 2,625,000 акции (включително 875,000, реализирани през 2021 г.), представляващи 21% от неговия регистриран капитал (включително 7%, реализирани през 2021 г.).

Проведените предлагания са ограничени изцяло до съществуващи акции, не включват увеличение на капитала и не пораждат постъпления за Дружеството.

Вследствие на обратно изкупуване на акции за целите на програми за стимулиране на служителите, към 31.12.2021 г. Дружеството продължава да притежава 356 бр. собствени акции, придобити през 2020 г. През 2021 г. Дружеството не е извършвало нови обратни изкупвания на акции.

Към 31.12.2021 г. лицата, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството, са Любомир Минчев с дял от 8,371,678 акции или 66.97% и Utilico Emerging Markets Trust PLC (Великобритания) с дял от 1,733,837 акции или 13.87%.

## 1.5 Инвестиционен портфейл

Към 31.12.2021 г., Дружеството притежава дялове в десет дъщерни дружества, включително:

- Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД (България) („ТБС ЕАД“), Комутел ДОО (Сърбия) („Комутел“), Телелинк Бизнес Сървисис Монтенегро ДОО – Подгорица („ТБС Черна Гора“), Телелинк ДОО (Босна и Херцеговина) („Телелинк Босна“), Телелинк ДОО (Словения) („Телелинк Словения“) и Телелинк Албания ШПК („Телелинк Албания“), участия в които са прехвърлени в Дружеството по силата на преобразуване чрез отделяне на дейността „Бизнес услуги“ от Телелинк България АД през м. август 2019 г.;
- Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ (Македония) („ТБС Македония“), основано от Дружеството през м. септември 2019 г.;
- Телелинк Бизнес Сървисис ДОО (Хърватска) („ТБС Хърватска“), основано от Дружеството през м. ноември 2020 г.;
- Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ) („ТБС САЩ“), основано от Дружеството през м. януари 2021 г.;
- Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ (Румъния) („ТБС Румъния“), основано от Дружеството през м. ноември 2021 г.

През м. февруари 2020 г. Дружеството увеличава дела си в капитала на единственото пряко притежавано дъщерно дружество, което не е прехвърлено или основано със 100% участие, а именно Телелинк Албания, от 90% на 100%. В резултат, към 31.12.2021 г. Дружеството е едноличен собственик на всички горепосочени дъщерни дружества. Освен преките си участия в горепосочените дъщерни дружества, Дружеството има и непряко участие в две дружества, контролирани от ТБС ЕАД. Всяко от пряко и непряко притежаваните дъщерни дружества се управлява в държавата, в която е учредено.

Дъщерно Дружество	Държава на учредяване и управление	Акционерно участие на ТБС Груп
<i>(пряко)</i>		
Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД	България	100%
Комутел ДОО	Сърбия	100%
Телелинк Бизнес Сървисис Монтенегро ДОО	Черна Гора	100%
Телелинк ДОО	Босна и Херцеговина	100%
Телелинк ДОО	Словения	100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДОО	Хърватска	100%
Телелинк Бизнес Сървисис ДООЕЛ	Македония	100%
Телелинк Албания ШПК	Албания	100%
Телелинк Бизнес Сървисис СРЛ	Румъния	100%
Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС	САЩ	100%
<i>(непряко)</i>		
Телелинк БС Стафинг ЕООД	България	100%
Грийн Бордър ООД	България	50%

Към 31.12.2021 г. всички пряко контролирани дъщерни дружества с изключение на наскоро основаните ТБС САЩ и ТБС Румъния извършват активна търговска дейност.

Към 31.12.2021 г. непряко притежаваното Телелинк БС Стафинг ЕООД, учредено с оглед потенциално сътрудничество с водеща консултантска организация от сферата на финансите, все още не е развило съществена стопанска дейност, а съвместното предприятие Грийн Бордър ООД е изчерпало своята цел с реализацията на проекта, във връзка с който е основано, и не се очаква да има съществени бъдещи ефекти за дейността и финансовото състояние на Групата.

## 1.6 Публична информация

Съгласно изискването на чл. 27 и следващите разпоредби от Наредба № 2 на КФН, във връзка с чл.100т, ал. 3 от ЗППЦК, Дружеството разкрива регулирана информация пред обществеността чрез избрана информационна медия. Цялата информация, предоставена на медията в пълен нередактиран текст е налична на интернет адрес: <http://www.x3news.com/>. Изискуемата информация се представя на КФН чрез единната система e-Register за представяне на информация по електронен път, изградена и поддържана от КФН.

Гореспоменатата информация е налична и на интернет страницата за инвеститори на Дружеството на адрес: <https://www.tbs.tech/investors/>.

„Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД е изпълнило ангажимента си по чл. 89о, ал. 1 от ЗППЦК, в резултат на което е присвоен идентификационен код на правния субект (ИКПС) – LEI код 894500RSIIIEY6BQP9U56.

Емисията акции на Дружеството е регистрирана с ISIN код BG1100017190 и към датата на настоящия Доклад се търгува на Сегмент акции Standard на БФБ с борсов код TBS.

Директор за връзки с инвеститорите на Дружеството е Иван Даскалов, с телефон за контакт +359 2 9882413 и електронна поща [IR-TBS@TBS.TECH](mailto:IR-TBS@TBS.TECH).

## II ОСНОВНИ РИСКОВЕ, ПРЕД КОИТО Е ИЗПРАВЕНО ДРУЖЕСТВОТО

Рисковете, свързани с дейността на Дружеството, могат най-общо да бъдат разделени на системни (общи) и несистемни (свързани конкретно с дейността му).

Доколкото основен източник на доходите и спомагателното финансиране на Дружеството са дъщерните дружества от Групата, релевантни за него са и рисковете, присъщи на дейността и отрасъла, в който тези дружества оперират, описани в публикуваните финансови уведомления на консолидирана основа и докладите за дейността към консолидираните междинни и годишни финансови отчети на Дружеството.

### II.1 Системни рискове

Общите (системни) рискове са тези, които се отнасят до всички икономически субекти в страната и са резултат от външни за Дружеството фактори, върху които то не може да оказва влияние и контрол. Основните методи за ограничаване на влиянието на тези рискове са събиране и анализ на текущата информация и формиране на очаквания за бъдещото развитие по общи и специфични показатели.

#### II.1.1 Политически риск

Политическият риск е вероятността от внезапна промяна в държавната политика при смяна на Правителството, от възникване на вътрешнополитически сътресения и неблагоприятни промени в европейското и/или националното законодателство, в резултат на което средата, в която оперират местните стопански субекти да се промени негативно, а инвеститорите да понесат загуби.

Политическите рискове за България включват и предизвикателствата, свързани с поети ангажменти за осъществяване на сериозни структурни реформи, повишаване на социалната стабилност ограничаване на неефективните разходи в качеството ѝ на член на ЕС, както и със силната дестабилизация на страните от Близкия изток, зачестяващите заплахи от терористични атентати в Европа, бежански вълни и нестабилност на ключови страни в непосредствена близост до Балканите.

Други фактори, които също влияят на този риск, са евентуалните законодателни промени и в частност тези, касаещи стопанския и инвестиционния климат в страната.

#### II.1.2 Общ макроикономически риск

Общият макроикономически риск е вероятността различни макроикономически фактори и тенденции, включително, но не само от рецесия, търговски бариери, валутни изменения, инфлация, дефлация и други фактори, да окажат негативно влияние върху търсенето и покупателната способност в страната и страните, в които оперират чуждестранните контрагенти на местните дружества.

Понастоящем очакванията на множество независими пазарни анализатори и институции продължават да сочат рискове от забавяне на ръста и дори свиване на икономиките както на развитите западноевропейски страни, така и на България и страните от Западните Балкани, което може да доведе до ограничения на разходите в частния сектор и да не бъде компенсирани в достатъчна степен с антициклични мерки от страна на националните и наднационални правителствени органи.

### II.1.3 Лихвен риск

Системният лихвен риск е свързан с възможни промени в лихвените нива, установени от финансовите институции на Република България, водещите световни икономики и ЕС, имащи отрицателно въздействие върху достъпа до финансиране, разходите за финансиране, възвръщаемостта на инвестициите и растежа на икономиката.

На този етап, основните финансови институции на България, водещите световни икономики и ЕС продължават да провеждат политика на ниски или отрицателни базисни лихвени индекси, ориентирана към насърчаване на кредитирането и инвестициите в икономиката.

### II.1.4 Валутен риск

Системният валутен риск представлява вероятността от изменения на валутния режим или валутните курсове на чуждестранните валути към българския лев, имащи неблагоприятни последици за разходите, рентабилността, международната конкурентоспособност и общата стабилност на икономическите субекти и местната икономика като цяло.

Към момента България продължава да поддържа система на валутен борд и курс на присъединяване към Еврозоната, които елиминират или минимизират валутните рискове от транзакции, деноминирани в евро, каквито са в основната си част и валутните операции на Дружеството.

### II.1.5 Данъчен риск

Промяна на данъчното законодателство в посока увеличение на данъчните тежести, въвеждане на нови данъци или неблагоприятна промяна в спогодбите за избягване на двойното данъчно облагане може да доведе до завишени или непредвидени разходи за икономическите субекти.

Системата на данъчно облагане в България все още се развива, в резултат на което може да възникне противоречива данъчна практика. Аналогични рискове са налице и в другите страни, в които оперират дъщерните дружества от Групата, които са основни контрагенти на Дружеството.

## II.2 Рискове, специфични за Дружеството

### II.2.1 Рискове, свързани с бизнес стратегията и растежа

#### II.2.1.1 Неподходяща бизнес стратегия

Изборът на неподходяща стратегия за развитие на управляваните от дружеството инвестиции, както и ненавременното ѝ адаптиране към променящите се условия на средата може да доведе до реализиране на загуби или пропуснати ползи. От съществено значение е управлението на стратегическия риск чрез непрекъснато наблюдение и периодично проследяване на измененията в пазарната среда на управляваните дъщерни дружества и ключови показатели за тяхната дейност с оглед навременно идентифициране на евентуални проблеми и прилагане на съответни мерки. Въпреки осъзнаването на необходимостта и значимостта на този процес е възможно ръководството и персоналят на Дружеството да се окажат ограничени в прилагането на тези практики в резултат на липса на достатъчен опит, навременна информация или недостиг на кадри.



### II.2.1.2 Недостатъчен капацитет и завишени разходи за управление на растежа

Въпреки наличието на ръководен персонал със значителен опит и компетентност, достатъчни за управлението на Групата в настоящия ѝ обхват и мащаб на дейността, поставените цели за нейното разрастване могат да изискват допълнителни ръководни кадри. Част от политиката на Дружеството е да формира такива кадри чрез промотиране на служители с достатъчен опит и висока оценка на даденостите им за растеж в йерархията. При все това броят на подходящите служители е ограничен и е възможно някои от тях да не отговорят на поставените очаквания на управленско ниво. На свой ред привличането на външни управленски кадри с доказан опит, особено на развити пазари, може да се окаже трудно и би било свързано с високи разходи, които могат да окажат въздействие в посока понижаване на рентабилността.

### II.2.2 Рискове, свързани с човешките ресурси и ръководния персонал

Управлението на дейността и бизнес развитието на Групата зависят в значителна степен от приноса на ограничен брой лица, спомагащи за управлението на Дружеството и неговите инвестиции, които трудно биха могли да бъдат заместени от аналогично подготвени кадри. Евентуалното оттегляне на тези лица от съответните структури или невъзможност да изпълняват задълженията си за съществен период от време би могло да има неблагоприятни ефекти върху резултатите от дейността, произтичащи от времето на тяхното отсъствие или необходимо за тяхното заместване и обучението и пълноценно навлизане в организацията и спецификата на дейността и разгръщане на функциите на заместващите ги лица. Евентуалните мерки за тяхното задържане биха могли да доведат до повишаване на свързаните с тях разходи по линия на мотивацията им с повишени основни възнаграждения, бонуси и придобивки.

### II.2.3 Концентрация на приходите и входящите парични потоци

Предвид тясната му специализация в инвестициите и предоставянето на услуги по управление и подпомагане на дъщерни дружества, Дружеството формира приходите и вземанията си от ограничен кръг контрагенти с преобладаващия принос на най-голямото дъщерно дружество ТБС ЕАД.

При все това, притежаваният от Дружеството контрол върху дъщерните дружества, успешното развитие и доброто финансово състояние на ТБС ЕАД и други основни дружества от Групата са предпоставка за минимален кредитен риск и ликвиден риск, произтичащ от формирането и навременното събиране на вземанията от тези дружества.

### II.2.4 Финансови рискове

#### II.2.4.1 Ликвиден риск

Поради характерното превишение на общите разходи за дейността над приходите от регулярно предоставяни услуги по управление и подпомагане на дъщерни дружества и формирането на преобладаващата част постъпленията му от дивиденди, Дружеството е принципно изложено на риск от невъзможност за навременно посрещане на задължения в случай на изпреварващо развитие на разходите и свързаните с тях плащания спрямо приходите от дивиденди от дъщерни дружества.

Дружеството управлява горепосочения риск чрез системно проследяване на падежите на вземанията и задълженията си и навременно планиране на входящите и изходящи парични потоци. В случай на очаквани дефицити от налични средства в даден хоризонт и с оглед на посрещане на непредвидени отклонения, Дружеството осигурява тяхното финансиране чрез договарянето и предоговарянето на подходящо структурирани заеми или револвиращи кредитни лимити от водещи дружества от Групата и/или банки

и/или като формира резерви чрез вземане на решения за навременни и достатъчни по размер дивидентни разпределения от дъщерните му дружества.

Очаква се горепосочените източници да бъдат достатъчни за покриването на потребностите на Дружеството до края на финансовата година. При все това, ръководството поддържа готовност и за своевременното договаряне на допълнителни или заместващи външни източници на финансиране с оглед диверсификация на източниците на ликвидни резерви.

#### II.2.4.2 Лихвен риск

Съгласно условията на действията до 31.12.2021 г. Договор за паричен заем с ТБС ЕАД, дължимите от Дружеството лихви са базирани на фиксиран лихвен процент, подлежащ на актуализация само при настъпване на съществени изменения в разходите на финансиране на дъщерното дружество-кредитор, каквито не са установени. С изтичането на горепосочения срок, договорът е прекратен към края на отчетния период Дружеството няма други сключени договори за финансиране.

Във връзка с последващото сключване на договор за овърдрафт с Райфайзенбанк (България) ЕАД, упоменато в т. V, Дружеството може да се окаже изложено на риск от изменение на плаващи лихвени индекси, а именно референтен лихвен процент на финансиращата банка, формиран във основа на променливата доходност на депозити на физически лица в България, и EURIBOR. Към датата на настоящия Доклад тези лихвени тенденции продължават да се характеризират с ниски и/или понижаващи се нива, поради което рискът, свързан с тяхното евентуално покачване може да се определи като незначителен.

#### II.2.4.3 Валутен риск

Поради формирането на неговите приходи и разходи предимно или изцяло в местна валута (лева) или евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен валутен риск.

### II.2.5 Други рискове

#### II.2.5.1 Риск от съдебни спорове и други производства

Дружеството е принципно изложено на риск от завеждането на съдебни дела срещу него от негови работници и служители, акционери и др. чрез завеждане на граждански иски, инициирането на действия на компетентни органи, административни, изпълнителни и други видове съдебни и извънсъдебни производства. Някои от тези производства могат да бъдат съпътствани от ограничителни и изпълнителни мерки срещу имуществото и дейността на Дружеството, които да ограничат способността му да осъществява частично или изцяло своята дейност за неопределен период от време. Ищците в този вид дела може да търсят възстановяване на големи или неопределени суми, или други обезщетения, които могат да влошат значително финансовото състояние на Дружеството. Разходите за защита по бъдещи съдебни дела също могат да бъдат значителни. Възможно е оповестяването или неблагоприятните ефекти върху дейността да доведат до уронване на репутацията на Дружеството, независимо дали съответните претенции и негативните определения са основателни. Възможно е потенциалните финансови и други последици от такива производства да останат неизвестни за продължителен период от време.

#### II.2.5.2 Риск от сделки със свързани лица

В своята практика Дружеството осъществява сделки със и поема ангажименти към свързани лица. При все че страните по тези сделки са предимно или изцяло контролирани дъщерни дружества и въпреки стремежа на Дружеството към следване на добри практики и ангажимента му за спазване на приложимите

разпоредби на ЗППЦК и други нормативни актове е възможно поради незнание, небрежност на служители и други причини една или повече такива сделки да се окажат сключени при условия, които да се различават съществено от пазарните и да имат пряко или косвено неблагоприятен ефект върху резултатите от дейността и финансовото състояние на Дружеството.

### II.3 Епидемия от коронавирус COVID 19

Въпреки постепенното затихване на последната вълна на разпространение на COVID-19, към датата на настоящия Доклад в България и в страните, в които са регистрирани дъщерни дружества на Емитента и/или техни клиенти или доставчици остават в сила редица мерки срещу разпространението, засягащи режима на работа на държавните и частни организации и свободата на движение в страната и чужбина.

Като компании, специализирани в областта на информационните и комуникационни технологии, дружествата от Групата продължават да функционират успешно в режим на дигитализация, обезопасяване на работното място, резервно осигуряване чрез отдалечени подизпълнители и дистанционна работа на служителите, позволяващи безопасност и непрекъснатост на външните и вътрешни услуги и процеси без спад в производителността на Групата.

Към датата на настоящия Доклад, правителствата на релевантните за Групата страни и ЕС продължават да заемат активни позиции, насочена към подкрепа на частния бизнес и осигуряване на условия за непрекъснато осъществяване на процеса по възлагане, финансиране и изпълнение на обществени поръчки.

Към датата на настоящия Доклад развитието на епидемията продължава да е динамично и трудно предвидимо, а независимите пазарни източници и наблюденията на ръководството на Дружеството сочат както заплахи от общо забавяне на икономическия растеж и временно ограничаване на инвестиционния потенциал на някои отрасли на частния сектор, така и възможности, породени от балансиращата роля на публичните разходи и очакванията за съществено ускорение на инвестициите на ключови групи клиенти в технологии, свързани с тяхната дигитализация.

Предвид нарасналото в контекста на епидемията търсене на дигитални устройства и оборудване и временното изоставане в производството на чипове и компоненти, през второто полугодие на 2021 г. се появяват индикации за реални или потенциални забавяния на доставки от ключови за Групата производители на оборудване от САЩ, Китай и други страни със съответно отражение върху доставките към клиенти на дружествата от Групата.

Вероятните ефекти от влиянието на горепосочените фактори върху продажбите и финансовите резултати на Групата са отчетени като част от настоящите и бъдещи фактори на икономическата среда в нейните текущи бюджети и средносрочни планове за развитие. В този смисъл към датата на настоящия Доклад последните не се считат за изложени на съществен риск от продължаващото развитие на епидемията. Независимо от това, по своята природа последното остава непредвидимо с точност и ръководството на Дружеството ще продължи да следи на текуща основа развитието на ситуацията с оглед навременното идентифициране на реални и потенциални отрицателни ефекти, като предприема всички възможни стъпки за ограничаване на тяхното въздействие.

### III ОСНОВНИ ФИНАНСОВИ ПОКАЗАТЕЛИ

Показатели (хил. лв.)	(край на периода)		ръст/(спад)
	31.12.2021	31.12.2020	
<b>Нетни приходи от продажби</b>	<b>1,850</b>	<b>2,592</b>	<b>-29%</b>
Себестойност на продажбите	-1,790	-2,524	-29%
<b>Брутна печалба</b>	<b>60</b>	<b>68</b>	<b>-12%</b>
Разходи за маркетинг и продажби	-144	-129	12%
Общи и административни разходи	-1,039	-948	10%
Други оперативни приходи и разходи (нето)	-55	-34	62%
<b>Оперативна печалба</b>	<b>-1,178</b>	<b>-1,043</b>	<b>13%</b>
Финансови приходи и разходи (нето)	13,434	8,431	59%
в т.ч. приходи от дивиденди	13,456	8,488	59%
Разход за данък върху доходите	15	32	-53%
<b>Нетна печалба</b>	<b>12,271</b>	<b>7,420</b>	<b>65%</b>
Разходи за амортизации	-56	-62	-10%
Приходи от и разходи за лихви (нето)	-18	-54	-67%
<b>Печалба преди данъци, лихви и амортизации (ЕБИТДА)</b>	<b>12,330</b>	<b>7,504</b>	<b>64%</b>
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	
<b>Общо активи</b>	<b>17,622</b>	<b>16,314</b>	<b>8%</b>
Нетекущи активи	16,275	16,097	1%
Текущи активи	1,347	217	521%
<b>Собствен капитал</b>	<b>16,822</b>	<b>14,410</b>	<b>17%</b>
вкл. Неразпределена печалба и печалба за годината	2,699	1,420	90%
<b>Общо пасиви</b>	<b>800</b>	<b>1,904</b>	<b>-58%</b>
Нетекущи пасиви	0	35	-100%
Текущи пасиви	800	1,869	-57%
<b>Парични средства</b>	<b>901</b>	<b>73</b>	<b>12.3x</b>
<b>Общо финансов дълг*</b>	<b>0</b>	<b>1,103</b>	<b>-100%</b>
<b>Нетен финансов дълг**</b>	<b>-901</b>	<b>1,030</b>	<b>-187%</b>
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	
<b>Нетен паричен поток от оперативна дейност</b>	<b>-1,386</b>	<b>-6</b>	<b>-1,380</b>
<b>Нетен паричен поток от инвестиционна дейност</b>	<b>13,291</b>	<b>8,373</b>	<b>4,918</b>
в т.ч. получени дивиденди	13,456	8,488	4,968
<b>Нетен паричен поток от финансова дейност</b>	<b>-11,077</b>	<b>-8,352</b>	<b>-2,725</b>
в т.ч. изплатени дивиденди***	-9,535	-5,924	-3,611
в т.ч. данък при източника върху разпределени дивиденди	-414	-271	-143
	<b>31.12.2021</b>	<b>31.12.2020</b>	
<b>Брой служители към края на периода</b>	<b>31</b>	<b>40</b>	<b>-23%</b>

\* Вкл. заеми и договори за финансов лизинг

\*\* Общо финансов дълг - парични средства

\*\*\* Нето, след удържка на данък при източника

## IV ПРЕГЛЕД НА ДЕЙНОСТТА И НА СЪСТОЯНИЕТО НА ДРУЖЕСТВОТО

Към 31.12.2021 г. Дружеството осъществява активна дейност и отчита положителни нетни активи в размер на 16,822 хил. лв.

Резултатите и паричните потоци от дейността на Дружеството са представени в Отчета за доходите и Отчета за паричния поток и анализирани в т. IV.1 и IV.3 по-долу.

Финансовото състояние, факторите за формирането и наблюдаваните изменения в стойността на активите, пасивите и собственият капитал на Дружеството са представени в Отчета за финансово състояние и анализирани в т. IV.2 по-долу.

### IV.1 Приходи, разходи и печалба

През 2021 г. Дружеството реализира нетни приходи от продажби в размер на 1,850 хил. лв. В съответствие с профила на дейността му, тези приходи са формирани изцяло от предоставянето на административно-финансови услуги и услуги по управление и подпомагане на бизнес развитието, маркетинга и продажбите на дъщерни дружества от Групата, основен източник на които е водещото по размер на приходите, печалбите и персонала ТБС ЕАД. Отбелязаният спад от 29% спрямо предходната 2020 г. се дължи на пониския обем услуги, оказвани на дъщерни дружества извън България и като цяло, предвид прехвърлянето на съществена част от персонала и дейностите, свързани с технологичното развитие и продуктивния мениджмънт, в оперативни дружества от Групата.

В съответствие с възприетата политика на ценообразуване на услуги, оказвани на дъщерни дружества, и с оглед избягване на отклонения от пазарните условия, Дружеството избягва прилагането на значителна надценка над вътрешните си разходи за оказване на тези услуги и не начислява такава върху частта от тяхната себестойност, формирана от получени от него външни услуги. В отражение на тази политика, Дружеството реализира характерно ниска брутна печалба в размер на 60 хил. лв. при марж на брутна рентабилност от 3%, сходен с отбелязания през 2020 г.

Отчетените за периода разходи за маркетинг и общи и административни разходи в общ размер на 1,183 хил. лв. включват разходите за издръжка на административните вътрешноорганизационни структури на Дружеството, в това число фиксирани и променливи възнаграждения на Управителния и Надзорния съвет, дългосрочно стимулиране на административния персонал с акции, както и разходи за външни маркетингови, финансови, юридически и административни услуги, които по своята същност и предназначение имат общ характер и не се отнасят към себестойността на реализираните продажби. Отбелязаното увеличение на тези разходи с 10% спрямо 2020 г. отразява основно нарасналите относими разходи за външни услуги, свързани пряко или косвено с набирането на управленски кадри, корпоративното управление, публичния статут на Дружеството и териториалното разрастване на Групата по линия на нови дружества и пазари. Предвид балансирането на разходите, начислени във връзка с приетите през 2021 г. нови планове за стимулиране на УС и мениджмънта на база продължаваща заетост представяне през периода 2021-2023 г., с неповтарящите се разходи за еднократно стимулиране от 2020 г., Дружеството отчита умерено понижение на общите разходи за стимулиране на служители с акции в сравнение с предходната година.

Предвид нарастващото характерно превишение на разходите за маркетинг и общите и административни разходи над реализираната брутна печалба, Дружеството приключва годината с 13% по-висока в сравнение с 2020 г. оперативна загуба в размер на -1,178 хил. лв.

Същевременно, Дружеството реализира многократно по-мощабни нетни финансови приходи в размер на 13,434 хил. лв., отбелязващи ръст от 59% спрямо 2020 г. Източник на финансовите приходи, участващи в горепосочения показател, са дивидентите от пряко контролирани дъщерни дружества в размер на общо 13,456 хил. лв., включващи извършени през м. юни 2021 г. разпределения от 4 дъщерни дружества от България и регион Средни Западни Балкани с основния принос на ТБС ЕАД. Основен източник на отчетените финансови разходи в размер на 24 хил. лв. са разходите за лихви по Договора за паричен заем с ТБС ЕАД, отбелязващи повече от двукратно понижение спрямо 2020 г. предвид значително по-ниската степен на усвояване на заемни средства през текущия период.

Дружество	Регион	Приходи от дивиденти (хил. лв.)				
		31.12.2021	31.12.2020	ръст/ (спад)	отн. дял 31.12.2021	отн. дял 31.12.2020
ТБС ЕАД	България	11,442	7,002	63%	85%	82%
Комутел	Средни Западни Балкани	391	450	-13%	3%	5%
ТБС Черна Гора	Средни Западни Балкани	0	160	-100%	0%	2%
Телелинк Босна	Средни Западни Балкани	782	270	190%	6%	3%
Телелинк Словения	Средни Западни Балкани	841	606	39%	6%	7%
<b>Общо</b>	<b>България</b>	<b>11,442</b>	<b>7,002</b>	<b>63%</b>	<b>85%</b>	<b>82%</b>
<b>Общо</b>	<b>Средни Западни Балкани</b>	<b>2,015</b>	<b>1,486</b>	<b>36%</b>	<b>15%</b>	<b>18%</b>
<b>Общо</b>	<b>Общо</b>	<b>13,456</b>	<b>8,488</b>	<b>59%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Предвид нарастващото превишение на нетните финансови приходи над оперативната загуба, Дружеството приключва периода със значителна печалба преди облагане с данъци от 12,256 хил. лв., отбелязваща ръст от 66% спрямо 2020 г.

В съответствие с данъчния режим на доходите от дивиденти от страни-членки на ЕС, горепосочената печалба продължава да се формира предимно от данъчно необлагаеми приходи от България и Словения, вследствие на което е отчетен положителен ефект от данъчно облагане в размер на 15 хил. лв., сходен с аналогичната стойност от 32 хил. лв. за 2020 г.

Сумирайки горепосочените фактори, Дружеството приключва годината с нетна печалба в размер на 12,271 хил. лв., постигайки съответен ръст от 65% спрямо 2020 г.

*Ръководството на Дружеството отбелязва, че горепосоченият резултат е формиран на индивидуална основа и не следва да се разглежда като показателен или равнозначен на консолидираните резултати на Групата за същия период, които са предмет на отделно оповестяване в годишните консолидирани финансови отчети.*

## IV.2 Активи, пасиви и собствен капитал

Към края на периода, общите активи на Дружеството достигат стойност от 17,622 хил. лв., като отбелязват нарастване от 8% спрямо 31.12.2020 г.

Основен източник на наблюдаваното увеличение е нарастването на паричните средства с 828 хил. лв. Достигнали 901 хил. лв., те съставляват 67% от текущите му активи към края на периода. Нарастване отбелязват и търговските вземания, достигнали 277 хил. лв. вследствие от удължаването на договорните срокове за отложено плащане на услуги, оказани на дъщерни дружества спрямо сроковете, действали през 2020 г. Фактор за нарастването на текущите активи са и възникналите през периода вземания по краткосрочен заем, отпуснат на дъщерното дружество ТБС Хърватска, възлизащи на 153 хил. лв.

Извън горепосочените фактори, активите на Дружеството продължават да се формират основно от дългосрочните му инвестиции в дъщерни предприятия на обща стойност от 15,795 хил. лв., 36 хил. лв. от които са формирани през изминалата година във връзка с учредяването на нови дъщерни дружества в САЩ и Румъния.

Същевременно, общите пасиви на Дружеството отбелязват съществено понижение от 58% спрямо 31.12.2020 г., като към края на периода се свеждат до 800 хил. лв. и имат изцяло краткосрочен характер.

Отбелязаното понижение се дължи основно на пълното погасяване на задълженията по Договора за паричен заем с ТБС ЕАД през м. юни 2021 г., вследствие на което до и към края на отчетния период Дружеството не отчита финансов дълг. Вследствие на прехвърлянето на договор за оперативен лизинг на автомобил към ТБС ЕАД също през м. юни 2021 г., до и към края на отчетния период Дружеството няма и не отчита и задължения по лизинг.

През м. октомври Дружеството предприема необходимите постъпки за изплащане на гласуваните през м. септември дивиденди за 2020 г. и първото шестмесечие на 2021 г. в общ размер на 10,250 хил. лв. Към края на периода са налице остатъчни задължения за дивиденди в размер на 301 хил. лв. към акционер, който не е представил необходимите за получаването им данни на „Централен депозитар“ АД. С изключение на посочената сума, забавена по причини извън контрола на Дружеството, всички останали дивиденди, включително удържан данък при източника, са изцяло изплатени.

Въпреки значителните разпределени дивиденди, достигнатата към края на периода стойност на собствения капитал от 16,822 хил. лв. също отбелязва съществено нарастване от 17% спрямо 31.12.2020 г., основен фактор за което е увеличението на акумулирания финансов резултат с неразпределената към 31.12.2021 г. част от текущата печалба за периода, до общо 2,699 хил. лв.

Увеличение отбелязват и резервите на Дружеството, достигнали обща стойност от 1,623 хил. лв. в резултат от допълването на фонд „Резервен“ с 10% от печалбата за 2020 г. съгласно чл. 246 от Търговския закон и начисленията на допълнителни други резерви по програми за стимулиране с акции вследствие на одобрените през 2021 г. нови планове за периода 2021-2023 г. Фактор за нарастването на законовите резерви, достигнал общ размер от 981 хил. лв. или 8% от основния капитал, е и увеличаването му с формираните през 2019 г. резерви от преобразуване в размер на 217 хил. лв.

Извън горепосочените фактори, собственият капитал на Дружеството продължава да включва основно образувания през 2019 г. основен капитал в размер на 12,500 хил. лв., коригиран с номиналната стойност обратно изкупени и държани от Дружеството акции в размер на 356 лв.

Предвид изпреварващото нарастване на собствения капитал спрямо активите, към края на периода Дружеството показва повишена степен на балансова капитализация (съотношение на собствен капитал към общо активи) от 95% в сравнение с аналогичната стойност от 88%, отчетена към края на 2020 г.

### IV.3 Паричен поток

Предвид превишението на постъпленията от получени дивиденди от дъщерни дружества над изходящите парични потоци, свързани с оперативната дейност, изплащането на дивиденди към акционерите и погасяването на задълженията по ползвания револвиращ кредит от ТБС ЕАД, Дружеството реализира положителен нетен паричен поток от 828 хил. лв., представляващ значително увеличение в сравнение с аналогичната стойност от 15 хил. лв., отчетена през 2020 г.

### IV.4 Информация по въпроси, свързани с екологията и служителите

По своя характер, дейността на Дружеството е чисто административна и няма пряко въздействие върху околната среда.

През периода, Дружеството отчита понижение на персонала от 40 на 31 служители основно във връзка с прехвърлянето на персонал, свързан пряко с управлението на технологичното и продуктово развитие на Групата, към дъщерното дружество ТБС ЕАД.

По своя характер, дейността на Дружеството не поражда специфични рискове за здравето на служителите. Информация за други рискове, свързани с персонала, е включена в т. II.2.1.2 и II.2.2 от настоящия Доклад.

## V ВАЖНИ СЪБИТИЯ, НАСТЪПИЛИ СЛЕД ДАТАТА НА ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ

На заседание на УС на Дружеството от 18.01.2022 г. е взето предварително решение за удължаване на договора за поръчителство, по силата на който ТБС ЕАД предоставя обезпечение в полза на „Райфайзен Банк“ АД Белград, Република Сърбия за надлежното изпълнение на ангажиментите на Комутел.

На 21.01.2022 г. е удължено поръчителство от ТБС ЕАД във връзка с анекс към договор за кредит между Комутел и „Райфайзен Банк“ АД Белград, Република Сърбия, с оглед гарантиране надлежното изпълнение на съответните ангажименти на Комутел.

На 24.01.2022 г. в търговския регистър на Федерална република Германия е вписано дъщерното дружество Телелинк Бизнес Сървисис Германия ГмбХ с представляващ Силвия Маринова. Капиталът на дружеството в размер на 25,000 евро е изцяло внесен.

На 10.02.2022 г. е взето решение от УС на Дружеството за сключване на договор за овърдрафт с Райфайзенбанк (България) ЕАД, подписан на 15.02.2022г. със следните параметри :

- Кредит-овърдрафт до EUR 2 000 000, със срок за погасяване до 28.02.2026 г.;
- Банков кредит под условие до EUR 2 000 000, със срок за усвояване не по късно от 28.01.2026 г.

На 11.02.2022 г., с решение на УС на Дружеството е одобрено предоставянето на корпоративна гаранция от Дружеството за обезпечаване на задълженията на ТБС Хърватска по договори за оперативен лизинг с



Уникредит Лизинг Хърватска д.о.о. На 15.02.2022 г., Дружеството е издало корпоративна гаранция за 56 554.95 евро.

На 14.02.2022 г. Дружеството публикува изявление на Главния изпълнителен директор Иван Житиянов относно успешното приключване на подробното проучване и последващото прекратяване на консултациите по евентуалното придобиване на Дружеството от Словения Броудбанд С.а.р.л. поради разнопосочни стратегически възгледи по ключови направления на бизнес развитие и растеж. Независимо от горепосоченото, от страна на г-н Житиянов е заявена и продължаваща солидарност с готовността на продаващите акционери да предложат мажоритарен дял при интерес от страна други стратегически инвеститори, съвместими с целите на Дружеството.

На 15.02.2022 г. Дружеството е подписало договор за овърдрафт с “Райфайзенбанк (България)” ЕАД с със следните параметри :

- Кредит-овърдрафт до EUR 2 000 000, със срок на усвояване до 27.02.2026 и срок за погасяване до 31.07.2022г;
- Банков кредит под условие до EUR 2 000 000, със срок за усвояване не по късно от 27.02.2026 г;

Всички лимити продължават да подлежат на усвояване в лева, евро или щатски долари, при съответно приложими лихвени проценти в размер на РЛП + 1.5%, 1м. EURIBOR + 1.5% и 1м. LIBOR + 1.5%, но не по-малко от 1.5% (независимо от валутата на усвояване).

Предоставените по договора обезпечения продължават да включват:

- залог на вземания по сметки в банката;
- залог на настоящи и бъдещи вземания по търговски договори на ТБСГ АД с дъщерните дружества;
- поръчителство от ТБС АД

Считано от 24.02.2022 г., е променена структурата на дъщерното дружество ТБС Хърватска, като е премахнат Надзорния съвет.

На 25.02.2022 г. са подписани договори за предоставяне на услуги по корпоративно и бизнес развитие между „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД и дъщерните дружества ТБС ЕАД, Комутел, ТБС Черна Гора, Телелинк Босна и Херцеговина, Телелинк Словения, ТБС Македония, Телелинк Албания и ТБС Хърватска, за които е взето предварително решение от УС на Дружеството на 23.02.2022 г.

На заседание на УС, проведено на 04.03.2022 г., е взето решение за свикване на общо събрание на акционерите на 11.04.2022 г., с дневен ред :

1. Овластяване на Управителния съвет на Дружеството за сключване на сделки от приложното поле на чл. 114, ал. 1, т. 3 ЗППЦК, а именно договори, по силата на които, Дружеството ще предоставя услуги по корпоративно и бизнес развитие и управление на дъщерните дружества.
2. Овластяване на Управителния съвет на Дружеството за сключване на сделки от приложното поле на чл. 114, ал. 1, т. 2 ЗППЦК, а именно Дружеството да има възможност да сключи сделки, изразяващи се във възникване на задължения на Дружеството към трети лица във връзка с издаване на гаранции за изпълнение на ангажименти на дъщерните дружества на Дружеството.



На 16.03.2022 г. е предоставена корпоративна гаранция от "ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП" АД за обезпечаване на задълженията на ТЕЛЕЛИНК д.о.о. (Словения) по Рамков договор за заем №. 5074/2022 с Уникредит Банка Словения д.д, в размер на 1 500 000 евро, одобрена от Управителния съвет на Дружеството на 15.03.2022 г.

Считано от 18.03.2022 г., е променена структурата на дъщерното дружество Комутел, като е премахнат Надзорния съвет.

На 23.03.2022 г. е подписан Договор за паричен заем между ТБС ЕАД (заемодател) и ТБСГ АД (заемател) с максимален размер до 1 000 хил.лв и възможност за многократно усвояване и погасяване, за срок от 12 месеца при годишна лихва 2.25%. Към датата на изготвяне на отчета, усвоеният заем е в размер на 250 хил.лв. Сделката е предварително одобрена с решение на общото събрание на акционерите, проведено на 14.09.2021 г.

## VI ВЕРОЯТНО БЪДЕЩО РАЗВИТИЕ НА ДРУЖЕСТВОТО

Съгласно формирания профил на дейността, Дружеството възнамерява да продължи да играе активна роля в корпоративното управление, бизнес развитието и маркетинговите дейности на дружествата от Групата във връзка с формулирането и подпомагането на реализацията на нейната стратегия за местно и международно развитие и растеж.

Предвид вече формираната и оптимизирана през 2021 г. вътрешна структура за осъществяване на горепосочените дейности, към датата на настоящия Доклад Дружеството не планира значителни бъдещи увеличения на персонала и очаква умерено понижение на оперативните и капиталовите разходи за общо осигуряване на дейността.

Аналогично на изминалата година, Дружеството планира да финансира разликата между реализираната брутна печалба и разходите за маркетинг и обща администрация с неразпределената и неизразходвана част от реализираните през отчетния период постъпления от дивиденди от дъщерните му дружества и аналогични бъдещи приходи, като използва остатъка за разпределяне на дивиденди, обратно изкупуване на акции за целите на Плана за дългосрочно стимулиране на служителите с акции и/или отпускане на краткосрочни заеми за подпомагане на стартиращи дейности в наскоро основани и нови дъщерни дружества.

Към датата на настоящия Доклад, Дружеството няма обвързващи предложения за придобиване на капиталови участия в други дружества. При все това, ръководството остава отворено към потенциални бъдещи придобивания с потенциал за положителни синергии, които биха могли да подпомогнат или ускорят реализацията на стратегията за местно и международно развитие и растеж на Групата.

## VII ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТТА НА НАУЧНО-ИЗСЛЕДОВАТЕЛСКАТА И РАЗВОЙНА ДЕЙНОСТ

Дружеството не извършва научно-изследователска дейност.

## VIII ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СОБСТВЕНИ АКЦИИ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 187Д ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

### VIII.1 Брой, номинална стойност и цена на придобитите и прехвърлените през отчетния период собствени акции, частта от капитала, която те представляват, и основания за придобиването и прехвърлянето им

През отчетния период Дружеството не е изкупувало собствени акции.

### VIII.2 Брой и номинална стойност на притежаваните собствени акции и частта от капитала, която те представляват

Към 31.12.2021 г. Дружеството притежава 356 бр. акции с номинална стойност 1 лв. всяка, представляващи 0.003% от регистрирания му капитал.

## IX ИНФОРМАЦИЯТА ЗА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТИТЕ, ИЗИСКВАНА ПО РЕДА НА ЧЛ. 247 ОТ ТЪРГОВСКИЯ ЗАКОН

### IX.1 Възнаграждения, получени общо през годината от членовете на съветите

Възнагражденията, получени през годината от членовете на Управителния и Надзорния съвет на Дружеството, са обобщени в т. **Error! Reference source not found.** от настоящия Доклад. Подробна информация е включена в Доклада за изпълнение на политиката за възнагражденията на членовете на управителните органи за 2021 г.

### IX.2 Придобити, притежавани и прехвърлени от членовете на съветите през годината акции и облигации на Дружеството

През отчетния период членове на УС са прехвърлили общо 60,000 бр. акции, възлизащи на 0.5% от капитала на Дружеството. Всички прехвърлени акции са реализирани чрез продажба на БФБ от страна на Паун Иванов. Последният е заменен в качеството си на член на УС от Орлин Русев през м. октомври и към 31.12.2021 г. не е член на УС.

През периода членове на УС не са придобивали акции на Дружеството.

Към 31.12.2021 г., членовете на УС притежават общо 142,924 бр. акции, представляващи 1.14% от регистрирания капитал на Дружеството.

Акции на членовете на УС (бр.)	Притежавани към				Движения през отчетния период			
	31.12.2021	%*	31.12.2020	%*	Придобити	Превърлени	Промяна	%*
Иван Житиянов	133,258	1.07%	133,258	1.07%	0	0	0	0.00%
Теодор Добрев	4,996	0.04%	4,996	0.04%	0	0	0	0.00%
Орлин Русев**	284	0.00%	-	-	0	0	-	-
Николета Станаилова	3,352	0.03%	3,352	0.03%	0	0	0	0.00%
Гойко Мартинович	1,034	0.01%	1,034	0.01%	0	0	0	0.00%
Паун Иванов***	-	-	125,000	1.00%	0	-60,000	-60,000	-0.48%
<b>Общо</b>	<b>142,924</b>	<b>1.14%</b>	<b>267,640</b>	<b>2.14%</b>	<b>0</b>	<b>-60,000</b>	<b>-60,000</b>	<b>-0.48%</b>

\*% от регистрирания капитал

\*\* не е бил член към 31.12.2020 г.

\*\*\* не е член към 31.12.2021 г.

През отчетния период членове на НС са прехвърлили общо 90,125 бр. акции, възлизащи на 0.72% от капитала на Дружеството. Всички прехвърлени акции са реализирани чрез продажба на БФБ от страна на Иво Евгениев в рамките на осъществения през годината трети транш на Публично предлагане на БФБ и са в рамките на ограничението, установено със Споразумението за забрана за разпореждане с акции от 17.12.2019 г. и анексите към него.

През периода членове на НС не са придобивали акции на Дружеството.

Към 31.12.2021 г., членовете на НС притежават общо 502,561 бр. акции, представляващи 4.02% от регистрирания капитал на Дружеството.

Акции на членовете на НС (бр.)	Притежавани към				Движения през отчетния период			
	31.12.2021	%*	31.12.2020	%*	Придобити	Превърлени	Промяна	%*
Ханс Ван Хувелинген	900	0.01%	900	0.01%	0	0	0	0.00%
Иво Евгениев	501,661	4.01%	591,786	4.73%	0	-90,125	-90,125	-0.72%
Бернар Москени	0	0.00%	0	0.00%	0	0	0	0.00%
<b>Общо</b>	<b>502,561</b>	<b>4.02%</b>	<b>592,686</b>	<b>4.74%</b>	<b>0</b>	<b>-90,125</b>	<b>-90,125</b>	<b>-0.72%</b>

\*% от регистрирания капитал

### IX.3 Права на членовете на съветите да придобиват акции и облигации на Дружеството

Уставът на Дружеството не предвижда ограничения на правото на членовете на управителния и надзорен съвет да придобиват негови акции освен в случаите, предвидени съгласно действащото законодателство.

Към 31.12.2021 г. членовете на УС имат права за получаване на акции на Дружеството в размер на до общо 36,062 бр., подлежащи на прехвърляне през 2023 г. и 2024 г., в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периодите 2020-2022 г. и 2021-2023 г., установени съгласно решения на ОСА от 10.09.2020 г. и 14.09.2021 г.

Права за получаване на акции на членовете на УС (бр.)	Позиция в Групата	31.12.2021	31.12.2020
Иван Житиянов	Главен изпълнителен директор	14,026	7,502
Теодор Добрев	Директор Корпоративни мрежи и Хибридни облачни решения	5,612	3,002
Орлин Русев*	Регионален оперативен директор	5,200	-
Николета Станаилова	Главен финансов директор	5,612	3,002
Гойко Мартинович	Директор на Комутел, Телелинк Словения и ТБС Хърватска	5,612	3,002
Паун Иванов**	-	-	742
<b>Общо</b>		<b>36,062</b>	<b>17,250</b>
<b>% от регистрирания капитал</b>		<b>0.29%</b>	<b>0.14%</b>

\* не е бил член към 31.12.2020 г.

\*\* не е член към 31.12.2021 г.

Основанието за получаване на акции на Дружеството от страна на Орлин Русев са Планове за дългосрочно стимулиране на служители за 2020 г. и 2021 г.

Съгласно решения на Надзорния съвет, в изпълнение на Схемите за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членовете на Управителния съвет за 2020г. и 2021 г., одобрени от Общото събрание на акционерите на Дружеството на 10.09.2020 г. и 14.09.2021 г., максималният брой акции, подлежащи на прехвърляне през 2023 г. и 2024 г., в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периодите 2020-2022 г. и 2021-2023 са съответно 17 250 и 15 000 акции.

#### IX.4 Участие на членовете на съветите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници, притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети

Информацията за членовете на УС и НС към датата на изготвяне на настоящия доклад е обобщена, както следва:

Иван Житиянов – Председател на Управителен съвет и Изпълнителен директор	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Бизнес Сървисис ЕАД, ЕИК 130545438 – член на СД и Изпълнителен директор;</li> <li>Телелинк БС Стафинг ЕООД, ЕИК: 205334618 – Управител</li> </ul>
Теодор Добрев – член на Управителен съвет	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА

Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Бизнес Сървисис, ЛЛС (САЩ) - Изпълнителен директор</li> </ul>
<b>Орлин Русев - член на Управителен съвет</b>	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	НЯМА
<b>Николета Станаилова - член на Управителен съвет</b>	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Интелимиъл ООД, ЕИК 203626770 – Управител</li> </ul>
<b>Гойко Мартинович - член на Управителен съвет</b>	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество	НЯМА
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Комутел , ЕИК 100271670 – Изпълнителен директор</li> <li>Телелинк ДОО, Словения, ЕИК 16434331 – Изпълнителен директор</li> </ul>
<b>Ханс ван Хувелинген – Председател на Надзорен съвет</b>	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество	<ul style="list-style-type: none"> <li>Недерхоф Б.В., Нидерландия</li> <li>Шикордърс Б.В., Нидерландия</li> </ul>
Участие в управлението на други дружества	<ul style="list-style-type: none"> <li>Телелинк Инвестмънтс ЕООД, ЕИК 205964645 – Управител</li> <li>„Урбан Импакт Венчърс“ ЕООД, ЕИК 206347419 – Управител</li> <li>Недерхоф Б.В., Нидерландия – Управител</li> <li>УИВ Фонд Мениджмънт Б.В., Нидерландия – Управител</li> <li>Урбан Импакт Венчърс Б.В., Нидерландия – Управител</li> </ul>
<b>Иво Евгениев – член на Надзорен съвет</b>	
Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице	НЯМА
Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество	<ul style="list-style-type: none"> <li>АЛЕКСАНДРЕА ИНВЕСТ ГРУП ООД, ЕИК 130922584</li> <li>Горичане Енерджи ООД, ЕИК 20011421</li> <li>МЕЦАНИН ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 202831999</li> <li>АЗИРА ФУУД ХОЛДИНГ ЕАД, ЕИК 204093210</li> <li>МЕЛИСА КЛАЙМЪТ АД, ЕИК 204664844</li> <li>БОЯНА РЕЗИДЪНС ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 206697825</li> <li>Фондация в частна полза Александра ЕИК 176731261</li> </ul>

<p>Участие в управлението на други дружества</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• АЛЕКСАНДРЕА ИНВЕСТ ГРУП ООД, ЕИК 130922584 – Управител</li> <li>• АЛЕКСАНДРЕА ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 203119652 – Управител</li> <li>• РОСЛИН ДИВЕЛЪПМЪНТ АД, ЕИК 204271951 – член на СД</li> <li>• МЕЦАНИН ИНВЕСТ ЕООД, ЕИК 202831999 – Управител</li> <li>• ТАЛАР ФУУДС ЕООД, ЕИК 130146503 – Управител</li> <li>• Сдружение ЕНДЕВЪР БЪЛГАРИЯ , ЕИК 176958985 – член на Управителния орган</li> <li>• ВЕП Инвест ЕООД, ЕИК 175462121 – Управител</li> <li>• АЗИРА ФУУД ХОЛДИНГ ЕАД, ЕИК 204093210 – член на СД и Изпълнителен директор</li> <li>• КУНИНО ЕНЕРДЖИ АД, ЕИК 106620443 – физическо лице, представляващо юридическо лице – член на СД Александра Инвест Груп ООД</li> <li>• ИНСТИТУТ ЗА АГРОСТРАТЕГИИ И ИНОВАЦИИ СДРУЖЕНИЕ, ЕИК 176612093 – член на Управителния съвет</li> <li>• Фондация БИКОУЗ В ПОМОЩ НА БЛАГОТВОРИТЕЛНОСТТА, ЕИК 121029426 – член на Управителния съвет</li> <li>• ГОРУН ЕНЕРДЖИ ЕООД ЕИК 175460825 – Управител</li> <li>• ВЕЦ ХУБАВЕНЕ АД ЕИК 175293874 – член на Съвета на директорите и Изпълнителен директор</li> <li>• ГОРУН ЕНВЕСТ ЕООД ЕИК 175455461 – Управител</li> <li>• Горичане Енерджи ООД, ЕИК 200114212 – Управител</li> <li>• „ОУШЪН УИНД“ ЕООД, ЕИК 204929627 – Управител</li> <li>• „РОСЛИН ПАРТНЪРС БЪЛГАРИЯ“ АД, ЕИК 130975475 – член на СД и Изпълнителен директор</li> <li>• Горица Енерджи ЕООД, ЕИК 200114162 – Управител</li> <li>• ВЕП Горичане ЕООД, ЕИК 175455486, Управител</li> <li>• ВЕП Горун ЕООД, ЕИК 175455454 – Управител</li> <li>• Хубавене Риъл Истейт ЕООД, ЕИК 203903476 – Управител</li> <li>• ВЕП Горица ЕАД, ЕИК 175310843 – член на СД</li> </ul>
<b>Бернар Москени – член на Надзорен съвет</b>	
<p>Участие в търговски дружества като неограничено отговорно лице</p>	<p>НЯМА</p>
<p>Притежател на/над 25 на сто от капитала на друго дружество</p>	<p>НЯМА</p>
<p>Участие в управлението на други дружества</p>	<p>НЯМА</p>

## IX.5 Сключени през годината договори с членове на Съвета на директорите или свързани с тях лица, които излизат извън обичайната дейност на дружеството или съществено се отклоняват от пазарните условия

През 2021 г. „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД няма сключени договори с членовете на надзорния и управителния съвет, както и със свързани с тях лица, извън обхвата на обичайната му дейност или отклоняващи се съществено от пазарните условия.

## X НАЛИЧИЕ НА КЛОНОВЕ НА ПРЕДПРИЯТИЕТО

Дружеството няма регистрирани клонове в страната и чужбина.

## XI ИЗПОЛЗВАНИ ФИНАНСОВИ ИНСТРУМЕНТИ

### XI.1 Цели и политика на управление на финансовия риск, включително хеджиране

През отчетния период Дружеството не използва финансови инструменти.

Поради формирането на неговите приходи и разходи предимно или изцяло в местна валута (лева) или евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен валутен риск.

Съгласно условията на действалия през отчетния период Договор за паричен заем с ТБС ЕАД, дължимите от Дружеството лихви са базирани на фиксиран лихвен процент, подлежащ на актуализация само при настъпване на съществени изменения в разходите на финансиране на дъщерното дружество-кредитор, като до изтичането на неговия срок на 31.12.2021 г. такива не са установени. Към същата дата Дружеството няма непогасени задължения по договора и не ползва друг финансов дълг. В този смисъл, през и към края на 2021 г. Дружеството не е било изложено и не е имало основание да прибегва до хеджирането на лихвен риск.

Доколкото в своята дейност и във връзка с нейното финансиране дъщерните предприятия от Групата са изложени на валутен и лихвен риск, Дружеството наблюдава, препоръчва и одобрява използването на инструменти за хеджиране на тези рискове или методи и подходи за тяхната минимизация чрез ограничаване или насрещна синхронизация на валутни, падежни и други структури на експозициите и паричните потоци в процеса на оказване на консултации и услуги по управление на съответните дружества с оглед оптимизация на техните индивидуални резултати и консолидираните резултати на Групата.

### XI.2 Експозиция към ценови, кредитен и ликвиден риск и риск на паричния поток

Доколкото преобладаващата част от оказваните консултации и услуги по управление на дъщерни дружества по своя характер не могат да бъдат заместени от външни за Групата доставчици и се формират изцяло в евро в условията на валутен борд, Дружеството не е пряко изложено на съществен ценови риск.



Поради формирането на приходите и вземанията предимно или изцяло от дъщерни дружества, контролирани от Дружеството, свързаният с тези вземания кредитен риск може да се счита за несъществен.

Дружеството управлява ликвидния риск и риска на паричния поток чрез системно проследяване на качеството и падежите на вземанията и задълженията си и навременно планиране на входящите и изходящи парични потоци. В случай на очаквани дефицити от налични средства в даден хоризонт и с оглед на посрещане на непредвидени отклонения Дружеството осигурява тяхното финансиране чрез договарянето на подходящо структурирани заеми или револвиращи кредитни лимити от водещи дружества от Групата или банки и/или като формира резерви чрез вземане на решения за навременни и достатъчни по размер дивидентни разпределения от дъщерните му дружества.

Доколкото в своята дейност и дъщерните предприятия от Групата са изложени на ценови, контрагентен и ликвиден риск или риск на паричния поток, Дружеството наблюдава, препоръчва и одобрява използването на методи и подходи за тяхната минимизация чрез ограничаване или насрещна синхронизация на експозициите и паричните потоци в процеса на оказване на консултации и услуги по управление на съответните дружества с оглед оптимизация на техните индивидуални резултати и консолидираните резултати на Групата.

## XII ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 КЪМ ЧЛ. 10, Т. 1 ОТ НАРЕДБА № 2 НА КФН

### XII.1 Основни категории стоки, продукти и/или предоставени услуги

С оглед на поставените стратегически цели за развитие на Групата като разрастваща се и функционално интегрирана международна структура, изпълняваните от Дружеството функции по управление на инвестициите му в дъщерни дружества включват както тяхното общо корпоративно управление и контрол, така и съдействие за тяхното бизнес развитие и продажби. В съответствие с тези цели, реализираните от Дружеството продажби са обособени в две основни категории услуги, оказвани съгласно сключени договори с дъщерните дружества от Групата:

- административно-финансови услуги, включително:
  - консултантски услуги по разработване на вътрешни процеси, правила за управление на проекти, въвеждане на вътрешни информационни системи, съдействие за внедряването и вътрешен одит за съответствие със системи, стандарти и регламенти за сигурност и управление на качеството и специфични изисквания на търговски партньори (клиенти или доставчици);
  - консултации в областта на човешките ресурси, включително за популяризиране на организацията сред професионалните общности и подбора на персонал;
  - услуги по финансово управление, включително бизнес планиране, финансово отчетане и одит, проследяване и анализ на финансовите резултати, коментари и препоръки за подобряване на ефективността, консултации във връзка с финансови продукти, кредити, факторинг, лизинг и други;
  - консултации във връзка с юридически въпроси и съдействие по юридически въпроси, изискващи задълбочени юридически познания;

- други, съпътстващи описаните по-горе услуги.
- услуги в областта на бизнес развитие, маркетинг и продажби, включително:
  - услуги по управление, включително съдействие при вземане на стратегически решения, определяне на цели и стратегии, разработване и прилагане на политики и ръководни принципи;
  - услуги по развитието на бизнеса, включително продуктово позициониране и представяне на продуктите и услугите пред потенциални клиенти, консултиране относно потенциалното развитие на нови продукти, услуги и функционалности;
  - консултации и услуги във връзка с PR и маркетинг дейности и популяризиране на дейността, съдействие при организиране на рекламни събития и изготвяне на рекламни материали;
  - други, съпътстващи описаните по-горе услуги.

## XII.2 Структура на приходите

Приходите на Дружеството за 2021 г. са формирани изцяло от описаните в т. XII.1 категории услуги, оказвани на пряко контролирани дъщерни дружества от Групата. Аналогично на 2020 г., преобладаващ дял в тяхната структура продължават да заемат услугите в областта на бизнес развитие, маркетинг и продажби, съставляващи 78% от общите приходи за периода срещу 22%, формирани от административно-финансови услуги.

Предвид горепосочения състав, географската структура на приходите на Дружеството се определя изцяло от разпределението им по обслужвани дъщерни дружества и страните, в които те са основани.

Страна	Регион	Нетни приходи от продажби (хил. лв.)				
		31.12.2021	31.12.2020	ръст/ (спад)	отн. дял 31.12.2021	отн. дял 31.12.2020
България	България	1,770	2,159	-18%	96%	83%
Сърбия	Средни Западни Балкани	21	207	-90%	1%	8%
Черна Гора	Средни Западни Балкани	4	7	-45%	0%	0%
Босна и Херцеговина	Средни Западни Балкани	4	51	-92%	0%	2%
Словения	Средни Западни Балкани	4	74	-95%	0%	3%
Хърватска	Средни Западни Балкани	26	0	-	1%	0%
Македония	Югозападни Балкани	13	57	-77%	1%	2%
Албания	Югозападни Балкани	8	36	-78%	0%	1%
<b>Общо</b>	<b>България</b>	<b>1,770</b>	<b>2,159</b>	<b>-18%</b>	<b>96%</b>	<b>83%</b>
<b>Общо</b>	<b>Средни Западни Балкани</b>	<b>59</b>	<b>339</b>	<b>-83%</b>	<b>3%</b>	<b>13%</b>
<b>Общо</b>	<b>Югозападни Балкани</b>	<b>21</b>	<b>94</b>	<b>-78%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>
<b>Общо</b>	<b>Общо</b>	<b>1,850</b>	<b>2,592</b>	<b>-29%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Водеща роля с дял от 96% в общите продажби имат приходите от местния пазар, формирани от услуги оказвани на ТБС ЕАД. Останалата част от приходите е формирана предимно от регион Средни Западни Балкани, съставляващ 3% от общите продажби с преобладаващия принос на услугите, оказвани на Комутел и ТБС Хърватска, на фона на само 1%, формиран от приходите от регион Югозападни Балкани.

Повишаването на относителния дял на България спрямо приходите, реализирани от Дружеството през предходната 2020 г., е в унисон с изпреварващ принос на ТБС ЕАД за отбелязания през 2012 г. ръст на приходите и стратегическата му роля за общото продуктово и бизнес развитие на Групата.

### XII.3 Значителни доставчици

През отчетния период са налице трима доставчици, формиращи над 10% от извършените от Дружеството покупки:

- дъщерното дружество ТБС ЕАД с дял от 33%, формиран основно във връзка с договор за предоставяне на оборудвани работни места;
- „Педерсен & Партнърс“ ЕООД с дял от 17%, формиран във връзка с ползване на услуги по набиране на човешки ресурси;
- LinkedIn Ireland Unlimited Company с дял от 12%, формиран във връзка с ползването на платформа за обучение и публикуване на обяви.

### XII.4 Информация за сключени големи сделки и такива от съществено значение за дейността на Емитента

Всички съществени сделки на Дружеството са сключени със свързани лица и са обобщени в т. XII.5 от настоящия Доклад.

### XII.5 Информация относно сделки, сключени между Емитента и свързани лица през отчетния период

През отчетния период продължава изпълнението на договори, сключени в предходни периоди между Дружеството и дъщерните му дружества, за оказване на услуги, свързани с корпоративното и бизнес развитие на съответното дъщерно дружество, включително, но не само услуги по продуктово позициониране, консултации по бизнес планиране, финансово рапортуване и одит, консултации във връзка с юридически въпроси, консултации и услуги във връзка с PR и маркетинг дейности и популяризиране на дейността:

- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и ТБС ЕАД, като за отчетния период са извършени услуги за 1 771 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и Комутел, като за отчетния период са извършени услуги за 21 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и Телелинк Черна Гора, като за отчетния период са извършени услуги за 3 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и Телелинк Босна, като за отчетния период са извършени услуги за 4 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и Телелинк Словения, като за отчетния период са извършени услуги за 4 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и Телелинк Албания, като за отчетния период са извършени услуги за 8 хил. лв.;
- Договор от 15.08.2019 г. и анекси към него между Дружеството и ТБС Македония, като за отчетния период за извършени услуги за 13 хил. лв.

На 01.09.2021 г. е подписан договор между Дружеството и ТБС Хърватска, аналогичен на горепосочените договори с дъщерни дружества, като за отчетния период за извършени услуги за 26 хил. лв.

През отчетния период продължава да е в сила договор между Дружеството и ТБС ЕАД за наем на обзаведени работни места, сключен на 01.11.2019 г., като разходите на Дружеството за наем на работни места за периода са за 148 хил. лв.

През отчетния период продължава да е в сила Договор за паричен заем между ТБС ЕАД (заемодател) и Дружеството (заемополучител) с лимит до 4,000 хил. лв., лихва в размер на 2.25% годишно върху ползваната част от заема и срок до 31.12.2021 г., като Дружеството отчита съответни лихвени разходи за периода в размер на 19 хил. лв. Към 31.12.2021 г. няма дължими главница и лихви по договора.

На 21.09.2021 г. е подписан Договор за паричен заем между ТБСГ АД (заемодател) и ТБС Хърватска (заемател) с максимален размер до 200 хил. евро и възможност за многократно усвояване и погасяване, за срок от 12 месеца при годишна лихва 2.5%. Към 31.12.2021 г. усвоеният заем е в размер на 153 хил.лв

## XII.6 Информация за събития и показатели с необичаен за емитента характер, имащи съществено влияние върху дейността му

Към 31.12.2021 г. не са налице събития или показатели с необичаен за емитента характер.

## XII.7 Информация за сделки, водени извънбалансово

Поетите от Дружеството условни ангажименти към 31.12.2021 г. са посочени в т. XII.10.2 Предоставени гаранции и поемане на задължения от Дружеството, както и в т. 19. Информация за Ангажименти и условни задължения от бележките към годишния финансов отчет.

## XII.8 Информация за дялови участия на Емитента и основните му инвестиции в страната и в чужбина

Към 31.12.2021 г. Дружеството отчита общи инвестиции в пряко притежавани дъщерни дружества в размер на 15,795 хил. лв., 15,718 хил. лв. от които преминали в Дружеството по силата на преобразуването му на 14.08.2019 г. като част от имуществото, присъщо на обособената от „Телелинк България“ АД дейност „Бизнес услуги“, и 77 хил. лв. – формирани във връзка с основаването на ТБС Македония през м. септември 2019 г., увеличението на участието в Телелинк Албания през м. февруари 2020 г. и основаването на Телелинк Хърватска през м. ноември 2020 г., ТБС САЩ през януари 2021 г. и ТБС Румъния през ноември 2021 г. Притежаваните от дружество дялове в капитала на дъщерни дружества са посочени в процентно изражение по дружества в т. I.5 на настоящия Доклад. Стойността на отчетените инвестиции по дружества към 31.12.2021 г. е посочена в т. 12 от бележките към годишния финансов отчет на Дружеството.

Отчетените от Дружеството нематериални активи включват външно разработена концепция за брендиране, преминала в Дружеството по силата на преобразуването му 14.08.2019 г. като част от имуществото, присъщо на обособена дейност „Бизнес услуги“, и разработката на новия сайт на Групата. Първоначалната стойност на тези инвестиции възлиза на 145 хил. лв., а балансовата им стойност към 31.12.2021 г. – на 67 хил. лв.

Към 31.12.2021 г. Дружеството не е имало и няма инвестиции във финансови инструменти и недвижими имоти, както и в дялови ценни книжа на дружества извън Групата.

## XII.9 Договори за заем, сключени от Емитента, негово дъщерно дружество или дружество майка, в качеството им на заемополучатели

### XII.9.1 Сключени договори за заем, гаранции и поемане на задължения на Дружеството

До 31.12.2021 г. Дружеството продължава да е страна (заемополучател) по Договора за паричен заем с ТБС ЕАД (заемодател) от 02.09.2019 г. с лимит от 4,000 хил. лв., описан в т. XII.10.3. По договора не са предвидени и предоставяни обезпечения, включително гаранции или поемане на задължения от трети лица. Към 31.12.2021 г. и към датата на настоящия Доклад задълженията за главница и лихва по заема са изцяло погасени и срокът на договорът не е удължен.

### XII.9.2 Сключени договори за заем, гаранции и поемане на задължения на дъщерни дружества

#### XII.9.2.1 Договори, сключени от ТБС ЕАД

През м. май 2021 г. ТБС ЕАД подписва Анекс за удължаване на срока за усвояване по Договор за поемане на ангажименти по линия за овърдрафт кредит с „Уникредит Булбанк“ АД от 31.05.2021 г. до 02.06.2021 г. На 02.06.2021 г. е подписан и Анекс за ежегодно подновяване на същия договор със срок на усвояване до 31.05.2022 г.

Определените с последния анекс условия относно лимитите за ефективно усвояване на средства и поемане на условни ангажименти по договора включват:

- Кредит-овърдрафт до EUR 3 000 000, със срок на усвояване до 31.05.2022 и срок за погасяване до 31.07.2022г;
- Революиращ кредит до EUR 4 000 000, със срок на усвояване до 31.05.2022 и срок за погасяване до 31.05.2023г;
- Банков кредит под условие до EUR 13 000 000, със срок за усвояване не по късно от 30.06.2029 г;
- Удължаване на срока на акредитивите до 15.05.2023г.

Всички лимити продължават да подлежат на усвояване в лева, евро или щатски долари, при съответно приложими лихвени проценти в размер на ОЛП + 1.357%, 1м. EURIBOR + 1.5% и 1м. LIBOR + 1.5%, но не по-малко от 1.5% (независимо от валутата на усвояване).

Съответно на удължения срок за усвояване, крайният срок за погасяване на усвоените суми по овърдрафт се удължава до 31.07.2022 г., а този за погасяване на усвоени суми по революиращ кредит – до постъпване на плащанията от клиенти по всеки финансиран проект, но не по-късно от 31.05.2022 г. Договорът подлежи на ежегодно подновяване на база годишен преглед на кредитополучателя и одобрение от банката-кредитор.

Предоставените по договора обезпечения включват:

- залог на вземания по сметки в банката;
- залог на настоящи и бъдещи вземания по индивидуализирани договори на ТБС ЕАД с оглед обезпечаване на усвоените средства по овърдрафт и допълнителни залози на настоящи и бъдещи вземания на ТБС ЕАД по финансираните от револвиращия кредит проекти;
- залог на 100% от акциите в капитала на ТБС ЕАД и свързаните с тях вземания;
- поръчителство от ТБСГ АД, включително ангажимент за запазване на участието му в капитала на ТБС ЕАД.

Към 31.12.2021 г. ТБС ЕАД няма усвоени средства по овърдрафт и револвиращ лимит.

#### XII.9.2.2 Договори, сключени от Комутел

На 03.02.2021 г. Комутел подписва анекс за ежегодно подновяване на сключения през 2015 г. Договор за кредитно улеснение с Raiffeisen Banka AD Beograd (Сърбия) до 27.01.2022 г.

Лимитът за ефективно усвояване на средства по договора под формата на револвиращ кредит за оборотни средства, подлежащ на усвояване на база отделни искания до размера на съответно заложен вземания от клиенти, се запазва в размер на 4,200 хил. щатски долара.

Приложимият по Договора лихвен процент е променен на 1м. LIBOR + 2.1% за усвоявания в щатски долари, като е добавена и възможност за усвояване в сръбски динари при лихва от 1м. BELIBOR + 1.5%.

Предоставяните по договора обезпечения включват:

- залози на конкретни вземания от определен основен клиент на дружеството, представяни при всяко отделно усвояване;
- поръчителство от ТБС ЕАД.

Към 31.12.2021 г. усвоените от Комутел средства по договора се равняват на 1,724 хил. лв.

#### XII.9.2.3 Договори, сключени от Телелинк Албания

През 2021 г., Телелинк Албания продължава да е страна по Договор за краткосрочно финансиране с First Investment Bank – Albania SA с лимит 500 хил. евро за финансиране на вземания по фактури, издадени към определен клиент на дружеството от телекомуникационния сектор. Разходите за лихви по кредита се поемат от горепосочения клиент. Предоставяните по договора обезпечения включват залог на вземанията по финансираните фактури. Към 31.12.2021 г. всички дължими по договора суми са погасени и той е прекратен.

Към края на отчетния период Телелинк Албания е страна (заемополучател) и по Договор за паричен заем с ТБС ЕАД (заемодател) от 15.02.2021 г. с лимит до 500 хил. евро, годишен лихвен процент 2.5% и срок до 31.12.2022 г., съгласно Анекс 1 от 31.12.2021 г. Задълженията по договора не са обезпечени. Допълнителна информация за условията и усвоените към 31.12.2021 г. средства по договора са посочени в т. XII.10.3 от настоящия Доклад.

#### XII.9.2.4 Договори, сключени от ТБС Македония

На 20.07.2021 г. е подписан рамков договор за финансиране и гаранции между Про Кредит Банка АД Скопие и ТБС Македония, с лимит до 500 хил. евро, годишен лихвен процент 3% и максимален срок до 15.07.2031 г. Към края на отчетния период ТБС Македония е страна (заемополучател) по Договор за паричен заем с

ТБС ЕАД (заемодател) от 15.02.2021 г. с лимит до 2,000 хил. евро, годишен лихвен процент 2.5% и срок до 31.12.2022 г., съгласно Анекс 1 от 31.12.2021 г. Задълженията по договора не са обезпечени. Допълнителна информация за условията и усвоените към 31.12.2021 г. средства по договора са посочени в т. XII.10.3 от настоящия Доклад.

#### XII.9.2.5 Договори, сключени от ТБС Словения

Към края на отчетния период ТБС Словения е страна (заемополучател) по Договор за паричен заем с ТБС ЕАД (заемодател) от 28.05.2021 г. с лимит до 800 хил. евро, годишен лихвен процент 2.5% и срок до 31.12.2021 г. Задълженията по договора не са обезпечени. Допълнителна информация за условията и усвоените към 31.12.2021 г. средства по договора са посочени в т. XII.10.3 от настоящия Доклад.

#### XII.9.2.6 Договори, сключени от ТБС Хърватска

Към края на отчетния период ТБС Хърватска е страна (заемополучател) по Договор за паричен заем с ТБСГ АД (заемодател) от 21.09.2021 г. с лимит до 200 хил. евро, годишен лихвен процент 2.5% и срок до 21.09.2022 г. Задълженията по договора не са обезпечени. Основните условия и усвоените към 31.12.2021 г. средства по договора са посочени т. от настоящия Доклад.

## XII.10 Договори за заем, сключени от Емитента, негово дъщерно дружество или дружество майка в качеството им на заемодатели, предоставени гаранции и поемане на задължения

### XII.10.1 Заеми, отпуснати от Дружеството

На 21.09.2021 г. е подписан Договор за паричен заем между ТБСГ АД (заемодател) и ТБС Хърватска /ЕИК 081341811/ (заемател) с максимален размер до 200 хил. евро и възможност за многократно усвояване и погасяване, за срок от 12 месеца при годишна лихва 2.5%. Към 31.12.2021 г. усвоената главница е в размер на 153 хил. лв.

### XII.10.2 Предоставени гаранции и поемане на задължения от Дружеството

Към 31.12.2021 г. и през отчетния период като цяло Дружеството продължава да поддържа ангажиментите си на поръчител, съответно залогодател по следните договори, сключени за обезпечаване на задълженията на ТБС ЕАД /ЕИК 130545438/ по Договор за поемане на кредитни ангажименти по линия за овърдрафт кредит с „Уникредит Булбанк“ АД:

- договор за поръчителство с „Уникредит Булбанк“ АД, обезпечаваш всички вземания на банката от ТБС ЕАД, произтичащи от горепосочения договор за кредит и анексите към него, до окончателното им погасяване;
- договор за залог на притежаваните от Емитента 100% от акциите в капитала на ТБС ЕАД с „Уникредит Булбанк“ АД, обезпечаваш всички вземания на банката от ТБС ЕАД, произтичащи от горепосочения договор за кредит и анексите към него, до окончателното им погасяване.

На 29.01.2021 г. Дружеството е предоставило контрагаранция, обезпечаваша гаранция от името на ТБС Македония /ЕИК 7385986/, във връзка с договор за хардуерна платформа за хибриден облак, в полза на Агенция за електронни комуникации, Скопие, Р. Северна Македония, на стойност 105,900 евро със срок на валидност 15.05.2022 г.



На 10.12.2021 г. Дружеството е предоставило корпоративна гаранция, обезпечаваща задълженията на Телелинк Албания /ЕИК L91803017J/ като клиент, във връзка с доставка на оборудване от Veracom Хърватска за 145,435.43 долара и срок на валидност до 31.03.2022 г.

Към 31.12.2021 г. е в сила издадената на 01.07.2020 г. от Дружеството корпоративна гаранция в полза на Citi Bank и Cisco Systems International B.V. (Холандия), обезпечаваща възможността за извършване на покупки от страна на Комутел /ЕИК 07554133/ и Телелинк Словения /ЕИК 6596240000/ по договори със Cisco Systems International B.V. на оборудване на висока стойност при отложено плащане в размер на до 5,100 хил. щатски долара.

Към 31.12.2021 г. е в сила издадената на 29.12.2020г. от Дружеството корпоративна гаранция в полза на ТБС Македония /ЕИК 7385986/ в размер на 730 000 USD, обезпечаваща бъдещи задължения към TS Eurore BVBA, Белгия във връзка с доставка на оборудване на висока стойност при отложено плащане.

Към края на отчетния период е в сила, предоставената на 26.10.2020г. от Дружеството контра гаранция, обезпечаваща добро изпълнение на задълженията на ТБС Македония /ЕИК 7385986/ в размер на 22 200 EUR, във връзка с договор с Оператор на електропреносни системи, Северна Македония и валидност до 10.11.2023 г.

Дружеството е предоставило контра гаранция в размер на 10 550 EUR, обезпечаваща добро изпълнение на задълженията на ТБС Македония /ЕИК 7385986/, във връзка с договор с Агенция за електронни комуникации, Скопие, Р. Северна Македония до 10.03.2022 г.

### XII.10.3 Заеми, отпуснати от дъщерни дружества

Към 31.12.2021 г. са в сила следните договори за заеми, отпуснати от дъщерни дружества на Емитента:

- Договор за паричен заем от 02.09.2019 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и ТБСГ АД (заемополучател) /ЕИК 205744019/, с лимит до 4,000 хил. лв., отпуснат при условия на револвиране и частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2020 г., удължен до 31.12.2021 г., лихва в размер на 2.25% годишно върху ползваната част от заема, задълженията по които са погасени изцяло към 31.12.2021 г.;
- Договор за паричен заем от 15.02.2021 г. и Анекс от 31.12.2021 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и Телелинк Албания /ЕИК L91803017J/ (заемополучател), с лимит до 500 хил. евро, отпуснат при условия на револвиране и частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2022, лихва в размер на 2.5% годишно върху ползваната част от заема и непогасени вземания по главница и натрупана лихва към 31.12.2021 г. в размер на 127 хил. евро;
- Договор за паричен заем от 15.02.2021 г. и Анекс от 31.12.2021 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и ТБС Македония /ЕИК 7385986/ (заемополучател), с лимит до 2,000 хил. евро, отпуснат при условия на револвиране и частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2022 г., лихва в размер на 2.5% годишно върху ползваната част от заема и непогасени вземания по главница и натрупана лихва към 31.12.2021 г. в размер на 1,024 хил. евро;
- Договор за паричен заем от 28.05.2021 г. между ТБС ЕАД (заемодател) и Телелинк Словения /ЕИК 6596240000/ (заемополучател), с лимит до 800 хил. евро, отпуснат при условия на револвиране и



частично усвояване и погасяване със срок на пълно погасяване до 31.12.2021 г., лихва от 2.5% годишно върху ползваната част от заема и непогасени вземания по главница и натрупана лихва към 31.12.2021 г. в размер на 1,024 хил. евро.

**XII.10.4 Предоставени гаранции и поемане на задължения от дъщерни дружества**  
Към 31.12.2021 г. във връзка с изпълнение на проекти дъщерното дружество ТБС ЕАД е предоставило гаранции, обезпечаващи трети страни.

Гаранция, обезпечаваща:	ЕИК	Вид гаранция	Сума на гаранцията (лв.)	Краен срок
Консорциум АТП СЪРВИСИС ДЗЗД	176884047	добро изпълнение	38,057.32	01.02.2022
Консорциум Зелена граница	177273169	добро изпълнение	135,000.00	08.09.2022
Консорциум Технолинк	177359593	добро изпълнение	28,834.89	31.08.2023
КОНСОРЦИУМ СИСТЕЛ ДЗЗД	177424500	добро изпълнение	212,121.21	29.10.2023
Консорциум Сигурни граници ТЕЛЕСЕК ДЗЗД	177158206	добро изпълнение	66,359.75	30.12.2024
Консорциум Телелинк Груп ДЗЗД	177239104	добро изпълнение	66,238.86	17.06.2024
ТБС Македония	7385986	контра гаранция	135,433.97	15.10.2024
ТБС Македония	7385986	добро изпълнение	378,453.12	31.03.2023
ТБС Македония	7385986	добро изпълнение	1,513,812.50	31.03.2023

### XII.11 Използване на средствата от извършена нова емисия ценни книжа през отчетния период

През отчетния период Дружеството не е емитирало и няма постъпления от нови акции, други ценни книжа или опции върху тях.

### XII.12 Анализ на съотношението между постигнатите финансови резултати, отразени във финансовия отчет за годината, и по-рано публикувани прогнози за тези резултати

Дружеството не е публикувало конкретни количествени прогнози за свои самостоятелни финансови резултати за 2021 г.

### XII.13 Политиката по управление на финансовите ресурси, възможности за обслужване на задълженията, евентуални заплахи и мерки за тяхното отстраняване

Политиката на управление на финансовите ресурси с оглед навременно и надлежно посрещане на задълженията на Дружеството се основава на осигуряването на налични средства от три основни източници:

- приходи от продажбите на административно-финансови услуги и услуги в областта на бизнес развитие, маркетинг и продажби, оказвани на дъщерни дружества от Групата;
- приходи от дивиденди от преки участия в капитала на дъщерни дружества от Групата;
- финансиране на недостига на средства за покриване на задължения към трети лица и други дъщерни дружества чрез заеми от водещи дъщерни дружества от Групата и/или реномирани банки.

Очаква се горепосочените източници да бъдат достатъчни за покриването на потребностите от оборотни средства, покупки на дълготрайни активи за общо осигуряване на дейността, отпускането на заеми за финансиране на стартиращи дейности в наскоро основани дъщерни дружества, изплащане на дивиденди и обратно изкупуване на акции за целите на стимулиране на ръководния състав и служителите, като ръководството на Дружеството е упълномощено от ОСА за съвременното сключване на нов договор за паричен заем с ТБС ЕАД, в случай че наличните към 31.12.2021 г. средства, приходите от услуги и дивиденди от дъщерни дружества и разполагаемият кредитен лимит по сключения след датата на годишния финансов отчет договор за овърдрафт с Райфайзенбанк (България) ЕАД се окажат по-ниски от горепосочените изходящи парични потоци.

#### XII.14 Оценка на възможностите за реализация на инвестиционните намерения, разполагаеми средства и възможни промени в структурата на финансиране на тази дейност

Към датата на настоящия Доклад Дружеството не е планирало съществени инвестиционни разходи.

Ръководството на Дружеството отчита, че евентуални бъдещи придобивания на участия в дружества и други инвестиции, надхвърлящи наличните финансови ресурси, следва да бъдат предприемани само след навременното предварително осигуряване на допълнителни средства от вътрешногрупови заеми, дългово финансиране от трети лица и/или увеличения на капитала.

#### XII.15 Информация за настъпили промени през отчетния период в основните принципи за управление на Емитента и на неговата група предприятия по смисъла на ЗС

През отчетния период не са внасяни промени в основните принципи на управление на Дружеството и Групата.

#### XII.16 Информация за основните характеристики на прилаганите от емитента в процеса на изготвяне на финансовите отчети система за вътрешен контрол и система за управление на рисковете

Информацията се разглежда в т.3 от Декларация за корпоративно управление, съгласно чл. 100н, ал. 8 от ЗППКЦ, която е отделен документ, публикуван заедно с доклада за дейността.

#### XII.17 Информация за настъпили промени в управителните и надзорните органи на Дружеството

На 08.10.2021 г. в ТРРЮЛНЦ към Агенцията по вписванията е публикувано решение на НС на Дружеството от 01.10.2021 г., с което Паун Иванов е заменен в качеството си на член на УС на Дружеството от Орлин Русев.

През отчетния период не са извършвани други промени в състава или правомощията на НС и УС на Дружеството.

## XII.18 Информация за Акции, притежавани от членове на управителните и контролните органи на Емитента

Броят и относителният дял от капитала на акциите, притежавани, придобити и/или прехвърлени от членовете на УС и НС през отчетния период, са посочени в т. IX.2 от настоящия Доклад.

Към датата на настоящия Доклад Дружеството не е издавало и няма членове на УС, НС и/или висшия му ръководен състав, притежаващи опции върху акции от неговия капитал или други емитирани от него ценни книжа.

## XII.19 Информация за известни на Дружеството договорености, в резултат на които, в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции от настоящи акционери

На 17.12.2019 г. между Дружеството и Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев, Иван Житиянов, Паун Иванов, Йордан Велчев и Йордан Попов в качеството им на акционери е подписано Споразумение за забрана на разпореждане с акции (Lockup agreement). Съгласно преамбюла към Споразумението и действащите към дата на настоящия Доклад разпоредби на Споразумението и анекс към него, сключен на 16.09.2020 г.:

- Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев възнамеряват да продадат на БФБ до 30% (3,750,000 броя) от съществуващите акции на Дружеството;
- Любомир Минчев се ангажира да запази дял от не по-малко от 51% (6 375 000 акции) от капитала на Дружеството до края на 2022 г., освен в случаите на разпореждане в полза на съпрузи или роднини при поемане на аналогичен ангажимент или при промяна на контрола върху Дружеството.

Доколкото продадените в рамките на проведените през 2020-2021 г. траншове на публично предлагане акции възлизат на общо 21% от регистрирания капитал на Дружеството, а намерението за реализация на до 30%, заявено в преамбюла към Споразумението, не е изрично ограничено по срок или отменено и действащият до края на 2022 г. ангажимент за запазване на мажоритарен дял не е в разрез с това намерение, Споразумението продължава да предполага възможността за допълнително общо намаление на притежаваните от Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев дялове с до 9%.

Възможността за допълнително предлагане на акции е предвидена и в подписаната на 02.06.2021 г. Актуализирана процедура за продажба на акции на ТБСГ АД, според която, при спазване на Споразумението, Любомир Минчев, Спас Шопов и Иво Евгениев могат да предлагат останалата част до 30% от регистрирания капитал на Дружеството чрез последващи траншове в зависимост от инвеститорския интерес.

## XII.20 Информация за висящи съдебни, административни или арбитражни производства, касаещи задължения или вземания на Емитента в размер най-малко 10 на сто от собствения му капитал

Към 31.12.2020 г. и към датата на настоящия доклад, няма висящи съдебни, административни или арбитражни производства, по които Дружеството да е страна и/или касаещи негови задължения или вземания в размер 10 или повече на сто от собствения му капитал.

## XII.21 Данни за Директора за връзка с инвеститорите

Към 31.12.2021 г. и дата на настоящия Доклад Директор за връзки с инвеститорите на Дружеството е Иван Даскалов, с телефон за контакт +359 2 9882413 и електронна поща [IR-TBS@TBS.TECH](mailto:IR-TBS@TBS.TECH).

## XII.22 Нефинансова декларация по чл. 41 от ЗС

Съгласно разпоредбите на Закона за счетоводството задължението за публикуване на нефинансова декларация възниква за големи предприятия, които към 31 декември на отчетния период надвишават критерия за среден брой служители през финансовата година от 500 души.

Предвид горепосочения критерий, за Дружеството не възниква задължение за докладване на нефинансова информация самостоятелно или като част от доклада на Управителния съвет.

## XIII ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ СЪГЛАСНО ПРИЛОЖЕНИЕ № 3 КЪМ ЧЛ. 10, Т. 2 ОТ НАРЕДБА № 2 НА КФН

### XIII.1 Информация относно ценните книжа, които не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка

През отчетния период Дружеството не е издавало ценни книжа, които да не са допуснати до търговия на регулиран пазар в Република България или друга държава членка

### XIII.2 Информация относно прякото и непрякото притежаване на 5 на сто или повече от правата на глас в общото събрание на дружеството, включително данни за акционерите, размера на дяловото им участие и начина, по който се притежават акциите

Към 31.12.2021 г. основателят на Групата – г-н Любомир Минчев притежава пряко 8,371,678 акции броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 66.97% от общия капитал на Дружеството и 66.98% от права на глас.

Останалите лица, притежаващи над 5% от капитала на Дружеството към 31.12.2021г. са Utilico Emerging Markets Trust PLC (Великобритания) с дял от 1,733,837 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, съответно 13.87% от общия капитал на Дружеството и 13.87% от правата на глас.

### XIII.3 Данни за акционерите със специални контролни права и описание на тези права

Дружеството няма акционери със специални контролни права.

### XIII.4 Споразумения между акционерите, които са известни на дружеството и които могат да доведат до ограничения в прехвърлянето на акции или правото на глас

Акциите, издадени от Дружеството, са свободнопрехвърляеми и се прехвърлят съобразно нормативния ред за прехвърляне на безналични акции.

Допълнителна информация е налична в настоящия доклад - XII.19 Информация за известни на Дружеството договорености, в резултат на които, в бъдещ период могат да настъпят промени в притежавания относителен дял акции от настоящи акционери.

### XIII.5 Съществени договори на дружеството, които пораждаат действие, изменят се или се прекратяват поради промяна в контрола на дружеството при осъществяване на задължително търгово предлагане, и последиците от тях, освен в случаите когато разкриването на тази информация може да причини сериозни вреди на дружеството; изключението по предходното изречение не се прилага в случаите, когато дружеството е длъжно да разкрие информацията по силата на закона

Съгласно подписаното между Дружеството и Любомир Минчев, Спас Шопов, Иво Евгениев, Иван Житиянов, Паун Иванов, Йордан Велчев и Йордан Попов Споразумение за забрана на разпореждане с акции (Lockup agreement), установените със същото ограничения за разпореждане акции не се прилагат в случай на промяна в контрола върху Дружеството.

За целите на горепосочения договор се счита, че промяна в контрола върху Дружеството е налице във всеки от следните случаи:

- преобразуване, с изключение на преобразуване, при което акционерите непосредствено преди вливането или сливането продължават да притежават общо 51% от правата на глас в общото събрание на акционерите на приемащото или новоучреденото дружество;
- издаването, прехвърлянето, продажбата или разпореждането в полза на трето лице с повече от 51% от правата на глас в общото събрание на акционерите;
- прехвърлянето, продажбата или разпореждането с цялото или със значителна част от имуществото на Дружеството;
- прекратяване или ликвидация на Дружеството.



Съгласно Договора за поемане на ангажименти по линия за овърдрафт кредит между ТБС ЕАД и „Уникредит Булбанк“ АД, по който Дружеството е трето задължено лице в качеството си на залогодател и поръчител, Любомир Минчев следва да запази дял от над 50% в капитала или контрол върху „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, пряко и непряко, освен в случаите, когато Банката е дала предварително писмено съгласие за промяна. Съгласно установеното в Договора и приложимите Общи условия на „Уникредит Булбанк“ АД нарушаването на това условие може да бъде основание за прекратяване на усвояването и предсрочна изискуемост на задълженията по Договора, в случай че не бъде отстранено в срок от 20 дни от отправено от банката-кредитор съответно писмено уведомление.

## XIV ДОПЪЛНИТЕЛНА ИНФОРМАЦИЯ ПО ЧЛ. 10, Т. 4 ОТ НАРЕДБА № 2 НА КФН

Дружеството публикувана вътрешната информация по чл. 7 от Регламент (ЕС) № 596/2014 на Европейския парламент и на Съвета от 16 април 2014 г. относно пазарната злоупотреба (Регламент относно пазарната злоупотреба) и за отмяна на Директива 2003/6/ЕО на Европейския парламент и на Съвета и директиви 2003/124/ЕО, 2003/125/ЕО и 2004/72/ЕО на Комисията (ОВ, L 173/1 от 12 юни 2014 г.) (Регламент (ЕС) № 596/2014) относно обстоятелствата, настъпили през изтеклата година на интернет страницата си :

<https://www.tbs.tech/bg/za-investitorite/>

През отчетния период, вътрешната информация е публикувана и в избраната от Дружеството информационна агенция :

<http://www.x3news.com/>

28.03.2022 г.

гр. София

---

Иван Житиянов,

ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД



**ДЕКЛАРАЦИЯ ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ  
НА „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД  
СЪГЛАСНО ИЗИСКВАНЕТО НА РАЗПОРЕДБИТЕ  
НА ЧЛ. 100Н, АЛ. 8 ОТ ЗППЦК**

## Информация относено прилагане на Националния Кодекс за Корпоративно управление

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, след вписването си като публично дружество с решение на КФН от 28.11.2019 г., спазва по целесъобразност **Националния кодекс за корпоративно управление** и осъществява дейността си в съответствие с принципите и разпоредбите на кодекса.

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД не прилага практики на корпоративно управление, в допълнение на Националния кодекс за корпоративно управление.

### Прилагане на Националния кодекс за корпоративно управление

До 28.11.2019 г. „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД не притежава статут на публично дружество, поради което дейността му е осъществявана в съответствие с разпоредбите на Търговския закон, Закона за счетоводството, добрите корпоративни практики, приложими за бранша, в който оперира.

След вписването му като публично дружество, респективно след допускане до търговия на акциите му до търговия на регулиран пазар, организиран и поддържан от „Българска фондова борса“ АД, дейността на Управителния и Надзорния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД е осъществявана в съответствие с нормативните изисквания, заложиени в ЗППЦК и актовете по прилагането му, в устава на дружеството, както и в Националния кодекс за корпоративно управление.

Корпоративното ръководство на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД е предприело всички необходими правни и фактически действия през 2021 г. за пълно изпълнение на всички препоръки на Кодекса.

Корпоративното ръководство на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД осъзнава, че устойчивото развитие е постигане на баланс между социалните и екологичните принципи, като социално оправдано и екологосъобразно икономическо развитие и затова се ангажира с установяване на конкретни действия и политики относно устойчивото развитие на компанията, включително но не само разкриването на информация, свързана със социални и екологични аспекти от дейността си.

Като технологична компания, „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД се стреми да предоставя „технология с цел“, която прави производството по-чисто, а инфраструктурата – енергийно по-ефективна. По този начин ние помагаме на клиентите, градовете и държавите да постигнат индивидуалните си цели за устойчивост, за да създадат различни ползи за служителите, хората и обществото като цяло.

Нашите непрекъснати усилия в областта на опазването на околната среда следват и изпълняват насоките и изискванията на международен стандарт ISO 14001:2015 „Системи за управление по отношение на околната среда. Изисквания с указания за прилагане“

Корпоративното ръководство на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД при изпълнение на своите функции, работи за определяне на цели за устойчиво развитие и модел за тяхното постигане и отчитане.

Съществуват препоръки на Кодекса, които са неприложими за „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД поради структурата на капитала, организацията на дейността и цялостната концепция за корпоративното управление на дружеството. Неприложимостта на препоръките са описани в декларацията със съответно основание за неприложимостта.

Кодексът се прилага на основата на **принципа „спазвай или обяснявай“**. Това означава, че дружеството спазва Кодекса, а в случай на отклонение, неговото ръководство следва да изясни причините за това.



## **I. Корпоративни ръководства**

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД (или наричано за краткост „Дружеството“) е дружество с двустепенна система на управление.

Дружеството се управлява и представлява от Управителен съвет, под контрола на Надзорен съвет.

Към датата на изготвяне на настоящия документ, членове на Управителния съвет са:

- Иван Красимиров Житиянов – Председател и изпълнителен член на УС
- Теодор Димитров Добрев – член на УС
- Орлин Емилов Русев – член на УС от 08.10.2021 г.
- Николета Еленкова Станаилова – член на УС
- Гойко Мартинович – член на УС

Към датата на изготвяне на настоящия документ членове на Надзорния съвет са:

- Ханс ван Хувелинген - Председател на НС
- Иво Евгениев Евгениев - член на НС
- Бернар Жан Люк Москени – Зам. председател на НС

## **Функции и задължения на Управителния съвет**

Управителният съвет управлява Дружеството под контрола на Надзорния съвет, като осъществява своите права и задължения в съответствие с изискванията на закона, Устава и Правилника за работата си. Управителният съвет на Дружеството взема решения, като своя изключителна компетентност, за:

1. закриване или прехвърляне на предприятия на дъщерните дружества на Дружеството или на значителни части от тях;
2. съществена промяна в дейността на дружеството;
3. съществени организационни промени;
4. откриване и закриване на клонове и представителства на дружеството в страната и чужбина;
5. придобиване, прекратяване или друго разпореждане с акции, други ценни книжа, дялове или дялово участие в търговски дружества в страната и чужбина, както и в юридически лица с нестопанска цел;
6. образуване на парични фондове и реда за набирането и разходването им;
7. извършване на сделки по чл. 236 от Търговския закон;
8. придобиване и отчуждаване на недвижими имоти и вещни права върху тях;
9. изготвяне, приемане и подписване на проспект за публично предлагане на ценни книжа, издадени от дружеството;
10. избор и освобождаване на инвестиционни посредници, които да поемат и/или администрират емисия ценни книжа, издадена от дружеството, която ще бъде обект на публично предлагане;
11. приемане и представяне на годишния финансов отчет на дружеството, годишния доклад за дейността и доклада на регистрираните одитори на Надзорния съвет;
12. приемане на годишния консолидиран финансов отчет на дружеството;
13. приемане на годишен бюджет и бизнес план на дружеството и/или негово дъщерно дружество, както и изменения на годишен бюджет и бизнес план;

14. взима решения за сделки или действия, които не попадат в обичайната търговска дейност на дружеството, и сделки, които не са сключени при пазарни условия;
15. взимане на банкови кредити;
16. прехвърляне на правата по извършване на разрасналата се дейност на дружеството и пряко свързаните с него лица, на лице, което не е изключителна собственост на дружеството или на пряко свързано с дружеството лице;
17. всяко прехвърляне, отдаване под наем или учредяване на право на плодopolзване, наем, залог, ипотека или други тежести върху имуществото на дружеството и пряко свързаните с дружеството лица;
18. предложение до Общото събрание на акционерите за отделяне на отделни сфери на дейност на дружеството и пряко свързаните с него лица, така че една или повече от тези сфери на дейност да преминат върху дружество или дружества, които не са свързани с дружеството лица, независимо от формата на отделяне на съответната сфера на дейност;
19. сключване или изменение на договори за управление на изпълнителния директор на дружеството;
20. всички други въпроси по управлението на Дружеството, които не са от изключителната компетентност на Общото събрание на акционерите или на Надзорния съвет.

Управителният съвет приема решения, ако присъстват най-малко половината от членовете му лично или представлявани от друг член на съвета. Присъстващ член не може да представлява повече от един отсъстващ. Решенията се вземат с обикновено мнозинство.

Управителният съвет може да взема решения неприсъствено, в случай че всички членове на съвета заявят писмено съгласието си с тези решения.

Управителният съвет се отчита за своята дейност пред Надзорния съвет най-малко веднъж на три месеца.

### **Избор и освобождаване на членове на Управителния съвет**

Надзорният съвет избира и освобождава членовете на Управителния съвет съобразно закона и Устава на Дружеството, както и в съответствие с принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Управителния съвет.

При предложения за избор на нови членове на Управителния съвет се спазват принципите за съответствие на компетентност на кандидатите с естеството на дейността на Дружеството.

Всички членове на Управителния съвет отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му, са в съответствие с изискванията на Кодекса.

В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Управителния съвет, се определят техните задължения и задачи, задълженията им за лоялност към Дружеството и основанията за освобождаване.

## **Структура и компетентност на Управителния съвет**

Броят на членовете и структурата на Управителния съвет се определят съобразно установеното в Устава на Дружеството. Управителният съвет на Дружеството се състои от петима членове, което е оптимален брой с оглед на гарантиране на ефективната дейност на Дружеството.

В състава на Управителния съвет влизат професионалисти с различни компетентности, вкл. такива с финансов и счетоводен опит, технически и технологичен, търговски и мениджърски, с цел да се гарантира професионализма, безпристрастността и независимостта на решенията му във връзка с управлението на Дружеството. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му са в съответствие с изискванията на Кодекса.

Управителният съвет осигурява надлежно разделение на задачите и задълженията между своите членове за осъществяване на ефективност в дейността на Дружеството, в съответствие с интересите и правата на акционерите.

Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Управителния съвет следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика. Членовете на Управителния съвет имат ангажимент да се информират за новите тенденции в областта на корпоративното управление и устойчивото развитие.

Членовете на Управителния съвет имат професионален опит и познания в областта на мениджмънта, финансите, търговията и технологиите, които се изискват за заемането на подобна позиция.

Повишаването на квалификацията на членовете на Управителния съвет е техен постоянен ангажимент, като те преминават различни обучения, присъстват на международни изложения и семинари и търговски панаири.

Членовете на Управителния съвет разполагат с необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения, въпреки че устройствените актове на Дружеството не определят броя на дружествата, в които членовете на Управителния съвет могат да заемат ръководни позиции. Това обстоятелство се съблюдава при предложенията и избора на нови членове на Управителния съвет.

## **Конфликт на интереси**

Членовете на Управителния съвет избягват и не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

Членовете на Управителния съвет незабавно разкриват конфликти на интереси, в случай че такива са налице и осигуряват достъп до информация за сделки между Дружеството или негови дъщерни дружества от една страна и членове на Управителния съвет или свързани с тях лица, от друга страна, чрез представяне на декларация по чл. 114б от ЗППЦК. Изрично в устава на Дружеството е предвидено, че най-късно до започване на заседанието, член на Управителния съвет е длъжен да уведоми писмено Председателя му, че той/тя или свързано с него/нея лице има конфликт на интереси по поставен на разглеждане в дневния ред въпрос и не участва във вземането на решението.

През 2020 г. Управителният съвет е разработил процедура за избягване на конфликти на интереси при сделки със заинтересовани лица и разкриване на информация, която процедура се прилага и през 2021 г.

### **Функции и задължения на Надзорния съвет**

Надзорният съвет на Дружеството взема решения, като своя изключителна компетентност, за:

1. избор и освобождаване на членовете на Управителния съвет и определяне на възнаграждението на членовете на Управителния съвет и Изпълнителните директори;
2. одобрява бизнес плана и годишния бюджет на Дружеството и на дъщерните му дружества;
3. одобрява следните решения на Управителния съвет:
  - 3.1. разпределение на функциите между членовете на Управителния съвет, и овластяването на членове на Управителния съвет да представляват Дружеството;
  - 3.2. откриване и закриване на клонове и представителства на Дружеството в страната и чужбина;
  - 3.3. придобиване, прекратяване или друго разпореждане с акции, други ценни книжа, дялове или дялово участие в търговски дружества в страната и чужбина, както и в юридически лица с нестопанска цел;
  - 3.4. за извършване на сделките по чл. 236 от Търговския закон;
  - 3.5. одобрява Правилата за работа на Управителния съвет и всякакви предложени изменения или допълнения към тях;
  - 3.6. други въпроси, изрично посочени в Правилата за работата на Надзорния съвет.
4. Надзорният съвет има право да иска по всяко време от Управителния съвет да представи информация, отчети или проекто-решения по всички въпроси, които засягат Дружеството.

Надзорният съвет има право да проверява всички документи, книги и доклади, касаещи дейността на Дружеството и да изисква писмени и устни сведения по всички въпроси от всички членове на Управителния съвет и от всички служители в Дружеството.

Надзорният съвет се събира на заседания поне веднъж на три месеца. Заседанията се свикват от Председателя на Надзорния съвет по негов почин или по искане на член на Надзорния съвет или по искане на член на Управителния съвет, направено чрез Председателя на Управителния съвет.

Надзорният съвет приема решения, ако присъстват най-малко половината от членовете му лично или представлявани от друг член на съвета. Присъстващ член не може да представлява повече от един отсъстващ. Решенията се вземат с обикновено мнозинство.

Надзорният съвет може да взема решения неприсъствено, в случай че всички членове на съвета заявят писмено съгласието си с тези решения.

### **Избор и освобождаване на членове на Надзорния съвет**

Членовете на Надзорния съвет се избират и освобождават от Общото събрание на акционерите, съобразно закона и Устава на Дружеството, както и в съответствие с принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Надзорния съвет.

При разглеждане на предложения за избор на нови членове на Надзорния съвет, се спазват принципите за съответствие на компетентността на кандидатите, както се изисква от Националния кодекс за корпоративно управление, прилаган в дейността на Дружеството.

Всички членове на Надзорния съвет отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им. Функциите и задълженията на Надзорния съвет, както и структурата и компетентността му, са в съответствие с изискванията на Кодекса.

В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Надзорния съвет, се определят техните задължения и задачи, задълженията им за лоялност към Дружеството и основанията за освобождаване.

## **Структура и компетентност на Надзорния съвет**

Броят на членовете и структурата на Надзорния съвет се определят в Устава на Дружеството. Надзорният съвет на Дружеството се състои от трима членове, което е оптимален брой с оглед на осъществяването на ефективен контрол върху дейността на Дружеството.

Съставът на Надзорния съвет е структуриран по начин, който да гарантира професионализма, безпристрастността и независимостта на решенията му. Функциите и задълженията на корпоративното ръководство, както и структурата и компетентността му, са в съответствие с изискванията на Кодекса.

Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Надзорния съвет следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика, като те имат ангажимент да се информират за новите тенденции в областта на корпоративното управление и устойчивото развитие.

Членовете на Надзорния съвет имат подходящи знания и опит, които се изискват за заеманата от тях позиция. Сред тях има специалисти с повече от 20 г. опит в областта на инвестициите и финансите, високите технологии и телекомуникациите.

Повишаването на квалификацията на членовете на Надзорния съвет е техен постоянен ангажимент.

Членовете на Надзорния съвет разполагат с необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения, въпреки че устройствените актове на Дружеството не определят броя на дружествата, в които членовете на Надзорния съвет могат да заемат ръководни позиции. Това обстоятелство се съблюдава при предложенията и избора на нови членове на Надзорния съвет.

Изборът на членовете на Надзорния съвет на Дружеството става посредством прозрачна процедура, която осигурява освен всичко останало навременна и достатъчна информация относно личните и професионалните качества на кандидатите за членове. Като част от материалите за общото събрание, на което се предлага избор на нов член на Надзорния съвет, се представят всички изискуеми от ЗППЦК и Търговския закон декларации, свидетелство за съдимост и професионална биография на кандидата за изборна длъжност.

При избора на членове на Надзорния съвет, кандидатите потвърждават с декларация или лично пред акционерите, верността на представените данни и информация. Процедурата по избор се провежда при явно гласуване и отчитане на гласовете „За“, „Против“ и „Въздържал се“. Резултатите от гласуването се оповестяват чрез протокола от Общото събрание на акционерите.

## **Конфликт на интереси**

Членовете на Надзорния съвет избягват и не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

Членовете на Надзорния съвет незабавно разкриват конфликти на интереси и осигуряват достъп до информация за сделки между Дружеството или негови дъщерни дружества, от една страна, и членове на Надзорния съвет или свързани с тях лица чрез представяне на декларацията по чл. 114б от ЗППЦК.

Изрично в устава на Дружеството е предвидено, че най-късно до започване на заседанието, член на Надзорния съвет е длъжен да уведоми писмено Председателя му, че той/тя или свързано с него/нея лице има конфликт на интереси по поставен на разглеждане в дневния ред въпрос и не участва във вземането на решението.

## **Възнаграждения на членовете на Надзорния и Управителния съвет**

**Възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвети на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД са определени от общо събрание на акционерите, като изплащането им е в съответствие с приетата от акционерите политика за възнагражденията.**

Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД“, разработена от членовете на Надзорния съвет, е приета с тяхно решение на 03.08.2020 г. и е утвърдена от Общо събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 10.09.2020 г.

Политиката е влязла в сила от датата на одобрение от Общото събрание на акционерите на Дружеството. От приемането ѝ, до датата на съставяне на настоящия документ, са налице две изменения и допълнения в приетата политика, разработени от членовете на Надзорния съвет и приети с решения на общо събрание на акционерите, проведени съответно на 10.12.2020 г. и на 14.09.2021 г.

Дружеството е начислявало и изплащало възнаграждения в съответствие с приетата от общото събрание политика за възнагражденията.

Информация относно принципите за формиране на възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на Дружеството, както и относно техния размер, са оповестени в доклад относно прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет, изготвен в съответствие с изискванията на чл. 12 от Наредба № 48 на КФН от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията. В съответствие с изискванията на наредбата, докладът за изпълнение на политиката за възнагражденията е част от писмените материали при провеждане на редовно годишно общо събрание, като на акционерите се предоставя възможност да отправят препоръки към съдържанието и начина на представяне на информацията в доклада. Акционерите имат лесен достъп до информацията за изплатените възнаграждения на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД“ чрез интернет страницата на Дружеството, където се публикува ежегодно доклада за изпълнение на политиката за възнагражденията, незабавно след приемането му от общото събрание на акционерите.

## **II. Описание на системата за вътрешен контрол и управление на риска на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД във връзка с процеса на финансово отчитане**

В Дружеството функционира избран от Общото събрание на акционерите **Одитен комитет**. Процедурите за избор на членове на одитен комитет, начин на функциониране, отчитане и мандат, са описани в „Статут на одитния комитет“ от дата 10.09.2020 г.

В Дружеството е изградена и функционира система за вътрешен контрол и управление на риска, която осигурява на Дружеството холистичен подход на управление, като прилага превантивни (оценка и третиране на риска), контролни (вътрешен контрол) и коригиращи действия (вътрешен одит), които осигуряват механизъм за непрекъснато подобрене на процесите в Дружеството и гарантират ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

При описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска е взето предвид, че ЗППЦК и Националният кодекс за корпоративно управление, не дефинират вътрешно-контролна рамка, която публичните дружества в България да следват. Ето защо, за целите на изпълнението на задълженията на дружеството по чл. 100н, ал. 8, т. 4 от ЗППЦК при описанието на основните характеристика на системите, са ползвани рамките на:

- Международен одиторски стандарт 315
- Международен стандарт ISO 31000:2018 „Управление на риска. Указания“
- Международен стандарт ISO 31010:2019 „Управление на риска. Методи за оценяване на риска“

Ръководството спазва следните основни принципи при изграждането, управлението и поддържането на системата за вътрешен контрол и управление на риска:

- Осигурява основа за взимане на информирани решения
- Изпълнимост и приложимост към дейността на Дружеството
- Неразделна част от процесите на Дружеството
- Взима предвид човешките, културни и организационни фактори
- Компетентност: Управителният съвет на дружеството и лицата, ангажирани с процеса на вътрешен контрол и управление на риска притежават необходимите познания и умения.
- Допринася за постоянно подобряване на процесите на Дружеството
- Допринася за постигане на целите на Дружеството

### **Вътрешен контрол**

**Целта на вътрешния контрол** в Дружеството е проследяване на функционирането на процесите, изпълнението на възприетите правила, спазване на приложимото законодателство и стандарти, определяне на процеси / области за одитиране, както и индикатори на риска за проследяване. Вътрешната контролна система на финансовото отчитане е базирана на досегашен опит на ръководството, проучвания на добри отчетни и контролни практики, спазване на законови изисквания за гарантиране на ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация. Тя е в постоянен процес на наблюдение и непрекъснато подобрене.

**Вътрешният контрол се провежда постоянно** и осигурява на Управителния съвет на Дружеството данни за взимане на информирано решение по отношение на функционирането на процесите, управлението на рисковете и възможностите, подобрене на контрола и операциите, както и надеждна информация относно спазване на приложимото законодателство и стандарти.

Вътрешен контрол се упражнява върху всички дейности, без значение дали са финансови или не.

Вътрешният контрол се осъществява чрез постоянно наблюдение на индикатори, вградени в оперативните и управленски процеси на Дружеството и не пречи на оперативната работа.

Ръководството на Дружеството отговаря за изготвянето на годишен доклад за дейността, както и за финансов отчет, който дава вярна и честна представа за финансовото състояние на предприятието, в съответствие с приложимата счетоводна политика.

Отговорността на ръководството включва и прилагане на система за вътрешен контрол за предотвратяване, разкриване и изправяне грешки и неверни изложения, допуснати в резултат на действия на счетоводната система, базирана на следните основни принципи:

- Спазване на счетоводна политика, пълнота и правилност на счетоводната информация, оповестена във финансовите отчети;
- Отразяване на всички операции в съответствие със законовите и подзаконовите нормативни актове;
- Своевременно отразяване на операции и събития, с точния им размер, при изготвянето на финансовите отчети;
- Спазване на принципа на предпазливостта при оценката на активите, пасивите, приходите и разходите; установяване и прекратяване на измами и грешки;
- Изготвяне на надеждна финансова информация;
- Придържане към международните стандарти за финансова отчетност и спазване на „принципа на действащото предприятие“.

## Управление на риска

Целта на Управлението на риска е да създаде механизъм за взимане на информирани и последователни решения от ръководството на Дружеството за постигане на устойчиво бизнес развитие на Дружеството.

За да се постигне максимална ефективност, процесът по управление на риска е неразделна част от дейностите в Дружеството, изграден като структуриран подход според вътрешния и външен контекст на организацията и съобразен с динамичните промени, които могат да настъпят в този контекст. За осъществяване на процеса се използва историческа и текуща информация, бъдещо прогнозиране и влиянието, което човешкият фактор може да окаже.

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД постоянно наблюдава и адаптира подхода за управление на риска, за да осигури постоянно подобрение.

Подробно описание на рисковете, характерни за дейността на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, е представено в раздел „Основни рискове, пред които е изправено дружеството“ от доклада за дейността.

## Информационна система и свързаните с нея бизнес процеси, съществени за финансовото отчитане и комуникацията

Информационната система, съществена за целите на финансовото отчитане, управление на Дружеството и комуникация, представлява интегрирана цялост от системи, платформи и процедури, които се използват за:

- инициране, отразяване, обработка и отчитане на сделки и операции на дружеството (както и събития и условия) и поддържане на отчетност за свързаните активи, пасиви и собствен капитал;
- разрешаване на проблеми с неправилна обработка на сделки и операции;
- прехвърляне на информацията от системите за обработка на сделките и операциите в главната книга;
- обхващане на информация, съществена за финансовото отчитане на събития и условия, различни от сделки и операции.

Експертите от счетоводния екип, работещи с Информационната система на Дружеството и изпълняващи свързаните с нея бизнес процеси, са с необходимата компетентност и ясно разбират индивидуалните роли и отговорности, свързани с вътрешния контрол – своите и на ръководния персонал и разбират по какъв начин дейностите му в информационната система за финансово отчитане, са свързани с работата на други лица и средствата за докладване на изключения към корпоративното ръководство. Откритите канали за комуникация помагат за гарантиране, че изключенията се докладват и за тях се предприемат действия.

## Текущо наблюдение на контролите

Текущото наблюдение на контролите е процес за оценка на ефективността на резултатите от функционирането на вътрешния контрол във времето. То включва своевременна оценка на ефективността на контролите и предприемане на необходимите оздравителни действия. Корпоративното ръководство извършва текущо наблюдение на контролите чрез текущи дейности, отделни оценки или комбинация от двете. Текущите дейности по наблюдение често са вградени в нормалните повтарящи се дейности на дружеството и включват регулярни управленски и надзорни дейности.



### III. Защита правата на акционерите

Корпоративното ръководство гарантира равнопоставеното третиране на всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните акционери, защитава техните права, както и улеснява упражняването им в границите, допустими от действащото законодателство и в съответствие с разпоредбите на устройствените актове на Дружеството.

Поканата за общото събрание съдържа изискуемата съгласно Търговския закон и ЗППЦК информация, както и допълнителна информация относно упражняване правото на глас и възможността да бъдат добавяни нови точки в дневния ред по реда на чл. 223а от ТЗ.

Корпоративното ръководство осигурява информираност на всички настоящи и бъдещи инвеститори чрез публикуване на електронната страница на Дружеството, както и на избраната от Дружеството информационна агенция за предоставяне на регулирана информация (X3 News), информация за финансовите резултати на Дружеството, както и за предстоящи корпоративни събития (като провеждане на общо събрание, разпределяне на дивидент и др.).

#### Общо събрание на акционерите

Всички акционери са информирани за правилата, съгласно които се свикват и провеждат общите събрания на акционерите, включително процедурите за гласуване, чрез Устава на Дружеството, както и чрез покана за всяко конкретно общо събрание на акционерите.

Корпоративното ръководство предоставя достатъчна и навременна информация относно датата и мястото на провеждане на общото събрание, както и пълна информация относно въпросите, които ще се разглеждат и решават на събранието.

Поканата и материалите за общото събрание на акционерите се оповестява чрез Екстри Нюз и достига до обществеността, Комисията за финансов надзор и регулирания пазар на ценни книжа. С оглед улесняване упражняването на правата от страна на трансгранични акционери, Дружеството предоставя на Централен депозитар съобщения за предстоящи корпоративни събития. След представяне на поканата и материалите за общото събрание на акционерите, същите са достъпни и на електронната страница на Дружеството.

Акционерите с право на глас имат възможност да упражняват правото си на глас в Общото събрание на Дружеството лично или чрез представители и чрез кореспонденция.

Като част от материалите за Общото събрание на акционерите, корпоративното ръководство предоставя образец на пълномощно, Правила за гласуване чрез пълномощник, декларация за гласуване чрез кореспонденция и Правила за гласуване чрез кореспонденция.

Управителният съвет осъществява ефективен контрол, като създава необходимата организация за гласуването чрез кореспонденция или чрез упълномощените лица в съответствие с инструкциите на акционерите и по разрешените от закона начини. Със заповед на Изпълнителния директор се определя състав на мандатна комисия, която регистрира акционерите за всяко конкретно общо събрание. Ръководството на Общото събрание следи стриктно за законосъобразното провеждане на Общото събрание, включително и за начина на гласуване на упълномощените лица. При констатиране на разлики във волята на упълномощителя и вота на упълномощеното лице, това обстоятелство се вписва в протокола и съответно се зачита волята на упълномощителя.

Управителният съвет организира процедурите и реда за провеждане на Общото събрание на акционерите по начин, който не затруднява или оскъпява ненужно гласуването.

С оглед максимално улесняване упражняване на правото на глас на акционери в ситуация на здравна криза, в устава на Дружеството се въведе допълнителен способ за упражняване на право на глас чрез кореспонденция.

В допълнение, дружеството осигурява възможност на акционерите си, които не могат да присъстват лично на общото събрание, нито да упражнят правото си на глас чрез кореспонденция или

пълномощник, да наблюдават в реално време събранието, без да имат възможност да упражняват право на глас. Целта е информацията за вземаните решения от страна на акционерите, както и отговорите на ръководството по поставени в хода на събранието въпроси за финансовото състояние на Дружеството, да достига до всички лица, придобили акции от капитала на “Телелинк Бизнес Сървисис Груп” АД.

### **Материали за Общото събрание на акционерите**

Текстовете в писмените материали, свързани с дневния ред на Общото събрание, са конкретни и ясни и не въвеждат акционерите в заблуждение. Те са на разположение на акционерите от деня на обявяването на поканата за свикването му в Търговския регистър и се публикуват на сайта на Дружеството. Всички предложения относно основни корпоративни събития се представят като отделни точки в дневния ред на Общото събрание, в т.ч. предложението за разпределяне на печалба.

Управителният съвет, съгласно действащото законодателство, съдейства на акционерите, имащи право да включват допълнителни въпроси и да предлагат решения по вече включени въпроси в дневния ред на Общото събрание, като извършват всички необходими правни и фактически действия за оповестяване на добавените допълнително въпроси в дневния ред на вече свикано общо събрание.

Управителният съвет гарантира правото на акционерите да бъдат информирани относно взетите решения на Общото събрание на акционерите чрез оповестяване на Протокола от общото събрание на акционерите чрез избраната медийна агенция.

### **Еднакво третиране на акционери от един клас**

Съгласно ЗППЦК, Устава на Дружеството и вътрешните актове на Дружеството, всички акционери от един клас се третират еднакво, както и всички акции в рамките на един клас дават еднакви права на акционерите от същия клас.

Управителният съвет гарантира предоставянето на достатъчно информация на инвеститорите относно правата, които дават всички акции от всеки клас преди придобиването им чрез публикуваната информация на електронната страница на Дружеството, както и чрез провеждане на разговори и персонални срещи с ръководството и/или директора за връзки с инвеститорите.

### **Консултации между акционерите относно основни акционерни права**

Управителният съвет не препятства акционерите, включително институционалните такива, да се консултират помежду си по въпроси, които се отнасят до упражняването на техните основни акционерни права, по начин, който не допуска извършване на злоупотреби.

### **Сделки на акционери с контролни права и сделки на злоупотреба**

Управителният съвет не допуска осъществяването на сделки с акционери с контролни права, които нарушават правата и/или законните интереси на останалите акционери, включително при условията на договаряне сам със себе си. При извършването този вид сделки е необходимо изрично решение на Управителния съвет, като заинтересованите лица се изключват от гласуването. При индикации за преминаване на законоустановените прагове по чл. 114, ал. 1 от ЗППЦК, Управителният съвет изготвя мотивиран доклад и инициира свикването и провеждането на общо събрание на акционерите, на което сделките да бъдат подложени на гласуване.

#### **IV. Разкриване на информация**

Управителният съвет е разработил „Правила за разкриване на вътрешна информация и относно вътрешните лица“ за „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, които са в сила от 26.05.2020 г.

Документът е разработен в съответствие със законовите изисквания и устройствените актове на Дружеството. В съответствие с възприетите правила, корпоративното ръководство е създадо и поддържа система за разкриване на информация .

Към датата на настоящия документ, изискването на разкриване на нефинансова информация, не е приложимо за „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД.

Системата за разкриване на информация гарантира равнопоставеност на адресатите на информацията (акционери, заинтересовани лица, инвестиционна общност) и не позволява злоупотреби с вътрешна информация.

Вътрешната информация се оповестява в законоустановените форми, ред и срокове чрез избраната медийна агенция. Дружеството ползва единна точка за разкриване на информация по електронен път, като по този начин информацията достига едновременно и в некоригиран вид до обществеността, КФН и регулирания пазар на ценни книжа. Информация в некоригиран вид и в същия обем се публикува и на електронната страница на Дружеството. По този начин, Дружеството гарантира, че системата за разкриване на информация осигурява пълна, навременна, вярна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки.

Управителният съвет своевременно оповестява структурата на капитала на Дружеството и споразумения, които водят до упражняване на контрол съгласно неговите правила за разкриване на информация.

Управителният съвет гарантира, че правилата и процедурите, съгласно които се извършват придобиването на контрол и извънредни сделки като преобразувания и продажба на съществени части от активите, са ясно и своевременно оповестявани.

Управителният съвет утвърждава и контролира процеса по изготвянето на годишните и междинните отчети, както и на междинните финансови уведомления, както и реда за оповестяването им.

Дружеството поддържа електронна страница с утвърдено съдържание, обхват и периодичност на разкриваната чрез нея информация. Съдържанието на електронната страница на Дружеството покрива изцяло препоръките на Националния кодекс за корпоративно управление.

Дружеството периодично разкрива информация за корпоративното управление.

Управителният съвет счита, че с дейността си през 2021 г. е създад предпоставки за достатъчна прозрачност във взаимоотношенията си с инвеститорите, финансовите медии и анализатори на капиталовия пазар.

През 2021 г. Дружеството е оповестявало всяка регулирана информация в сроковете и по реда, предвиден в ЗППЦК и актовете по прилагането му.

#### **V. Заинтересовани лица**

В Дружеството има изготвена политика спрямо заинтересованите лица, която дефинира заинтересованите лица и установява принципите на ефективно взаимодействие с тях, съобразно законовите изисквания и при спазване принципите на прозрачност, отчетност и бизнес етика. Предстои политиката да бъде разгледана от Надзорния съвет на Дружеството и да бъде приета на последващо заседание.

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД регулярно комуникира със заинтересованите лица както финансова, така и нефинансова информация, във връзка с приетата от Управителния съвет корпоративна политика.

**VI. Информация по Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане (Информация по член 10, параграф 1, букви "в", "г", "е", "з" и "и")**

**6.1. Информация по член 10, параграф 1, буква "в" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – значими преки или косвени акционерни участия (включително косвени акционерни участия чрез пирамидални структури и кръстосани акционерни участия) по смисъла на член 85 от Директива 2001/34/ЕО**

Към 31.12.2021 г. акционерите, притежаващи 5 на сто или повече от капитала и правата на глас в общото събрание на дружеството са:

- Любомир Минчев притежаващ пряко 8 371 678 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 66.97 % от общия капитал на дружеството;
- UTILICO EMERGING MARKETS TRUST PLC притежаващ пряко 1 733 837 броя акции с номинална стойност от 1 лв. всяка, представляващи 13.87% от общия капитал на дружеството.

Информация за лица, достигнали, надхвърлили или паднали под една от следните граници от 10%, 20%, 1/3, 50% и 2/3 през 2021 г.:

Няма

**6.2. Информация по член 10, параграф 1, буква "г" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – притежателите на всички ценни книжа със специални права на контрол и описание на тези права**

„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД няма акционери със специални контролни права.

**6.3. Информация по член 10, параграф 1, буква "е" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – всички ограничения върху правата на глас, като например ограничения върху правата на глас на притежателите на определен процент или брой гласове, крайни срокове за упражняване на правата на глас или системи, посредством които чрез сътрудничество с дружеството финансовите права, предоставени на ценните книжа, са отделени от притежаването на ценните книжа**

Не съществуват ограничения върху правата на глас на акционерите на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**6.4. Информация по член 10, параграф 1, буква "з" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – правилата, с които се регулира назначаването или смяната на членове на съвета и внасянето на изменения в учредителния договор**

Съгласно разпоредбите на чл. 17, т. 4 от Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, общото събрание на акционерите определя броя, избира и освобождава членовете на Надзорния съвет и определя възнаграждението им.

Съгласно разпоредбите на чл. 29, ал. 2 от Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, Надзорният съвет определя броя, избира и освобождава членовете на Управителния съвет.

Общото събрание на акционерите, съответно Надзорния съвет, може по всяко време да реши извършване на промени в числеността и състава на Надзорния съвет, съответно на Управителния съвет, като членовете на съветите могат да бъдат преизбирани без ограничение. Член на Надзорния и Управителния съвет може да бъде дееспособно физическо лице или юридическото лице, което отговаря на изискванията на закона и притежаване необходимата професионална квалификация във връзка с дейността на дружеството.

Съгласно разпоредбата на чл. 17, т. 1 от Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД, общото събрание на акционерите е органът, който може да изменя и допълва Устава на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**6.5. Информация по член 10, параграф 1, буква "и" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане – правомощия на членовете на съвета, и по-специално правото да се емитират или изкупуват обратно акции**

Управителният съвет не може да приема решения за издаване и обратно изкупуване на акции на дружеството. Тези решения са от правомощията на Общото събрание на акционерите.

През 2020 г. и 2021 г. Управителният съвет е упълномощен за извършване на обратно изкупуване на акции при определени условия и срокове, съгласно решения на ОСА, проведени на 30.06.2020 г., на 10.12.2020 г. и на 21.06.2021 г.

**VII. Описание на политиката на многообразие, прилагана по отношение на административните, управителните и надзорните органи на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД**

“Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД се ангажира да поддържа съответствие с най-високите етични и правни стандарти в областта на правата на човека, правото на труд, опазване на околната среда и борбата с корупцията.

Дружеството е разработило редица вътрешни документи, които могат да бъдат класифицирани като политика на многообразие по отношение на управителните и надзорните органи във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит.

Такива вътрешни документи са:

- Кодекс за етично и професионално поведение на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, който цели да установи морално-етичните норми, принципи и стандарти за поведение на служителите съобразно корпоративните принципи като законност, професионализъм, конфиденциалност, екипност, отговорност и отчетност, взаимно уважение, зачитане на личното достойнство и обмен на знания.
- Обща политика за обработване на лични данни

Всеки един от горепосочените документи, самостоятелно и съвкупно с останалите, изграждат политиката на Дружеството за многообразие на управителните и надзорните органи във връзка с аспекти, като възраст, пол или образование и професионален опит. В Дружеството се прилага балансирана политика за номиниране на членове на корпоративното ръководство, които да притежават образование и квалификация, които съответстват на естеството на работа на компанията, нейните дългосрочни цели и бизнес план.

Вътрешните актове на Дружеството насърчават търсенето на баланс между половете на всички управленски нива.

Дружеството не дискриминира членовете на корпоративните ръководства и административните органи на основата на критерии възраст или пол.

Дружеството забранява и не допуска по никакъв начин пряка или непряка дискриминация въз основа на раса, народност, етническа принадлежност, човешки геном, гражданство, пол, произход, религия, образование, възраст, увреждане, ХИВ/СПИН статус, политическа принадлежност, убеждения, лично и обществено положение, членство в профсъюзи, сексуална ориентация, семейно положение, имуществено състояние или всякакви други особени признаци, установени в закон или в международен договор, по който Република България е страна, и спазва всички приложими закони за дискриминация в областта на заетостта.

Забраната за пряка или непряка дискриминация се отнася за всички дейности на дружеството и се прилага осъзнато при подбора на кадри, в т.ч. във връзка с участието им в административни,

управителни или надзорни органи на Дружеството, както и по отношение на условията на труд и определяне на възнагражденията на служителите.

Дружеството забранява изрично всяка проява на дискриминационно поведение от страна на служителите на Дружеството към други лица, както подбуждането към дискриминация или осъществяването на тормоз на тази основа. Всеки сигнал или оплакване за проява на дискриминация или тормоз се разследват и проверяват.

Дата на съставяне:

28.03.2022 г.

---

Иван Житиянов,  
„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД



**telelink**

BUSINESS SERVICES



**ДОКЛАД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА  
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА  
УПРАВИТЕЛНИЯ И НАДЗОРНИЯ СЪВЕТ  
НА „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП” АД**

Настоящият доклад е изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията (Наредба № 48), във връзка с чл. 30 от Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителен съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД („Дружеството“).

Докладът отразява фактичното прилагане през 2021 г. на Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителен съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, приета от първото редовно годишно общо събрание на акционерите на Дружеството, след придобиване на публичен статут, проведено на 10.09.2020 г., както и последващите изменения с решения на общо събрание на акционерите, проведени на 10.12.2020 г. и на 14.09.2021г.

- 1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определяне на политиката за възнагражденията.**

Политиката за определяне на възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвети на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, се разработва от Надзорния съвет (НС) на дружеството и се приема и изменя с решение на Общото събрание на акционерите.

Решенията на НС за преглед и изпълнение на Политиката за възнагражденията се приемат в съответствие с изискванията на Устава на дружеството. Политиката за възнагражденията на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД е разработена и приета с решение на Надзорния съвет на Дружеството на 03.08.2020 г. и е утвърдена от първото редовно годишно общо събрание на акционерите, проведено се на 10.09.2020 г., като последващо е изменена и допълнена с решения на общото събрание, проведени на 10.12.2020г. и 14.09.2021 г.

През отчетния период е настъпило едно изменение в приетата политика, прието на извънредно общо събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 14.09.2021 г. При разработването на политиката, както и последващото ѝ изменение не са използвани външни консултанти. Политиката за възнагражденията, както и последващите изменения и допълнения в нея се разработват от Надзорния съвет на Дружеството, като предложенията за приемането ѝ, респективно всички изменения и допълнения в нея са били приемани от страна на общото събрание на акционерите. Предвид вътрешната си организация, Дружеството не е създадо комитет по възнагражденията.

По отношение на доклада за прилагане на политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвети за 2020 г. не са били отправяни препоръки.

- 2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи.**

Променливото възнаграждение на членовете на Управителния съвет на Дружеството е елемент от общото възнаграждение и е под формата на акции от капитала на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД и се изплаща въз основа на критерии за оценка на изпълнението на дейността. **Максималният размер на годишното променливо възнаграждение за 2021 г, на което имат право членовете на Управителния съвет на Дружеството, под формата на акции е до 15 000 акции или до 0,12% от общия брой акции от капитала на Дружеството, спрямо до 17 500 акции ли до 0.14% от общият брой акции от капитала на Дружеството за 2020г,**

Съгласно приетата политика, акциите, предоставени като възнаграждение на изпълнителните членове на Управителния съвет, ще представляват приблизително 50% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 60% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите. Акциите, които се предоставят като възнаграждение на членовете на Управителния съвет,



които не са ангажирани с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, ще представляват приблизително 15% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 20% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите.

През отчетния период, на база схемата за предоставяне на променливо възнаграждение под формата на акции /схема/ за 2021 г. и схемата за 2020 г., са начислени разходи за възнаграждения на членове на Управителния съвет в размер на 115 хил. лв., като предоставянето им зависи от изпълнение на критерии и постигане на резултати през период от три години, включващ 2021, 2022 и 2023 г.

През 2020г. на база схемата за 2020г. са начислени разходи за променливо възнаграждение под формата на акции за членове на Управителния съвет в размер на 60 хил. лв. Дружеството изплаща на членовете на Надзорния съвет само постоянно (фиксирано), възнаграждение, поради което не се предоставя информация относно относителната тежест на променливото и определеното им постоянно възнаграждение.

**3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение на членовете и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 от Наредба № 48 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството.**

На проведено на 14.09.2021 г. годишно общо събрание на акционерите на Дружеството е взето решение за предоставяне на членовете на Управителния съвет променливо възнаграждение за 2021 г. въз основа на акции.

Изплащането на променливото възнаграждение въз основа на акции се извършва въз основа на финансови и нефинансови критерии за постигнати резултати. Критериите са обективни и измерими, и включват показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на Дружеството, като критериите се измерват за тригодишен период - 2021 г., 2022 г. и 2023 г. Определянето и изпълнението на критериите, проследявани на база нарастване на стойността на определен показател през даден период, се основава на методиката Compound Annual Growth Rate (CAGR). Съгласно последната, съответните коефициенти на средногодишен ръст се изчисляват като съотношение между величината на този показател през последната година от периода и годината, предшестваща началото на периода, коренувано с броя години продължителност на този период, минус едно. Критериите следват дългосрочното стратегическо планиране на Дружеството, както е комуникирано с пазара и обществеността и са подбрани така, че да допринасят за стабилността и изпълнението на стратегията на Дружеството в дългосрочен план.

Критериите, обвързани с финансови показатели, са избрани в съответствие с това как те отразяват създаването на стойност от Дружеството и как това се отнася към пазарната капитализация. Финансовите показатели включват критерии на база консолидирана печалба преди данъци, лихви и амортизации (EBITDA), консолидирана печалба от продажби (sales profit), ръст на консолидирани приходи, консолидирана печалба, ефективност и стойност на нов бизнес.

В изпълнение на Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членовете на УС, одобрена от Общото събрание на акционерите на 14.09.2021 г., Надзорният съвет на заседание, проведено на 01.10.2021 г. е определил максималният брой акции за всеки член на УС, предмет на възнаграждение, при спазване на Схемата .

Преценката относно изпълнението на финансовите и нефинансовите критерии за постигнати резултати се извършва от Надзорния съвет през 2024 г., след заверка на одитирания консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД за 2023 г.

Разработените критерии, въз основа на които се предоставя променливо възнаграждение под формата на акции от капитала на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, допринасят за следването

на стратегията на Дружеството, поставяйки съществен акцент върху дългосрочната перспектива, интереси и устойчивост, като принципът за дългосрочно създаване на стойност има приоритет пред реализирането на краткосрочните печалби.

Приетата на 10.09.2020 г. от общото събрание на акционерите политика за възнагражденията, изменена с последващи решения на акционерите, взети на 10.12.2020 г. и 14.09.2021 г., не предвижда предоставяне на членовете на Надзорния и Управителния съвет на опции върху акции, както и акции на Дружеството, поради което не са разработени и свързани с това критерии.

#### **4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати.**

Преценката относно изпълнението на предвидените финансови и нефинансови критерии за постигнатите резултати за изплащане на променливо възнаграждение въз основа на акции на членовете на Управителния съвет, се извършва от Надзорния съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД.

Методиката, въз основа на която се извършва преценката за постигнати резултати, включва анализ на представянето на Групата през тригодишния период, на база заверените от регистриран одитор годишни консолидирани финансови отчети. .

За пълнота на докладваната информация, изплащането на променливо възнаграждение въз основа на акции на членовете на Управителния съвет за 2021 г. ще се извърши през 2024 г., след заверка на одитирания консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД за 2023 г. предвид тригодишния период на проследяване.

#### **5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати.**

Доколкото Дружеството може да изплаща на членовете на Управителния съвет както постоянно (фиксирано), така и променливо възнаграждение под формата на акции, които се дават въз основа на критерии за оценка на изпълнението на дейността, променливото възнаграждение на членовете на Управителния съвет зависят от постигнатите резултати, в съответствие на Схемата, приета от общото събрание на акционерите на 14.09.2021г. и посочена по долу в т.б.

#### **6. Основните плащания и обосновка годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения.**

На проведеното на 14.09.2021 г. общо събрание на акционерите е одобрена схемата за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2021 г., която включва:

##### ***6.1 Максимален брой на акциите, предмет на възнаграждение въз основа на акции***

До 15 000 броя акции или 0,12% от всички акции в капитала на Дружеството (изразени в процент от капитала към датата на одобрението), които се предоставят изцяло или частично в зависимост от удовлетворяването на условията за предоставяне на акции, съгласно Схемата.

##### ***6.2 Ред за предоставяне на акциите***

- Акциите се предоставят с решение на Надзорния съвет на всички членове на Управителния съвет в рамките на максималния брой на акциите, предмет на възнаграждението.

- Акциите, предоставени като възнаграждение на изпълнителните членове на Управителния съвет, както и на членовете на Управителния съвет, ангажирани с управлението на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД („Групата“), ще представляват приблизително 50% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 60% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите.

- Акциите, предоставени като възнаграждение на членовете на Управителния съвет, които не са ангажирани с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД, ще представляват приблизително 15% от общото възнаграждение на съответния член на Управителния съвет, но не повече от 20% от общото му целево възнаграждение от Групата като цяло за съответната година към момента на предоставянето на акциите.

- Предоставените акции се разпределят между петимата членове на Управителния съвет, както следва:

- изпълнителен член на Управителния съвет - 43,5%;
- всеки от тримата членове на Управителния съвет, ангажирани с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 17,4%;
- член на Управителния съвет, който не е ангажиран с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - 4,3%.

### **6.3 Условия за предоставяне на акции**

Членовете на Управителния съвет имат право на една трета (33,33%) или максимум 5 000 броя от предоставените акции само и единствено при изпълнение на условие за непрекъсната заетост от три последователни години. Следователно, член, който напусне Групата преди края на тригодишния срок за прехвърляне на акциите, не може да получи своите акции, освен в случаите, разрешени от Надзорния съвет въз основа на мотивирано становище или както е предвидено в Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на Дружеството. Що се отнася до изпълнителния член на Управителния съвет, Надзорният съвет може, когато е приложимо, да разреши изключение от условието за непрекъсната заетост, но само на частична и пропорционална основа.

Членовете на Управителния съвет имат право на две трети (66,67%) или до 10 000 броя от предоставените акции (наричани по-долу „Акции при изпълнение“ или „АИ“) съгласно критерии за дългосрочно представяне, свързани с целевите резултати на Групата.

Условията за изпълнение са определени от Надзорния съвет. Те са еднакви за всички членове и важат за всички предоставени АИ.

Условията за изпълнение са обективни и измерими и включват показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на Групата и съответстват на настоящата среда, в която тя осъществява своята дейност. Те включват критерии, които са представителни за работата на Дружеството и са адаптирани към специфичния характер на неговата дейност.

Всички условия за изпълнение се проследяват за референтен период от три години, включващ 2021, 2022 и 2023 г.

Акции при изпълнение за 2021 г. са обвързани с изпълнението на условия за представяне въз основа на четири взаимно допълващи се критерия за резултатите от дейността на Групата, като всеки от тях участва във формирането на окончателния брой предоставени акции, както следва:

- средният ръст на Приходите формира до 20% от максималния брой Акции при изпълнение или 13,33% от максималния брой общо предоставени акции;
- средният ръст на Печалбата от продажби формира до 30% от максималния брой Акции при изпълнение или до 20% от максималния брой общо предоставени акции;
- средният ръст на EBITDA формира до 30% от максималния брой Акции при изпълнение или до 20% от максималния брой общо предоставени акции;

- средният NPS формира до 20% от максималния брой Акции при изпълнение или до 13,33% от максималния брой общо предоставени акции;

където:

- „Приходи“ означава консолидираните нетни приходи от продажби;
- „Печалба от продажби“ означава консолидираната брутна печалба, намалена с разходите за продажби и маркетинг;
- „EBITDA“ означава консолидирана печалба преди данъци, лихви и амортизации;
- „NPS“ (Net Promoter Score) е показател за удовлетвореност на клиентите, изчислен като разлика между процента на клиентите с висока и ниска вероятност да препоръчат Групата като доставчик в общия брой на отговорилите сред анкетираните клиенти на Групата;
- „среден ръст“ означава осредненият годишен темп на растеж (CAGR) за периода 2021-2023 г., изчислен като съотношение на стойността на всеки съответен показател през 2022 г. към стойността на същия показател през 2020 г., повдигнато на степен 1/3, минус 1;
- „консолидиран“ означава стойност, отчетена или изчислена въз основа на годишния консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД по МСФО.

Оценката на изпълнението на условията за представяне се извършва, както следва:

- изпълнението на всеки от горните критерии и съответния окончателен брой на предоставени акции се установяват спрямо предварително определен диапазон на представяне, специфичен за всеки критерий, както е посочено в таблицата по-долу;
- Надзорният съвет трябва да посочи дали и до каква степен условията за представяне са изпълнени чрез надлежно обосновано решение, включено в доклада на Надзорния съвет до общото събрание на акционерите относно прилагането на Политиката за възнагражденията;
- оценката на изпълнението на условията за представяне се извършва през 2024 г., след заверка на одитирания консолидиран финансов отчет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД за 2023 г.

Броят и процентното разпределение на предоставените акции и диапазоните на окончателния брой предоставени акции съгласно критериите описани по-горе, включително специфичните диапазони на представяне и съответните процент и брой на окончателно предоставени акции, са обобщени в таблицата по-долу, както следва:

Основание	Критерий	Относителна тежест (макс. принос към общия брой предоставени акции)	Максимален принос към АИ	Диапазон на представяне	Окончателно предоставени акции (% от общия брой предоставени акции)	Окончателно предоставени акции (брой)
Дългосрочна заетост	продължаваща заетост през 2021-2023	33.33%	-	<3 г.	0%	0
				≥3 г.	33.33%	5,000
представяне (резултати от дейността)	среден ръст на Приходите за 2021-2023	13.33%	20%	<5%	0%	0
				5-12%	3.33%	500
				12-15%	6.67%	1,000
				>19%	13.33%	2,000
	среден ръст на Печалбата от продажби за 2021-2023	20.00%	30%	<10%	0%	0
				10-15%	5.00%	750
				15-20%	10.00%	1,500
	среден ръст на EBITDA за 2021-2023	20.00%	30%	>20%	20.00%	3,000
				<5%	0%	0
				5-10%	5.00%	750
	среден NPS за 2021-2023	13.33%	20%	10-17%	10.00%	1,500
				>17%	20.00%	3,000
<0				0%	0	
0-30				3.33%	500	
				30-70	6.67%	1,000
				>70	13.33%	2,000

#### **6.4 Прехвърляне на собствеността върху акциите**

Прехвърлянето на собствеността върху окончателно предоставения брой акции се извършва след приключване на съответния тригодишен период, за който се изпълняват условията, но не по-рано от три години след датата на вземане на решение от Надзорния съвет за тяхното предоставяне.

#### **6.5 Условия за запазване на акциите след придобиването им**

Не се определят и не се прилагат условия за запазване на акциите след придобиването им.

#### **6.6 Срок, в който може да се предоставя възнаграждението, въз основа на акции**

Надзорният съвет може да предостави на членовете на Управителния съвет възнаграждението, въз основа на акции за 2021 г. до края на м. декември 2021 г. след получаване на предварително одобрение от общото събрание на акционерите на Схемата за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2021г.

На 01.10.2021 г., Надзорният съвет, в изпълнение на Схемата за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2021 г., одобрена от Общото събрание на акционерите на Дружеството на 14.09.2021 г., е взел решение за предоставяне на възнаграждения въз основа на акции на Дружеството за 2021 г. в рамките на максималния одобрен от Общото събрание на акционерите брой на акции, при спазване на разпределението по схемата, както следва:

1. Иван Житиянов – Изпълнителен член на Управителния съвет – максимален брой предоставени акции – 6524 акции;
2. Теодор Добрев – Технологичен директор Мрежи и центрове за данни – максимален брой предоставени акции – 2610 акции;
3. Паун Иванов - член на Управителния съвет на Дружеството до 08.10.2021 г., който не е ангажиран с управление на дъщерно дружество, процес или функция в Групата от дружества на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД - максимален брой предоставени акции – 646 акции;
4. Николета Станаилова – Финансов директор на Групата - максимален брой предоставени акции – 2610 акции;
5. Гойко Мартинович – изпълнителен директор Сърбия, Словения - максимален брой предоставени акции – 2610 акции

С решение на Надзорният съвет от 01.10.2021 г., е освободен Паун Иванов като член на Управителния съвет и е избран Орлин Русев. Паун Иванов е квалифициран като специален напускащ, с право на пропорционално получаване на променливо възнаграждение въз основа на акции за 2020 г. и 2021 г. Не е предвидено предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на новоизбрани членовете на Управителния съвет за 2021 г.

Орлин Русев, който е вписан за член на Управителния съвет на Дружеството на 08.10.2021 г., има право да получи акции на Дружеството, съгласно Плановите за дългосрочно стимулиране на служители за 2020 г. и 2021 г.

В изпълнение на Схемите за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членовете на Управителния съвет за 2020г. и 2021 г., одобрени от Общото събрание на акционерите на Дружеството на 10.09.2020 г. и 14.09.2021 г., броят акции, подлежащи на прехвърляне през 2023 г. и 2024 г. са в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периодите 2020-2022 г. и 2021-2023 г.

**Поради факта, че преценка относно предвидените в политиката финансови и нефинансови критерии предстои да бъде направена от страна на Надзорния съвет на Дружеството, след приключване на съответния тригодишен период, то през отчетния период в полза на**

**Управителния съвет не е извършено плащане на променливо възнаграждение въз основа на акции.**

**7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на съответния член на управителен или контролен орган за съответната финансова година, когато е приложимо.**

По отношение на членовете на Управителния и Надзорния съвет на „Телелинк Бизнес Сървисис Груп“ АД, не е налице ангажимент на Дружеството за извършване на вноски по допълнително доброволно пенсионно осигуряване.

**8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения**

Прехвърлянето на собствеността върху акциите, представляващи променливо възнаграждение, на които имат право членовете на Управителния съвет за съответната година, съгласно политика за възнагражденията, се извършва след завършването на съответния тригодишен период, по който се отчитат критериите, в съответствие с постигнатите резултати, но не по-рано от три години след датата на вземане на решение от общото събрание на акционерите за предоставянето им.

Съгласно Схемите за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на членовете на Управителния съвет за 2020 г. и 2021 г., одобрени от Общото събрание на акционерите на Дружеството на 10.09.2020 г. и 14.09.2021 г., акции, представляващи променливо възнаграждение, подлежат на прехвърляне през 2023 г. и 2024 г., в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периодите 2020-2022 г. и 2021-2023 г.

**9. Информация за политиката на обезщетения при прекратяване на договорите.**

В договорите с членовете на Надзорния и Управителния съвети не са предвидени отделни обезщетения при прекратяване на договорите им с Дружеството.

**10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акциите не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции.**

Не се определят и не се прилагат условия и период за запазване на акциите, представляващи променливо възнаграждение за 2021 г. след придобиването им, съгласно политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет.

**11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10.**

Съгласно политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет приетата от общото събрание на акционерите, проведено на 10.09.2020 г., както и последващите изменения с решения на общо събрание на акционерите, проведени на 10.12.2020 г. и на 14.09.2021 г., както и приетата от акционерите схема за предоставяне на допълнително възнаграждение въз основа на акции за 2021г, не са определени и не се прилагат условия за запазване на акциите след придобиването им.

Не е определен и не се прилагат условия и период за запазване на акциите, представляващи променливо възнаграждение и за 2020 г. след придобиването им.

**12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване.**

Информация за членовете на Управителния съвет, съгласно договори за управление с Дружеството към 31.12.2021 г.:

Членовете на УС	Срок на договор за управление	Предизвестие за прекратяване	Обезщетения и/или други плащания, в случай на предсрочно прекратяване
Иван Житиянов	12.07.2022	3 месеца	няма
Теодор Добрев	12.07.2022	1 месец	няма
Орлин Русев *	12.07.2022	1 месец	няма
Николета Станаилова	12.07.2022	1 месец	няма
Гойко Мартинович	12.07.2022	1 месец	няма
Паун Иванов **			

Информация за членовете на НС, съгласно договори за управление с Дружеството:

Членовете на НС	Срок на договор за управление	Предизвестие за прекратяване	Обезщетения и/или други плащания, в случай на предсрочно прекратяване
Ханс Ван Хувелинген	12.07.2022	1 месец	няма
Иво Евгениев	12.07.2022	1 месец	няма
Бернар Москени	12.07.2022	1 месец	няма

**13. Пълният размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година.**

В таблицата по-долу е представена информация относно пълния размер на начислените възнаграждения, както и на другите материални стимули на членовете на Надзорния и Управителния съвет в това им качеството за 2021 г.:

Възнаграждения и други материални стимули	Членове на НС (лв.)	Членове на УС (лв.)
Възнаграждение ДУК	90,000	156,000
Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции за период 2020 -2022 г.		71,718
Схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции за период 2021 -2023 г.		43,181
<b>Общо</b>	<b>90,000</b>	<b>270,899</b>

**14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:**

**а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за финансовата 2021 г.**

Таблицата за изплатени и начислени постоянни (фиксираны) възнаграждения на членове на Надзорния и Управителния съвет в това им качеството за 2021 г.:

Членове на УС	Изплатено възнаграждение ДУК (лв.)	Начислено възнаграждение ДУК (лв.)
Иван Житиянов	54,000	60,000
Теодор Добрев	21,600	24,000
Орлин Русев *	5,400	6,000
Николета Станаилова	21,600	24,000
Гойко Мартинович	19,315	24,000
Паун Иванов **	18,000	18,000
<b>Общо</b>	<b>139,915</b>	<b>156,000</b>

\* член на УС от 08.10.2021 г.

\*\* член на УС до 08.10.2021 г.

Членове на НС	Изплатено възнаграждение ДУК (лв.)	Начислено възнаграждение ДУК (лв.)
Ханс Ван Хувелинген	23,279	30,000
Иво Евгениев	27,000	30,000
Бернар Москени	23,279	30,000
<b>Общо</b>	<b>73,559</b>	<b>90,000</b>

Таблицата за изплатени и начислени променливи възнаграждения на членове на Надзорния и Управителния съвет в това им качеството през 2021 г.:

Членове на УС	Променливо възнаграждение въз основа на акции за периода 2020 - 2022г. (лв.) :		Променливо възнаграждение въз основа на акции за периода 2020 - 2022г. (лв.) :	
	Изплатено	Начислено	Изплатено	Начислено
Иван Житиянов		32,227		19,402
Теодор Добрев		12,891		7,762
Орлин Русев *		-		-
Николета Станаилова		12,891		7,762
Гойко Мартинович		12,891		7,762
Паун Иванов **		817		493
<b>Общо</b>	<b>0</b>	<b>71,718</b>	<b>0</b>	<b>43,181</b>

\* член на УС от 08.10.2021 г.

\*\* член на УС до 08.10.2021 г.

Членове на УС	Променливо възнаграждение въз основа на акции за периода 2020 - 2022г. (лв.) :		Променливо възнаграждение въз основа на акции за периода 2020 - 2022г. (лв.) :	
	Изплатено	Начислено	Изплатено	Начислено
Ханс Ван Хувелинген				
Иво Евгениев				
Бернар Москени				
<b>Общо</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група**

Таблица за възнагражденията на лицата, изплатени от Дружеството, след удържане на нормативно дължимите данъци и осигуровки, извън качеството им на членове на Надзорния и Управителния съвет :

Членове на УС	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули (лв.)
Иван Житиянов		
Теодор Добрев	91,719	
Орлин Русев *	126,336	
Николета Станаилова	90,602	
Гойко Мартинович		
Паун Иванов **		
<b>Общо</b>	<b>308,657</b>	<b>0</b>

\* член на УС от 08.10.2021 г.

\*\* член на УС до 08.10.2021 г.

Членове на НС	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули (лв.)
Ханс Ван Хувелинген		
Иво Евгениев		
Бернар Москени		
<b>Общо</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Таблица за възнагражденията на лицата, изплатени от дружествата в Групата, след удържане на нормативно дължимите данъци и осигуровки.

Членове на УС	Възнаграждение ДУК (лв.)	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули (лв.)
Иван Житиянов	335,085		
Теодор Добрев		65,956	
Орлин Русев *			
Николета Станаилова			
Гойко Мартинович	175,536		
Паун Иванов **			
<b>Общо</b>	<b>510,621</b>	<b>65,956</b>	<b>0</b>

\* член на УС от 08.10.2021 г.

\*\* член на УС до 08.10.2021 г.

Членове на НС	Възнаграждение ДУК (лв.)	Възнаграждение - трудов договор (лв.)	Други материални и нематериални стимули (лв.)
Ханс Ван Хувелинген			
Иво Евгениев			
Бернар Москени			
<b>Общо</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им**

През отчетния период на членовете на Надзорния и Управителния съвет, в това им качество, не са изплащани такива възнаграждения..

**г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето, извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор**

Членовете на Надзорния и Управителния съвет не са извършвали услуги извън обичайните им функции, респективно не са получавали допълнителни плащания, освен за посочени в т.14 Б.

**д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяването на функциите на членовете на УС и НС по време на последната финансова година**

През отчетния период е прекратен договора за управление с Паун Иванов, като член на Управителния съвет на Дружеството, което обстоятелство е вписано в Търговския регистър и регистъра на юридическите лица с нестопанска цел на 08.10.2021 г., като не са начислявани и изплащани обезщетения по повод предсрочното прекратяване на функциите му.

Не са прекратявани договорите с останалите членове на Надзорния и Управителния съвет на Дружеството, предвид което не са изплащани, както и не са начислявани обезщетения по повод предсрочното прекратяване на функциите им.

**е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви „а-д“**

През 2021 г. членовете на Надзорния и Управителния съвет не са получавали непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в буква “а” – “д” по-горе.

**ж) Информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите**

През отчетния период не са предоставяни заеми и гаранции, както и не са извършвани плащания на социално-битови разходи на членове на Надзорния и Управителния съвет както от Дружеството, така и от дъщерни дружества, включени в консолидацията на Дружеството.

**15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:**

**а) Брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени**

Съгласно схема за предоставяне на възнаграждение въз основа на акции на Дружеството на членовете на Управителния съвет за 2021 г., одобрена от общото събрание на акционерите на Дружеството, проведено на 14.09.2021 г. и съобразно решение на Надзорния съвет от 01.10.2021 г. на членовете на Управителния съвет са предоставени общо до 15,000 бр. акции на Дружеството, подлежащи на прехвърляне през 2024 г., в зависимост от изпълнението на критерии за дългосрочна заетост и постигнати резултати на Групата през периода 2021-2023 г.

**б) Брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година**

Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД не предвижда възможност за предоставяне на опции върху акции.

**в) Брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата**

Неприложимо, предвид приетата Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**г) Всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година**

Неприложимо, предвид приетата Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа на пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.**

Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД е учредено на 12.07.2019 г., поради което информацията по настоящата точка се представя от първия изготвен финансов отчет за 2019 г. до настоящия момент. Към 31.12.2019 г. Дружеството е имало само един служител на трудов договор. Възнаграждение на повечето членове на Надзорния и Управителния съвет се изплаща от 01.12.2019 г.

Информацията относно изменението във възнаграждението на членовете на Надзорния и Управителния съвет, постигнатите резултати от дружеството и средния размер на възнагражденията на служителите в дружеството, които не са директори е представена в табличен вид:

Информация по чл.13, т.16 от Наредба 48	2019г. ** (хил.лв)	2020г. (хил.лв)	2021г. (хил.лв)
<b>Брутно годишно възнаграждение на всички членове на УС и НС</b>	<b>26</b>	<b>306</b>	<b>361</b>
<i>Изменение спрямо предходна година %</i>		1071%	18%
<b>Средно месечно брутно възнаграждение на член от УС и НС</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<i>Изменение спрямо предходна година %</i>		25%	18%
<b>Нетна печалба</b>	<b>217</b>	<b>7,420</b>	<b>12,271</b>
<i>Изменение спрямо предходна година %</i>		3319%	65%
<b>Брутно годишно възнаграждение, на основа на пълно работно време за служители в дружеството, които не са директори</b>	<b>42</b>	<b>2,360</b>	<b>1,954</b>
<i>Изменение спрямо предходна година %</i>		5539%	-17%
<b>Средно месечно брутно възнаграждение, на основа на пълно работно време за служители в дружеството, които не са директори</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
<i>Изменение спрямо предходна година %</i>		-42%	5%
<b>Средно годишен брой служители на основа на пълно работно време , които не са директори</b>	<b>1</b>	<b>35</b>	<b>26</b>
<i>Изменение спрямо предходна година %</i>		3408%	-26%

\* Брутни възнаграждения, вкл. начислени възнаграждения въз основа на акции, платими след изпълнение на критерии и изтичане на 3 годишен период

\* данните за 2019 г. са от датата на учредяване 12.07.2019г. до 31.12.2019г.

**17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение**

Съгласно Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД е предвидено, че с решение на общото събрание на акционерите може да се изисква връщане на до 100% от изплатено или предоставено променливо възнаграждение в следните случаи:

- съответният член на Управителния съвет е имал нелоялно поведение към Дружеството и неговите дъщерни дружества и/или е извършил действия, които се считат за престъпления против собствеността спрямо Дружеството и дъщерните му дружества;
- специфично поведение, което е довело до съществено негативно изменение в годишните консолидирани финансови отчети на Дружеството за предходни години,

- въз основа на които е предоставено променливото възнаграждение и/ или значима (репутационна) вреда за Дружеството или някое от неговите дъщерни дружества;
- съответният член на Управителния съвет участва или е отговорен за поведение, което е довело до значителни загуби за Дружеството или за някое от неговите дъщерни дружества;
  - променливото възнаграждение е било предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни.

През отчетния период не е упражнявана възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.

**18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, от Наредба № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени**

През отчетния период не е имало отклонения от процедурата за прилагане на Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

**19. Промени в политиката за възнагражденията, извършени през отчетния период**

На проведено на 14.09.2021 г. извънредно общо събрание на акционерите на Дружеството е взето решение за допълнение в политиката за възнагражденията, като се приети следните допълнение е промени :

1. АLINEЯ 2 се изменя така:

„(2) Член на Управителния съвет се квалифицира като специален напускащ, ако договарят му се прекратява поради:

- а) пенсиониране,
- б) обща и трайна нетрудоспособност,
- в) прекратяване на Дружеството с или без правоприемство,
- г) промяна в контрола над Дружеството, или
- д) по друга причина по преценка на Надзорния съвет.“

2. АLINEЯ 3 се изменя така:

„(3) За специалните напускащи получаването на неплатено или непредоставено променливо възнаграждение ще продължи да се осъществява на предвидената дата(и) на получаване, като променливото възнаграждение се изплаща пропорционално на изминалата към датата на настъпване на съответното събитие по ал.2 част от тригодишния период на проследяване.“

3. Създава се ал. 4:

„(4) Ако през съответния тригодишен период на проследяване настъпи смърт на член на Управителния съвет, променливото възнаграждение се изплаща пропорционално на тригодишния период на проследяване на наследниците му по закон, ако са изявили такова желание; ако смъртта настъпи след изтичане на тригодишния период на проследяване, но преди променливото възнаграждение да бъде прехвърлено на члена, наследниците имат право да го получат в пълен обем. Променливото възнаграждение се изплаща след изтичане на тригодишния период на проследяване.“

4. Създава се ал. 5:

„(5) В случай че възникнат обективни пречки за предоставянето на променливото възнаграждение под формата на акции (вкл. но не само прекратяване на Дружеството с или без правоприемство, свободната търговия с акциите на Дружеството на организиран пазар за ценни книжа бъде трайно прекратена и др.), във всеки един момент до датата на

*прехвърляне на собствеността върху акциите, съответно до датата на предоставяне на правата, членовете на Управителния съвет ще имат право да получат паричната равностойност на променливото възнаграждение под формата на акции, определена на база:*

- максимален брой акции, коригиран пропорционално на изминалата към датата на възникване на обективната пречка/прекратяване на търговията част от тригодишния период на проследяване;*
- стойности на критериите за проследяване, определени за периода от началото на тригодишния период за проследяване до края на последната изминала финансова година към датата на възникване на обективната пречка/прекратяване на търговията;*
- средната цена на затваряне на акциите на организиран пазар на ценни книжа за последните 30 дни, предшестващи датата на възникване на обективната пречка/прекратяването на търговията.“*

**20. Информация относно прилагане на Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД за следващата финансова година.**

Принципите, заложи в прилаганата към момента политика за определяне на възнагражденията, са ефективни, с оглед развитието и финансовите резултати на Дружеството и дъщерните дружества в Групата.

Към датата на изготвяне на този доклад, Надзорният и Управителният съвет не са предлагали промени в приетата и утвърдена от Общото събрание на акционерите Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния и Управителния съвет на „ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД.

Дата на съставяне:  
28.03.2022 г.

---

Иван Житиянов  
„ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП“ АД



## ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД

### ДЕКЛАРАЦИЯ

по чл. 100н, ал. 4, т. 4 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа

Долуподписаният, Иван Красимиров Житиянов, в качеството ми на изпълнителен директор на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД,

ДЕКЛАРИРАМ, че доколкото ми е известно,

1. Годишният финансов отчет към 31.12.2021 г., съставен съгласно приложимите счетоводни стандарти, отразява вярно и честно информацията за активите и пасивите, финансовото състояние и финансовия резултат на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД,

и

2. Доклад за дейността на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД към 31.12.2021 г. съдържа достоверен преглед на развитието и резултатите от дейността на дружеството, заедно с описание на основните рискове и несигурности, пред които е изправено.

28.03.2022 г.

гр. София

---

Иван Житиянов,

ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД



## ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД

### ДЕКЛАРАЦИЯ

по чл. 100н, ал. 4, т. 4 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа

Долуподписаната, Мирела Пламенова Младенова, в качеството ми на съставител на финансовите отчети на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД,

ДЕКЛАРИРАМ, че доколкото ми е известно,

1. Годишният финансов отчет към 31.12.2021 г., съставен съгласно приложимите счетоводни стандарти, отразява вярно и честно информацията за активите и пасивите, финансовото състояние и финансовия резултат на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД,

и

2. Доклад за дейността на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД към 31.12.2021 г. съдържа достоверен преглед на развитието и резултатите от дейността на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД, както и състоянието на дружеството, заедно с описание на основните рискове и несигурности, пред които е изправено.

28.03.2022 г.

гр. София

---

Мирела Младенова  
Съставител на финансовите отчети  
на ТЕЛЕЛИНК БИЗНЕС СЪРВИСИС ГРУП АД