

**По точка Осемнадесета от дневния ред:**

Приемане на решение за еднократно предоставяне на акции от капитала на Дружеството на лицата, работещи в Дружеството и дъщерните му дружества.

**Предложение на Управителния съвет**

Управителният съвет на Телелинк Бизнес Сървисис Груп АД предлага да бъде реализирана Процедура за еднократно стимулиране на служителите с акции („Процедурата“) със следните основни параметри:

1. Цел:
  - Допълнително възнаграждение (бонус) за дългосрочно заетите служители на Дружеството и неговите дъщерни дружества (заедно „Групата“) по случай придобиването на Дружеството на публичен статут и успешното приключване на първия транш от публичното предлагане на акции на Дружеството
2. Максимален брой акции, които ще могат бъдат заделени за стимулиране на служителите съгласно Процедурата:
  - до 0.35% от капитала или 43750 акции;
3. Горепосочените акции ще бъдат разпределени между служителите на Групата под формата на бонус акции, обвързани с техния стаж в Групата, без оглед на нейното представяне по отношение на финансови и други резултати от дейността;
4. Право на участие в разпределянето на бонус акции ще имат всички служители на Групата, включително членовете на Управителния съвет на Дружеството (ако са заемали длъжност по трудов договор или договор за управление в Групата, с изключение на договорите им за управление на Дружеството) с:
  - общ стаж от 2 или повече години в Дружеството, в дъщерни дружества от Дружеството и/или в дружества, на които Дружеството и дъщерните му дружества са правопреемник
5. Конкретният брой разпределени бонус акции за всеки служител ще бъде определен въз основа на неговото възнаграждение и наличието на допълнителен стаж над минималния праг за участие от 2 години съгласно коефициентите, заложиени в следната формула:

Основно възнаграждение  $\times$  (30% + 8%  $\times$  (Години стаж – 2))

където:

- „Основно възнаграждение“ е месечното нетно възнаграждение на служителя, определено на база възнаграждението, дължимо за месеца, предхождащ датата на разпределение на бонус акциите, без междинни и годишни бонуси и еквивалентни на тях придобивки;
- „Години стаж“ е общата непрекъснатата продължителност на трудовите и/или управленските правоотношения на служителя, считано от неговото първоначално

наемане от Групата (по смисъла на т. 4 по-горе) до края на месеца, предхождащ датата на разпределение на бонус акциите

6. Определените за разпределение бонус акции ще бъдат прехвърлени в собственост на служителите, участващи в Процедурата, веднага след вземане на необходимите решения.
7. След прехвърлянето на бонус акциите, съответните служители ще имат правото да се разпореждат с тях без каквито и да е ограничения.

Общото събрание на акционерите възлага на Управителния съвет да извърши всички необходими действия, свързани с прехвърлянето от Дружеството на акции на правоимащите лица.